

Afspraken over de doorvertaling van de Cao Ziekenhuizen 2014-2016 naar de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS)

Met het bereiken van een nieuwe Cao Ziekenhuizen is de invoering van de nieuwe AMS door partijen bekrachtigd. Doordat de nieuwe cao pas in april 2015 tot stand is gekomen, is het niet meer mogelijk om de AMS per 1 januari 2015 in te voeren. Om deze reden hebben AMS-partijen afgesproken de nieuwe AMS per 1 januari 2016 in te laten gaan.

Wel maken AMS-partijen de afspraak om niet tot 1 januari 2016 te wachten en, indien dat nog niet is gedaan, direct van start te gaan met de samenwerking conform de nieuwe verhoudingen zoals geformuleerd in hoofdstuk 8 van de AMS, Statuut Medisch Specialisten.

De teksten in de nieuwe AMS worden aangepast om de invoering per 1 januari 2016 in plaats van 1 januari 2015 goed te laten verlopen. Naast de gewijzigde ingangsdatum betreft dit het aanpassen van de jaartallen (plus één) in de afspraak over het Budget organisatorische eenheden en verwerking van de werkgeversbijdrage ziektekosten in het salaris op 1 januari 2016.

Met deze afspraak wordt de hoogte van het Budget organisatorische eenheid in 2016 gelijkgesteld aan de geïndexeerde omvang van de uitgekeerde complementaire toeslagen voor management en opleidingsverantwoordelijkheid en dervingstoeslag A in 2015. Bij een ingrijpende organisatiewijziging (bijvoorbeeld fusie, uitbreiding of krimp) treden het bestuur en VMSSD op basis van redelijkheid in overleg over een mogelijke aanpassing van het budget.

Uit het akkoord Cao Ziekenhuizen 2014-2016 komen de volgende materiële afspraken voort die worden doorvertaald naar de AMS:

Loonsverhoging

De salarissen en de salarisbedragen in de salaristabel worden

- Per 1 januari 2015 structureel verhoogd met 1,5%
- In juli 2015 vindt een eenmalige uitkering plaats van 0,5%
- Per 1 januari 2016 structureel verhoogd met 1,5%
- In juli 2016 vindt een eenmalige uitkering plaats van 0,5%

Eenmalige uitkering

De eenmalige uitkering geldt ter compensatie voor het niet doorvoeren van een loonsverhoging in 2014. Deze uitkering geldt voor elke medisch specialist die in dienst is op 1 juli 2015 en tevens in dienst was op 31 december 2014.

De eenmalige uitkeringen worden berekend over twaalf maal het in juni van dat jaar geldende salaris. Voor de medisch specialist die in de maand juni van de betreffende jaren onbetaald verlof heeft genoten, geldt voor het vaststellen van het maandsalaris een referentieperiode van zes maanden.

Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd

Een contract voor bepaalde tijd wordt bij normaal/goed functioneren in principe opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Voorwaarde daarbij is dat de betreffende functie op dat moment wordt gerekend tot de vaste formatie.

Artikel 1.3 lid 3 wordt per 1 juli 2015 als volgt aangepast. Conform de afwijkmogelijkheid van artikel 7:668a lid 9 BW kan, in aansluiting op een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, een nieuwe arbeidsovereenkomst omwille van educatie voor de duur van een vervolgopleiding (fellow) worden aangegaan, waarbij de periode van 24 maanden en

het aantal van drie elkaar opvolgende arbeidsovereenkomsten kan worden overschreden, zonder dat een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd ontstaat.

Vervanging wachtgeldregeling door activeringsregeling

De huidige wachtgeldregeling (Cao Ziekenhuizen) komt met ingang van 1 juli 2015 te vervallen. Per 1 juli 2015 wordt de nieuwe activeringsregeling ingevoerd. Tot 1 januari 2016 blijft de activeringsregeling zoals opgenomen in de Cao Ziekenhuizen van kracht. Met ingang van 1 januari 2016 wordt de tekst van de Activeringsregeling uit de Cao Ziekenhuizen opgenomen in hoofdstuk 6 van de AMS. Dit geldt niet voor het laatste artikel "bijzondere regeling".

Gevolgen aftopping pensioenopbouw

Als gevolg van wettelijke en fiscale maatregelen is de pensioenopbouw in de pensioenregeling van PFZW vanaf 1 januari 2015 gemaximeerd op een inkomen van € 100.000,-.

Het voordeel van de vrijval van het werknemersdeel van de premie valt direct terug in het inkomen van de medisch specialist. De financiële gevolgen voor de werkgevers zijn nog niet duidelijk. Ook is nog niet helder of en op welke wijze het pensioenfonds aanvullende pensioenproducten voor deze groep werknemers gaat aanbieden.

Partijen overleggen over een redelijk en billijk antwoord op de gevolgen van de pensioenaftopping.

Beroepsverenigingscontributie

De medisch specialist kan de contributie voor de beroepsvereniging uit het brutoloon laten betalen wanneer het volledige budget functiegebonden kosten (ex artikel 3.4.3) van betreffend jaar is besteed aan andere vanuit betreffend budget te financieren activiteiten.

Tekstuele aanpassingen

Partijen hebben de tekst met betrekking tot de verhuiskostenvergoeding (art 3.4.4.) aangepast, door de vergoeding te koppelen aan de verplichting tot verhuizen.

In het artikel verloop werkzaamheden verenigingen (art 4.4) is opgenomen dat het verloop jaarlijks wordt verleend.