



Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband



ONDERHANDELAARSAKKOORD CAO HIDHA 1 APRIL 2014 – 1 JULI 2017

Ondergetekenden, partijen bij de Cao Hidha, te weten:

- a De Landelijke Huisartsen Vereniging, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen: LHV
als werkgeversorganisaties enerzijds en
- b De Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen: LAD
als werknemersorganisatie anderzijds,

verklaren hierbij:

dat partijen - met inachtneming van het gegeven dat de cao per 1 april 2014 is afgelopen - overeenstemming hebben bereikt over de inhoud van een voor de periode 1 april 2014 tot 1 juli 2017 geldende Cao Hidha.

Deze overeenstemming betreft de volgende afspraken:

1 Looptijd

De looptijd van deze afspraken is van 1 april 2014 tot 1 juli 2017.

2 Salarisontwikkeling

De salarissen conform bijlage 1 Cao Hidha worden structureel als volgt aangepast:

- Per 1 juli 2015 2,5%
- 2015 0,75% verhoging eindejaarsuitkering *
- Per 1 januari 2016 0,25%
- Per 1 juli 2016 1,25%
- Per 1 januari 2017 0,25%

* De eindejaarsuitkering van de werknemer wordt vanaf 2015 structureel verhoogd van 1% naar 1,75%. De eindejaarsuitkering wordt betaald in de maand november. De hoogte van de betaling in de maand november zal 11/12 van de eindejaarsuitkering omvatten, te weten de periode januari tot en met november van dat jaar. Het resterende bedrag, 1/12 van de eindejaarsuitkering, zal uiterlijk in januari van het daarop volgende jaar worden uitbetaald.

3 Vervallen Salarisrichtlijn LAD

Cao-partijen spreken af dat vanaf 1 januari 2016 de Cao Hidha de enige norm is voor de arbeidsvoorwaarden van de Hidha. Daartoe is het noodzakelijk dat de Cao Hidha algemeen verbindend verklaard wordt en per 1 januari 2016 de Salarisrichtlijn LAD voor de Hidha vervalt.

Voor Hidha's die onder de salarisrichtlijn LAD vallen is per 1 januari 2016 de Cao Hidha van toepassing en gelden in het kader van deze overgang de volgende afspraken:

- De Hidha wordt per 1 januari 2016 ingeschaald in het loongebouw Cao Hidha.

- De Hidha gaat er qua netto salaris niet op achteruit.
- De Hidha behoudt het overeengekomen individueel salarisperspectief.
- De peildatum voor de vaststelling van de hoogte van het salaris is 1 januari 2016.
- Het salaris is inclusief vakantietoeslag en eventuele toelagen en wordt geïndexeerd aan de hand van de MEV van januari 2016 en de Cao salarisverhoging van 0,25% per 1 januari 2016.
- Het verschil tussen het op 1 januari 2016 geldende individueel bruto maand salaris en het maximum bruto maandsalaris Cao Hidha wordt een persoonlijke toelage.
- Indien de Hidha op 1 januari 2016 nog niet het maximum van zijn salarisafspraken conform Salarisrichtlijn LAD heeft bereikt of indien de Hidha op 1 januari 2016 nog niet het maximum van zijn individuele salarisafspraken heeft bereikt die hoger liggen dan de Cao Hidha, zal er een persoonlijke maandelijks toelage ontstaan. Deze toelage zal doorgroeien tot en met het einde van het individueel salarisperspectief van de Hidha zoals dat gold op 1 januari 2016 Salarisrichtlijn LAD of zoals dat gold op grond van de individuele salarisafspraken.
- De persoonlijke maandelijks toelage is pensioenpremie dragend en wordt verhoogd met de reguliere salarisverhogingen van de Cao Hidha vanaf 1 januari 2016.
- De werkgever draagt sociale premies af over de persoonlijke maandelijks toelage.
- Bij individuele maatwerk afspraken over de overige arbeidsvoorwaarden tussen werkgever en Hidha, krijgt de arbeidsvoorwaarde pensioen nadrukkelijk aandacht.
- De overige arbeidsvoorwaarden van de Hidha worden vergeleken met de Cao Hidha en op basis van maatwerk worden deze indien nodig aangepast. Ook voor de overige arbeidsvoorwaarden geldt, dat de Hidha er per 1 januari 2016 niet op achteruit gaat.

