



Inzet Cao VVT

Voor de onderhandelingen over een nieuwe Cao VVT vanaf 1 april 2016 heeft FBZ haar inzet bepaald. Deze is mede tot stand gekomen op basis van input van onze beroepsverenigingen met leden onder de Cao VVT. Genoemde thema's (ontwikkeling en (loopbaan)perspectief, waardering en beloning, gezond en prettig werken en overige punten) zijn tussen de cao-partijen overeengekomen.

De ontwikkelingen in de sector VVT zijn talrijk en gaan in een razendsnel tempo. FBZ vindt het belangrijk dat organisaties hun werknemers meenemen en betrekken bij de koers die gekozen wordt. De VVT dient een aantrekkelijke sector te blijven waarin kwaliteit van zorg voorop staat. Voldoende, goed opgeleid en weerbaar personeel zijn daarbij een vereiste. Daarnaast stellen derden steeds meer voorwaarden aan de werknemers in de sector, waarmee rekening moet worden gehouden.

FBZ zet in op de volgende thema's:

Ontwikkeling en (loopbaan)perspectief

Scholing/ontwikkeling

FBZ wil dat werknemers duidelijkheid hebben over facilitering van scholing en ontwikkeling. De Cao VVT zelf dient hiervoor een stevige basis te bevatten. Onderdeel van deze basis zijn in ieder geval:

- recht op scholing en ontwikkeling;
- facilitering van scholing/ontwikkeling in geld en tijd;
- persoonlijk opleidingsplan.

Registratie/herregistratie

Kosten verbonden aan (her)registratie in verband met de vervulling van de functie van de werknemer dienen door de werkgever te worden vergoed.

Professioneel statuut

FBZ stelt voor het huidige professioneel statuut voor een arts werkzaam in een Thuiszorginstelling te actualiseren en daarnaast een professioneel statuut voor de specialist ouderengeneeskunde in de Cao VVT op te nemen.

Contributie

FBZ stelt voor de afspraak over de bijdrage van de contributie voor de vak- en beroepsorganisaties op te nemen in de Cao VVT zelf.

Waardering en beloning

Salaris

FBZ wil komen tot een structurele salarisverhoging. Al in de vorige cao is ingezet op het bereiken van een volwaardige dertiende maand in de eindejaarsuitkering. Ook in de komende onderhandelingen zetten wij in op een structurele verhoging van de eindejaarsuitkering.

FBZ stelt voor dat de eindejaarsuitkering wordt betaald in de maand november.

Pensioenaftopping

De overheid heeft besloten om de pensioengrondslag voor het ouderdomspensioen fiscaal af te toppen op € 100.000. FBZ wil dat het werkgeversvoordeel als gevolg van de aftopping van de pensioengrondslag op € 100.000 verstrekt wordt aan de medewerkers die door deze maatregel worden getroffen.

Reiskosten

Woon-werkverkeer

FBZ wil komen tot minimalisering van de eigen bijdrage reiskosten woon-werkverkeer.

Dienstreizen

Uitgangspunt bij dienstreizen is, dat de vergoeding dienstreizen kostendekkend is.

Gezond en prettig werken

Verlof

FBZ wil komen tot een aanpassing van het huidige verlofsysteem in relatie tot met name bijzonder verlof.

Werkdruk

FBZ wil nadrukkelijk het onderwerp werkdruk op de agenda houden. Voor de korte termijn wil FBZ in ieder geval afspraken maken over thuiswerken.

Overige punten

Reorganisaties

FBZ wenst te komen tot aanpassing van artikel 12.2 Cao VVT. In dit artikel wordt opgenomen: De werkgever stelt in overleg met de werknemersorganisaties een sociaal plan op voor reorganisatie(s). Het sociaal plan heeft tot doel de nadelige sociale gevolgen voor werknemers door een reorganisatie zoveel mogelijk te beperken.

FWG VVT

In de werkgroep FWG VVT staat nog een aantal onderwerpen open. FBZ wil komen tot een afspraak over in ieder geval deze onderwerpen.

Bereikbaarheidsdiensten

Artikel 5.9 Cao VVT. In de Cao VVT wordt een onderscheid gemaakt tussen een fulltimer en een parttimer als het gaat om de vergoeding van de gewerkte uren tijdens bereikbaarheidsdiensten. FBZ wil af van dit onderscheid.

Tenslotte

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen aan te vullen, te wijzigen, terug te trekken en nieuwe voorstellen te doen. Akkoorden op deelonderwerpen zijn pas definitief bij een totaal onderhandelaarsakkoord over een nieuwe cao.