

Salarisinformatie VVT 2016

Inhoud van deze publicatie

1. Premies sociale verzekeringen en Zorgverzekeringswet	2
2. Premie en premieverdeling Pensioenfonds Zorg & Welzijn	5
3. Indexatie vergoedingen reiskosten	6
4. Indexatie bedrag stagevergoeding	7
5. Garantierегeling IZZ CAO VVT	7
6. Wettelijk minimumloon per 1 januari 2016	8

1. Premies sociale verzekeringen en Zorgverzekeringswet

Overzicht premies SV en Zorgverzekeringswet 2016

Wet	Premie (%) werknemer	Premie (%) werkgever
AOW	17,90	
ANW	0,60	
WLZ	9,65	
Basispremie WAO, WGA, IVA (Arbeidsongeschiktheidsfonds, Aof)		5,91
Bijdrage kinderopvang De premie wordt als opslag op de basispremie WAO/WIA geheven		0,50
Whk rekenpremie (Werkhervattingskas, Whk) bestaat uit drie premiecomponenten WGA-vast, WGA-flex en ZW-flex De feitelijke premie is per werkgever verschillend		1,15
WGA gedifferentieerde premie bestaat uit drie premiecomponenten: WGA-vast, WGA-flex, ZW-flex zie overzicht hieronder voor premies en parameters		
WW Awf-premie (Algemeen werkloosheidsfonds)		2,48
WW premie Wachtgeldfonds/Sectorfonds (sector 35 Gezondheidszorg)		1,72
ZVW werkgeverheffing		6,75
Maximum premieloon werknemersverzekeringen per dag € 202,93 / per maand € 4.396,91/ per 4 weken € 4.058,69/ per jaar € 52.765		
Maximum premie-inkomensgrens ZVW per jaar € 52.763		

Premies WGA en ZW 2016

	2015	2016
Gemiddelde loonsom	€ 31.400	€ 31.900
Kleine werkgever	€ 314.000	€ 319.000
Middelgrote werkgever	van € 314.000 tot € 3.140.000	van € 319.000 tot € 3.190.000
Grote werkgever	€ 3.140.000	€ 3.190.000

De premies en parameters van de Werkhervattingskas die door UWV zijn gepubliceerd vormen de basis voor de berekening van de Ziektewet- en WGA-premies die publiekverzekerde werkgevers aan de Belastingdienst betalen.

Premiecomponent	WGA-vast %		WGA-flex %		ZW-flex %	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016
Jaar						
Gemiddelde percentage	0,48	0,47	0,24	0,24	0,35	0,36
Rekenpercentage	0,50	0,48	0,25	0,25	0,40	0,39
Correctiefactor	1,36	1,34	2,00	2,00	1,42	1,30
Gemiddelde werkgeversrisico	0,28	0,27	0,06	0,09	0,22	0,23
Minimumpremie grote werkgever	0,12	0,11	0,13	0,07	0,08	0,09
Maximumpremie grote werkgever	1,92	1,88	0,96	0,96	1,40	1,44
Sectorale premie (sector 35 Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen)	0,45	0,43	0,23	0,23	0,37	0,36

Toelichting premie werkhervattingskas 2016

De gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk) bestaat sinds 2014 uit drie premiecomponenten: een gedifferentieerde premie WGA-vast, een gedifferentieerde premie WGA-flex en een gedifferentieerde premie ZW-flex. Werkgevers worden sinds 2014 in één van de

grootteklassen ingedeeld: klein, middelgroot of groot. Kleine werkgevers betalen voor alle drie de premiecomponenten een sectorale premie, grote werkgevers een individueel bepaalde gedifferentieerde premie en middelgrote werkgevers een gewogen gemiddelde van de sectorale en de individueel bepaalde premie.

