



Jaarverslag 2020

2020 gaat de geschiedenisboeken in als hét jaar van COVID-19. Een jaar waarin artsen en andere zorgprofessionals hebben laten zien wat een enorme deskundigheid, professionaliteit en uithoudingsvermogen ze hebben. Het beleid van de LAD kenmerkte zich in 2020 door het zo goed mogelijk ondersteunen van haar leden ('zorg goed voor jezelf en voor elkaar') en het regelen van de randvoorwaarden, zodat leden hun werk gezond en veilig konden doen.



LAD in cijfers

De LAD heeft eind 2020 ruim **33.000** leden. Het bestuur van de LAD bestond uit **4** leden en de ledenraad uit **22** leden. In 2020 werden **7** nieuwe ledenraadsleden verkozen en werd **1** ledenraadslid herkozen voor een tweede termijn. Op het bureau werken **35** medewerkers die zich onder andere bezighouden met juridische dienstverlening, cao- en sociaal plan-onderhandelingen, beleid, communicatie en secretariële ondersteuning. In 2020 ontvingen LAD-leden **4** LAD-magazines en **17** reguliere nieuwsbrieven. Daarnaast verstuurde de LAD ad hoc **65** gerichte mailings naar leden over ontwikkelingen die voor hen relevant zijn, zoals cao-nieuws, OR-verkiezingen of ontwikkelingen bij instellingen.



35
medewerkers



33.631
leden

Juridische dienstverlening

De juristen van het Kennis en dienstverleningscentrum behandelden 2.780 vragen en dossiers, 35% meer dan in 2019. Bijna 60% betrof arbeidsrechtelijke geschillen over nakoming van de arbeidsovereenkomst of cao, salaris en inschaling en geschillen over de re-integratie bij arbeidsongeschiktheid. Daarnaast werden veel uiteenlopende vragen gesteld over de COVID-19 crisis, zoals over het recht op persoonlijke beschermingsmiddelen, wel of geen recht op loon tijdens quarantaine, het (verplicht) opnemen van vakantie vanwege

te weinig werk, de uitbetaling van gemaakte overuren, zwangerschap en de gevolgen van COVID-19 voor de opleiding.

Verder is ook ondersteuning geboden aan groepen professionals, waaronder medische staven in de ggz, vakgroepen in ziekenhuizen over het vakgroepbudget en anios die ten onrechte als aios werden ingeroosterd. Tot slot adviseerden de juristen ook op andere rechtsgebieden, zoals gezondheidsrecht en privacyaspecten. [Lees meer](#)



8,4
Gemiddelde
beoordeling



2.780
vragen
beantwoord



Focus op startende basisartsen

In 2020 lanceerden de LAD en De Jonge Specialist een gezamenlijk lidmaatschap voor startende basisartsen. Doel is hen beter te ondersteunen in de fase na het afronden van de geneeskundeopleiding, waarin ze voor veel keuzemomenten staan. Er werd onder andere een Basisartsenmagazine ontwikkeld, dat startende basisartsen handvatten geeft om hun artsenloopbaan in te richten. Daarnaast vond op 7 maart het allereerste [Basisartsencongres](#) plaats.

493
basisartsen
meldden zich aan
voor het lidmaatschap
LAD/DJS



135
deelnemers
bezochten het
allereerste
Basisartsencongres

2020 in een notendop



Januari

2
Akkoord over **pensioenovergang** aios huisarts-geneeskunde

30
Merendeel LAD-leden stemt in met **Cao Ziekenhuizen**

Februari

18
LAD, KNMG en De Geneeskunde-student in de bres **tegen decentrale selectie**

Maart

8
Succesvolle 1^e editie **Basisartsencongres** Van Co tot Pro

12
LAD stopt met fysieke bijeenkomsten en vergaderingen

16
LAD beantwoordt juridische vragen over **COVID-19**

20
Campagne #mijnhartvoor de zorg afgetrapt

25
Gratis coaching voor artsen tijdens pandemie

April

1
SEH-arts Eric de Kruif en co-assistent Jan Willem Bruggeman **treden toe tot ledenraad**

8
Onderhandelingen **AMS uitgesteld**

24
InEen adviseert leden om **salarisverhoging** Cao Hidha door te voeren

28
DG, LAD en KNMG pleiten voor compensatie **studievertraging** co-assistenten

Mei

12
Onderhandelaars-**akkoord bereikt** voor Cao Nederlandse Universiteiten

19
Onderhandelaars-akkoord **nieuwe Cao SBOH**

Juni

26
Opname **persoonlijk budget** verlengd voor werknemers umc's

Positionering

De LAD vindt het van groot belang dat haar leden worden betrokken bij strategische beslissingen in hun instelling. Dat zorgt ervoor dat artsen invloed hebben op beslissingen die de patiëntenzorg raken, wat een positief effect heeft op de kwaliteit van zorg. Bovendien vergroot meer inspraak het werkplezier. De LAD maakte zich in 2020 hard voor de positionering van een aantal specifieke artsengroepen, zoals artsen bij GGD'en. Bij de GGD Hollands Midden werd een pilot gestart om de inspraak van de ruim 100 werkzame artsen te verbeteren. De pilot kan als model dienen voor andere GGD'en. Daarnaast richtten de LAD en Federatie Medisch Specialisten eind 2020 het [Platform ggz](#) op, bedoeld om de positie van medische staven in de ggz te verstevigen. Op reguliere basis worden bijeenkomsten georganiseerd voor bestuurders van medische staven.



