



## Teruggave contributie via uw werkgever

In steeds meer cao's zijn afspraken gemaakt over de vergoeding van de contributie van beroeps- en belangenorganisaties, zoals de LAD. Daarnaast maken werkgevers hierover samen met de OR soms ook afspraken. Op alle werkgevers in Nederland is bovendien de werkkostenregeling van toepassing. Deze bepaalt onder meer welke vergoedingen werkgevers onbelast aan hun medewerkers mogen verstrekken.

In de praktijk betekent dit dat u mogelijk (een deel van) de LAD-contributie kunt terugvorderen via uw werkgever. Hoeveel dat precies is, verschilt per werknemer.

### Welke regeling geldt voor u?

Afhankelijk van de instelling waar u werkt, is een bepaalde cao van toepassing. In uw cao staat wat over de teruggave van uw contributie is afgesproken. In het overzicht op pagina 2 en verder ziet u welke cao-afspraken op u van toepassing zijn. Wordt er in de tekst verwezen naar regelingen met de werkgever, informeer dan bij personeelszaken of een lid van de OR wat er over de vergoedingen van contributies in uw instelling is afgesproken. Sommige werkgevers hanteren een ruimere vergoeding van de contributie dan de cao.

### Hoeveel krijgt u terug?

Hoeveel u terug kan krijgen, hangt af van wat daarover precies is afgesproken. Het levert u in elk geval een flinke besparing op. Teruggave van de contributie geldt in de regel voor het lopende kalenderjaar.

### Hoe vraagt u uw contributie terug?

Het financiële voordeel krijgt u terug van uw eigen werkgever. Vraag aan uw afdeling personeelszaken wat u precies moet doen. Meestal moet u uw contributienota/factuur of jaaropgave contributie van de LAD bij uw werkgever inleveren. Uw werkgever zorgt ervoor dat u een deel van uw contributie terugkrijgt.

### Wanneer vraagt u dit terug?

Advies is dit in de eerste helft van het kalenderjaar bij uw werkgever in te dienen. Het kan ook later in het jaar, maar houdt u er rekening mee dat uw werkgever uw verzoek tijdig moet kunnen verwerken in de salarisadministratie. Veel werkgevers houden half november aan als uiterste datum. U kunt het beste navragen voor welke datum u dit precies moet doen.

### Hoe vindt de verrekening plaats?

De werkgever verrekent het bedrag aan betaalde contributie eenmalig met het bruto-maandsalaris. Op uw loonstrook ziet u dat het bedrag bruto is ingehouden. Omdat de sociale premies en belasting over het resterende bedrag worden geheven, kost het u netto minder (en houdt u dus meer over).

### Voor wie geldt de regeling?

De regeling geldt alleen voor werknemers. Gepensioneerden of uitkeringsgerechtigden kunnen er geen gebruik van maken.

**Wilt u weten wat in uw cao is afgesproken? Op de hiernavolgende pagina's ziet u de afspraken per cao met een toelichting.**

Vergoeding LAD-lidmaatschap	Vergoeding	Waar geregeld
AMS 2018	Ja	Artikel 3.4.3, punt 6
Cao Apothekers 2017	ja	Artikel 8.1
Cao Arbo Unie 2017	ja	Artikel 28 en 29
Cao GGZ 2017-2019	ja	Hoofdstuk 11 F
Cao Gehandicaptenzorg 2017-2019	ja	Artikel 9.10 en 12.1
Cao Gezondheidscentra 2018-2019 (onderhandelaarsakkoord)	ja	Hoofdstuk 7.2 en 9.3.3 (cao 2015-2017)
Cao Hidha 2017-2019	ja	Hoofdstuk 18, lid b (cao 2014-2017)
Cao Jeugdzorg 2017-2019	ja	Artikel 8.17b
Cao NU 2017-2019 (onderhandelaarsakkoord)	ja/nee	Artikel 5.4, 1ste lid, c (cao 2016-2017)
Cao SBOH 2018-2019 (onderhandelaarsakkoord)	ja	Artikel 4.1 en 5.1 (cao 2016-2017)
Cao UMC 2015-2017	ja	Artikel 18.3 lid 1, artikel 3.2.2 lid 8 en artikel 15.9.1 lid 1
Cao VVT 2018-2019	ja/nee	Artikel 13.1 verwijst naar regelingen in artikel 13.3, waaronder artikel 7.3 van de Cao V&V uit <a href="#">2006-2007</a> .
Cao Ziekenhuizen 2017-2019	ja	Artikel 3.2.10
Cao Zorg van de Zaak 2018-2019	Ja	Artikel 10.3

### Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS) 2018

De medisch specialist kan de contributie voor de beroepsvereniging uit het brutoloon laten betalen (artikel 3.4.3. punt 6). Dat kan alleen als het volledige budget 'functiegebonden kosten' van het betreffende jaar is besteed aan andere vanuit het betreffende budget te financieren activiteiten.

### Cao Apothekers 2017

Apothekers in dienstverband hebben de beschikking over een budget functiegebonden kosten van € 3.255 (artikel 8.1). Hiermee kunnen ze onkosten declareren die samenhangen met het werk, zoals nascholing in het kader van herregistratie, maar bijvoorbeeld ook de lidmaatschapskosten van LAD, VJA en KNMP. Dit betekent dus dat apothekers de LAD-contributie kunnen declareren bij uw werkgever. Let wel, dit geldt alleen voor apothekers die onder de werkingssfeer van de cao vallen, oftewel, voor apothekers in dienstverband werkzaam bij een apotheek die bij VZA is aangesloten.

### Cao Arbo Unie 2017

Uiterlijk in november van ieder jaar kan de werknemer de bijdrage voor de vakbond declareren bij de werkgever. De werkgever betaalt de helft van de contributie (artikel 28 en 29).

### Cao Gehandicaptenzorg 2017-2019

Werknemers kunnen een vergoeding krijgen als hun vereniging bij FBZ is aangesloten (dat geldt voor de LAD) én de werknemer beroepsinhoudelijke activiteiten voor de branche ontplooit of ontwikkelt (artikel 9.10). De vergoeding bedraagt ten minste 75% van de contributie tot een maximum van € 100. Een werknemer die geen gebruikmaakt van de vergoeding op grond van artikel 9.10, kan de volledige contributie eenmaal per jaar uitrusten tegen brutoloon (artikel 12.1), dat belastingvoordeel oplevert.

### **Cao GGZ 2017-2019**

De contributie voor de beroepsvereniging is opgenomen als verplicht onderdeel in de vrije ruimte van de werkkostenregeling (hoofdstuk 11 F). Dit betekent dat deze (onbelast) vergoed kan worden.

### **Cao Gezondheidscentra 2018-2019**

De werkgever vergoedt met het oog op het vervullen van de functie en de beroepsontwikkeling van de werknemer op diens verzoek de kosten van het lidmaatschap van een of meer beroepsverenigingen (hoofdstuk 7.2). De werknemer heeft per 1 januari 2016 recht op een netto vergoeding van 70% van zijn contributie aan de vakbond met een maximum van € 125 netto per jaar (hoofdstuk 9.3.3.). Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd. De werkgever bepaalt of deze vergoeding al dan niet in de vrije ruimte van de werkkostenregeling valt. De hoogte van deze vergoeding staat los van de omvang van het dienstverband.

### **Cao Hidha 2017-2019**

In het onderhandelaarsakkoord Cao Hidha 2017-2019 zijn geen nieuwe afspraken gemaakt over vergoeding voor de contributie van vakbond of (beroeps)vereniging. Daarmee blijft de bestaande regeling van kracht. Het lidmaatschap van de LAD wordt op declaratiebasis vergoed uit het budget voor de werkelijk gemaakte persoonlijke kosten in het kader van de functie-uitoefening (Hoofdstuk 18 b, cao 2014-2017).

