

Arbeidsvoorwaardenbeleid 2022

De LAD zit aan tafel bij **12 cao's** en **2 arbeidsvoorwaardenregelingen**. Onze speerpunten zijn goede arbeidsvoorwaarden, veilige en gezonde arbeidsomstandigheden en een arbeidsmarkt met perspectief. Door tal van onzekere factoren kenmerkt 2021 zich als een bijzonder jaar. Voor de nieuwe cao's gaan we daarom in beginsel uit van een korte looptijd.

Meer lezen over ons Arbeidsvoorwaardenbeleid?
Ga dan naar www.lad.nl/arbeidsvoorwaardenbeleid

Primaire arbeidsvoorwaarden

Looneis: 3,5%



Pensioenakkoord ✓

Compensatie voor leeftijdsgroepen die onevenredig worden getroffen door afschaffing doorsneesystematiek

Vergoedingen

- Redelijke tegemoetkoming en reiskostenvergoeding voor alle coassistenten
- Vergoeding beroepskosten



Gezond en veilig werken

Voldoende hersteltijd in roosters



Aanpak 'veelurencultuur'

Werkdruk omlaag

Terugdringen ziekteverzuim en burn-out

Noodzakelijke voorzieningen bij thuiswerken



Een halt aan grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer

Flexibiliteit en zekerheid

Vaste aanstelling voor structureel werk



Flexibiliteit mag niet ten koste gaan van werkzekerheid



Geen reparatie derde WW-jaar

Maatregelen dienstverband versus zzp'schap



Bij reorganisaties: geen gedwongen ontslagen en behoud van werk

Arbeidsmarkt

Personeelstekorten terugdringen door vervolg Actieprogramma Werken in de zorg



Nadruk op goede arbeidsvoorwaarden nu imago zorg onder druk staat

Terugdringen overschot basisartsen door een maximum van **2.900 plekken** voor de studie geneeskunde



Extra aandacht voor 'onbekende' specialismen en specialismen met werkloosheid

Zeggenschap en positionering

Meer inspraak van artsen bij instellingsbeleid



Stimuleren deelname LAD-leden in medezeggenschapsorganen

