

# ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO HIDHA 1 maart 2021 – 31 juli 2022

Ondergetekenden, partijen bij de Cao Huisarts in dienst bij een huisarts (hierna Cao Hidha), te weten:

De Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen LAD als werknemersorganisatie enerzijds

en

De Landelijke Huisartsen Vereniging, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen LHV als werkgeversorganisatie anderzijds

verklaren hierbij een onderhandelingsresultaat te hebben bereikt over voortzetting van de Cao Hidha.

Dit resultaat betreft de navolgende afspraken:

## **1 Looptijd**

De Cao Hidha loopt van 1 maart 2021 tot en met 31 juli 2022.

## **2 Salarisontwikkeling**

De salarissen conform bijlage 1 Cao Hidha (Salarisparagraaf en loongebouw) worden als volgt aangepast:

een structurele salarisverhoging per 1 juli 2021 met 1,75%;  
een structurele salarisverhoging per 1 juni 2022 met 1%;  
een structurele verhoging van de eindejaarsuitkering in 2021 met 0,25%.

## **3 Vergoedingen**

De in artikel 18 genoemde vergoedingen worden als volgt geïndexeerd voor 2021:

Het maximum budget voor persoonlijke kosten bedraagt € 4.541,49 (dit was € 4.466,01 in 2020);

- een werknemer heeft per jaar recht op een vast bedrag, ongeacht de omvang van het dienstverband, van € 2.406,91 (dit was € 2.366,91 in 2020).
- naar rato van het dienstverband kan aanspraak worden gemaakt op een variabel bedrag van maximaal € 2.134,58 (dit was € 2.099,10 in 2020).

De in artikel 18 genoemde vergoedingen worden conform CPI geïndexeerd in 2021.

## **4 Functiebeschrijving/functiewaardering**

Cao-partijen besloten in de vorige cao tot het instellen van een gezamenlijke werkgroep om te komen tot een functiebeschrijving/functiewaardering voor de functie van de Hidha. De afronding van dit traject wordt verwacht in de loop van 2021.

## 5 Overwerk (hoofdstuk 1)

Cao-partijen besluiten tot het instellen van een gezamenlijke werkgroep om het hoofdstuk Overwerk (hoofdstuk 11) te evalueren en te bezien of aanpassing noodzakelijk is. De achterbannen zullen hierbij worden betrokken.

## 6 Vergoeding diensten in Huisartsen Diensten Structuur (hoofdstuk 15)

Daar de vergoeding voor het verrichten van diensten in de Huisartsen Diensten Structuur niet marktconform en niet passend is hebben cao-partijen eerder al besloten tot het instellen van een gezamenlijke werkgroep. Deze zal starten in september a.s. LAD en LHV trekken daarbij samen op onder andere richting de NZa, dit om te komen tot een verhoging van de vergoeding voor de avond-, nacht- en weekenduren (ANW-tarief) voor zowel de Hidha als de praktijkhouder.

## 7 Wijziging artikel 4 Bijlage 2 Professioneel statuut

Dit wijzigingsvoorstel, betreft een aanpassing van de tekst, zoals deze door cao-partijen destijds is bedoeld:

2 De huisarts-praktijkhouder **betreft de Hidha** bij het opstellen en/of implementatie van protocollen in de huisartspraktijk en **beiden houden zich hieraan**, tenzij er gegronde redenen zijn in het belang van de patiënt hiervan af te wijken.

## 8 Inhoud Cao

De Cao Hidha wordt waar nodig mede in verband met leesbaarheid en wet- en regelgeving geactualiseerd en verduidelijkt. Zie bijgaande bijlage waarin alle vastgestelde wijzigingen zijn vastgelegd.