### **Cao Jeugdzorg 2017-2019**

De vergoeding van de contributie van een beroepsvereniging maakt deel uit van de invulling van de vrije ruimte van de werkkostenregeling (artikel 8.17b).

### **Cao NU 2017-2019**

De bestaande cao-regeling voor vergoeding voor de contributie van vakbond of (beroeps)vereniging blijft van kracht. De vergoeding kan deel uitmaken van het uitruilsysteem arbeidsvoorwaarden. Op basis van artikel 5.4 lid 1 sub c kan de werkgever hierover afspraken maken met de medezeggenschap (lokaal overleg).

### **Cao SBOH 2018-2019**

In het onderhandelaarsakkoord Cao SBOH 2018-2019 zijn geen nieuwe afspraken gemaakt over vergoeding voor de contributie van vakbond of (beroeps)vereniging. Daarmee blijft de bestaande regeling van kracht. De LAD en SBOH hebben een zogeheten dubbellidmaatschap afgesproken. Dit betekent dat aios huisarts-, aios ouderengeneeskunde en aios AVG in dienst van SBOH, gratis lid zijn van de LAD. Zij krijgen om die reden geen contributienota en hoeven dus ook niets terug te vragen aan hun werkgever. Dit geldt vanaf 1 januari 2019 ook voor aios Maatschappij en Gezondheid die in dienst zijn bij SBOH.

### **Cao UMC 2015-2017**

Binnen het keuzemodel arbeidsvoorwaarden stelt de werkgever in overleg met de OR een regeling vast, waarin in elk geval de vergoeding van het lidmaatschap van onder meer beroepsverenigingen (artikel 18.3 lid 1 en 2) moet zijn opgenomen.

De medewerker kan op zijn verzoek het persoonlijk budget aanwenden voor de betaling van de vakbondscontributie en/of de contributie van zijn beroepsvereniging (artikel 3.2.2. lid 8).

Academisch medisch specialisten kunnen via artikel 15.9.1 lid 1 aanspraak maken op vergoeding van het lidmaatschap van hun wetenschappelijke vereniging, KNMG en (haar) beroepsverenigingen (waaronder de LAD).

### **Cao VVT 2018-2019**

Volgens de cao moeten werkgevers de afspraken over de inrichting van het meerkeuzesysteem integraal en ongewijzigd overnemen. In artikel 7.3 van de Cao V&V 2006-2007 staat dat de werkgever

een bijdrage verstrekt in de jaarlijkse contributie van de beroepsorganisaties die bij FBZ zijn aangesloten, waaronder de LAD. De vergoeding bedraagt tenminste 50% van het contributiedeel, dat betrekking heeft op specifieke activiteiten van de beroepsvereniging, gericht op beroepsinhoudelijke aspecten en beroepsontwikkeling.

Voor informatie over de inrichting van het meerkeuzesysteem bij uw instelling kunt u bij uw werkgever terecht. Deze bepaalt in overleg met de OR hoe het meerkeuzesysteem wordt ingericht en wat de bronnen en doelen zijn, waaronder bijvoorbeeld de vergoeding van uw contributie.

#### **Cao Ziekenhuizen 2017-2019**

De werknemer heeft het recht de vakbondscontributie en contributie van zijn beroepsvereniging uit zijn brutoloon te voldoen (artikel 3.2.10). De werkgever mag dit verzoek niet afwijzen.

#### **Cao Zorg van de Zaak 2018-2019**

Uitsluitend het lidmaatschap van één beroepsvereniging waarvan het lidmaatschap noodzakelijk en/of gewenst is voor “erkende” beroepsuitoefening (dit ter beoordeling door het management) komt in aanmerking voor vergoeding (maximaal één lidmaatschap per medewerker). De werkgever vergoedt de kosten van lidmaatschappen tot een maximum van € 500,00.