

TOOLKIT

Oprichten medische staf in de ggz



Federatie
**Medisch
Specialisten**



Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband

Colofon

Deze toolkit is bedoeld om psychiaters in dienstverband in ggz-instellingen te ondersteunen bij het oprichten van een medische staf.

Vragen

Heeft u vragen of opmerkingen over dit document?

Meld u deze dan aan de Federatie Medisch Specialisten en LAD via info@demedischspecialist-lad.nl of (088) 13 44 112.

Copyright

© Federatie Medisch Specialisten en LAD
december 2017

Alle opgenomen informatie is eigendom van de Federatie en de LAD. Overnemen van inhoud, geheel of gedeeltelijk, is toegestaan mits met bronvermelding.

1.

ORGANISEER COLLEGA'S

- A. Peil via een interne bijeenkomst de belangstelling en het gevoel van noodzaak van het oprichten van een medische staf
- B. Organiseer een informatiebijeenkomst, eventueel met een externe spreker (Federatie Medisch Specialisten/ LAD, ervaringsdeskundige)

2.

BEPAAL DOEL

Stel vast wat het doel van de medische staf is.

Bijvoorbeeld:

De medische staf stelt zich ten doel om door en onder gezamenlijke verantwoordelijkheid van haar leden en de raad van bestuur een kwalitatief goede medisch-specialistische zorg aan de patiënten te bevorderen alsmede de functionele belangen van haar leden te behartigen.

3.

BEPAAL TOEGEVOEGDE WAARDE VOOR RAAD VAN BESTUUR

Maak inzichtelijk wat de toegevoegde waarde van de medische staf is voor uw raad van bestuur.

Bijvoorbeeld:

- A. Goed georganiseerde en professionele gesprekspartner
- B. Vereenvoudiging van en meer draagvlak voor besluitvorming
- C. Meer betrokkenheid en stimulans proactiviteit psychiaters

4.

BEPAAL TOEGEVOEGDE WAARDE VOOR DE PSYCHIATER

Maak inzichtelijk wat de toegevoegde waarde van de medische staf is voor de psychiaters.

Bijvoorbeeld:

- A. Belangenbehartiger richting de raad van bestuur
- B. Stroomlijning communicatie tussen psychiaters en raad van bestuur
- C. Afstemming met andere partijen binnen en buiten de instelling

5.

ZORG VOOR DRAAGVLAK EN MANDAAT

Creëer draagvlak en mandaat door de toegevoegde waarde aan de collega's kenbaar en zichtbaar te maken.

6.

BETREK RAAD VAN BESTUUR BIJ OPRICHTING

- A. Organiseer gezamenlijke (informatie)bijeenkomst
- B. Licht toegevoegde waarde toe
- C. Creëer gezamenlijk belang

7.

FORMALISEER DE VERENIGING

- A. Maak een keuze voor een formele of informele vereniging.
- B. In geval van een informele vereniging (vereniging met beperkte rechtsbevoegdheid):
 - Stel statuten op (zie model) middels onderhandse akte
- C. In geval van een formele vereniging (vereniging met volledige rechtsbevoegdheid):
 - Schakel notaris in
 - Stel statuten op (zie model) middels notariële akte
 - Schrijf vereniging in bij KvK

8.

BEPAAL ONDERWERPEN VAN OVERLEG EN STEL OVEREENKOMST MET RAAD VAN BESTUUR OP

- A. Bepaal de onderwerpen die tot het domein van de medische staf behoren.
- B. Stel een overeenkomst op met de raad van bestuur (zie model), waarin de onderwerpen van overleg en afspraken over de bevoegdheden van de medische staf worden opgenomen. Maak een onderverdeling naar de aard van de onderwerpen. Bijvoorbeeld:
 - Algemene, actuele, lokale onderwerpen van overleg
 - Adviesgerechtigde onderwerpen
 - Instemmingsgerechtigde onderwerpen
- C. Werk indien nodig de overeenkomst met de raad van bestuur nader uit in separate deellovenkomsten.

BIJSLUITER BIJ TOOLKIT OPRICHTEN MEDISCHE STAF IN DE GGZ

Ad 1.

Deze stap is een van de belangrijkste in het proces. Het oprichten van een medische staf is immers een gezamenlijke inspanning en vergt betrokkenheid van alle toekomstige leden in het algemeen en van de voortrekkers en/of aankomend bestuursleden in het bijzonder.

Ad 2.

De psychiaters zijn met de raad van bestuur verantwoordelijk voor de kwaliteit en veiligheid van de psychiatrische zorg binnen de instelling. Door betrokken te zijn bij strategische besluitvorming en structureel overleg te hebben met de raad van bestuur, wordt invulling gegeven aan deze gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Ad 3.

