



Aan het bestuur van de SBOH
Postbus 19025
3501 DA Utrecht

Betreft: inzet Cao SBOH

Utrecht, 10 februari 2020

Geacht bestuur,

Onderstaand doe ik u namens de LAD, in samenspraak met de LOVAH, VASON, VAAVG en LOSGIO de inzet toekomen voor de komende cao-onderhandelingen. Voor zover niet expliciet benoemd, gelden onze voorstellen voor alle groepen aios. Graag gaan wij over deze inzet met u in gesprek vanaf 12 februari aanstaande.

1. Looptijd en salarisparagraaf

Wij stellen een cao voor met een looptijd van een jaar (1-1-2020 tot en met 31-12-2020). Binnen deze looptijd stellen wij een loonsverhoging voor passend bij de indexatie van de OVA van 2019, eventueel te verdelen over het vaste maandsalaris en de structurele eindejaarsuitkering. Indien de salarisverhoging later ingaat dan 1 januari, wordt de salarisverhoging over de eerdere maanden van 2020 gecompenseerd door een eenmalige uitkering.

2. Eigen cao-deel voor aios M&G

Voor de aios M&G moet het eigen cao-deel worden ingevuld op basis van de afspraken in de garantieregeling. Daarnaast maken we voor deze groep graag aanvullende afspraken over de volgende onderwerpen:

- de maximale duur van bereikbaarheidsdiensten voor aios infectieziektebestrijding en medische milieukunde;
- de mogelijke contractsomvang van aios die parttime willen werken;
- de arbeidsduur van de aios in relatie tot de 36-urige werkweek binnen GGD'en;
- inzet van aios infectieziektebestrijding en jeugdgezondheidszorg in (crisis)diensten tijdens de stages, in relatie tot hun kwalificaties en opleidingsvereisten;
- verduidelijken dat vergoedingen/beloningen die worden gebaseerd op het salaris, in geval van toepassing van de garantieregeling worden gebaseerd op het garantiesalaris (dus inclusief de garantietoelage);
- expliciet opnemen dat een aios die met de 2^e fase van de opleiding start, het bereikte salaris (incl. garantietoelage) aan het eind van fase 1 behoudt;
- de ORT naar keuze van de aios in tijd of in geld laten uitbetalen;
- vergoeding voor de UZI-pas voor aios die deze nodig hebben tijdens een stage;
- wisselende vereisten vanuit de praktijkopleiders aan de aios forensische geneeskunde;
- voor aios forensische geneeskunde een kostendekkende vergoeding voor overnachting indien de stage dit vereist voor de bereikbaarheidsdienst.

3. Salarisschalen

- We stellen voor om de bestaande salarisschalen uit te breiden met een 6^e trede (voor niet-aioto's).
- Wij stellen voor om werkervaring als arts-onderzoeker ook mee te laten tellen als relevante werkervaring voor de vaststelling van de hoogte van de inschaling bij indiensttreding.

4. Valuering stages en omvang dienstverband

Geen onderscheid meer tussen gevaluteerde stages en niet-gevaluteerde stages. Overuren moeten bovendien altijd gedeclareerd/gecompenseerd kunnen worden. Tijdens (klinische) stages mogen aios niet verplicht worden om hun arbeidsduur aan te passen.

5. Reiskosten, reistijd en mobiliteit

- Voor de declaratie van reiskosten is in de vorige cao een pilot afgesproken. Graag bespreken we de resultaten hiervan en hoe de resterende aandachtspunten worden opgepakt, om te bezien of dit tot aanpassing in de cao moet leiden.
- Reiskosten gemaakt voor het werk zoals visites en regiovergaderingen, moeten los gedeclareerd kunnen worden als dienstreis (en dus niet uit het PB worden gedeclareerd). Dit moet ook gelden voor reiskosten voor de landelijke kennistoets en verplichte congressen.
- Graag verkennen we met u de mogelijkheden voor het leasen van vervoermiddelen zoals een fiets, e-bike, e-scooter, voor een fietsenplan en ondersteuning bij de aanschaf van een auto.
- De afspraak dat een aios 1,5 uur reistijd kan compenseren bij een reisafstand van >75 km naar de universiteit, willen wij uitbreiden naar de aios-ouderengeneeskunde.
- Ook de vergoeding voor een hotelovernachting bij een reisafstand van >75 km, willen wij uitbreiden naar de aios-ouderengeneeskunde.
- De vergoeding voor hotelovernachtingen van 50 euro is ontoereikend. Wij stellen voor om deze vergoeding te verhogen naar 75 euro, en vervolgens jaarlijks te indexeren met de consumentenprijsindex.
- Wij stellen voor om aios die vanuit het buitenland naar Nederland verhuizen voor de opleiding, ook in aanmerking te laten komen voor de verhuiskostenvergoeding.

6. Onkosten en persoonlijk budget

Wij constateren dat er onder aios onvrede is over het persoonlijk budget (PB). Daarom zouden wij de mogelijke bestedingsdoelen opnieuw willen vaststellen, waarbij het uitgangspunt is dat functiegebonden kosten apart kunnen worden gedeclareerd en dus niet ten koste gaan van het PB. Bij functiegebonden kosten denken wij bijvoorbeeld aan verplichte congressen, herregistratie in het BIG-register, parkeerkosten of OV-fiets voor dienstreizen, verplichte symposia. Daarnaast zouden we het PB willen verruimen zodat ook zaken die de gezondheid van aios bevorderen eruit kunnen worden gedeclareerd, zoals sportschool, yoga, fysiotherapie, acupunctuur.

7. Geboorteverlof

Wij stellen voor om de UWV-uitkering tijdens het aanvullend geboorteverlof voor de partner (van maximaal 5 werkweken) vanaf 1 juli 2020 aan te vullen tot 100% van het salaris.

8. Congresdagen

Wij stellen voor om het maximale aantal congresdagen uit artikel A-12 op te hogen van 5 naar 7 dagen per jaar.

9. Recht op onbereikbaarheid

Het continu bereikbaar moeten zijn voor het werk is slecht voor een goede werk-privébalans. Daarom stellen wij voor om in de cao op te nemen dat een aios het recht heeft om onbereikbaar te zijn voor zijn/haar werk op een dag(deel) waarop de aios niet is ingeroosterd.

10. Bestuurslidmaatschap aios-vereniging

Wij stellen voor om in de cao vast te leggen dat bestuursleden van de aios-verenigingen tijd krijgen voor bestuurswerkzaamheden.

Voorbehoud

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen in te trekken, te wijzigen en/of aan te vullen, dan wel nieuwe voorstellen te doen. Een eventueel akkoord dat tijdens de onderhandelingen wordt bereikt over onderdelen van voorstellen kan pas als zodanig worden beschouwd indien een akkoord wordt bereikt over het geheel.

Wij vertrouwen erop hiermee tot een constructief overleg te kunnen komen.

Met vriendelijke groet,
mede namens LOVAH, VASON, VAAVG en LOSGIO,

mr. M.S. Langerak
onderhandelaar arbeidsvoorwaarden

J.W. Le Febre
onderhandelaar arbeidsvoorwaarden