

PRINCIPEAKKOORD Cao Hidha - 1 juli 2017 – 1 maart 2019

Ondergetekenden, partijen bij de Cao Hidha, te weten:

De Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen LAD
als werknemersorganisaties enerzijds en

De Landelijke Huisartsen Vereniging, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen LHV
als werkgeversorganisaties anderzijds

verklaren hierbij overeenstemming te hebben bereikt over voortzetting van de Cao Hidha.

Deze overeenstemming betreft de navolgende afspraken:

1 Looptijd

De cao loopt van 1 juli 2017 tot en met 28 februari 2019.

2 Salarisontwikkeling

De salarissen worden als volgt aangepast:

- een structurele verhoging per 1 juli 2017 met 1%
- een structurele verhoging per 1 januari 2018 met 2,5%
- een structurele verhoging per 1 januari 2019 met 0,5%

3 Pauzes

Pauzes zijn voor iedereen die werkt belangrijk en noodzakelijk. Dat betekent dat een medewerker vrij is van bemoeienis met het werk en vrij om te gaan en staan waar hij wil.

Daarom wordt artikel 9 Cao Hidha (werktijden) uitgebreid met de afspraak dat als pauze geen vrije tijd is omdat men bijvoorbeeld bereikbaar moet zijn, daar de gebruikelijke vergoeding tegenover moet staan. Indien een werknemer tijdens zijn pauze beschikbaar moet zijn, dan wordt hij betaald tegen het normale uurtarief, onafhankelijk of hij wel of niet iets doet.

4 Leeftijdsgedagen

De tabel van artikel 21 c Cao Hidha wordt als volgt aangepast.

Per 1 juli 2018 geldt de volgende tabel:

51 tot en met 55 jaar: 16 uren
56 tot en met 60 jaar: 64 uren
61 tot en met AOW leeftijd: 80 uren

Per 1 juli 2019 geldt de volgende tabel:

52 tot en met 56 jaar: 16 uren
57 tot en met 61 jaar: 64 uren
62 tot en met AOW leeftijd: 80 uren

Medewerkers die reeds leeftijdsdagen bezitten op grond van de oorspronkelijke tabel, behouden deze dagen zoals die in de huidige leeftijdsklasse zijn aangegeven. Zij komen in de volgende leeftijdsklasse wanneer ze daar op grond van de op dat moment geldende tabel recht op hebben.

5 Recht op diensten

Werknemers hebben recht op ANW-diensten indien dat nodig is voor herregistratie. Het aantal diensten waar een werknemer recht op heeft is gerelateerd aan de omvang van het dienstverband en moet gelijkmatig zijn verdeeld. Artikel 13 Cao Hidha zal hiertoe worden aangevuld.

6 Waarnemingen

LHV en LAD zijn het erover eens dat afwezigheid van praktijkhouder of collega's niet moet leiden tot extra werkdruk. Daarom wordt artikel 28 Cao Hidha aangepast. De afspraak is dat onafhankelijk van het aantal huisartsen waarvoor wordt waargenomen, de werkbelasting niet hoger zal zijn dan wat gebruikelijk is bij een normale werkbelasting volgens de geldende normen.

Als de verwachting is dat de werkbelasting toeneemt, dan dient de werkgever een oplossing te vinden.

7 Vergoeding voor diensten

Partijen zijn overeengekomen artikel 15a Cao Hidha te verhelderen. Dit gebeurt tijdens de looptijd van deze cao. Het moet duidelijk zijn dat een huisarts in dienstverband hetzelfde uurtarief vergoed krijgt als de huisarts-praktijkhouder. Dat betekent dat de bruto-uur vergoeding van de werknemer gelijk is aan de uurvergoeding van de praktijkhouder met dien verstande dat alle werknemerspremies, belastingen en pensioen hierop in mindering worden gebracht en worden ingehouden en door de werkgever afgedragen. Voor de praktijkhouder (niet in loondienst) geldt een ander fiscaal regime. De tarieven zijn gebaseerd op de jaarlijks door de NZA vastgestelde tarieven.

8 Rusttijd na nachtdienst

Het recht op een rusttijd van minimaal 4 uur tussen een nachtdienst en een daarop volgende dagdienst wordt uitgebreid naar 8 uur (artikel 15 lid c Cao Hidha). De rusturen komen niet in aanmerking voor vergoeding. De gevolgen van deze nieuwe rusttijdenregeling voor het rooster dienen in overleg tussen werkgever en werknemer te worden uitgewerkt.

9 Vergoedingen

De in artikel 18 genoemde vergoedingen worden als volgt geïndexeerd voor 2018

Het maximum budget voor persoonlijke kosten bedraagt € 4.292,68 (dit was € 4.240,94 in 2017):

- een werknemer heeft per jaar recht op een vast bedrag, ongeacht de omvang van het dienstverband, van € 2.275,05 (dit was € 2.247,63 in 2017).
- naar rato van het dienstverband kan aanspraak gemaakt worden op een variabel bedrag van maximaal € 2.017,64 (dit was € 1.993,32 in 2017).

10 Duurzame inzetbaarheid

Cao-partijen hechten grote waarde aan behoud van de inzetbaarheid van medewerkers gedurende hun hele carrière. Daartoe willen zij afspraken maken gedurende de looptijd van de cao om werknemers duurzaam te laten werken en op een gezonde wijze de AOW-gerechtigde leeftijd te laten bereiken.

11 SPH

Cao-partijen hebben afgesproken vragen over het pensioen samen op te pakken en daar informatie over te gaan verstrekken.

12 Protocol afspraak brede eerstelijns cao

Cao-partijen erkennen het belang om te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om te komen tot een brede eerstelijns cao, waarbij ieder (vakbonden en werkgever) zijn eigen verantwoordelijkheid heeft.

Aldus overeengekomen en getekend,

Utrecht, 26 april 2018

Namens cao-partijen

Voor LHV
R.H.L. Morshuis

Voor LAD
L. de Groot