

## **Onderhandelaarsakkoord Cao SBOH voor artsen in opleiding tot huisarts, tot specialist ouderengeneeskunde en tot arts voor verstandelijk gehandicapten 2018-2019**

Partijen bij de Cao SBOH

de SBOH, als werkgever, gevestigd in Utrecht en vertegenwoordigd door drs. J.E.T. Schmidt

en

de LAD, als werknemersorganisatie, gevestigd in Utrecht en vertegenwoordigd door mr. M.S. Langerak

overwegende dat:

- de financiële ruimte voor verbetering van de arbeidsvoorwaarden wordt bepaald door de indexerings van de subsidie over het voorgaande jaar die de SBOH ontvangt in de vorm van de overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling (OVA);
- de artsen in opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten sinds 2016 onder het landelijk werkgeverschap van de SBOH zijn gebracht en partijen het wenselijk vinden om ook voor deze aios collectieve afspraken over de arbeidsvoorwaarden te maken;
- de laatste Cao SBOH een looptijd had tot en met 31 december 2017.

komen hierbij het volgende onderhandelaarsakkoord overeen:

1. De Cao SBOH wordt vanaf 1 januari 2018 ook van toepassing op de artsen in opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten (aios-AVG) die een dienstverband hebben met de SBOH. Voor deze aios wordt een eigen deel opgenomen in de cao overeenkomstig de bepalingen die gelden voor de aios ouderengeneeskunde, met uitzondering van de afwijkende afspraken voor de aios-AVG die in dit akkoord zijn genoemd.
2. Een looptijd van de cao van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019. Gedurende de looptijd wordt ten minste eenmaal overlegd tussen de cao-partijen over de uitvoering van gemaakte afspraken en de algemene gang van zaken.
3. Een structurele verhoging van de salarissen per 1 juli 2018 met 1,1% en per 1 januari 2019 met 1,1%. De vergoedingen die volgens de cao met hetzelfde percentage als de salarisverhoging worden verhoogd, zullen dienovereenkomstig worden aangepast.
4. Verhoging van de structurele eindejaarsuitkering met ingang van 2019 met 0,6% naar 3,6% over het genoten jaarsalaris inclusief vakantietoeslag.
5. Een eenmalige uitkering van 1,1% over het totaal van de bruto maandsalarissen inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering over de maanden januari 2018 tot en met juni 2018. Deze eenmalige uitkering wordt uitbetaald in de maand juli 2018.
6. Een eenmalige uitkering van 0,7% over het totaal van de bruto maandsalarissen inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering over de maanden januari 2018 tot en met december 2018. Deze eenmalige uitkering wordt uitbetaald in de maand december 2018.

7. Een eenmalige uitkering van 1,1% over het totaal van de bruto maandsalarissen inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering over de maanden januari 2019 tot en met december 2019 voor aios die voor 1 januari 2019 bij de SBOH in dienst zijn getreden en op 1 januari 2019 nog in dienst zijn. Deze eenmalige uitkering wordt uitbetaald in de maand december 2019.
8. Per 1 januari 2019 vervalt bij de regeling voor een hogere inschaling op grond van ervaringsjaren het onderscheid tussen werkervaring in het eigen specialisme en daarbuiten. Er geldt dan dat ieder vol jaar ervaring als praktiserend arts, ook buiten het eigen specialisme, recht geeft op een periodieke verhoging. Deze nieuwe regeling is niet van toepassing op aios die voor 1 januari 2019 bij de SBOH in dienst zijn getreden.
9. De verhuiskostenvergoedingsregeling wordt aangepast, zodat de regeling meer recht doet aan aios die vanwege de opleiding genoodzaakt zijn te verhuizen en ongewenst gebruik van de regeling wordt voorkomen. De nieuwe regeling treedt in werking per 1 juli 2018. Aios die voor 1 juli 2018 bij de SBOH in dienst zijn getreden kunnen van de nieuwe regeling gebruik maken als zij op of na 1 juli 2018 verhuizen (zie bijlage 1).
10. Gedurende de looptijd van de cao worden er pilots uitgevoerd voor het vergoeden van reiskosten woon-werkverkeer op declaratiebasis. Hierbij geldt een vergoeding van € 0,19 netto per kilometer. De pilots worden bij alle groepen aios uitgevoerd. Doel is om de reiskosten woon-werkverkeer voor alle aios op declaratiebasis te gaan vergoeden, d.m.v. een gebruiksvriendelijk elektronisch declaratiesysteem.
11. De SBOH voert in 2018 een RI&E uit om de arbeidsomstandigheden van de aios in kaart te brengen en waar nodig te komen tot aanvullend beleid voor verbetering van de arbeidsomstandigheden. Bij de totstandkoming van de RI&E alsmede bij de evaluatie van de uitkomsten worden LOVAH, VASON en VAAVG betrokken.
12. De SBOH ontwikkelt heldere informatie over de geldende afspraken rondom gevaluteerde en niet gevaluteerde stages van aios huisartsgeneeskunde. Deze informatie wordt gedeeld met de ziekenhuizen. De SBOH zal zich er vervolgens voor inspannen dat de afspraken worden nageleefd.
13. Voor aios die in opleiding zijn tot specialist ouderengeneeskunde en tot arts voor verstandelijk gehandicapten wordt in de onkostenvergoedingsregeling opgenomen dat instrumenten vanuit het persoonlijk budget kunnen worden bekostigd onder de voorwaarde dat de instrumenten zijn aangeschaft in de eerste 15 maanden van het dienstverband of in de 2 maanden voorafgaand aan het dienstverband.
14. Voor aios die in opleiding zijn tot arts voor verstandelijk gehandicapten geldt met ingang van 1 juli 2018 het volgende:

