



Het **Kennis- en DienstverleningsCentrum** ontzorgt!

Het KDC is hét loket op het gebied van arbeidsrecht, ondernemingszaken, opleiding en gezondheidsrecht.

Het KDC is hét loket voor vragen en advies op het gebied van:

ONDERNEMINGSAZAKEN

- Medisch Specialistisch Bedrijf
- Samenwerkingscontracten
- Verdeelafspraken
- (Bindend advies) goodwill
- Participatievraagstukken
- Pensioenen
- Overstap naar vrij beroep

ARBEIDS- EN AMBTENARENRECHT

- Arbeidsovereenkomst/aanstelling
- Arbeidsconflict
- Salaris
- Sociale zekerheid (ziekte/WIA, WW)
- Pensioenen
- Opleidingsgeschillen
- Herregistratie

GEZONDHEIDSRECHT

- Algemene voorwaarden
- Medisch beroepsgeheim
- Wetgeving (BIG, etc.)
- Functioneren
- Klachten
- Kwaliteitsvisiting
- Getuigendeskundigen
- Privacy

GROEPEN MEDISCH SPECIALISTEN

- Medische staf
- Medisch Specialistisch Bedrijf
- VMSSD
- Vakgroep/organisatorische eenheid/afdeling
- Ondernemingsraad

Infodesk

HOE WERKEN WIJ?

Het KDC is op werkdagen telefonisch bereikbaar tussen 8.30 en 17.30 uur. U kunt uw vraag ook mailen. Als u contact opneemt met het KDC, dan helpen onze medewerkers van de Infodesk u verder. Zij beschikken over een kennisdatabank, een uitgebreide juridische bibliotheek en parate kennis. Bij ingewikkelde vragen wordt u, afhankelijk van uw vraag, in contact gebracht met een van de juristen van het KDC. Zo nodig wordt u doorverwezen naar de beleidsadviseurs of onderhandelaars van de Federatie dan wel de LAD, of met andere specialisten.

Voor iedereen die lid is van de LAD of De Jonge Specialist, of via zijn wetenschappelijke vereniging is aangesloten bij de Federatie Medisch Specialisten, maakt 20 uur juridische dienstverlening deel uit van het lidmaatschap. Als er meer nodig is, wordt een uurtarief van €100,- exclusief btw gehanteerd.



WAT MAAKT ONS UNIEK?

Het KDC onderscheidt zich ten opzichte van andere aanbieders door de samenwerking met het beleid van de Federatie en de LAD enerzijds, en de positie en belevingswereld van de medisch specialisten en overige zorgprofessionals in dienstverband anderzijds. De juristen van het KDC zijn nauw betrokken bij het maken van beleid. Zij brengen hun expertise vanuit de praktijk in en toetsen of het beleid in de praktijk voldoet.

Voorbeelden van relevante dossiers in dit verband zijn cao-onderhandelingen en nieuwe samenwerkingsverbanden in ziekenhuizen. Dit maakt het KDC uniek en onderscheidend van bijvoorbeeld advocatenkantoren en rechtsbijstandsverzekeraars. De Federatie ontwikkelt in samenwerking met de LAD beleid op het gebied van beroepsbelangen, kwaliteit, wetenschap/innovatie en opleiding.

MET WIE WERKEN WIJ SAMEN?

De Federatie en de LAD werken samen met een aantal andere organisaties om u nog beter van dienst te kunnen zijn:

- ➔ KNMG (Artseninfolijn, kosteloos Medisch Contact, kortingen op trainingen en cursussen).
- ➔ Academie voor Medisch Specialisten (kortingen op trainingen en cursussen).
- ➔ Aangeslotenen (die in dienstverband werkzaam zijn) van de Federatie en leden van de LAD zijn door hun lidmaatschap collectief verzekerd voor beroepsaansprakelijkheid (als aanvulling op de werkgeversverzekering), particuliere aansprakelijkheid (nevenfunctie) en rechtsbijstand (kosten van strafrechtelijke, tuchtrechtelijke en arbeidsrechtelijke bijstand).
- ➔ VvAA (onder andere kortingen op verzekeringen).
- ➔ Commerciële aanbieders (voordelen, zoals van Volvo).

WIE ZIJN WIJ?

