

Principeakkoord Cao Apothekers in dienstverband

29 november 2016

De LAD (Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband) en de VZA (de Vereniging van Zelfstandige Apothekers), verder te noemen cao-partijen, zijn op 29 november 2016 een principeakkoord betreffende een Cao Apothekers in dienstverband 2017 overeengekomen.

De LAD en VZA zijn trots dat er in navolging van vorig jaar wederom een principeakkoord bereikt is. In cao-termen is een principeakkoord het maximaal haalbare resultaat dat cao-partijen kunnen bereiken. Het betekent dat er positieve ontwikkelingen zijn afgesproken voor werkgevers en werknemers. Daarmee kunnen beide partijen het principeakkoord met een positief stemadvies aan de leden voorleggen. Dat is een goede uitgangspositie om de afspraken in de Cao uit te werken en te borgen.

Met het vizier op de toekomst hebben partijen zich ingespannen om ervoor te zorgen dat de nieuwe cao-afspraken zoveel mogelijk aansluiten op ontwikkelingen in deze dynamische sector. Van apothekers wordt steeds meer gevraagd, want de sector verandert snel.

Het beroep van apotheker wordt steeds ingewikkelder door maatschappelijke veranderingen: kwaliteit, verstand van zaken en een flexibele werkhouding zijn noodzakelijk voor een goede beroepsuitoefening. Sinds begin dit jaar is de openbaar apotheker formeel behandelaar in de eerste lijn. Sociale partners willen goede randvoorwaarden scheppen en zorgen voor een gezond arbeidsklimaat.

Vanuit die grondhouding willen cao-partijen een stevig fundament leggen voor een gezamenlijke aanpak van arbeidsvoorwaardelijke thema's. Cao-partijen hebben bij de cao-onderhandelingen uitdrukkelijk gekeken naar de samenhang tussen de jaren 2015, 2016 en 2017 en richten het vizier met de gemaakte afspraken nadrukkelijk op de toekomst.

Cao-partijen vinden het belangrijk dat wordt geïnvesteerd in het beroep van apotheker. Juist vanwege de wettelijke en maatschappelijke eisen die aan het beroep van Openbaar Apotheker worden gesteld, is investeren in professionaliteit, kwaliteit en opleiding van apothekers van groot belang. Voor werknemers geldt dat zij verplicht worden om hun kennis en vaardigheden op peil te houden. Voor werkgevers betekent dit dat zij ook investeren in de opleiding en kennis van apothekers. Cao-partijen hebben daarom afspraken gemaakt over

het vergoeden van de opleidingsdagen en -kosten voor apothekers en voor apothekers in opleiding tot specialist.

Er komt een Regulier Overleg Apothekers (ROA) waarin sociale partners periodiek kunnen overleggen over zaken als arbeidsvoorwaardenontwikkeling, beroepspensioenregeling en arbeidsverhoudingen. Tevens kunnen signalen uit de achterbannen aan de orde worden gesteld.

Administratieve lasten en de werkdruk zijn de afgelopen jaren toegenomen. Cao-partijen nemen daarom hun verantwoordelijkheid voor arbeidsomstandigheden in de sector. Zij hechten waarde aan de documenten uit de Cao Arbeidsomstandigheden Apotheken 2014 en streven ernaar deze de komende periode te moderniseren. Hierop vooruitlopend hebben cao-partijen de regelingen omtrent arbeidsomstandigheden in de Cao Apothekers in Dienstverband geactualiseerd.

Op het fundament van de afspraken tussen cao-partijen kan komend jaar gebouwd worden aan een aantal relevante thema's zoals arbeidsomstandigheden, regelingen omtrent ziekteverzuim en het actualiseren van het functie- en loongebouw.

