

PRINCIPEAKKOORD Cao Zorg van de Zaak 1 januari 2018 – 1 oktober 2019

Ondergetekenden, partijen bij de Cao Zorg van de Zaak, te weten:

De Unie, gevestigd te Culemborg;

en

De Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen LAD;

en

De Werknemersvereniging Zorg van de Zaak, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen WNV

als werknemersorganisaties enerzijds en

Zorg van de Zaak Netwerk, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen Zorg van de Zaak

als werkgeversorganisatie anderzijds

verklaren hierbij overeenstemming te hebben bereikt over de eerste CAO voor de Zorg van de Zaak bedrijven waarop geen bedrijfstak CAO van toepassing is.

Deze overeenstemming betreft de navolgende afspraken:

De arbeidsvoorwaardenregeling Zorg van de Zaak wordt omgezet naar Cao Zorg van de Zaak. Als onderdeel van de Cao Zorg van de Zaak zijn de volgende wijzigingen overeengekomen:

1 Looptijd

De cao loopt van 1 januari 2017 tot 1 oktober 2019.

2 Aanpassing Salarisschalen

Per 1 januari 2018 wordt de salarisschalen als volgt aangepast (zie ook de bijlage 1):

- De RSP 100 wordt met 5% verhoogd. Daardoor wordt de individuele RSP lager en ontstaat meer groeimogelijkheid voor de medewerker.
Dat betekent met name dat medewerkers die nu een RSP hebben van 100 - 105 weer groeimogelijkheden krijgen ook bij een 'goed' functioneren. Dat wordt eerst merkbaar in 2019 bij de Focus-beoordeling over 2018.
- Daarbovenop wordt de uitloopmogelijkheid bij 'zeer goed' of 'excellent' functioneren verhoogd naar 115%.

3 Salarisontwikkeling

De salarissen worden als volgt aangepast:

- – een structurele verhoging per 1 januari 2018 met 1,5% voor medewerkers tot een RSP 115
- – een structurele verhoging per 1 januari 2019 met 1,75% voor medewerkers tot een RSP 115

- – een eenmalige netto-uitkering van €250 bij een fulltime dienstverband in juni 2018
- – een eenmalige netto-uitkering van €250 bij een fulltime dienstverband in december 2018

3 Vergoedingen

Een aantal vergoedingen worden verbeterd vanaf uiterlijk 2 maanden nadat de CAO is ondertekend:

Reiskostenvergoedingen

Momenteel wordt voor woon-werkverkeer 0,19 per km vergoed als de afstand enkele reis 10 km of meer bedraagt tot een max van 35 km.

De vergoeding woon-werkverkeer wordt verruimd tot alle gereisde kilometers tot een max van 50km enkele reis.

Verhuiskostenvergoeding

De verhuiskostenvergoeding was € 7.750 en wordt voorzover het fiscaal onbelaste kosten zijn verhoogd naar maximaal €9.000

Lidmaatschappen

1 lidmaatschap gekoppeld aan de beroepsuitoefening wordt volledig vergoed tot een maximum van € 500 per jaar

Diverse bijdragen

Diverse kleine bijdragen aan vieringen, jubilea, fietsenregeling worden naar boven afgerond (zie bijlage 2)

Tekstuele wijzigingen

Partijen hebben tekstuele wijzigingen doorgevoerd die geen inhoudelijke veranderingen inhouden.

Aldus overeengekomen en getekend, Utrecht, 30 mei 2018

Namens cao-partijen

Voor Zorg van de Zaak ,

Peter van Maris, CFO

Voor de Unie,

Reinier Castelein, Voorzitter De Unie

Inge de Vries

belangenbehartiger

Voor LAD,

Christiaan Keijzer

voorzitter

Voor de Werknemersvereniging Zorg van de Zaak

Nadia Azaghough, bestuur