



Landelijke vereniging van  
Artsen in Dienstverband

---

Janssoniuslaan 34-36  
Postbus 20058  
3502 LB Utrecht

T 030 670 27 02  
F 030 670 27 00  
E [bureau@lad.nl](mailto:bureau@lad.nl)  
I [www.lad.nl](http://www.lad.nl)

ING 3937124  
KvK 40477980

De LAD is lid van  
de federatie KNMG

## SALARISRICHTLIJNEN LAD per 1 januari 2017

### Voorwoord

Over het algemeen is een cao van toepassing ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden. In sommige gevallen bestaat er geen cao. Voor die gevallen heeft de LAD voor een 2-tal functies, namelijk de medisch specialist en geneeskundig adviseur, onderstaande salarisrichtlijnen opgesteld. Onze leden kunnen deze als leidraad gebruiken bij de arbeidsvoorwaardenonderhandeling met hun nieuwe werkgever. Voor de oude gevallen van voor 1-1-2015 blijven de oude richtlijnen gelden die te raadplegen zijn via [www.lad.nl](http://www.lad.nl).

### Inhoudsopgave

- Hoofdstuk 1 Salaris
- Hoofdstuk 2 Vakantietoeslag en vakantiedagen
- Hoofdstuk 3 Vergoedingen diensten
- Hoofdstuk 4 Overigen

### Hoofdstuk 1 Salaris

#### ***1.1 Salaris Medisch specialist in dienstverband en Geneeskundig adviseur in dienstverband***

De LAD hanteert 1 functiecategorie qua salaris, namelijk:

- Categorie I* Medisch specialist in dienstverband  
Geneeskundig adviseur in dienstverband

De salaristabel is terug te vinden in de **bijlage**.

## **1.2    *Aanpassingsmethodiek***

De salarissen worden jaarlijks per 1 januari geïndexeerd met de gemiddelde contractloonstijging in de marktsector, exclusief incidenteel, uit de MEV (Macro Economische Verkenning) die in het najaar wordt uitgebracht door het Centraal Planbureau.

## **1.3    *Arbeidsduur***

De LAD gaat bij het fulltimesalaris in de bijgevoegde salaristabel uit van een arbeidsduur van gemiddeld 40 uur per week. Bij een kleinere of grotere arbeidsduuromvang dient het salaris na rato te worden berekend.

## **1.4    *Inschaling in trede***

De inschaling bij indiensttreding vindt plaats op basis van relevante ervaringsjaren.

## **1.5    *Toelage salaris medisch specialisten***

Voor de medisch specialisten die zijn ingeschreven in het specialistenregister van de RGS van de KNMG, wordt een toelage van  $n \times$  het bedrag zoals genoemd in de bijlagen per maand geadviseerd, waarbij 'n' het aantal jaren weergeeft dat is vastgesteld voor de officiële duur van de opleiding.

## **1.6    *Het toekennen van periodieke verhogingen***

Bij toepassing van de salarisrichtlijnen wordt uitgegaan van de toekenning van een periodieke verhoging per jaar tot het maximum van de schaal is bereikt. Voor de periodiekdatum kan worden uitgegaan van de datum van indiensttreding.

## **Hoofdstuk 2 Vakantietoelage en vakantiedagen**

De vakantietoelage bedraagt voor de arts die op 31 mei een vol jaar in dienst is geweest 8% van het jaarsalaris. Wanneer de arts slechts een deel van de periode waarover vakantietoelage wordt berekend in dienst is geweest en/of hij in die periode of een deel daarvan in deeltijd heeft gewerkt, heeft hij na rato recht op de vakantietoelage.

De LAD adviseert bij een fulltime dienstverband 26 vakantiedagen overeen te komen.

## **Hoofdstuk 3 Vergoedingen diensten**

### **3.1    *Vergoeding diensten medisch specialist***

De medisch specialist kan een vergoeding voor de diensten overeenkomen. De LAD adviseert hier bepalingen te volgen zoals deze zijn opgenomen in de AMS-regeling van de Cao ziekenhuizen.

### **3.2.    *Vergoeding geneeskundig adviseur***

In principe draaien geneeskundig adviseurs geen diensten. Mocht dit wel het geval zijn dan is een maatwerkoplossing aan de orde. Mocht u hier advies over willen dan kunt u contact opnemen met de juristen van het Kennis- en DienstverleningsCentrum van de LAD en de Federatie Medisch Specialisten.

