

## Aan werkgevers Jeugdzorg

**Datum**

5 maart 2019

**Ons Kenmerk**

AMS-CBB-050319-002

**Betreft / Onderwerp**

Cao Jeugdzorg

**Doorkiesnummer**

088-3682433

**Email contactpersoon**

maaike.vanderaar@fnv.nl

**Bijlage(n)**

1

**Betreft: waarschuwing**

Geachte werkgevers,

Op 5 februari 2019 vond de eerste onderhandeling plaats voor de nieuwe cao Jeugdzorg per 1 april 2019. In deze onderhandeling heeft de werkgeversdelegatie aan FNV Zorg & Welzijn, CNV Zorg en Welzijn en FBZ laten weten dat er onvoldoende financiële ruimte is om tot onderhandelen over te gaan. De werkgeversdelegatie heeft tijdens die onderhandeling verzocht om uitstel van de onderhandelingen tot 21 februari 2019. Dit uitstel had als doel te komen tot een gedragen mandaat voor een cao inzet van werkgeverszijde.

Tijdens het overleg van 21 februari hebben de vakbonden hun formele inzet gedaan. Wij willen een reële loonruimte en maatregelen m.b.t. werkdruk, binden en boeien van werknemers, branchevervaging en overige maatregelen. Voor de exacte inhoud van onze inzet, verwijzen wij naar de bijlage: 'voorstellenbrief vakbonden'.

Op 21 februari heeft de werkgeversdelegatie aan de betrokken vakbonden te kennen gegeven dat er momenteel geen financiële ruimte is om tot goede afspraken voor een nieuwe cao Jeugdzorg te komen. De werkgeversdelegatie kon vervolgens ook geen antwoord geven op de vraag welke initiatieven zij gaan ondernemen om wel tot een reële inzet over te kunnen gaan.

**Crisisberaad**

De vakbonden hebben de werkgeversdelegatie opgeroepen tot crisisberaad tussen 21 februari 2019 en maandag 4 maart 2019. Dit crisisberaad ging over het volgende:

De Jeugdzorg is een branche met een zeer hoog maatschappelijk belang. Opgeven is geen optie. Tegelijkertijd is de werkdruk van professionals in deze branche torenhoog. Er is een toename van taken, een toename aan zwaarte van taken. De branche heeft te maken met agressie van cliënten.

De verantwoordingsdruk, administratie en kantoorwerkzaamheden zijn enorm. Een hoog verloop en een hoog verzuim van werknemers zorgen voor extra werkdruk. Het behoud van ervaring en kennis in de sector is de grootste uitdaging voor werkgevers. De kwaliteit en kwantiteit van Jeugdzorg is in gevaar.

Partijen in deze branche dragen allen verantwoordelijkheid voor een gezonde jeugdzorg. Sociale partners dragen de plicht om (mede) zorg te dragen voor een aantrekkelijke arbeidsmarkt. Wij treffen in een cao maatregelen die zorgen voor verantwoord werken tegen passende en reële arbeidsvoorwaarden. De genoemde inzet van de vakbonden draagt bij aan verantwoord werken tegen passende arbeidsvoorwaarden, en is daarmee een belangrijk middel om de branche aantrekkelijk te houden. Werkgevers zijn verantwoordelijk voor het creëren van de onderhandelingsruimte voor een dergelijke cao.

Vakbonden stellen zich op het standpunt dat de branche in crisis verkeert. Een langdurige impasse voor een goede cao is een bedreiging voor de arbeidsmarkt. Dit draagt niet bij aan kwalitatieve en kwantitatieve goede Jeugdzorg. Dit betekent dat wij van werkgevers uiterlijk 19 maart 2019 een actieplan willen ontvangen.

**Vakbonden willen in het plan de volgende elementen door werkgevers uitgewerkt zien**

- ✓ Activiteiten gericht op het verkrijgen van reële loonruimte
- ✓ Activiteiten gericht op nodige middelen voor werkdrukverlaging
- ✓ Activiteiten gericht op middelen voor de arbeidsmarktproblematiek
- ✓ IJkpunten - belangrijke data (bijvoorbeeld debatten, week van zorg en welzijn, dag van het kind, voorjaarsnota, Prinsjesdag etc.)
- ✓ Centrale boodschap
- ✓ Ontvangers (Rijk/ VNG/ Maatschappij/ Media)
- ✓ Tijdsplan – eventueel in 2 fases: voor,- en na de voorjaarsnota

Dit plan moet activiteiten/acties bevatten die als doel hebben dat cao-partijen op korte termijn tot goede afspraken voor een nieuwe cao Jeugdzorg kunnen komen. De vakbonden zullen beoordelen of de inhoud van dit plan voldoende is, en of zij dit plan kunnen steunen. Uiteraard zijn wij bereid om met werkgevers mee te denken.

Indien er op 19 maart 2019 geen schriftelijk actieplan ligt van werkgevers dat minimaal voldoet aan bovenstaande, dan zullen wij u een ultimatum stellen en onze leden oproepen tot collectieve acties.

FNV Zorg & Welzijn  
Maaïke van der Aar  
Bestuurder

CNV Zorg en Welzijn  
Oscar Overbeek  
Bestuurder

FBZ  
Lilian de Groot  
Onderhandelaar arbeidsvoorwaarden