

FAQ: wat u moet weten over zondagsdiensten

In diverse ziekenhuizen in het land worden zondagsdiensten georganiseerd om werkgevers ertoe te zetten om met betere cao-voorstellen te komen. Maar mogen werknemers zomaar hun werk neerleggen? En bent u dan eigenlijk wel beschermd? We zetten een paar vragen en antwoorden voor u op een rij.

De onderhandelingen voor een nieuwe Cao Ziekenhuizen liep op 3 juni spaak. De LAD/FBZ stelde met de andere werknemersorganisaties aan werkgeversorganisatie de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) een ultimatum om met betere voorstellen te komen. Omdat zij niet op onze eisen zijn ingegaan, gaan werknemers in het hele land nu over tot actie.

Wat houdt een zondagsdienst precies in?

Tijdens een zondagsdienst wordt op een doordeweekse dag gewerkt alsof het weekend is. Er zijn geen geplande of electieve opnames, met uitzondering van spoedopnames. Ook opnames op de IC, kraam/couveuse-afdeling en de afdelingen oncologie en hartbewaking zijn uitgezonderd. Om te zorgen dat de zondagsdienst inderdaad patiëntvriendelijk verloopt, moet te allen tijde worden voorkomen dat patiënten tevergeefs naar het ziekenhuis komen voor een geplande behandeling. Het is dus van belang geen afspraken of behandelingen te plannen op de dag van de zondagsdienst en geplande afspraken te verzetten. Zorg bovendien voor een grotere bezetting dan op een normale zondag (zorg dat iedereen die normaal gesproken op de dag van de zondagsdienst werkt, ook echt aanwezig is), zodat eventuele incidenten goed kunnen worden opgevangen. Bij twijfel geldt dat het begrip 'spoedeisend' altijd in het voordeel van de patiënt is. Tijdens een zondagsdienst kunnen werknemers diverse activiteiten verrichten om de actie kracht bij te zetten.

Kan iedereen meedoen met een zondagsdienst?

Als u lid bent een beroeps(vereniging) die is aangesloten bij FBZ (en dat is de LAD) bent u beschermd op grond van het collectief actierecht. Dit betekent dat uw werkgever geen rechtspositionele maatregelen mag nemen (zoals ontslag) wegens werkweigering. Als u de overeengekomen arbeid niet verricht, bestaat er geen recht op loon.

Tijdens een zondagsdienst wordt echter gewoon gewerkt, maar niet al het afgesproken werk wordt verricht. In theorie kan uw werkgever u dus korten op salaris, maar wij achten die kans niet groot: u bent namelijk gewoon in uw ziekenhuis en helpt patiënten in spoedeisende gevallen. Er zal extra aandacht en tijd zijn voor de patiënt. Daarnaast is er gelegenheid om niet patiëntgebonden werkzaamheden uit te voeren, zoals vakgroepvergaderingen, het wegwerken van achterstanden in de administratie, supervisiegesprekken, etc.

Als uw werkgever toch salaris inhoudt, dan kunt u geen beroep doen op een stakingsuitkering. De LAD/FBZ heeft geen stakingskas.

Werknemers die niet aangesloten zijn bij de LAD/FBZ of een andere vakbond zijn niet beschermd en staken op eigen risico.

Doen medisch specialisten mee met de zondagsdienst?

Iedereen heeft belang bij een goede cao, want de zorg verleen je altijd samen. Daarom is een aantrekkelijke cao van belang voor iedereen die in het ziekenhuis werkt. Dat geldt dus ook voor beroepsgroepen die wel in het ziekenhuis werken maar niet onder de Cao Ziekenhuizen vallen. Zo gelden er andere arbeidsvoorwaarden voor coassistenten (zij zijn niet in dienst van het ziekenhuis) en vallen medisch specialisten onder de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS). Zij kunnen zich natuurlijk wel solidair tonen door zich openlijk achter de acties scharen door

bijvoorbeeld mee te doen met activiteiten die worden georganiseerd in het ziekenhuis, of door tijdens de actiedag berichten te plaatsen, te liken of te delen op social media.

Moet ik meedoen?

Als werknemer bepaalt u zelf aan welke acties u precies meedoet, maar dat moet altijd georganiseerd. Dat betekent dat u nooit op eigen houtje zomaar een actie kan beginnen. De lokale actiecomités werken bij het opstellen van hun draaiboeken nauw samen met de actiejuristen van de vakbonden, omdat een actie aan allerlei juridische eisen moet voldoen. Houdt de berichtgeving van het actiecomité in uw ziekenhuis in de gaten en denk maar doe vooral mee.