Per 1 januari 2017 worden de cao-lonen structureel verhoogd met 2%. Tevens ontvangen werknemers per 1 januari een eenmalige uitkering van 1% over het loon van januari 2017 (inclusief vakantiegeld). Cao-partijen zijn tot deze afspraken gekomen door de jaren 2015, 2016 en 2017 in onderlinge samenhang met elkaar te bekijken ten aanzien van de beschikbare arbeidsvoorwaardenruimte en het pensioen. Pensioen is een essentieel onderdeel van de arbeidsvoorwaarden in de sector en een onderdeel van de beschikbare arbeidsvoorwaardenruimte. In de Cao 2015 zijn de lonen met terugwerkende kracht verhoogd. Daarna is voor zowel werkgevers als werknemers de pensioenpremie per 1 januari 2015 verhoogd. Deze pensioenpremiestijging heeft tot gevolg dat de overgebleven beschikbare arbeidsvoorwaardenruimte in 2016 is beperkt. Cao-partijen zijn van mening dat het relevant is dat de waardering voor apothekers aan blijft sluiten bij de maatschappelijke loonontwikkelingen en meer specifiek bij de loonontwikkeling in de zorgsector. Daarom hebben cao-partijen afgesproken om een eenmalige uitkering en structurele loonsverhoging op te nemen per 1 januari 2017.

Cao-partijen zijn van mening met dit Principeakkoord een goede basis neer te zetten voor de toekomst. In 2017 worden een aantal thema's gezamenlijk nader uitgewerkt.

Toelichting

Het principeakkoord wordt door cao-partijen, met een positief advies, voorgelegd aan hun achterban. Cao-partijen streven er naar zo spoedig mogelijk kenbaar te maken of zij hiermee akkoord gaan. Na goedkeuring van de achterban zal het principeakkoord definitief zijn.

Het principeakkoord Cao Apothekers in dienstverband 2017 bevat de volgende afspraken:

1. Looptijd

De looptijd van het principeakkoord is van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017.

2. Loonsverhoging Apothekers

Per 1 januari 2017 worden de cao-salaristabellen verhoogd met een structurele loonsverhoging van 2%. Daarnaast wordt in januari 2017 een eenmalige uitkering van 1% (inclusief vakantiegeld) aan werknemers uitbetaald.

➤ *Salaristabellen per 1 januari 2017 en berekening eenmalige uitkering*

De cao-salaristabellen met de structurele verhoging van 2% worden zo spoedig mogelijk digitaal beschikbaar gesteld.

Deze eenmalige uitkering wordt als volgt berekend:

*1% van 12-maal het maandsalaris van de werknemer in januari 2017 * 1,08 (vakantiegeld).*

3. Professionaliteit: Investeren in kwaliteit en opleiding van apothekers

Cao-partijen hebben met elkaar afgesproken om te investeren in professionaliteit, kwaliteit en opleiding van apothekers. Hierover hebben zij de volgende afspraken gemaakt:

Professionaliteit

In de Cao is opgenomen dat werknemers gehouden zijn hun kennis en vaardigheden voor een goede beroepsuitoefening op peil te houden dan wel uit te breiden. Zij moeten in ieder geval aan de geldende herregistratie eisen voldoen. De werkgever stelt de werknemer hiertoe in de gelegenheid.

Apotheker in opleiding tot specialist

De arbeidsduur wordt voor alle apothekers geharmoniseerd naar 38 uur per week. Voor de ApIOS betekent dit dat de arbeidsduur ook aangepast wordt naar 38 uur per week en de

ADV-regeling vervalt. Cao-partijen beogen hiermee de regelingen te vereenvoudigen. De opleidingsdagen en de opleidingskosten van de ApIOSsen worden volledig vergoed. Ten aanzien van de opleidingskosten wordt een studiekostenbeding opgenomen.

Gevestigd en tweede apothekers – vergoeding functiegebonden kosten

Voor gevestigd en tweede apothekers is een functiegebonden vergoeding beschikbaar gesteld van € 3.255,-- per jaar welke kan worden ingezet voor nascholing in het kader van de herregistratie en de beroepsuitoefening alsook de contributie van de KNMP, LAD en VJA.