Financiering: duaal stelsel

Voor de financiering van de WGA-vast en ZW-flexuitkeringen wordt een duaal stelsel gehanteerd: werkgevers hebben de keuzevrijheid tussen publieke verzekering (UWV) en eigen risico dragen. Eigenrisicodragers betalen een premie van 0% voor de premiecomponenten waarvoor zij eigenrisicodrager zijn geworden. Zij kunnen zich tegen hun WGA-vast risico en/of ZW-flex risico verzekeren bij private verzekeraars, maar mogen deze risico's ook zelf dragen. Werkgevers kunnen tweemaal per jaar eigenrisicodrager worden: op 1 januari en 1 juli.

Verhaal deel WGA-premie op werknemer

De werkgever die publiek verzekerd is mag op grond van artikel 34 lid 2 van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) ten hoogste 50% van de WGA-premie vast en (met ingang van 2014) WGA-premie flex verhalen op het *nettoloon* van zijn werknemers. Er mag dus ook minder dan 50% worden verhaald. De verhaalsmogelijkheid is een eenzijdige bevoegdheid van de werkgever en is rechtstreeks op de wet gebaseerd. Instemming van of overleg met de individuele werknemer is niet noodzakelijk. Ook de ondernemingsraad heeft hierin geen advies - of instemmingsrecht.

Verhaal deel WGA-lasten of verzekeringspremie eigenrisicodrager op werknemer

De eigenrisicodrager kan óf de WGA-lasten (als hij geen private verzekering heeft) óf de verzekeringspremie (als hij wel een private verzekering heeft) voor maximaal de helft verhalen. Ook hier geldt dat het verhaalsrecht een eenzijdige bevoegdheid is van de werkgever die rechtsreeks uit de wet voortvloeit.

2. Premie Pensioenfonds Zorg & Welzijn en premieverdeling 2016

De premie voor ouderdoms- en partnerpensioen (OP/PP) is in 2016 gelijk aan de premie 2015 en bedraagt **23,5%** van de pensioengrondslag.

De premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen (AP) is ook gelijk aan de premie 2015: **0,4%**.

Op grond van artikel 3.12 van de CAO VVT 2014-2016 stellen sociale partners jaarlijks de premieverdeling tussen werkgevers en werknemers zodanig vast dat, gebaseerd op een jaarlijkse opgave van PFZW, van de totale premielasten 50% van de aan PFZW af te dragen premie wordt verhaald op de werknemer.

PFZW-premies 2016	Totaal	Werknemer	Werkgever																		
OP/PP	23,50% (S - Faow)	11,75% (S - Faow)	11,75% (S - Faow)																		
AP	0,40% (S - Fap)	0,20% (S - F ap)	0,20% (S - F ap)																		
<p><i>Toelichting afkortingen:</i></p> <p>S : bijdragegrondslag (totaal salaris waarover conform PfZW-reglement pensioen premie wordt betaald)</p> <p>OP/PP : ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen</p> <p>AP : arbeidsongeschiktheidspensioen</p> <p>Faow : salarisafhankelijke AOW-franchise</p> <p>Fap : leeftijdafhankelijke AP-franchise</p>																					
Franchises 2016	Zie ook Pensioenfonds Zorg en Welzijn																				
AOW-franchise	€ 11.675																				
AP-franchise	<p>Bij een deeltijddienstverband geldt de leeftijdsafhankelijke AP-franchise niet naar verhouding.</p> <p>De volledige (leeftijdsafhankelijke) franchise wordt in mindering gebracht en bedraagt:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">23 jaar en ouder</td> <td style="text-align: right;">€ 19.758</td> </tr> <tr> <td>22 jaar</td> <td style="text-align: right;">€ 16.794</td> </tr> <tr> <td>21 jaar</td> <td style="text-align: right;">€ 14.324</td> </tr> <tr> <td>20 jaar</td> <td style="text-align: right;">€ 12.152</td> </tr> <tr> <td>19 jaar</td> <td style="text-align: right;">€ 10.373</td> </tr> <tr> <td>18 jaar</td> <td style="text-align: right;">€ 8.990</td> </tr> <tr> <td>17 jaar</td> <td style="text-align: right;">€ 7.804</td> </tr> <tr> <td>16 jaar</td> <td style="text-align: right;">€ 6.816</td> </tr> <tr> <td>15 jaar</td> <td style="text-align: right;">€ 5.928</td> </tr> </table>			23 jaar en ouder	€ 19.758	22 jaar	€ 16.794	21 jaar	€ 14.324	20 jaar	€ 12.152	19 jaar	€ 10.373	18 jaar	€ 8.990	17 jaar	€ 7.804	16 jaar	€ 6.816	15 jaar	€ 5.928
23 jaar en ouder	€ 19.758																				
22 jaar	€ 16.794																				
21 jaar	€ 14.324																				
20 jaar	€ 12.152																				
19 jaar	€ 10.373																				
18 jaar	€ 8.990																				
17 jaar	€ 7.804																				
16 jaar	€ 6.816																				
15 jaar	€ 5.928																				

