

Onderhandelaarsakkoord Cao SBOH 2020 voor artsen in opleiding tot huisarts, tot specialist ouderengeneeskunde, tot arts voor verstandelijk gehandicapten en tot (profiel)arts Maatschappij en Gezondheid

Partijen bij de Cao SBOH

de SBOH, als werkgever, gevestigd in Utrecht en vertegenwoordigd door drs. J.E.T. Schmidt

en

de LAD, als werknemersorganisatie, gevestigd in Utrecht en vertegenwoordigd door mr. M.S. Langerak

overwegende dat:

- de financiële ruimte voor verbetering van de arbeidsvoorwaarden wordt bepaald door de indexering van de subsidie over het voorgaande jaar die de SBOH ontvangt in de vorm van de overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling (OVA);
- het overleg tussen de SBOH en de LAD over de arbeidsvoorwaarden 2020 door de corona-crisis werd bemoeilijkt, maar dat partijen het wenselijk vinden om nu wel te komen tot een cao voor 2020 met een beperkt aantal afspraken;
- de artsen in opleiding tot (profiel)arts Maatschappij & Gezondheid (aios M&G) ook in 2020 de arbeidsvoorwaarden van de aios ouderengeneeskunde blijven volgen, met daarnaast de eerdere of voor 2020 overeengekomen aanvullende/afwijkende afspraken, waaronder de afspraken zoals hieronder vastgelegd en de afspraken in het ‘Onderhandelaarsakkoord overstap aios M&G naar de SBOH’ van 29 maart 2018;
- de laatste Cao SBOH een looptijd had tot en met 31 december 2019.

komen hierbij het volgende onderhandelaarsakkoord overeen:

1. Een looptijd van de cao van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.
2. Een structurele verhoging van de salarissen per 1 juni 2020 met 2,7%. De vergoedingen die volgens de cao met hetzelfde percentage als de salarisverhoging worden verhoogd, zullen dienovereenkomstig worden aangepast. Daaronder wordt ook begrepen de salarisgarantietoeslag die aios M&G ontvangen op grond van het ‘Onderhandelaarsakkoord overstap aios M&G naar de SBOH’.
3. Verhoging van de structurele eindejaarsuitkering met ingang van 1 juni 2020 met 0,4% naar 4,0% over het genoten jaarsalaris inclusief vakantietoeslag. De eindejaarsuitkering voor aios M&G op wie de salarisgarantietoeslag conform het ‘Onderhandelaarsakkoord overstap aios M&G naar de SBOH’ van toepassing is, blijft ongewijzigd.
4. Een eenmalige uitkering van 2,7% over het totaal van de bruto maandsalarissen inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering over de maanden januari 2020 tot en met mei 2020 voor aios die op 1 juni 2020 bij de SBOH in dienst zijn. Deze eenmalige uitkering wordt uitbetaald in de maand juni 2020.
5. Partijen zullen zich inzetten om de cao-onderhandelingen voor 2021 in 2020 af te ronden. Daartoe vindt over de onderwerpen ‘arbeidsduur en diensten tijdens stage’ en ‘vergoeding voor onkosten die aios maken in relatie tot het persoonlijk budget’ overleg plaats tussen partijen in de maand september 2020.

6. Voor aios M&G die een salarisgarantietoeslag ontvangen op grond van het 'Onderhandelaarsakkoord overstap aios M&G naar de SBOH' worden – zodra het salarissysteem van de SBOH dit mogelijk maakt (naar verwachting per 1 januari 2021) - de ORT en de vergoedingen voor bereikbaarheidsdiensten en overwerk gebaseerd op het bruto maandsalaris inclusief de salarisgarantietoeslag.
7. De aios M&G op wie de salarisgarantieregeling conform het 'Onderhandelaarsakkoord overstap aios M&G naar de SBOH' van toepassing is, behoudt de salarisgarantietoeslag die is bereikt aan het einde van het dienstverband voor de profielopleiding bij de SBOH indien de aios op enig moment voor het volgen van de 2^e fase van de opleiding bij de SBOH in dienst treedt. Ook blijft in die situatie de eindejaarsuitkering conform het 'Onderhandelaarsakkoord overstap aios M&G naar de SBOH' op de aios van toepassing.
8. De aios M&G met profiel Forensische Geneeskunde, die woonachtig is buiten de GGD-regio waar in het kader van de opleiding bereikbaarheidsdiensten worden gedaan, wordt in de gelegenheid gesteld ten behoeve van deze bereikbaarheidsdiensten hotelovernachtingen te declareren. De SBOH vergoedt deze hotelovernachtingen – indien deze plaatsvinden op of na 1 juni 2020 – tot maximaal € 75,- per overnachting inclusief ontbijt.

Partijen zullen het bereikte onderhandelingsresultaat de komende periode voorleggen aan hun achterban, en streven ernaar elkaar uiterlijk 5 juni 2020 in kennis te stellen van het resultaat van de achterbanraadpleging en of de cao wordt ondertekend.

Aldus overeengekomen te Utrecht, 18 mei 2020

Namens de SBOH,

Namens de LAD,

drs. J.E.T. Schmidt
manager externe zaken

mr. M.S. Langerak
onderhandelaar arbeidsvoorwaarden