Tot slot kan de vergoeding ook worden aangewend voor telefoonkosten. Dit budget komt in plaats van de vergoeding van nascholing, telefoonkosten en de vakbondscontributie. Dit budget kan, ten behoeve van het volgen van een langdurige cursus, maximaal twee jaar worden gereserveerd indien dit niet volledig is gedeclareerd.

4. Vergoeding van diensten

Ten aanzien van de vergoeding van diensten zijn cao-partijen overeengekomen dat werknemers een vaste vergoeding van € 1.282,-- bruto ontvangen per week. Voor een opzichzelf staande dienst vindt er een vergoeding naar rato plaats. Per weekdag bedraagt de vergoeding 1/11 van € 1.282,-- (zijnde € 116,55 bruto) en voor zaterdag, zondag en feestdagen bedraagt de vergoeding 3/11 van € 1.282,-- bruto (zijnde € 349,64 bruto).

5. Arbeidsongeschiktheid: loondoorbetaling ziekte en arbeidsongeschiktheidsverzekeringen

De loondoorbetaling bij ziekte wordt in lijn gebracht met de afspraken uit het Najaarsakkoord 2004 tussen sociale partijen. Over het eerste jaar wordt 100% van het loon uitbetaald. Tijdens het tweede ziektejaar wordt 70% van het loon uitbetaald.

In 2017 zullen cao-partijen gezamenlijk onderzoeken of en zo ja op welke wijze de arbeidsongeschiktheidsverzekeringen voor leden beter georganiseerd kunnen worden. Bij dit onderzoek wordt meegenomen op welke wijze arbeidsongeschiktheidsverzekeringen in vergelijkbare (zorg)sectoren is geregeld.

6. Arbeidsomstandigheden

Cao-partijen hebben het Hoofdstuk Arbeidsomstandigheden geactualiseerd. Gezien de werkomstandigheden in de apotheek hechten cao-partijen waarde aan de documenten uit de

Cao Arbeidsomstandigheden Apotheken 2014 en streven ernaar deze de komende periode gezamenlijk te moderniseren.

7. Pensioen

De uitgangspunten van de pensioenvisie zoals die door de KNMP zijn opgesteld, worden door cao-partijen gedeeld. Pensioen is een essentieel onderdeel van de arbeidsvoorwaarden in de sector en een onderdeel van de beschikbare arbeidsvoorwaardenruimte. Cao-partijen streven naar een passende en toekomstbestendige pensioenregeling voor apothekers in dienstverband waarvan pensioenopbouw tot aan het einde van de Cao-loonschalen een onderdeel is. Voor 2017 hebben cao-partijen de ambitie om haar verantwoordelijkheid te nemen voor de pensioenregeling voor apothekers in dienstverband. Binnen dit kader streeft zij ernaar om hierover structureel overleg te voeren met de BPOA.

8. Functiewaardering en beloning

Cao-partijen hebben de afspraak gemaakt in het kader van de Cao te willen komen tot een geactualiseerd functie- en loongebouw voor apothekers in dienstverband.

9. Regulier Overleg Apothekers

Er komt een Regulier Overleg Apothekers (ROA) waarin sociale partners periodiek kunnen overleggen over zaken als arbeidsvoorwaardenontwikkeling, beroepspensioenregeling en arbeidsverhoudingen. Tevens kunnen signalen uit de achterbannen aan de orde worden gesteld.

10. Overige afspraken

De feestdagencompensatie komt per 1 januari 2017 te vervallen. Daarnaast is de reiskostenvergoeding voor dienstreizen aangepast en vindt de vergoeding plaats op basis van 2^e klasse OV in plaats van 1^e klasse OV. Tot slot is artikel 29 lid 4 (onregelmatigheidstoeslag is uitgesloten van vakantiegeld) niet meer opgenomen in de Cao.

Partijen leggen dit principeakkoord Cao Apothekers in Dienstverband met positief advies voor aan hun achterbannen.

Den Helder, 5 december 2016

Namens cao-partijen

LAD

VZA

.....

.....

R. Koster

drs. R.M. Bax