

## Belangrijke veranderingen

- De tekst van de arbeidsvoorwaardenregeling KNMP wordt komende maanden in de cao verwerkt. Totdat het zover is geldt deze als minimumregeling. Afwijken hiervan kan dus enkel ten gunste van de medewerker.
- Het professioneel statuut van de KNMP is van toepassing. Dat is van belang voor de borging van de professionele autonomie van apothekers.
- Er komt een passende en toekomstbestendige pensioenregeling met afspraken over de premieverdeling.
- De arbeidsvoorwaarden worden collectief geregeld. Met een passende beloning voor iedereen. Dus geen concurrentie op arbeidsvoorwaarden.
- Er komt een geactualiseerd functie- en loongebouw. Ook wordt rekening gehouden met werkzaamheden tijdens

## Van principeakkoord naar een Cao voor Apothekers in dienstverband: stand van zaken

**Op 1 mei 2015 kwam een principeakkoord voor een Cao Apothekers in dienstverband tot stand. En die kon rekenen op instemming van een overgrote meerderheid van zowel werkgevers- als werknemerszijde: de apothekersleden van de LAD. Er gebeurt veel achter de schermen om de afspraken uit te werken tot een cao. Hoe ziet het verdere proces er nu uit? Welke ontwikkelingen vonden plaats? En hoe zit het nou met de ketens? Een update.**

### Route voor 2015

Het principeakkoord maakte de weg vrij voor de allereerste toekomstbestendige cao voor deze beroepsgroep. Maar er is nog genoeg werk te verzetten. Direct nadat de apothekersleden van de LAD en de werkgevers van VZA instemden met het principeakkoord, gingen vertegenwoordigers van sociale partners met elkaar in overleg. Zij stelden samen een zogeheten roadmap voor 2015 vast; de te volgen route om thema's in werkgroepen verder uit te werken in concrete afspraken. Ook zijn afspraken gemaakt wie welke actiepunten uitvoert en wanneer resultaten moeten worden opgeleverd. Het KNMP biedt als cao-secretariaat daarvoor de faciliteiten.

waarnemingen en diensten.

## Meer weten?

Kijk op

[www.caovoorapothekers.nl](http://www.caovoorapothekers.nl).

Of volg

[@LAD4Apothekers](https://twitter.com/LAD4Apothekers) op  
twitter.

### Drie werkgroepen

Drie werkgroepen (functie- en loongebouw, pensioen, arbeidsvoorwaardenregeling) zijn aan de slag met het uitwerken van afspraken uit het principeakkoord. Doel is dat er voor het einde van het jaar een definitieve vastgestelde cao-tekst ligt. Het gaat in dit traject zeker niet om inhoudelijke veranderingen. Eerst moet de inhoud van een eerste cao definitief vast komen te liggen. Onderhandelingen over inhoudelijke arbeidsvoorwaardelijke afspraken gebeuren dus pas weer in de volgende termijn.



### Ontwikkelingen pensioen

Vanuit de werkgroep Pensioen zijn mooie ontwikkelingen te melden. Zo hebben de cao-partijen met BPOA en SPOA afspraken gemaakt over de richting op hoofdlijnen en de onderlinge rol- en taakverdeling. Verder wordt komende periode onderzocht of aansluiting van alle openbare apothekers bij Pensioenfonds Medewerkers Apothekers (PMA) mogelijk is. De VZA, LAD en BPOA ondertekenden hiertoe onlangs een intentieverklaring (zie foto). Dat is een belangrijke stap naar een passende en toekomstbestendige pensioenregeling voor alle apothekers in loondienst. Lees meer in het [nieuwsbericht van de betrokken partijen](#).

Uit signalen blijkt dat collectieve afspraken over pensioen hard nodig zijn. Zo is Alliance Healthcare van plan nog maar de helft van het hogere deel van de pensioenpremie ten opzichte van de premie van 2014 te betalen. Omdat Alliance Healthcare het principeakkoord niet heeft ondertekend hangt de

premieverdeling af van wat er precies in de individuele arbeidsovereenkomst van de apotheker staat. Hierin is vaak geregeld dat de werkgever twee derde deel betaalt en de werknemer een derde en/of dat de premieverdeling van de arbeidsvoorwaardenregeling KNMP wordt gevolgd. Bij de LAD hebben zich meerdere apothekers gemeld die geconfronteerd worden met afwijkingen in de premieverdeling. De juristen van het Kennis- en Dienstverleningscentrum (KDC) van de LAD ondersteunen leden bij hun vragen.

#### **En hoe zit het nou met de ketens?**

De afspraken uit het principeakkoord gelden nog alleen voor apothekers met een dienstverband bij een werkgever die aangesloten is bij VZA. Doel is de cao op termijn te verbreden naar de apothekers in de ketens. ASKA verliet destijds de onderhandelingstafel. Dat betekent niet dat deze werknemers buitenspel staan. Integendeel. Ook zij stemden tijdens de ledenraadpleging om aan te geven wat zij vonden van het resultaat van het principeakkoord. Verder zijn werknemers uit de ketens vertegenwoordigd in zowel de klankbordgroep als in de ingerichte werkgroepen. Ook doen werknemers uit de ketens geregeld een beroep op juridische ondersteuning van de LAD bij individuele arbeidsvoorwaardelijke kwesties. Kortom, de LAD behartigt de belangen van alle apothekers in dienstverband. Voor de korte termijn wordt eerst in gezamenlijkheid een cao-tekst tot stand gebracht. En gedurende dit proces wordt voorgesorteerd op verbreding van de afspraken voor de langere termijn.