Adviescommissie overgang Salarisrichtlijn LAD naar Cao Hidha

Cao-partijen stellen een adviescommissie in voor de overgang salarisrichtlijn LAD naar de Cao Hidha waarin vertegenwoordigers van LAD en LHV zitting hebben. Werkgevers en Hidha's kunnen zich aanmelden bij de adviescommissie tot en met uiterlijk 31 december 2015. LHV en LAD zullen de branche gezamenlijk informeren over de wijze van aanmelding. Ook maken partijen afspraken over onder andere de kosten, tijd en bemensing gemoeid met het werk van de advies- en beroepscommissie.

Zie verdere uitwerking in bijlage (Vervallen Salarisrichtlijn LAD) bij dit akkoord.

4 Dagvenster

Het huidige dagvenster van 08.00 uur tot 18.00 uur wordt met ingang van 1 januari 2016 verruimd naar 07.00 uur tot 20.00 uur. Individuele werktijden worden in overleg tussen werkgever en werknemer overeengekomen, nadat in het team de werktijden en de gewenste bezetting aan de orde zijn geweest. Daarbij zijn de normen uit de arbeidstijdenwet leidend. Werkoverleg wordt als werktijd beschouwd.

5 Reparatie duur en opbouw van de WW en WGA

Cao-partijen spreken af dat de duur en de opbouw van de WW en de WGA worden gerepareerd conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord van april 2013 en in de brieven van de Stichting van de Arbeid - 24 december 2013, 11 juli 2014 en 17 april 2015 - zijn gemaakt.

Over de private aanvullende WW-verzekering hebben cao-partijen de volgende afspraken gemaakt:

- Gedurende de looptijd van deze cao neemt de werkgever het werknemersdeel van de premie voor zijn rekening. Bij de bespreking over de navolgende cao zal het onderwerp "premie betaling" opnieuw worden geagendeerd en besproken.
- Er is sprake van een landelijke uit te voeren regeling met uniforme polisvoorwaarden.

Indien de landelijke uitvoering niet tot stand komt, treden cao-partijen met elkaar in overleg over de invulling van deze afspraak.

6 Aansprakelijkheid

Aan het huidige hoofdstuk 23 Aansprakelijkheid wordt aan lid d toegevoegd dat werkgever ook in geval van strafrechtprocedures voorziet in een adequate rechtsbijstandverzekering. De tekst wordt als volgt in de cao aangepast “Werkgever voorziet in een adequate rechtsbijstandverzekering indien de werknemer en degene die de werknemer begeleidt terzake wordt betrokken in een interne of externe klachtenprocedure, inclusief straf- en tuchtrechtprocedures.”

7 Overige afspraken

- Hoofdstuk 33 Wachtgeldregeling lid a: “doch uiterlijk tot op de datum waarop het recht op ouderdomspensioen ontstaat” vervangen door: “doch uiterlijk tot op de datum waarop het recht op AOW ontstaat”
- Hoofdstuk 38 Interpretatie, nieuwe tekst:
“Bij interpretatie verschillen over de cao tussen de werknemer en de werkgever kan de Hidha en/of de werkgever steeds de uitleg en/of bemiddeling vragen van cao-partijen. Cao-partijen zullen de uitkomst hiervan schriftelijk kenbaar maken aan zowel de Hidha als de werkgever.”

Aldus overeengekomen en ondertekend:

Utrecht, 31 juli 2015

Namens cao-partijen:

Voor LHV



Naam: De heer R.H.L. Morshuis

Voor LAD



Naam: Mevrouw mr. L. de Groot