## **Hoofdstuk 4 Overigen**

### **4.1 Kostenvergoedingen**

De kostenvergoedingen dienen, in het geval er geen sprake is van een cao, te worden geregeld in de arbeidsovereenkomst. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan vergoedingen in het kader van nascholing voor herregistratie of een reiskostenvergoeding. Nadere adviezen hierover worden door het bureau van de LAD gegeven. U kunt hierover contact op nemen met de juristen van het Kennis- en DienstverleningsCentrum van de LAD en de Federatie Medisch Specialisten.

### **4.2. Beroepsaansprakelijkheid**

Geadviseerd wordt in de arbeidsovereenkomst voor de beroepsaansprakelijkheid steeds de volgende regeling op te nemen: "De werkgever verplicht zich jegens de arts op zijn kosten een verzekering te sluiten, voor zowel zichzelf als de arts, tegen het risico van beroepsaansprakelijkheid, voor handelen of nalaten door de arts bij de uitoefening van zijn beroep, al dan niet ten behoeve van de werkgever, begaan. De werkgever vrijwaart de arts voor iedere aansprakelijkheid ter zake, behoudens bij opzet of grove schuld." Ook wordt geadviseerd in de arbeidsovereenkomst op te nemen dat de werkgever ten behoeve van de arts een adequate rechtsbijstandverzekering dient te sluiten, waaronder voor straf- en tuchtrecht.

### **4.3 Pensioenvoorziening**

De LAD adviseert u een pensioenvoorziening overeen te komen. Indien geen pensioenvoorziening wordt of kan worden getroffen, wordt met nadruk geadviseerd dat een risicodekking tegen overlijden en invaliditeit wordt gesloten; daarbij is een premielastverdeling van 50/50 tussen werkgever en werknemer aanvaardbaar.

Pensioen opbouwen over inkomen boven de € 100.000<sup>1</sup> is vanaf 2015 niet meer mogelijk (voor deeltijders geldt dit naar rato). Daardoor bouwt u, als uw inkomen bij een voltijds dienstverband boven de €100.000,- euro ligt, minder pensioen op. Over de eerste € 100.000 van het inkomen kan nog steeds op de gebruikelijke wijze pensioen worden opgebouwd. Doordat u bij een inkomen boven de €100.000,- euro (bij deeltijd naar rato) over minder salaris pensioen opbouwt, daalt de premie. Het nettosalarij wordt daardoor hoger.

Ook voor de werkgever valt een deel van de pensioenpremie voor u weg.

---

<sup>1</sup> Grens op peildatum 1 januari 2015, dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd.

De LAD is van mening dat u zowel recht heeft op het werknemers- als het werkgeversdeel. Mocht u hierover advies willen ontvangen, dan kunt u contact opnemen met de juristen van het Kennis- en DienstverleningsCentrum van de LAD en de Federatie Medisch Specialisten.

#### **4.4 Arbeidsongeschiktheid**

Tevens adviseert de LAD u afspraken te maken over loondoorbetaling tijdens ziekte. Op basis van het burgerlijk wetboek heeft de werknemer gedurende 104 weken recht op 70% van het naar tijdsruimte vastgestelde loon. Het is gebruikelijk om overeen te komen dat gedurende de eerste 52 weken van arbeidsongeschiktheid het loon wordt aangevuld tot 100%. Gedurende het tweede ziektejaar ontvangt de werknemer 70% van het naar tijdsruimte vastgestelde loon. Dit laatste adviseert de LAD u ook overeen te komen.

Verder is het wenselijk overeen te komen dat over de uren dat er sprake is van arbeidsongeschiktheid gedurende de re-integratie er 100% van het naar tijdsruimte vastgestelde loon wordt uitbetaald.

**Voor de cijfermatige consequenties zie de bijlage**

## **Bijlage 1. Richtlijnen met doorberekening prijscompensatie per 1 januari 2017**

Per 1 januari 2017 worden de bedragen van de salarisrichtlijnen niet-cao-inkomens aangepast, overeenkomstig het consumentenprijsindexcijfer (alle huishoudens afgeleid) van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).

Dit percentage bedraagt 1,6%.

### **Categorie 1 – per 1-1-2107 (oud III)**

1e jaar	€ 6.124,45
2e jaar	€ 6.316,07
3e jaar	€ 6.523,87
4e jaar	€ 6.731,67
5e jaar	€ 6.938,22
6e jaar	€ 7.147,26
7e jaar	€ 7.355,06
8e jaar	€ 7.561,62
9e jaar	€ 7.855,27
10e jaar	€ 8.127,77
11e jaar	€ 8.447,56
12e jaar	€ 8.738,72
13e jaar	€ 9.037,36
14e jaar	€ 9.332,26

### **1.5 Toelage medisch specialisten**

nX € 318,51