

Arbeidsvoorwaardenbeleid LAD 2026

De LAD zit aan tafel bij **13 cao's en arbeidsvoorwaardenregelingen**.

Onze speerpunten zijn: goede arbeidsvoorwaarden, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden en een arbeidsmarkt met perspectief.

Primaire arbeidsvoorwaarden

Reële inkomensverbetering voor artsen en andere zorgprofessionals via een generieke loonsverhoging boven de inflatie



- Volledige vergoeding voor **scholing**, (her)registratie en contributie beroepsvereniging
- **Volledige vergoeding** van kosten voor **scholing, persoonlijke ontwikkeling, deskundigheidsbevordering, (her)registratie** en het **lidmaatschap beroepsverenigingen**
- **Betere arbeidsvoorwaarden** voor artsen in de **huisartsenzorg, VVT, ggz en bij GGD-en**, met het oog op de tekorten in deze sectoren
- 100% loonaanvulling bij **geboorteverlof** en betaald **ouderschapsverlof**
- Betaald **rouwverlof** (ook bij miskraam)
- Doorbetaald **mantelzorgverlof**
- Regeling voor aflossen van **studieschuld**
- Redelijke vergoeding voor **alle coassistenten**

Gezond en veilig werken

Minder werkdruk, meer balans



- Meer invloed op **roosters**
- Evenwichtige verdeling van **ANW-diensten** tussen **artsen in loondienst en zzp'ers**
- Betere handhaving **cao's en wettelijke regels**
- Normalisering van **arbeidsduur** en aanpak '**veelurencultuur**'
- Verplichte **agressieprotocollen en aanpak (seksueel) grensoverschrijdend gedrag**
- Aandacht voor **vrouwen in de overgang**

Arbeidsmarkt

Zorg aantrekkelijk houden als werkgever



- **Doorbetaalde tijd** voor **scholing en inwerken**
- Recht op **loopbaanbegeleiding**
- Fatsoenlijke vergoeding bij **extra werk**
- Recht op een '**noodknop**' bij te hoge **werkdruk**
- Betrokkenheid bij **technologische innovaties**
- **Meer aandacht** voor **minder bekende specialismen**
- Monitoring overgang **nieuw pensioenstelsel**

Positionering

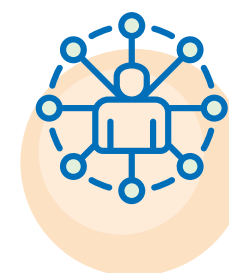
Meer invloed voor artsen



- **Recht op zeggenschap** over beleid van de instelling
- **Structurele inbreng** via medische staven of vergelijkbare overlegorganen
- **Tijd en training** voor deelnemers aan overlegorganen
- **Werkgevers financieren trajecten** om artsen te helpen hun positie te versterken
- **Artsen betrekken** bij **discussies** over de toekomst van de zorg

Flexibiliteit en zekerheid

Vaste basis, ruimte voor ontwikkeling



- **Vaste aanstelling** voor **vast werk**
- Meer mogelijkheden voor **opleiding en ontwikkeling**
- **Zzp-inhuur** niet ten koste van **werknemers in loondienst**
- Behoud van **werk en salaris** bij **reorganisaties** en geen gedwongen ontslagen