

Vaste commissie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport  
Tweede Kamer der Staten-Generaal  
p/a [cie.vws@tweedekamer.nl](mailto:cie.vws@tweedekamer.nl)

Utrecht, 9 november 2017

**Betreft: WGO Onderdeel Jeugd van de begrotingen VWS en V&J op 4 december a.s.**

Geachte leden van de vaste commissie voor VWS,

Het is niet gebruikelijk een brief aan u te beginnen met een uitspraak van de nieuwe minister. Toch doen we het bij deze graag. In zijn afscheidsinterview<sup>1</sup> als wethouder in Rotterdam zei de huidige minister van VWS namelijk over werknemers in de jeugdzorg: *'Zij komen nooit in het nieuws als ze iets goeds doen. Maar zij voorkomen wel tien keer per week zo'n incident. De brandweer is in elk verhaal de held, altijd. De medewerkers in de jeugdzorg zijn de helden van vele kinderen in de stad, maar zij komen nooit in het nieuws terwijl incidenten levensgroot worden uitgemeten'*. Deze helden doen veeleisend en verantwoordelijk, maar zeker ook dankbaar werk. Dat ze graag willen blijven doen.

### **Werkdruk en werkplezier**

Werknemers en werkgevers in de jeugdzorg maken zich inmiddels zoveel zorgen over enkele knelpunten die het werkplezier in de sector bedreigen, dat we hier vanaf nu gezamenlijk aandacht voor zullen vragen tot er een oplossing is. De werkdruk in de sector is hoog. Op organisatieniveau gaan werknemers en werkgevers samen op zoek naar manieren om de werkdruk te verlagen. De belangrijkste oorzaken voor deze problemen liggen echter buiten hun macht: de aanbestedingen met de sterke nadruk op lage tarieven, de bezuinigingen waardoor leefgroepen sluiten die later door de grote vraag toch weer geopend moeten worden, het gebrek aan meerjarige afspraken (en contracten) tussen gemeenten en jeugdzorgorganisaties, de administratieve rompslomp doordat iedere gemeente nog steeds eigen regels hanteert. Het is tijd voor een integrale verbeteragenda met alle betrokken partijen.

### **Voor de huidige én de toekomstige werknemers**

Het zijn geen nieuwe punten, ze werden afgelopen jaren herhaaldelijk onder de aandacht van de politiek gebracht. Niet alleen door ons, maar ook door de Transitie Autoriteit Jeugd, de Kinderombudsman en andere experts. Na talloze onderzoeken, rapporten en uitgesproken intenties, is het tijd dat de problemen nu echt opgelost worden. Niet alleen omdat de huidige werknemers in de jeugdzorg er enorm veel last van hebben, maar ook omdat dit negatief uitstraalt op potentiële toekomstige werknemers in de jeugdzorg. Zij krabben zich achter hun oren bij het maken van hun studiekeuze.... We hebben deze nieuwe instroom van gekwalificeerd en goed personeel echter hard nodig. Als dat niet lukt, neemt de werkdruk voor de huidige jeugdzorgwerkers alleen maar toe en belanden we in een negatieve spiraal. Het tij moet gekeerd worden! De jeugdzorg is een belangrijke sector waar maatschappelijk zeer relevant werk wordt verricht. We gunnen de werknemers in de

---

<sup>1</sup> Algemeen Dagblad, 25 oktober 2017, 'Liefde voor deze stad gaat nooit over'  
<https://www.ad.nl/rotterdam/enlsquo-liefde-voor-deze-stad-gaat-nooit-overensquo~a5dce653/>



jeugdzorg  
nederland



Zorg & Welzijn



jeugdzorg plezier in hun werk, met ruimte voor (bij)scholing, intervisie en (methodiek)innovatie. Juist ook omdat dit uiteindelijk vooral ten goede komt aan de jongeren en de gezinnen met en voor wie zij werken.

#### **Onzekerheid: korte contracten en aanbestedingen**

Onze zorgen betreffen onder andere het gebrek aan langjarige contracten en de onzekerheid door aanbestedingen in het sociaal domein. Het zet de continuïteit onderdruk en zorgt voor onrust ook onder werknemers in de jeugdzorg. In plaats van gesprekken over samenwerking en vernieuwing van de zorg, stopt de dialoog tijdens de aanbestedingsperiode en wordt samenwerking bemoeilijkt.

#### **Fair tarief: kwaliteit**

Echte verandering van de zorg vraagt om samenwerking en ruimte voor (bij)scholing, om onderzoek, nieuwe werkwijzen en kwaliteitsverbetering. Daar is geld voor nodig. Met de huidige manier van aanbesteden lijkt het echter vooral om de laagste prijs te gaan en is er in de praktijk nauwelijks ruimte om te investeren in innovatie. Sterker nog, een race to the bottom dreigt waarbij tarieven zo laag worden dat niet alleen de werknemers in de zorg er onder lijden, maar ook de kwaliteit van de zorg. Jeugdzorgorganisaties willen goede zorg leveren en zorgen dat hun werknemers hun werk goed en gezond kunnen doen; daarbij hoort een fair tarief.

We hopen dat u onze zorgen meeneemt in het wetgevingsoverleg over de begrotingsonderdelen jeugd op 4 december 2017. Mocht u nog vragen aan ons hebben, dan beantwoorden we die natuurlijk graag.

Met vriendelijke groet,

H. Spigt  
Voorzitter Jeugdzorg Nederland

C.G. Jong  
Vicevoorzitter FNV

J.M. de Vries  
Voorzitter CNV Connectief

R.A.C.L. Heman  
Bestuurslid FBZ

Contactadres van de gezamenlijke partijen is het secretariaat van het Overleg Arbeidsvoorwaarden Jeugdzorg, waar bovengenoemde partijen deel van uitmaken. Johan Ketelaars 06-14617200 [jketelaars@fcb.nl](mailto:jketelaars@fcb.nl) K. Wilhelminalaan 3, 3527 LA Utrecht.