



Doe met je
collega's mee
aan een uniek
positionerings-
traject

Professionaliseren LOH:

*vergroot je invloed en verbeter het werkklimaat
in jullie organisatie*

Wil jij samen met de andere huisartsen binnen jullie organisatie het lokaal overleg huisartsen (LOH) goed vormgeven en verder professionaliseren? En zorgen dat het LOH alle rechten en plichten zoals in de cao benoemd goed uitvoert, zodat de kwaliteit van zorg én jullie werksituatie verbetert? Doe dan mee aan een uniek traject van de LAD.

Verstevig je positie

De LAD hecht waarde aan de positionering van artsen, omdat dit niet alleen bijdraagt aan de kwaliteit van de zorg, maar ook het werkplezier verhoogt. Bovendien past inspraak bij de medeverantwoordelijkheid die artsen hebben voor de zorgkwaliteit. Voor praktijkhouders dienstverband in gezondheidscentra zijn de inspraakrechten goed belegd in de cao via het lokaal overleg huisartsen (LOH).

Speciaal voor praktijkhouders dienstverband heeft de LAD een eenjarig traject ontwikkeld, waarbij we zowel huisartsen als de directie/het bestuur intensief en op maat begeleiden bij het professionaliseren van het LOH.



Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband



Doel van het traject

Het doel van het traject is het oprichten of verder professionaliseren van een LOH. Aan het begin van het traject stemmen we met een bestaand LOH (of een kleine groep gemotiveerde huisartsen als er nog geen LOH is) en het bestuur de intenties en randvoorwaarden voor een professioneel LOH af, zodat het proces soepel en met plezier verloopt. Dit is medebepalend voor het succes van het traject.

Tijdens het traject begeleidt de LAD de huisartsen in het proces naar een professioneel LOH in goede samenwerking met de bestuurder.

Wat bieden we?

- Een op maat gemaakt tienstappenplan voor gestructureerde voortgang.
- Afhankelijk van het traject ongeveer 70 uur professionele ondersteuning en begeleiding.
- Trainingssessies, strategische overlegmomenten, voorbeelddocumenten en praktische tools om jullie rol als medische gesprekspartner aan de bestuurstafel te versterken.
- Het traject is geaccrediteerd voor artsen.

Trajectoverzicht LAD ondersteuning

- 1 Kick-off:** eerste 'blauwdruk' LOH, mogelijkheden van de roadmap en toolbox, taakverdeling
- 2 Overleg met LOH en bestuurder:** samen vormgeven van het positioneringstraject
- 3 Jaarplanning maken**
- 4 Training taakverdeling op basis van talenten.** Dit vormt het fundament van de onderlinge relaties en samenwerking
- 5 Training efficiënt vergaderen en besluitvorming** en maandelijkse begeleiding bij vergaderingen
- 6 Vormgeven communicatie** met de achterban
- 7 Stukken behorende bij een professioneel LOH uitwerken,** bijvoorbeeld samenwerkingsconvenant en HHR
- 8 Training communicatievaardigheden**
- 9 Voorbereiden komend jaar** met jaarplanning en samenstelling LOH
- 10 Feestelijke (door)start** professioneel LOH



Wat levert het op?

- Meer werkplezier en betrokkenheid
- Meer zeggenschap en invloed
- Effectieve communicatie
- Efficiënte samenwerking
- Meer regie over jullie werksituatie
- Naleving cao

Tijdsinvestering deelnemende artsen

Gemiddeld 2 uur per deelnemer aan het LOH per week.

Kosten

De LAD wil graag dat alle LOH's professioneel functioneren. Daarom houden we de kosten laag en brengen we alleen de begeleidingsuren in rekening.

De kosten van het totale traject bedragen, afhankelijk van het huidige functioneren van het LOH, € 9.000 - € 14.000 (exclusief btw).

Meld je nu aan!

Interesse? Neem contact op met LAD-projectleider Romy Steenbeek om meer te horen over dit traject via **LAD.GVW@lad.nl** of **088 - 13 44 100**.

Na een eerste gesprek ontvangen jullie, indien gewenst, een voorstel met offerte.

Deelnemen is niet alleen een investering in jullie eigen professionele ontwikkeling, maar tilt ook de hele zorg binnen jullie instelling naar een hoger plan.