

JURIDISCH ADVIES

Arbeidsrecht en opleidingsgeschillen

Ruim twee derde van de vragen die binnenkomen bij het Kennis- en dienstverleningscentrum van de Federatie Medisch Specialisten en de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband gaan over arbeidsrechtelijke kwesties en opleidingsgeschillen. Deze productkaart geeft een indicatie van de kwesties waarvoor je als aangeslotene bij de Federatie en lid van de LAD bij ons terecht kan. Heb je juridisch advies nodig? Bel 088 1344 112.

BEOORDELING ARBEIDSOVEREENKOMST

Nieuwe baan? Je kunt voorafgaand aan het arbeidsvoorwaardengesprek met ons bellen voor advies. Voordat je je arbeidsovereenkomst ondertekent, kunnen wij deze voor je beoordelen.

ONTSLAG

Dreigt er ontslag? De redenen daarvoor zijn divers. Mocht het gaan om een eenzijdig ontslag via de kantonrechter, scheidsrecht of het UWV dan kunnen wij voor je procederen. In het geval van een vaststellingsovereenkomst streven we samen met jou naar het gewenste onderhandelingsresultaat.

REORGANISATIE EN FAILLISSEMENT

Gaat je werkgever reorganiseren? Wij kunnen je vragen over een eventueel sociaal plan beantwoorden, de kaders bij een reorganisatie schetsen en een reorganisatieplan voor je beoordelen. En ook in het geval van een onverhoopt faillissement kun je met al je vragen bij ons terecht.

Word je als gevolg van een reorganisatie boventallig verklaard of start jouw werkgever een ontslagprocedure? Wij kunnen voor je toetsen of het terecht is dat je voor ontslag bent voorgedragen en staan je zo nodig bij tijdens de procedure.

ZIEKTE EN RE-INTEGRATIE

Ben je al langere tijd ziek? Dan krijg je te maken met de Wet verbetering poortwachter. We kunnen je helpen met een plan van aanpak of een arbeidsdeskundige rapportage. Ook kunnen we je adviseren over de financiële gevolgen tijdens de eerste twee jaar ziekte en wat je daarna kunt doen. Voor advies over het aanvragen van een deskundig oordeel of second opinion bij het UWV kun je ook bij ons terecht.

DISFUNCTIONEREN

Is je werkgever ontevreden over je functioneren? Dan kan hij je een verbetertraject opleggen. Wij kunnen voor je beoordelen of en in welke mate je hieraan moet meewerken. Als een dergelijk traject aan de orde is, kunnen we gespreksverslagen voor je beoordelen en kun je gesprekken met je werkgever met ons voorbereiden.

VERSTOORDE ARBEIDSRELATIE

Is er sprake van een verstoorde arbeidsrelatie bij je werkgever of vakgroep/afdeling? Ook dan kunnen we je bijstaan en proberen in te zetten op een zorgvuldig onderzoek en een herstel van de arbeidsrelatie. Mocht dit niet haalbaar zijn, dan zoeken we samen naar een andere passende oplossing. Zo nodig procederen we.



SOCIALE ZEKERHEID

Heb je vragen over je (aanstaande) WIA- of WW-uitkering? Ook dan kun je bij ons terecht voor advies. Let op: je hebt bij besluiten van het UWV maar zes weken de tijd om bezwaar te maken. Leg deze besluiten dus tijdig aan ons voor.

PENSIOEN

Pensioenopbouw lijkt vaak iets vanzelfsprekends en van latere zorg. Toch adviseren we je om je hierin te verdiepen, en wij kunnen je daarbij helpen. Realiseer je bijvoorbeeld dat je naast ouderdomspensioen vaak ook arbeidsongeschiktheidspensioen opbouwt. Dit laatste is vooral van belang in het kader van een eventuele WIA-uitkering. Ligt je inkomen boven het maximum dagloon, dan krijg je in dat geval een aanvulling van het pensioenfonds op je uitkering.

OPLEIDINGSGESCHILLEN

Is je opleider ontevreden en stelt hij of zij een geïntensiveerd begeleidingstraject voor? Of overweegt hij of zij om je opleiding te beëindigen? Bel ons dan voor advies. Wij kunnen beoordelen of de opleider terecht tot dit besluit is gekomen en kunnen je adviseren over het wel of niet starten van een geschillenprocedure, waarin wij je uiteraard ook kunnen bijstaan.

ONDERSTEUNING GROEPEN PROFESSIONALS

Wij geven ook juridisch advies aan groepen zorgprofessionals, zoals aan vakgroepen, groepen aios of medische staven. Ook geven wij op locatie presentaties over arbeidsvoorwaarden en positionering van artsen.

PROCEDEREN

Soms kunnen juridische kwesties ondanks onze inzet niet worden opgelost en is een juridische procedure onvermijdelijk. Over alle geschillen met je werkgever, je opleider of met het UWV kunnen wij voor je procederen.

HOGER BEROEP EN CASSATIE

Op grond van je lidmaatschap heb je ook recht op bijstand bij hoger beroep en cassatie. Met uitzondering van de zaken tegen het UWV, geldt bij hoger beroep en cassatie verplichte procesvertegenwoordiging. Dit betekent dat je moet worden bijgestaan door een ingeschreven advocaat. Voor dit soort situaties hebben wij een overloopverzekering bij VvAA afgesloten voor rechtsbijstand door een advocaat van, of via VvAA.

MEER INFORMATIE

Wij zijn op werkdagen telefonisch bereikbaar tussen 8:30 uur en 17:00 via 088 – 1344 112. Je kunt je vraag ook mailen naar info@demedischspecialist.nl of bureau@lad.nl.

Of stel je vraag 24/7 aan onze juridische chatbot Lia via chatbot.demedischspecialist.nl en chatbot.lad.nl.

Meer informatie vind je op www.demedischspecialist.nl en www.lad.nl.