Aldus overeengekomen,

Utrecht, 26 mei 2021

Namens cao-partijen

Voor LHV

Voor LAD

De heer A. van Schothorst,  
Huisarts

Mevrouw mr. L. de Groot,  
Onderhandelaar arbeidsvoorwaarden

## BIJLAGE VOORSTEL TEKSTUELE WIJZIGINGEN CAO HIDHA

**Cao-partijen beogen met de technische wijzigingen de tekst beter leesbaar te maken en daar waar van toepassing en afgesproken aan te passen aan de huidige wet- en regelgeving en/of logischer in te delen. Cao-partijen beogen hierbij niet het doorvoeren van inhoudelijke wijzigingen.**

### BEGRIPSBEPALINGEN

**6 Salaris:** Onder **salaris** wordt verstaan het tussen werkgever en werknemer overeengekomen **bruto-maandsalaris**, exclusief vakantietoeslag, eenmalige uitkering- (en), vergoedingen voor diensten, overwerk, toeslagen en (kosten)vergoedingen als tegemoetkoming ziektekosten, spaarloonregelingen en vergoeding(en) variabele kosten per maand of jaar.

#### Wijzigingsvoorstel:

**6 Bruto-maandsalaris:** Onder **bruto-maandsalaris** wordt verstaan het tussen werkgever en werknemer overeengekomen **salaris**, exclusief vakantietoeslag, eenmalige uitkering- (en), vergoedingen voor diensten, overwerk, toeslagen en (kosten)vergoedingen als tegemoetkoming ziektekosten, spaarloonregelingen en vergoeding(en) variabele kosten per maand of jaar.

### BEGRIPSBEPALINGEN

11 Feestdagen: Nieuwjaarsdag, Eerste en Tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, Eerste en Tweede Pinksterdag, Eerste en Tweede Kerstdag **en als zodanig door de overheid erkende nationale feest- en gedenkdagen, waaronder** Koningsdag en eens per 5 jaar bevrijdingsdag. Desgewenst kan de werknemer feest- en gedenkdagen inwisselen voor de voor zijn levensovertuiging geldende feest- en gedenkdagen.

#### Wijzigingsvoorstel:

11 Feestdagen: Nieuwjaarsdag, Eerste en Tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, Eerste en Tweede Pinksterdag, Eerste en Tweede Kerstdag, Koningsdag en eens per 5 jaar bevrijdingsdag. Desgewenst kan de werknemer feest- en gedenkdagen inwisselen voor de voor zijn levensovertuiging geldende feest- en gedenkdagen.

### Hoofdstuk 16

#### Salaristabel, indeling, salarismutatie

- a Werknemer heeft uit hoofde van de arbeidsovereenkomst recht op een salaris overeenkomstig bijlage 1 van deze cao, daarnaast heeft de werknemer recht op de **EJU**, 1,75% van het jaarsalaris.
- b Het salaris bij indiensttreding wordt vastgelegd in de arbeidsovereenkomst.
- c De werknemer wordt ingeschaald in trede 1, tenzij ervaring of bijzondere omstandigheden aanleiding geven om een hogere trede vast te stellen. Voor het meetellen van ervaring geldt, dat de werknemer voor elk jaar inschrijving in het huisartsenregister bij de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) in een hogere **periodiek** wordt ingeschaald.
- d Jaarlijks heeft werknemer, bij goed functioneren, vervolgens recht op een verhoging van het salaris, volgens het in bijlage 1 opgenomen loongebouw.

### **Wijzigingsvoorstel:**

#### **Salaristabel, indeling, salarismutatie**

a Werknemer heeft uit hoofde van de arbeidsovereenkomst recht op een salaris overeenkomstig bijlage 1 van deze cao, daarnaast heeft de werknemer recht op **een eindejaarsuitkering (EJU)** 1,75% van het jaarsalaris.

b Het salaris bij indiensttreding wordt vastgelegd in de arbeidsovereenkomst.

c De werknemer wordt ingeschaald in trede 1, tenzij ervaring of bijzondere omstandigheden aanleiding geven om een hogere trede vast te stellen. Voor het meetellen van ervaring geldt, dat de werknemer voor elk jaar inschrijving in het huisartsenregister bij de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) in een hogere **trede** wordt ingeschaald.

d Jaarlijks heeft werknemer, bij goed functioneren, vervolgens recht op een verhoging van het salaris, volgens het in bijlage 1 opgenomen loongebouw.

