

# Nieuwsbrief

## Ledenraadpleging >>



**Op 1 mei 2015 hebben de LAD en de Vereniging van Zelfstandig Apothekers (VZA) overeenstemming bereikt over het eerste principeakkoord voor een Cao Apothekers in dienstverband. Hierbij informeren wij u over de totstandkoming en de hoofdlijnen van het principeakkoord.**

De apothekersleden van de LAD hebben het laatste woord. Daarom raadplegen we u over het principeakkoord. Verzoek is uiterlijk **donderdag 4 juni 2015** uw reactie kenbaar te maken bij [bureau@lad.nl](mailto:bureau@lad.nl).

### **Totstandkoming**

Afgelopen weken is intensief bestuurlijk overlegd tussen de betrokken partijen. Aanleiding was dat er tot driemaal toe hobbels bleken te zijn om het tussen werkgevers en werknemers gezamenlijke voorbereide principeakkoord daadwerkelijk te ondertekenen. Het onderhandelingsproces verliep moeizaam en had een aantal onvoorspelbare wendingen. Onderhandelingsdelegaties wisselden van samenstelling en partijen haakten af op het moment dat de cao ondertekend zou gaan worden. Uiteindelijk startte de LAD de informatiecampagne 'Cao: het beste recept voor uw arbeidsvoorwaarden' om aandacht te vragen voor het belang van de totstandkoming van dit principeakkoord. Het bestuurlijk overleg heeft geleid tot overeenstemming over een eerste principeakkoord voor een Cao Apothekers in dienstverband. Het bevat hoofdlijnen en procesafspraken die uitgewerkt moeten worden in concrete regelingen om zodoende te komen tot een moderne toekomstbestendige cao. Hiervoor is een looptijd van 1 jaar overeengekomen.

Zodra de afspraken in dit akkoord zijn uitgewerkt en omgezet in een cao geldt deze cao voor alle apothekers in dienstverband die werkzaam zijn bij een zelfstandige apotheker. Voor de apothekers werkzaam bij een ketenapotheker geldt deze cao helaas (nog) niet.

### **Hoofdlijnen van het resultaat**

Belangrijkste punten zijn:

- Dit principeakkoord voor een cao biedt een solide basis om de positie te versterken van apothekers in dienstverband in de sector. Het maakt een einde aan het woud aan

arbeidscontracten in de sector. Om de professionele autonomie van apothekers te borgen hebben cao-partijen besloten dat het huidige professioneel statuut van KNMP van toepassing is op de arbeidsverhouding en als bijlage onderdeel is van de arbeidsovereenkomst.

Het principeakkoord bestaat uit twee soorten afspraken: concrete afspraken over de huidige arbeidsvoorwaarden zoals loonontwikkeling, en hoofdlijnen en procesafspraken om uit te werken tot een eerste cao.

- Loonontwikkeling: de huidige KNMP functieloon schalen voor apothekers in loondienst worden met terugwerkende kracht vanaf 1 september 2014 geactualiseerd. Dat betekent dat werkgevers de loonsverhoging van 0,5% per 1 januari 2013 en van 1% per 1 april 2014 (loonontwikkeling cao apotheken) per 1 september 2014 toepassen. De loonontwikkeling voor 2015 zal door cao-partijen in samenhang met de verhoging van de pensioenpremie worden bezien.
- Actualisatie van het functie- en loongebouw op basis van de onderzoeken in opdracht van de Commissie Arbeidsvoorwaarden Loondienst Apothekers (COALA) inzake functies en functiewaardering uit 2009 en 2011 (HUCAG-rapporten). De werkgroep van cao-partijen die hiermee aan de slag gaat zal ook regelingen t.b.v. inconvenienten, waarneming, bereikbaarheidsdiensten hierbij betrekken. Vooralsnog blijven de huidige afspraken uit de arbeidsvoorwaardenregeling van toepassing.
- Gedurende de looptijd van dit akkoord wordt verder gewerkt aan een toekomstbestendige pensioenregeling (bedrijfstak/middelloonregeling) die aansluit op een loopbaan als apotheker in loondienst. Dit wordt uitgewerkt door cao-partijen in overleg met de beroepspensioenvereniging Pensioenfonds Openbare Apothekers (BPOA). Cao-partijen en het bestuur van BPOA komen op korte termijn een addendum overeen met een uitwerking van de pensioenvisie op hoofdlijnen vanaf 2016.
- Afgesproken is dat in de nieuwe cao voor apothekers een regeling "budget en variabele vergoedingen (en) persoonlijke kosten" wordt opgenomen.

Voor de integrale tekst zie het [principeakkoord](#).

### **Beoordeling van het akkoord**

Het principeakkoord voor een Cao voor Apothekers in dienstverband bevat tal van componenten die van belang zijn voor een toekomstbestendige cao: het biedt een solide basis voor de professionalisering van de arbeidsvoorwaarden in deze sector. Het borgt de professionele autonomie van het beroep van apotheker. Daarnaast is sprake van loonontwikkeling met terugwerkende kracht. Als organisatie van werknemers is de LAD trots op het bereikte resultaat. Wij leggen u het principeakkoord met een positief advies aan u voor.

### **Uw mening telt: ledenraadpleging**

Verzoek is uiterlijk **donderdag 4 juni 2015** te laten weten of u instemt met het principeakkoord. U

kunt uw reactie sturen naar [bureau@lad.nl](mailto:bureau@lad.nl). Als u niet instemt met het principeakkoord, dan vernemen wij graag de reden zodat dit kan worden meegenomen in de besluitvorming. Reageert u niet binnen de gestelde reactietermijn, dan gaan wij er vanuit dat u instemt. De uitkomst van de ledenraadpleging wordt op [www.lad.nl](http://www.lad.nl) gepubliceerd.

**Heeft u vragen? Kom naar een van de drie informatiebijeenkomsten!**

De LAD nodigt u uit voor een van de drie informatiebijeenkomsten die verspreid in Nederland gehouden worden. Tijdens de bijeenkomst wordt het principeakkoord verder toegelicht. Er is volop ruimte om al uw vragen te beantwoorden. Deze bijeenkomsten vinden plaats van 19.00-21.00 uur op de volgende locaties:

- 26 mei 2015: Hotel Van der Valk 's Hertogenbosch-Vught, Bosscheweg 2, 5261 AA Vught
- 27 mei 2015: Hampshire Hotel, De Eese Duivenslaagte 2, 8346 KH Steenwijk
- 1 juni 2015: bij de LAD, Janssoniuslaan 34-36, 3502 LB Utrecht

De bijeenkomst is zowel voor leden als niet-leden van de LAD. Als niet-leden ervoor kiezen lid te worden van de LAD, dan worden zij alsnog in de gelegenheid gesteld mee te doen met de ledenraadpleging. Verzoek is uw collega's te attenderen op de bijeenkomsten. Uw aanmelding zien wij graag per ommegaande tegemoet bij [bureau@lad.nl](mailto:bureau@lad.nl). Bij aanmelding ontvangt u een bevestiging.

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met Rob Koster, onderhandelaar arbeidsvoorwaarden. Hiervoor kunt u de LAD bereiken via (030) 670 2701.