

# STAPPENPLAN

Maken van afspraken tussen raad van bestuur, Vereniging Medisch  
Specialisten in Dienstverband en Organisatorische Eenheden



Federatie  
**Medisch  
Specialisten**



Landelijke vereniging van  
Artsen in Dienstverband

## **Colofon**

Dit document beschrijft stapsgewijs hoe op lokaal niveau afspraken tot stand kunnen komen tussen de raad van bestuur van een algemeen ziekenhuis, de Vereniging Medisch Specialisten in Dienstverband (VMSD) en de Organisatorische Eenheden (OE's), specifiek over het Budget Organisatorische Eenheid (BOE). Daar waar VMSD staat, kunt u ook een ander vertegenwoordigend orgaan van medisch specialisten in dienstverband lezen.

## **Vragen**

Heeft u vragen of opmerkingen over dit document?

Meld u deze dan aan de infodesk van de Federatie Medisch Specialisten en LAD via [info@demedischspecialist-lad.nl](mailto:info@demedischspecialist-lad.nl) of 088 - 13 44 112.

## **Copyright**

© Federatie Medisch Specialisten en LAD  
april 2018

Alle opgenomen informatie is eigendom van de Federatie en de LAD. Overnemen van inhoud, geheel of gedeeltelijk, is toegestaan mits met bronvermelding.

# STAPPENPLAN

In 2016 is in de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS 2016) een ontwikkeling in gang gezet naar een intensievere gezamenlijke verantwoordelijkheid voor kwalitatief hoogwaardige, patiëntgerichte zorg binnen budgettaire grenzen. De betrokkenheid van medisch specialisten in dienstverband bij de ziekenhuisorganisatie is één van de pijlers om deze gezamenlijke verantwoordelijkheid vorm te geven.

Door onder meer het oprichten van een Vereniging Medisch Specialisten in Dienstverband (VMSD) worden medisch specialisten in dienstverband in staat gesteld om collectief invulling te geven aan deze gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Belangrijke gremia waarbinnen deze verantwoordelijkheid uiteindelijk praktisch ingevuld en waargemaakt moet worden, zijn de Organisatorische Eenheden (OE's) waarbinnen medisch specialisten in dienstverband hun werkzaamheden verdelen en uitvoeren.

In de AMS is afgesproken dat raad van bestuur, VMSD en OE in overleg gaan en afspraken maken, bijvoorbeeld over strategie en beleid, innovaties en investeringen, kwaliteit en veiligheid, productie en kosten/doelmatigheid, arbeidsvoorwaarden en het Budget Organisatorische Eenheid (BOE). In dit stappenplan beschrijven we vijf stappen die u kunnen helpen om deze afspraken vorm te geven.

## PENSIOENAKKOORD

Een actueel onderwerp dat het maken van afspraken over het BOE nog urgenter maakt, is het Principeakkoord Pensioenaf-topping dat in november 2016 tot stand kwam tussen de drie AMS-partijen (Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen, Federatie Medisch Specialisten en de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband). In dit akkoord zijn afspraken gemaakt over de vrijgevallen werkgeverspremie die, als gevolg van de wettelijke maximering van de pensioenopbouw, niet meer aan het pensioenfonds hoeft te worden afgedragen.

Op grond van de 'Wet verlaging maximumopbouw- en premiepercentages pensioen en maximering pensioengevend inkomen' en het pensioenreglement kan maximaal over (circa) € 100.000,- pensioen worden opgebouwd. Over het inkomen boven dit bedrag hoeft de werkgever sinds 2015 geen pensioenpremie af te dragen, waardoor een deel van de werkgeverspremie als het ware is 'vrijgevallen'.

In het akkoord is afgesproken op welke wijze de vrijgevallen werkgeverspremie via het BOE alsnog bij de medisch specialist(en) terecht komt. In de uitwerking van dit pensioenakkoord in de AMS (november 2017) is afgesproken dat 70% van de vrijgevallen werkgeverspremie wordt verwerkt in de salarisschalen. Over de resterende 30% kunnen medisch specialisten zogeheten prestatieafspraken maken om dit bedrag vervolgens te ontvangen via het BOE.

## BUDGET ORGANISATORISCHE EENHEID

In de AMS en het Principeakkoord Pensioenaf-topping is afgesproken dat het Budget Organisatorische Eenheid (BOE) als volgt wordt gevuld:

- 1 de (aan)vulling van het BOE is gelijk aan de omvang van de uitgekeerde complementaire toeslag voor opleidingsverantwoordelijkheid, complementaire toeslag voor manager I of manager II en dervingstoelage A in 2015 vermeerderd met de vakantietoelage;
- 2 de waarde van de totale Variflex-aanspraken op peildatum 31 december 2015 voor levensfasebewust personeelsbeleid, verminderd met de individuele aanspraken op grond van de Overgangsregeling als bedoeld in artikel 5.1. lid 3 van de AMS;
- 3 het bestuur vult het BOE (aan), op basis van afspraken over extra te leveren bijdragen door de Organisatorische Eenheden en de opbrengsten daarvan voor het ziekenhuis, waaronder afspraken over:
  - de bijdrage van medisch specialisten aan ziekenhuisbeleid en opleiding;
  - afspraken tussen bestuur en organisatorische eenheid, die leiden tot meeropbrengsten in de exploitatie van de instelling, zoals afspraken over patiëntwaarde, efficiency, kwaliteitsverbetering, zorgvernieuwing en samenwerking tussen 1e en 2e lijn;
  - de verdeling van het restant functie gebonden kostenbudget, als dat in enig jaar niet volledig is of wordt benut.