MANAGER



Adriaan Taselaar

ARBEIDS- & AMBTENARENRECHT



Karlijn Derksen



Anne Marie Hopmans



Fatima Madani



Alexander Crijns



Dino Jongsma



Sandra Stalmeier



Annemarie Ludwig



Ingrid van Kinschot-Kleinschmidt

ONDERNEMINGS- & GEZONDHEIDSRECHT



Daphne Huskens



Saskia Otters



Ben Moolhuijsen



Hanneke de Kruijff

INFODESK



Ellen van Zeeland



Marian Leijnse-Evenhuis



Maartje van Asch



Larisa Looman



UW MENING OVER HET KDC

Het KDC behandelt jaarlijks tal van verschillende dossiers. Hieronder een aantal reacties van artsen en andere zorgprofessionals die gebruikmaakten van de dienstverlening van het KDC.

OPLEIDINGSGESCHIL

“Ik ben aios en kreeg in mijn vierde opleidingsjaar te horen dat ze me uit de opleiding wilden zetten. Dit bericht kwam voor mij als donderslag bij heldere hemel; nooit eerder had ik er iets over te horen gekregen. Samen met een jurist van het KDC ben ik het gesprek aangegaan met mijn opleider. Die bleek vooral ontevreden te zijn over mijn manier van communiceren. Omdat dit nooit eerder was aangegeven, mocht ik mijn opleiding afmaken en ben ik gerichte communicatietrainingen gaan volgen. Ik ben intussen klaar en heb er ontzettend veel aan gehad.”

DREIGEND ONTSLAG

“Ik kreeg na een dienstverband van bijna vijf jaar te horen dat mijn werkgever mij wegens niet-functioneren wilde ontslaan. Dat kwam niet helemaal als verrassing, maar ik was volledig van de kaart. Een jurist van het KDC heeft met mijn werkgever onderhandeld over een vertrekregeling, waar ik heel blij mee ben. Ik heb naast een vergoeding onder andere een budget gekregen voor scholing, coaching en/of outplacement, zodat ik me kan richten op de toekomst in plaats van negatief te blijven terugkijken.”

GOODWILL

“Onze collega ging met pensioen. Hij heeft ons zijn praktijkaandeel aangeboden, maar we vonden het lastig om met hem over goodwill te onderhandelen. Wij hebben toen samen met het KDC contact gezocht met het verzoek de goodwill bij bindend advies vast te stellen. We kregen veel informatie, waaronder handreikingen, en hebben prettig kunnen sparren over hoe verder. Op basis van het ontvangen onafhankelijk advies hebben wij vervolgens de goodwill kunnen afwikkelen.”

PENSIOENCONFLICT

“Mijn werkgever ging fuseren met een andere instelling, waardoor onze afdeling bij de andere organisatie werd ondergebracht. Volgens de directie zou onze pensioenregeling niet meer geldig zijn door de fusie. Ik heb toen contact opgenomen met het KDC en die trokken het meteen in twijfel. Zij hebben uitgezocht hoe het juridisch precies zit. Uiteindelijk hebben mijn collega's en ik de aanspraken van onze 'oude' pensioenregeling kunnen behouden.”

VERSTERKING POSITIE MEDISCHE STAF

“Voor ons als bestuur was het soms lastig om zaken die de medische staf graag binnen ons ziekenhuis gerealiseerd zag, voor elkaar te krijgen bij de raad van bestuur. Wij waren toen als staf nog niet formeel als vereniging ingericht. Ook was de positie van de staf als overlegorgaan niet in een overeenkomst met de raad van bestuur vastgelegd. Met de presentatie en de handreikingen die we hebben ontvangen vanuit het KDC, hebben we strakkere afspraken kunnen maken, zowel binnen als buiten onze staf, waardoor wij als stafbestuur sterker staan en de samenspraak met de raad van bestuur beter loopt.”



Federatie
**Medisch
Specialisten**



Landelijke Vereniging van
Artsen in Oosterland

Meer weten?

Neem dan contact op met het Kennis- en DienstverleningsCentrum (KDC) van de Federatie Medisch Specialisten en de LAD.

Telefoon: 088 - 13 44 112

**E-mail: info@demedischspecialist.nl
bureau@lad.nl**

Bezoekadres:

Mercatorlaan 1200
3528 BL Utrecht

Postadres:

Postbus 20058
3502 LB Utrecht