Als de afstand van het woonadres van de aios naar het adres waar het theoretisch deel van de opleiding daadwerkelijk plaatsvindt meer is dan 75 kilometer enkele reis, mag de aios - per keer dat deze situatie zich voordoet - 1,5 uur van de reistijd in tijd compenseren tijdens het praktische deel van de opleiding. De werkuren over de week worden daarbij in overleg met de opleider vastgesteld.
15. Voor aios die in opleiding zijn tot huisarts en tot arts voor verstandelijk gehandicapten geldt met ingang van 1 juli 2018 het volgende:

Als de afstand van het woonadres van de aios naar de instelling waar de aios werkt of naar het adres waar het theoretisch deel van de opleiding daadwerkelijk plaatsvindt meer is dan 75 kilometer enkele reis, mag de aios maximaal 12 hotelovernachtingen per 3 kalendermaanden declareren tot een maximum van € 50,- per overnachting (voor logies en ontbijt). Tot 1 juli 2018 geldt dat de aios maximaal 4 hotelovernachtingen per maand kan declareren.

16. De aios is gehouden medewerking te verlenen bij het uitoefenen van het regresrecht door de SBOH (zie bijlage 2).
17. Diverse technische punten worden in de cao-tekst verwerkt (zie bijlage 3).

Partijen zullen het bereikte onderhandelingsresultaat de komende periode voorleggen aan hun achterban. Uiterlijk 28 juni 2018 stellen partijen elkaar in kennis van het resultaat van de achterbanraadpleging en of de cao wordt ondertekend.

Aldus overeengekomen te Utrecht, 5 juni 2018

Namens de SBOH,

Namens de LAD,

drs. J.E.T. Schmidt  
manager externe zaken

mr. M.S. Langerak  
onderhandelaar arbeidsvoorwaarden

## Bijlage-1 Cao SBOH 2018-2019

De volgende verhuiskostenvergoedingsregeling wordt in de cao-tekst 2018-2019 verwerkt:

De aios ontvangt een verhuiskostenvergoeding zoals vermeld in bijlage .... als de aios in verband met de opleiding verhuist om dichterbij de opleidingsinstelling of het opleidingsinstituut te wonen. De volgende voorwaarden zijn daarbij van toepassing:

- De reisafstand naar de opleidingsinstelling of het opleidingsinstituut was voor de verhuizing minimaal 25 kilometer enkele reis en wordt door de verhuizing met tenminste 60% bekort.
- De vergoedingsregeling is alleen van toepassing als de aios voor zijn/haar verhuizing in Nederland woonachtig was.
- De verhuiskostenvergoeding wordt gedurende de opleiding maximaal twee keer uitgekeerd.
- **De aios verhuist om dichterbij de opleidingsinstelling te wonen.**  
Het gaat daarbij om de opleider van het specialisme waarvoor de aios in opleiding is, niet zijnde de stage-opleider. De verhuiskostenvergoeding wordt alleen toegekend als de aios verhuist nadat de opleider door het opleidingsinstituut is aangewezen en de verhuizing uiterlijk binnen 6 maanden na aanvang van de werkzaamheden bij de betreffende opleidingsinstelling heeft plaatsgevonden.
- **De aios verhuist om dichterbij het opleidingsinstituut te wonen**  
Voor de bepaling van de reisafstand geldt de officiële locatie van het opleidingsinstituut. De verhuiskostenvergoeding wordt alleen toegekend als de aios verhuist nadat een opleidingsplaats bij een opleidingsinstituut is toegewezen en de verhuizing uiterlijk binnen 6 maanden na aanvang van het dienstverband heeft plaatsgevonden.

## Bijlage-2 Cao SBOH 2018-2019

De volgende tekst wordt in de cao-tekst 2018-2019 verwerkt:

De SBOH heeft – als de arbeidsongeschiktheid van een aios veroorzaakt is door een derde partij- een wettelijk regresrecht op de aansprakelijke partij. Dit houdt in dat de SBOH de te maken kosten c.q. schade in het kader van de arbeidsongeschiktheid kan verhalen op de aansprakelijke derde partij. De aios is gehouden medewerking te verlenen aan het uitoefenen van het regresrecht door de SBOH. Dit betekent onder meer dat de aios dient mee te werken aan het verstrekken van informatie en/of het afgeven van (medische) machtigingen aan de organisatie die namens de SBOH de loonschade bij de derde partij verhaalt.

### Bijlage-3 Cao SBOH 2018-2019

De volgende technische punten worden in de cao-tekst 2018-2019 verwerkt:

- In de CAO 2016-2017 staat vermeld: *'Desgevraagd wordt een schriftelijk exemplaar van de cao en de personeelsinformatie verstrekt.'* Deze bepaling zal niet meer worden opgenomen.
- In artikel 1 van bijlage B-2 en artikel C-3 worden de begin- en eindtijd van de dag- en nachtaanwezigheidsdienst opgenomen (06.00-24.00 uur resp. 24.00-06.00 uur)
- In artikel A-13, lid 4 wordt de uiterlijke termijn voor het aanvragen van verlengd bevallingsverlof teruggebracht naar 2 maanden voorafgaand aan de ingangsdatum van het verlof.
- In de cao-tekst zullen zoveel als mogelijk de begrippen worden gebruikt die ook door de RGS worden gehanteerd.