Ruim 60 artsen bij GGD Hollands Midden deden mee aan een nulmeting

75

Ruim 75 medisch specialisten meldden zich aan voor het Platform ggz

Cao's en sociaal plannen

In 2020 werden akkoorden bereikt voor een nieuwe Cao Nederlandse Universiteiten, Cao SBOH en Cao Zorg van de Zaak. Daarnaast werden de trajecten gestart voor een nieuwe Cao UMC en Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten. Los van de reguliere cao-overleggen kwamen de cao-partijen regelmatig bij elkaar vanwege de COVID-pandemie. Er werden onder andere afspraken gemaakt over (richtlijnen) PBM, verlengen van de vervaltermijn voor vakantiedagen en over het persoonlijk budget. Verder werden ongeveer 70 sociaal plannen afgesloten in instellingen waar bijvoorbeeld sprake is van een reorganisatie.

70
sociaal plannen



3
akkoorden
voor nieuwe cao's



Gezond en veilig werken

Gezond en veilig werken is een van de belangrijkste speerpunten van de LAD en was vanwege de COVID-pandemie actueler dan ooit. [In mei onderzocht](#) de LAD de mentale en fysieke gezondheid van artsen. Vijf factoren blijken hierop van invloed te zijn: onderling contact met collega's, werkdruk, waardering, angst voor besmetting en leiderschap. Met name artsen buiten ziekenhuizen voelden zich onvoldoende betrokken bij het COVID-beleid, wat zijn weerslag had op hun weerbaarheid. In september werd daarom besloten onder die groep een [flitspeiling te houden](#). Daaruit bleek dat deze artsengroepen zich zorgen maakten over de voorbereidingen op de tweede golf. De LAD deed de oproep aan werkgevers om artsen beter te betrekken bij (COVID-)beleid en legde die boodschap ook neer in politiek Den Haag.

De LAD probeerde haar leden daarnaast zo goed mogelijk te ondersteunen in de pandemie. Zo was de LAD medeorganisator van een groot [webinar](#), en richtte de LAD een [websitepagina](#) in onder de noemer 'Zorg goed voor jezelf en voor elkaar'. Hier werden alle coachings- en ondersteuningsinitiatieven verzameld. Daarnaast werden flyers gepubliceerd voor artsen in ziekenhuizen, de VVT en gehandicaptenzorg [om mentaal en fysiek fit](#) te blijven. Op collectief niveau kwam de LAD op voor de belangen van artsen op het gebied van onder andere [persoonlijke beschermingsmiddelen](#), [overuren](#), [vakantieverlof](#) en de [zorgbonus](#).



53% van de artsen buiten het ziekenhuis was bang het COVID-virus mee naar huis te nemen



Slechts 35% van de artsen buiten het ziekenhuis werd betrokken bij de voorbereidingen op de tweede golf



Tijdens de eerste golf werd maar 36% van de artsen gecompenseerd voor overuren

2020 in een notendop



Juli

7
Alle seinen op groen voor nieuw [pensioenstelsel](#)

9
Marthein Gaasbeek-Janzen [herbenoemd](#) in ledenraad

20
Indrah op den Kelder-Verstraten [benoemd](#) tot ledenraadslid

23
Pieter Walstock [benoemd](#) tot ledenraadslid

27
'[Onbetaalde overwerkuren](#)'-kwestie anios aangekaart

Augustus

11
Welmer de Groot [benoemd](#) tot ledenraadslid

11
Welmer de Groot [benoemd](#) tot ledenraadslid

September

10
Judith Spekreijse [benoemd](#) tot ledenraadslid

10
[FBZ maant ziekenhuis](#) tot betaling onkostenvergoeding

19
Reactie LAD op [miljoenennota](#): kabinet investeert te weinig in verbetering arbeidsomstandigheden

Oktober

1
[Onderhandelingen AMS](#) gestart

November

2
Artsenfederatie KNMG: [publieke steun](#) voor artsen en verpleegkundigen dringend nodig

10
Jeugdarts Ellen de Gauw [benoemd](#) tot ledenraadslid

December

1
Onderhandelings-traject [nieuwe Cao UMC](#) gestart

3
Onderhandelingen voor een [nieuwe Cao SBOH](#) gaan van start

11
Onderzoek DJS: Aios zeer bevolgen, maar kwart overweegt met [opleiding te stoppen](#)

11
Akkoord voor [nieuwe Cao Zorg van de Zaak](#)

11
Nieuw platform voor sterkere positie [medische staf in ggz](#)

22
[Arbeidsvoorwaardenbeleid](#): LAD zet in op kortlopende cao's