

Aanvullend deelakkoord Cao umc 2015-2017

Datum 20-10-2015
Ons kenmerk 15.12426/DK/DvL

Partijen komen overeen om het werkgeversvoordeel als gevolg van de aftopping van de pensioengrondslag op € 100.000 te verstrekken aan de medewerkers die door deze maatregel worden getroffen.

De tegemoetkoming vindt éénmalig, duurzaam en structureel plaats vanaf 1 januari 2015.

De transitie verloopt budgetneutraal, waarbij rekening is gehouden met de doorwerking van de salarisverhoging in de aan salaris gerelateerde arbeidsvoorwaarden. Hiermee gaat deze regeling niet ten koste van de algemene loonruimte.

./.
Het resultaat van bovenstaande is vastgelegd in de aangepaste salarisschalen in de bijlage (NFU-15.11988).

Pensioengevende toelagen die de schaalbedragen volgen, worden op basis van de nieuwe schaalbedragen berekend.

Daar waar er sprake is van pensioengevende toelagen die niet salaris-gerelateerd zijn, zal de werkgever voor zover door de toelage de grens van € 100.000 wordt overschreden, dan wel zonder toelage deze grens al is overschreden, via individueel maatwerk afspraken maken over de tegemoetkoming vanuit de pensioenaftopping.

Het extra persoonlijk budget (afhankelijk van leeftijd en functie variërend van 2,9% tot 5,7% voor medewerkers geboren in 1957 of eerder) kan worden aangewend voor netto pensioen en/of lijfrente.

De gevolgen van de pensioenaftopping voor parttimers worden verder in kaart gebracht waarbij bezien wordt of nadere afspraken gemaakt moeten worden. Streefdatum is 1 januari 2016.

Indien er sprake is van verdere aftopping van de pensioenen over lagere bedragen vindt er open en reëel overleg plaats over de gevolgen.

LOAZ

Utrecht, 20 oktober 2015

NFU,

Prof. dr. E.J. Kuipers

CMHF,

AC/FBZ,
