



## Teruggave contributie via uw werkgever

In steeds meer cao's zijn bepalingen opgenomen over de vergoeding van de contributie van beroeps- en belangenorganisaties, zoals de LAD. Daarnaast maakt de werkgever hierover samen met de OR soms ook afspraken over. Op alle werkgevers in Nederland is bovendien de werkkostenregeling van toepassing. Deze bepaalt onder meer welke vergoedingen werkgevers onbelast aan hun medewerkers mogen verstrekken.

In de praktijk betekent dit dat u mogelijk (een deel van) de contributie kunt terugvorderen via uw werkgever. Hoeveel dat precies is, verschilt per werknemer.

### Welke regeling geldt voor u?

Afhankelijk van de instelling waar u werkt, is een bepaalde cao van toepassing. In uw cao staat wat over de teruggave van uw contributie is afgesproken. In het overzicht op pagina 2 en verder ziet u welke cao-afspraken voor uw branche gelden. Wordt er in de tekst verwezen naar regelingen met de werkgever, informeer dan bij personeelszaken of een lid van de OR wat er over de vergoedingen van contributies in uw instelling is afgesproken. Sommige werkgevers hanteren een ruimere vergoeding van de contributie dan de cao.

### Hoeveel krijgt u terug?

Hoeveel u terug kan krijgen, hangt af van wat daarover precies is afgesproken. Het levert u in elk geval een flinke besparing op. Teruggave van de contributie geldt in de regel voor het lopende kalenderjaar.

### Hoe vraagt u uw contributie terug?

Het financiële voordeel krijgt u terug van uw eigen werkgever. Vraag aan uw afdeling personeelszaken wat u precies moet doen. Meestal moet u uw contributienota/factuur of jaaropgave contributie van de LAD bij uw werkgever inleveren. Uw werkgever zorgt ervoor dat u een deel van uw contributie terugkrijgt.

### Wanneer vraagt u dit terug?

Advies is dit in de eerste helft van het kalenderjaar bij uw werkgever in te dienen. Het kan ook later in het jaar, maar houdt u er rekening mee dat uw werkgever uw verzoek tijdig moet kunnen verwerken in de salarisadministratie. Veel werkgevers houden half november aan als uiterste datum. U kunt het beste navragen voor welke datum u dit precies moet doen.

### Hoe vindt de verrekening plaats?

De werkgever verrekent het bedrag aan betaalde contributie eenmalig met het bruto-maandsalaris. Op uw loonstrook ziet u dat het bedrag bruto is ingehouden. Omdat de sociale premies en belasting over het resterende bedrag worden geheven, kost het u netto minder (en houdt u dus meer over).

### Voor wie geldt de regeling?

De regeling geldt alleen voor werknemers. Gepensioneerden of uitkeringsgerechtigden kunnen er geen gebruik van maken.

**Wilt u weten wat in uw cao is afgesproken? Op de hiernavolgende pagina's ziet u de afspraken per cao met een toelichting.**

### **Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS) 2018**

*Artikel 3.4.3. punt 6* - De medisch specialist kan de contributie voor de beroepsvereniging uit het brutoloon laten betalen. Dat kan alleen als het volledige budget 'functiegebonden kosten' van het betreffende jaar is besteed aan andere vanuit het betreffende budget te financieren activiteiten.

### **Cao Apothekers 2017**

#### *Artikel 8.1*

Apothekers in dienstverband hebben de beschikking over een budget functiegebonden kosten van € 3.255. Hiermee kunnen ze onkosten declareren die samenhangen met het werk, zoals nascholing in het kader van herregistratie, maar bijvoorbeeld ook de lidmaatschapskosten van LAD, VJA en KNMP. Dit betekent dus dat u de LAD-contributie kunt declareren bij uw werkgever. Let wel: dit geldt alleen voor apothekers die onder de werkingssfeer van de cao vallen, oftewel: voor apothekers in dienstverband werkzaam bij een apotheek die bij VZA is aangesloten.

Let op: er wordt geen nieuwe cao gesloten, de afspraken van de cao blijven nog wel van toepassing op apothekers in dienst van een VZA-werkgever.

### **Cao Arbo Unie 2018-2019**

*Artikel 28 en 29* - Uiterlijk in november van ieder jaar kan de werknemer de bijdrage voor de vakbond declareren bij de werkgever. De werkgever betaalt de helft van de contributie.

### **Cao GGZ 2019-2021**

De contributie voor de beroepsvereniging is in *hoofdstuk 5 art 4* – 'Vrije ruimte werkkostenregeling' van de Cao GGZ verplicht in de vrije ruimte van de werkkostenregeling opgenomen en kan daarmee dus (onbelast) worden vergoed.

