



Doe met je  
collega's mee  
aan een uniek  
positionerings-  
traject

# Arts aan de bestuurstafel:

*vergroot je invloed en verbeter het werkklimaat  
in jullie organisatie*

Wil jij samen met de andere artsen binnen jullie organisatie meer invloed hebben aan de directietafel? Je visie over medisch-inhoudelijke en strategische besluiten inbrengen? De kwaliteit van zorg én jullie werksituatie verbeteren? Doe dan mee aan een uniek positioneringstraject van de LAD.

## Verstevig je positie

Sinds 1 juli 2023 is de zeggenschap van artsen en andere zorgprofessionals wettelijk vastgelegd, waardoor zij invloed moeten kunnen uitoefenen op het zorgbeleid van de instelling. De LAD hecht waarde aan de positionering van artsen, omdat dit niet alleen bijdraagt aan de kwaliteit van zorg, maar ook het werkplezier verhoogt. Bovendien past inspraak bij de medeverantwoordelijkheid die artsen hebben voor de zorgkwaliteit.

Daarom heeft de LAD een eenjarig positioneringstraject ontwikkeld, waarbij we artsen intensief en op maat begeleiden bij het opzetten van een professioneel inspraakorgaan. Dit doen we in samenwerking met de directie of raad van bestuur. Dit inspraakorgaan schuift regelmatig aan bij de directie of raad van bestuur en geeft zowel gevraagd als ongevraagd advies op strategisch niveau en over medisch-inhoudelijke zaken. Indien gewenst kunnen ook andere beroepsgroepen deelnemen aan dit traject.



Landelijke vereniging van  
Artsen in Dienstverband



## Doel van het traject

Het doel van het traject is het oprichten van een professioneel inspraakorgaan, zoals bijvoorbeeld een Medische Adviesraad (MAR) of een Professionele Adviesraad (PAR). Aan het begin van het traject stemmen we met een kleine groep gemotiveerde artsen en de directie of raad van bestuur de intenties en randvoorwaarden voor de oprichting van een adviesraad af, zodat het proces soepel en met plezier verloopt. De artsen vormen eerst een Medische Adviesraad in oprichting (MARio). Tijdens het traject begeleidt de LAD de MARio in het proces naar de oprichting van een MAR of vergelijkbaar orgaan.

## Wat bieden we?

- Een op maat gemaakt tienstappenplan voor gestructureerde voortgang.
- Afhankelijk van het traject 70-100 uur professionele ondersteuning en begeleiding.
- Trainingssessies, strategische overlegmomenten, voorbeelddocumenten en praktische tools om jullie rol als medische gesprekspartner aan de bestuurstafel te versterken.
- Het traject is geaccrediteerd voor artsen.

## Trajectoverzicht LAD ondersteuning

- 1 Kick-off:** eerst mogelijke ‘blauwdruk’ van de adviesraad, mogelijkheden van de roadmap en toolbox, taakverdeling
- 2 Overleg met directie/raad van bestuur:** samen het oprichtingsproces vormgeven
- 3 Jaarplanning** oprichtingsjaar
- 4 Training taakverdeling op basis van talenten.** Dit vormt het fundament van de onderlinge relaties en samenwerking
- 5 Training efficiënt vergaderen en besluitvorming,** maandelijkse begeleiding bij vergaderingen
- 6 Vormgeven communicatie** met de achterban
- 7 Stukken behorende bij een inspraakorgaan uitwerken** (samenwerkingsconvenant en HHR)
- 8 Training communicatievaardigheden**
- 9 Voorbereiden overdracht** aan definitieve MAR
- 10 Feestelijke installatie** definitieve MAR



### Wat levert het op?

- Meer werkplezier en betrokkenheid
- Meer zeggenschap en invloed
- Effectieve communicatie
- Efficiënte samenwerking
- Meer regie over jullie werksituatie
- Met dit traject leggen jullie een cruciaal fundament voor het verbeteren van jullie werkklimaat, zodat jullie je samen volledig op de kwaliteit van zorg kunnen richten.

### Tijdsinvestering deelnemende artsen

Gemiddeld 4 uur per deelnemer aan de MARio of vergelijkbaar orgaan per week.

### Kosten

De LAD wil dat zoveel mogelijk artsen zeggenschap krijgen over medisch-inhoudelijke en strategische besluiten binnen hun organisatie via een adviesraad of ander adviesorgaan. Daarom houden we de kosten laag en brengen we alleen de begeleidingsuren in rekening. De kosten van het totale traject bedragen tussen de € 11.000 en € 14.000 (exclusief btw).

### Meld je nu aan!

Interesse? Neem contact op met LAD-projectleider Romy Steenbeek om meer te horen over dit traject via **LAD.GVW@lad.nl** of **088 - 13 44 100**.

Na een eerste gesprek ontvangen jullie, indien gewenst, een voorstel met offerte.

Deelnemen is niet alleen een investering in jullie eigen professionele ontwikkeling, maar tilt ook de hele zorg binnen jullie instelling naar een hoger plan.