#### **Hoofdstuk 21**

##### **Vakantie, (bijzonder) verlof en feestdagen**

In lid f van dit artikel is de bij- en nascholingsregeling opgenomen. Dit is een vreemde plaats en op deze wijze slecht vindbaar.

### **Wijzigingsvoorstel:**

Om dit onderdeel in te voegen in Hoofdstuk 18, Budget en variabele vergoeding(en) persoonlijke kosten en terugbetaling studiekosten en op te nemen als lid g waarbij de nummering van het hoofdstuk dient te worden aangepast.

#### **Hoofdstuk 22**

##### **Arbeid en Zorg**

Bij Kortverzuimverlof staat in lid d opgenomen een artikel over vrije dagen bij overlijden van een huisgenoot of bloed- en aanverwant.

### **Wijzigingsvoorstel:**

Dit lid invoegen in lid g van Hoofdstuk 21 Vakantie, (bijzonder) verlof en feestdagen.

#### **Hoofdstuk 22**

##### **Geboorteverlof**

Geboorteverlof Na de bevalling van de echtgenote, de geregistreerd partner, de persoon met wie ongehuwd wordt samengeleefd of degene van wie werknemer het kind erkent, heeft werknemer gedurende een tijdvak van vier weken recht op geboorteverlof met behoud van salaris voor 5 dagen waarop werknemer de werkzaamheden pleegt te verrichten. De werknemer mag zelf bepalen hoe hij de opname over de 4 weken verspreidt.

### **Toevoegen:**

**Aanvullend geboorteverlof.** Na opname van het geboorteverlof van 5 dagen en binnen 6 maanden na de geboorte van het kind mag de werknemer maximaal 5 weken (5 keer het aantal werkuren per week) verlof opnemen zonder behoud van loon. De werknemer dient minimaal 4 weken voorafgaand aan de ingangsdatum van het geboorteverlof dit te melden bij de werkgever.

## Bijlage 2      Professioneel statuut

### Artikel 1

huisarts: de arts, die blijkt inschrijving in het **BIGregister en het register van de Huisarts en Verpleeghuisarts Registratie Commissie (HVRC)** en in de huisartspraktijk werkzaam is.

#### Wijzigingsvoorstel:

huisarts: de arts, die blijkt inschrijving in het **BIG-register en het huisartsenregister bij de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS)** en in de huisartspraktijk werkzaam is.

### Artikel 1

patiënt: een natuurlijke persoon op wie de **benadeling**/zorgverlening zich richt.

#### Wijzigingsvoorstel:

patiënt: een natuurlijke persoon op wie de **behandeling**/zorgverlening zich richt

## Bijlage 3      Model Arbeidsovereenkomst

Artikel 3, tweede alinea onder 2. Aanzegtermijn bij dienstverband voor bepaalde tijd

Lid 1 is niet van toepassing, indien:

a bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst, die schriftelijk is overeengekomen, dat deze eindigt op een tijdstip dat niet op een kalenderdatum is gesteld;

#### Wijzigingsvoorstel:

Lid 1 is niet van toepassing, indien:

a bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst, die schriftelijk is overeengekomen, **is afgesproken** dat deze eindigt op een tijdstip dat niet op een kalenderdatum is gesteld;

Artikel 3, derde alinea laatste zin onder 2. Aanzegtermijn bij dienstverband voor bepaalde tijd

**indien** de werkgever de verplichting niet tijdig is nagekomen, is hij aan de werknemer een vergoeding naar rato verschuldigd.

#### Wijzigingsvoorstel:

**Indien** de werkgever de verplichting niet tijdig is nagekomen, is hij aan de werknemer een vergoeding naar rato verschuldigd.