### **Cao Gehandicaptenzorg 2019 - 2021**

*Artikel 12:1* - De contributie van een werknemersorganisatie die partij is bij de cao maakt onderdeel uit van de invulling van de vrije ruimte in de werkkostenregeling. Daar kun je als LAD-lid gebruik van maken: je ruilt dan een deel brutosalaris in krijgt hier een netto vergoeding voor terug. Dit levert belastingvoordeel op.

### **Cao Gezondheidscentra 2018-2019**

*Werkgeversorganisatie InEen heeft de cao opgezegd. U kunt alleen aanspraak maken op de cao-regeling als u al voor 1 maart 2019 in dienst was bij een gezondheidscentrum en uw arbeidsvoorwaarden sindsdien niet gewijzigd zijn.*

De werkgever vergoedt met het oog op het vervullen van de functie en de beroepsontwikkeling van de werknemer op diens verzoek de kosten van het lidmaatschap van een of meer beroepsverenigingen (*hoofdstuk 7.2*). De werknemer heeft recht op een netto vergoeding van 70% van zijn contributie met een maximum van € 125 netto per jaar (*hoofdstuk 9.3.3*). De werkgever bepaalt of deze vergoeding al dan niet in de vrije ruimte van de werkkostenregeling valt. De hoogte van deze vergoeding staat los van de omvang van het dienstverband.

### **Cao Hidha 2019-2021**

*Hoofdstuk 18 b* - Het lidmaatschap van de LAD wordt op declaratiebasis vergoed uit het budget voor de werkelijk gemaakte persoonlijke kosten in het kader van de functie-uitoefening.

### **Cao Jeugdzorg 2019-2020**

De vergoeding van de contributie van een beroepsvereniging maakt ingevolge artikel *8.17b* van de Cao Jeugdzorg deel uit van de invulling van de vrije ruimte van de werkkostenregeling.

### **Cao Nederlandse Universiteiten 2020**

Vergoeding contributie lidmaatschap beroepsvereniging kan deel uitmaken van het uitruilsysteem arbeidsvoorwaarden. In de Cao NU staat echter niet specifiek iets opgenomen over de vergoeding van vakbondscontributie of contributie voor de beroepsvereniging. Op basis van artikel 5.4 lid 1 sub c kunnen hierover afspraken gemaakt worden (in overeenstemming met het lokaal overleg). Het is derhalve per universiteit afhankelijk of dit lokaal is geregeld.

### **Cao SBOH 2020**

De SBOH betaalt voor aios huisarts-, aios ouderengeneeskunde, aios AVG en aios M&G, de LAD-contributie rechtstreeks aan de LAD. De aios krijgen om die reden geen contributienota en hoeven dus ook niets terug te vragen aan hun werkgever.

### **Cao UMC 2018-2020**

Binnen het keuzemodel arbeidsvoorwaarden stelt de werkgever in overleg met de OR een regeling vast, waarin in elk geval de vergoeding van het lidmaatschap van onder meer beroepsverenigingen (*artikel 18.3 lid 1 en 2*) moet zijn opgenomen. Tot 1 januari 2022 kan de medewerker op zijn verzoek het persoonlijk budget aanwenden voor de betaling van de vakbondscontributie en/of de contributie van zijn beroepsvereniging (*artikel 3.2.2. lid 8*), uiteraard mits de medewerker nog voldoende persoonlijk budget heeft. Academisch medisch specialisten kunnen via *artikel 15.9.1 lid 1* aanspraak maken op vergoeding van het lidmaatschap van hun wetenschappelijke vereniging, KNMG en (haar) beroepsverenigingen.

### **Cao VVT 2019-2021**

Volgens de cao moeten werkgevers de regelingen in *artikel 13.3* integraal en ongewijzigd overnemen (tenzij er een eigen regeling van toepassing is). In de Cao V&V 2006-2007 (*artikel 7.3*) staat dat de werkgever een bijdrage verstrekt in de jaarlijkse contributie in de bij FBZ aangesloten beroepsorganisaties (en dat is de LAD). Zie de actuele cao voor de geldende lijst van verenigingen. De vergoeding bedraagt tenminste de helft van het contributiedeel, dat betrekking heeft op beroepsinhoudelijke aspecten en beroepsontwikkeling. De hoogte van deze vergoeding wordt jaarlijks berekend, en is bij de LAD op te vragen.

### **Cao Ziekenhuizen 2019-2021**

De werknemer heeft vanuit het Meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden (MKSA) het recht de vakbondscontributie en contributie van zijn beroepsvereniging uit zijn brutoloon te voldoen (*artikel 3.2.10 lid 2*). De werkgever mag dit verzoek niet afwijzen.

### **Cao Zorg van de Zaak 2019-2020**

In *artikel 10:3* van de cao staat dat werknemers het lidmaatschap van één beroepsvereniging mogen declareren met een maximum van € 500,-. De LAD wordt door Zorg van de Zaak gezien als beroepsvereniging.