De raad van bestuur is gebaat bij een goed functionerende medische staf. De medische staf kan immers een goed georganiseerde en professionele gesprekspartner zijn, wat leidt tot bestuurlijke rust. Bovendien vereenvoudigt een gestroomlijnd overleg met de medische staf de besluitvorming en kunnen besluiten met (meer) draagvlak worden genomen. De medische staf is tevens een gremium dat kan zorgen voor meer betrokkenheid en proactiviteit onder de psychiaters bij de uitwerking en implementatie van doelen, ideeën en arbeidsvoorwaarden.

Ad 4.

De psychiaters zijn gebaat bij een goed functionerende medische staf. De medische staf kan immers optreden als belangenbehartiger (in ruime zin) richting de raad van bestuur. Door de belangen van de individuele psychiater te bundelen in een medische staf ontstaat een sterkere positie bij de raad van bestuur, bijvoorbeeld met betrekking tot

arbeidsvoorwaarden, formatie, productieafspraken, kostenafspraken, pensioenaftopping en substitutie. Bovendien loopt de communicatie vanuit de raad van bestuur via de medische staf gestroomlijnder en kan de medische staf een rol spelen in de afstemming met andere partijen binnen en buiten de instelling.

Ad 5.

De medische staf moet voldoende draagvlak en mandaat hebben vanuit de achterban om de toegevoegde waarde waar te maken.

Draagvlak en mandaat zijn nodig om namens én ten behoeve van alle psychiaters serieus in gesprek te gaan met de raad van bestuur en houdbare afspraken te maken.

Draagvlak wordt gecreëerd door toegevoegde waarde aan de collega's kenbaar en zichtbaar te maken. Veel doelstellingen kunnen vaak alleen bereikt worden door deze als collectief op te pakken, bijvoorbeeld betrokkenheid bij afspraken met zorgverzekeraars of oplossingen voor te hoge werkdruk. In de praktijk zal dit een (groe)proces zijn. Naarmate de voordelen voor de achterban zichtbaar worden, zal het draagvlak ook groeien.

Ad 6.

De betrokkenheid van de raad van bestuur bij de oprichting van de medische staf draagt bij aan het ontwikkelen van een goede relatie tussen raad van bestuur en medische staf.

Ad 7.

Er kan onderscheid worden gemaakt tussen een formele en een informele vereniging. Bij een formele vereniging (waarbij de statuten middels een notariële akte tot stand zijn gekomen en de vereniging wordt ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel) is geborgd dat de bestuurders niet hoofdelijk aansprakelijk zijn en is de vereniging bevoegd om de leden in rechte te vertegenwoordigen.

De Federatie Medisch Specialisten/LAD hebben in overleg met de NVvP modelstatuten opgesteld. Deze zijn beschikbaar voor de medische staf in oprichting.

Ad 8.

Om concrete afspraken met de raad van bestuur te kunnen maken, is het noodzakelijk dat de medische staf daadwerkelijk in gesprek komt met de raad van bestuur. De Cao GGZ verplicht de raad van bestuur niet om met de medische staf in overleg te treden. Het is daarom raadzaam om de argumenten waarom de raad van bestuur baat heeft bij het overleg met de medische staf goed voor te bereiden. De medische staf is er immers op gericht om een bijdrage te kunnen leveren aan de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van de patiëntenzorg. Het overleg tussen de raad van bestuur en de medische staf waarborgt dat deze gezamenlijke verantwoordelijkheid serieus wordt genomen. De medische staf komt dan niet alleen 'halen', maar ook 'brengen'. Bedenk in dat kader welke knelpunten de organisatie bezighouden en welke oplossingen de medische staf daarvoor kan bieden.

Bij adviesgerechtigde onderwerpen kan worden gedacht aan: het strategisch beleid van de instelling, het door de raad van bestuur vast te stellen financiële en organisatorische kader, de procedure tot vaststelling van budgetten en tot het vaststellen van het kwaliteitsstatuut van de instelling.

Bij instemmingsgerechtigde onderwerpen kan worden gedacht aan: kwaliteit- en veiligheidsbeleid, de inhoud van het kwaliteitsstatuut en het doelmatig, patiëntgericht en kwalitatief verantwoord verlenen van de medisch-specialistische zorg in de instelling.

De Federatie Medisch Specialisten/LAD hebben in overleg met de NVvP een modelovereenkomst raad van bestuur-medische staf opgesteld. Deze modelovereenkomst is beschikbaar voor de medische staf in oprichting.