

Onderhandelaarsakkoord CAO Zorg van de Zaak

28 juni 2019

Partijen namens de werknemers:

De Unie (Inge de Vries); LAD (Robert Barendse); Werknemersvereniging (Niels Rook)

Namens de directie Zorg van de Zaak

Peter van Maris, financieel directeur; Peter van den Berg, manager HRM

Toehoorder namens de OR Zorg van de Zaak

Eelco Kuipers

Missie Zorg van de Zaak als basis voor arbeidsvoorwaarden

Zorg van de Zaak levert dienstverlening aan mensen vanuit de visie dat mensen gelukkiger zijn als zij participeren in werk en maatschappij. Onze professionals leveren hoogwaardige dienstverlening aan mensen voor wie dat niet of onvoldoende geldt. Met als doel de participatie in werk en maatschappij te verbeteren.

Partijen zijn zich vanuit oogpunt van de hoogwaardige kwaliteit en van toepassing zijnde wet- en regelgeving ervan bewust dat professionals van Zorg van de Zaak ten minste voldoen aan de beroepskwalificaties die zijn vereist. Dat geldt ook voor (externe) professionals die ten behoeve van eigen medewerkers worden ingezet in het kader van preventie, verzuim en andere interventies.

Uitkomsten CAO - onderhandelingen

Over de volgende onderwerpen is overeenstemming bereikt onder voorbehoud van goedkeuring door de leden van de vakorganisaties:

1. De looptijd van de CAO is 1 oktober 2019 t/m 31 december 2020
2. De volgende loonsverhogingen zijn afgesproken (voor medewerkers met een salaris van of beneden 115 RSP)
Per 1 oktober 2019 - 1,25%
Per 1 januari 2020 - 2,5%
3. Eenmalige uitkering
In december 2020 zal een eenmalige netto-uitkering worden verstrekt van € 300 bij een fulltime dienstverband.
4. Regeling Aanvullend Geboorteverlof (in de volksmond 'Vaderschapsverlof' genoemd)
Met ingang van 1 juli 2020 wordt de Regeling Aanvullend Geboorteverlof van kracht. Medewerkers die gebruik maken van het Aanvullend Geboorteverlof ontvangen een wettelijke uitkering ter grootte van 70% van het salaris tot maximaal het maximum dagloon. Zorg van de Zaak vult de uitkering aan tot het voor de medewerker gebruikelijke salaris.

5. Mobiliteit en Leaseauto

Het normleasebedrag gaat gelden vanaf een dienstverband van 80% (32 uur). Daar beneden geldt een leasebedrag naar rato (32 uur = 100%)

De grens voor het verstrekken van een leaseauto blijft ongewijzigd een dienstverband van 32 uur. Daarop kan de directie zoals nu ook het geval is een uitzondering maken.

Vanaf begin 2020 zal onderzoek worden gedaan naar alternatieven en/of verbeteringen van het mobiliteitsbeleid waaronder de leaseauto. De vakorganisaties zullen daarbij worden betrokken.

6. Performance Cyclus en RSP

De RSP-tabel die wordt toegepast bij beoordelingen wordt aangevuld zodat medewerkers met een RSP boven 100 bij een beoordeling “goed” zullen stijgen in salaris. Hetzelfde geldt voor medewerkers met een RSP tussen 90 en 100 die een beoordeling “te verbeteren punten” ontvangen. Zie de geel gearceerde velden met de wijzigingen.

| | RSP Klasse | 1 | 2 | 3 | 4 |
|----------------------|-------------------|-------------|-------------|--------------|---------------|
| Waardering | | RSP 70 – 80 | RSP 80 – 90 | RSP 90 – 100 | RSP 100 – 115 |
| Excellent | | 8-10% | 6-8% | 4-6% | 2-4% |
| Zeer goed | | 6-8% | 4-6% | 2-4% | 1-2% |
| Goed | | 4-6% | 2-4% | 1-2% | 0-1% |
| Te verbeteren punten | | 2-4% | 1-2% | 0-1% | 0 |
| Onvoldoende | | 0 | 0 | 0 | 0 |

7. Reparatie WW en WGA

Tijdens de looptijd van de cao wordt een enquête uitgezet bij de werknemers om de behoefte in beeld te brengen rondom het privaat verzekeren van de reparatie WW/WGA. In deze uitvraag worden de voor en tegens van mogelijke aansluiting helder verwoord. Opdat de medewerkers een goede afweging kunnen maken

8. Vertrouwenspersoon

De mogelijkheid voor medewerkers om een vertrouwenspersoon in te schakelen wordt expliciet in de CAO opgenomen met de volgende tekst:

Om maatregelen te nemen ter bescherming van de medewerker tegen agressie, geweld en ongewenst gedrag zijn in overleg met de Ondernemingsraad regelingen getroffen die beschikbaar zijn op de [HRM-omgeving](#) (link) op intranet. De werknemer die zich geconfronteerd voelt met ongewenst gedrag of kennis neemt van schending van integriteit kan zich ten alle tijden wenden tot de Vertrouwenspersoon Eigen Personeel. Zie informatie op [intranet](#) (link)

9. Opleidingen

Afgesproken is dat Zorg van de Zaak het belang van (bij-) scholing nadrukkelijk onder de aandacht van medewerkers zal brengen. Voor de borging van de kwaliteit van de professionals, de ontwikkeling en mobiliteit van medewerkers is opleiding en scholing

essentieel. Zorg van de Zaak heeft daartoe middelen beschikbaar en heeft voor de versterking van het opleidingsbeleid een opleidingscoördinator aangetrokken.

Zorg van de Zaak zal bij de volgende Performance Cyclus Focus het onderwerp opleiding en scholing expliciet met de medewerker aan de orde stellen.

10. Werkgeversbijdrage

Werkgever zal aan De Unie en LAD elk een eenmalige vergoeding verstrekken als bijdrage in de gemaakte kosten van de totstandkoming van deze CAO.