3. Indexatie vergoedingen reiskosten

De cao-vergoedingen voor reiskosten zoals opgenomen in de artikelen 9.1, 9.2, 9.3. en 9.4 CAO VVT 2014-2016 worden jaarlijks geïndexeerd met de prijsontwikkelingen volgens de Consumenten Prijs Index (CPI afgeleid) betreffende het lopende jaar, die het CPB in december publiceert. Het indexatiepercentage waarmee de bedragen per 1-1-2016 worden geïndexeerd bedraagt 0,5% ([CPI afgeleid 2015](#)).

Overzicht cao-artikelen en bedragen

cao artikel	Bedrag 2015	Bedrag 2016
9.1 lid 2 maximale vergoeding per maand	135,55	136,23
9.1 lid 2 maximale eigen bijdrage per maand	64,38	64,70
9.2 lid 2 onder a auto/motor t/m 10 km	0,15	0,15
auto/motor boven 10 km	0,27	0,27
b Bromfiets/scooter/snorfiets per dag	1,94	1,95
c fiets	1,11	1,12
9.2 lid 2 onder e reizen per auto/motor tabelbedragen, zie hieronder		
9.3 onder b vergoeding extra kosten woon-werkverkeer	0,27	0,27
9.4. lid 1 onder b vergoeding reis- en verblijfkosten incidentele dienstreizen	0,27	0,27

Tabel Artikel 9.2 lid 2 onder e: reizen op 1 of 2 dagen per week

Enkele reisafstand woning-werk:		Vergoeding bij reizen op:			
		1 dag per week 2015	1 dagen per week 2016	2 dagen per week 2015	2 dagen per Week 2016
meer dan:	tot en met:				
0 km	10 km	–	–	–	–
10 km	15 km	€ 16,57 per maand	€ 16,65	€ 33,16 per maand	€ 33,33
		€ 3,83 per week	€ 3,85	€ 7,65 per week	€ 7,69
15 km	20 km	€ 23,20 per maand	€ 23,32	€ 46,42 per maand	€ 46,65
		€ 5,36 per week	€ 5,39	€ 10,71 per week	€ 10,76
20 km		€ 33,16 per maand	€ 33,33	€ 66,30 per maand	€ 66,63
		€ 7,65 per week	€ 7,69	€ 15,30 per week	€ 15,38

Tabel Artikel 9.2 lid 2 onder e: reizen op 3 en 4 of meer dagen per week

Enkele reisafstand woning-werk:		Vergoeding bij reizen op:			
		3 dagen per week 2015	3 dagen per week 2016	4 of meer dagen per week 2015	4 of meer dagen per week 2016
meer dan:	tot en met:				
0 km	10 km	–	–	–	–
10 km	15 km	€ 49,73 per maand	€ 49,98	€ 66,30 per maand	€ 66,63
		€ 11,48 per week	€ 11,54	€ 15,30 per week	€ 15,38
15 km	20 km	€ 69,62 per maand	€ 69,97	€ 92,83 per maand	€ 93,29
		€ 16,07 per week	€ 16,15	€ 21,42 per week	€ 21,53
20 km		€ 99,46 per maand	€ 99,76	€ 132,62 per maand	€ 133,28
		€ 22,95 per week	€ 23,06	€ 30,61 per week	€ 30,76