## VIJF STAPPEN

Het maken van afspraken over het BOE is de resultante van de volgende stappen die u lokaal kunt zetten. Wellicht dat sommige stappen lokaal al zijn afgerond:

1. Oprichten VMSD (of eventueel een ander vertegenwoordigend orgaan)
2. Bepalen OE's ten behoeve van afspraken
3. Sluiten overeenkomst door raad van bestuur en VMSD
4. Overeenkomen kaderregeling BOE door raad van bestuur en VMSD
5. Maken prestatieafspraken over 30% vrijgevallen werkgeverspremie pensioen door raad van bestuur, VMSD en OE

Hieronder is beschreven wat er bij deze vijf stappen komt kijken.

### Stap 1: oprichten VMSD

De VMSD is het vertegenwoordigend orgaan van de medisch specialisten in dienstverband dat met de raad van bestuur kaderregelingen overeenkomt. Kaderregelingen zijn kapstokafspraken, bijvoorbeeld over het BOE, die behulpzaam zijn bij het maken van afspraken tussen raad van bestuur en OE.

Bij het ontbreken van een VMSD kan ook een ander vertegenwoordigend orgaan worden opgericht, bijvoorbeeld binnen de Vereniging Medische Staf. In dit geval kan in het vervolg van deze handreiking onder VMSD ook worden verstaan: "een of de te onderscheiden groep medisch specialisten in dienstverband".

*Er zijn Modelstatuten VMSD beschikbaar waarmee u een VMSD kunt oprichten.*

### Stap 2: bepalen OE's ten behoeve van afspraken

De OE wordt in de AMS omschreven als "de eenheid waarbinnen medisch specialisten van eenzelfde specialisme gezamenlijk zorg aan patiënten leveren of het georganiseerd verband waarbinnen medisch specialisten met verschillende specialismen gezamenlijk zorg aan patiënten leveren". Medisch specialisten worden hierin gedefinieerd als "de in dienst van het ziekenhuis werkzame medisch specialist".

Alvorens afspraken te kunnen maken, bijvoorbeeld over productie of over het BOE, moeten raad van bestuur en VMSD de OE's bepalen. Een logische aansluiting kan worden gevonden bij de in het ziekenhuis aanwezige Resultaatverantwoordelijke Eenheden (RVE's).

Deze afbakening leent zich echter niet altijd voor het maken van afspraken, bijvoorbeeld omdat vakgroepen in vrij beroep onderdeel uitmaken van de RVE. In dat geval kan ervoor worden gekozen om – in het kader van de te maken afspraken over onder andere het BOE – de OE te definiëren als de specialismevakgroep bestaande uit medisch specialisten in dienstverband óf als twee of meer samenwerkende specialismevakgroepen in dienstverband (binnen een resultaatverantwoordelijke eenheid).

*Er komt een Model OE reglement beschikbaar waarmee u de afspraken binnen een OE kunt vastleggen.*

### Stap 3: sluiten overeenkomst door raad van bestuur en VMSD

De raad van bestuur en de VMSD leggen het fundament voor het maken van afspraken door een addendum op te stellen. Dit addendum wordt overeengekomen door de raad van bestuur met een gemandateerde afvaardiging van de VMSD en is een lokale aanvulling op de AMS. Het addendum beschrijft enerzijds afspraken over de inrichting en de onderwerpen van overleg tussen de raad van bestuur en de VMSD en anderzijds de afspraken en onderwerpen van overleg tussen de raad van bestuur en de OE's.

Een belangrijk uitgangspunt hierbij is dat de VMSD de kaderregelingen, bijvoorbeeld over het BOE, overeenkomt met de raad van bestuur waarbij de AMS als minimum geldt.

Vervolgens wordt deze kaderregeling in overleg tussen raad van bestuur en OE ingevuld. Door deze insteek kan de VMSD een stevige uitgangspositie creëren, waarbinnen elke OE haar eigen afspraken kan maken en positie kan invullen.

*Er is een Voorbeeld 'Addendum afspraken tussen raad van bestuur en VMSD' beschikbaar. Dit voorbeeld kunt u gebruiken om lokaal tot afspraken te komen. Deze overeenkomst is voor onbepaalde tijd.*

#### **Stap 4: overeenkomen kaderregeling BOE tussen raad van bestuur en VMSD**

Zoals eerder beschreven, kunnen raad van bestuur en VMSD een kaderregeling overeenkomen over het BOE. Hierin kunnen ze, in aanvulling op de AMS en de landelijke afspraken die zijn gemaakt over het BOE en de uitwerking van het pensioenakkoord, lokale kapstokafspraken maken over het BOE. Aan de hand van deze kaderregeling maken de raad van bestuur en de OE's afspraken.

*Er is een Voorbeeld 'Kaderregeling BOE 2018' beschikbaar die u kunt gebruiken om lokaal tot afspraken te komen. Deze overeenkomst is voor middellange termijn.*

#### **Stap 5: maken prestatieafspraken over 30% vrijgevallen werkgeverspremie pensioen door raad van bestuur, VMSD en OE**

Raad van bestuur en VMSD bepalen welk deel van deze middelen wordt toegevoegd aan het BOE bij realisatie van generieke prestatieafspraken. Het resterende deel wordt toegevoegd aan het BOE bij realisatie van specifieke afspraken tussen raad van bestuur en elke OE afzonderlijk. U kunt deze generieke en specifieke afspraken jaarlijks maken, maar ze kunnen ook onderdeel zijn van een meerjarenafpraak die uiteenvalt in jaarlijkse tussenresultaten.

*Er is een Handreiking 'Maken prestatieafspraken binnen het BOE' beschikbaar die u kunt gebruiken om lokaal tot afspraken te komen. Prestatieafspraken maakt u voor de korte of middellange termijn.*