4. Indexatie bedrag stagevergoeding 2016

De stagevergoeding als bedoeld in artikel 3.18 lid 2 CAO VVT 2014-2016 wordt jaarlijks geïndexeerd met de [Consumenten Prijs Index](#) betreffende het lopende jaar (CPI 2015), die het CPB in december publiceert. Het indexatiepercentage waarmee de bedragen per 1-1-2016 worden geïndexeerd bedraagt 0,7%. **Bedrag 2016: € 331,87** (2015: € 329,56)

5. Garantierегeling IZZ CAO VVT

De IZZ garantierегeling geldt voor V&V personeel dat op 31 december 2008 (artikel 2 Bijlage A1 CAO-VVT 2014-2016) al een tegemoetkoming van de werkgever ontving in de kosten van de basisaanvullende Regeling (BAR). De vergoeding bedraagt 2/3 van de kosten voor de werknemer en de leden van diens gezin.

Sinds 2013 zijn de pakketnamen als volgt gewijzigd

Oude pakketnaam	Nieuwe pakketnaam per 2013
Basispakket	IZZ Zorgverzekering
Basisaanvullende regeling	IZZ Zorg voor de Zorg
Regeling extra vergoedingen	IZZ Zorg voor de Zorg Extra 1
Aanvullend pakket 1	IZZ Zorg voor de Zorg Extra 2
Aanvullend pakket 2	IZZ Zorg voor de Zorg Extra 3

De garantieregeling geldt derhalve met ingang van 2013 voor personeel dat voor 1 januari 2009 recht had op een vergoeding en het **IZZ Zorg voor de Zorg pakket** als opvolger van de Basisaanvullende regeling heeft afgesloten.

Studerende kinderen

Voor studerende kinderen vanaf 18 jaar dient sinds 1-1-2014 premie te worden betaald voor de aanvullende verzekering van IZZ. De garantieregeling zoals hier boven vermeld is alleen van toepassing op een werknemer en leden van diens gezien (partner, kinderen) indien zij op 31 december 2008 recht hadden op een werkgeversbijdrage in de kosten van de basis aanvullende regeling en deze vergoeding feitelijk ontvingen. Onder de toenmalige voorwaarden was voor studerende kinderen vanaf 18 jaar geen premie voor de basisaanvullende regeling verschuldigd. De garantiebepaling was dan ook voor hun niet van toepassing en dientengevolge ook niet als voor kinderen sinds 1 januari 2014 voor het (vergelijkbare) Zorg voor de Zorg pakket premie wordt betaald.

Bruto werkgeversbijdrage 2016 bij toepassen garantieregeling

Premie IZZ Zorg voor de Zorg per maand: € 21 (ongewijzigd ten opzichte van 2015)

Bruto werkgeversbijdrage **2016**: 2/3 van de premie per maand **€ 14,00**

6. Wettelijk minimumloon per 1 januari 2016

De maand- en periodebedragen zoals opgenomen in FWG schaal 5 van de CAO VVT zijn gelijk aan die van het wettelijk minimum (jeugd)loon per 1 januari 2016.

De uurloonbedragen in deze tabel zijn gebaseerd op artikel 1.1 lid 15 van de cao VVT (1878 uur op jaarbasis).

FWG 5 vanaf 1 januari 2016				
Leeftijd		Maandsalaris €	Perodesalaris €	Uurloon* €
16 jaar	WML	526,00	483,84	3,36
17 jaar	WML	602,20	554,40	3,85
18 jaar	WML	693,70	637,92	4,43
19 jaar	WML	800,40	735,84	5,11
20 jaar	WML	937,65	862,56	5,99
21 jaar	WML	1.105,35	1.016,64	7,06
22 jaar	WML	1.295,90	1.192,32	8,28
23 jaar e.o.	WML	1.524,60	1.402,56	9,74

* Uurloon ex art. 1.1 lid 15 sub a (1878 uur)