

# Resultaat van de onderhandelingen CAO HIDHA 1 augustus 2022 t/m 30 april 2024

Ondergetekenden, partijen bij de Cao Huisarts in dienst bij een huisarts (hierna Cao Hidha), te weten:

De Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen LAD als werknemersorganisatie enerzijds

en

De Landelijke Huisartsen Vereniging, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen LHV als werkgeversorganisatie anderzijds

verklaren hierbij overeenstemming te hebben bereikt over voortzetting van de Cao Hidha.

Deze overeenstemming betreft de navolgende afspraken:

## 1 Looptijd

De Cao Hidha loopt van 1 augustus 2022 t/m 30 april 2024.

## 2 Salarisontwikkeling

De salarissen conform bijlage 1 Cao Hidha (salarisparagraaf en loongebouw) worden als volgt aangepast:

- een structurele stijging van de salarissen met 2,5% per 1 oktober 2022
- een structurele verhoging 0,3% per 1 oktober 2022 (\*)
- een structurele stijging van de eindejaarsuitkering van 0,2% per 2022
- een structurele stijging van de salarissen met 1% per 1 oktober 2023
- een structurele stijging van de eindejaarsuitkering van 0,5% per 2023

\* i.v.m. de verhoging van de SPH-pensioenpremie

## 3 Loongebouw

Het loongebouw krijgt per 1 oktober 2022 een extra (negende) trede te weten € 7.767,91 hier is de afgesproken structurele loonstijging van 1 oktober 2022 nog niet op toegepast.

## 4 Vergoedingen

De in hoofdstuk 18 genoemde vergoedingen worden als volgt geïndexeerd voor 2022.

Het maximum budget voor persoonlijke kosten bedraagt € 4.620,06 (dit was € 4.541,49 in 2021):

- een werknemer heeft per jaar recht op een vast bedrag, ongeacht de omvang van het dienstverband, van € 2.448,55 (dit was € 2.406,91 in 2021);
- naar rato van het dienstverband kan aanspraak worden gemaakt op een variabel bedrag van maximaal € 2.171,51 (dit was € 2.134,58 in 2021).

De in hoofdstuk 18 genoemde vergoedingen worden conform CPI geïndexeerd in 2022.

## 5 Duurzame Inzetbaarheid Budget (DIB)

Cao-partijen stellen een Duurzaam Inzetbaarheid Budget (DIB) in. Dit budget is breed te besteden (bijv. een sportabonnement, verkoop van een ANW-dienst, etc.). Medewerkers komen op declaratiebasis jaarlijks in aanmerking voor een Duurzaam Inzetbaarheid Budget (DIB) van € 250 (naar rato van het

dienstverband). Bij vertrek op eigen initiatief geldt een terugbetalingsregeling op het eventuele voorschot. In het geval waarbij toekenning van het bedrag bij meerdere dienstverbanden vallend onder de werkingssfeer van deze cao zou leiden tot toekenning van een hoger bedrag dan het gestelde bedrag, dan mogen betrokken werkgevers het bedrag met elkaar verrekenen. Gedurende het laatste half jaar van de looptijd van deze cao zal de regeling worden geëvalueerd.

#### **6 Vergoeding voor overwerk (hoofdstuk 12.b)**

Cao-partijen hebben besloten om in hoofdstuk 12.b de termijn aan te passen van 13 naar 8 weken.

Daarnaast zal een extra lid toegevoegd worden aan hoofdstuk 12.

Aan een zwangere werknemer wordt na de derde maand van de zwangerschap geen overwerk opgedragen, tenzij de werknemer er mee instemt om overwerk te verrichten.

Verder zullen partijen gezamenlijk tijdens de looptijd van deze cao een enquête uitzetten onder de leden met betrekking tot het onderwerp overwerk. Doel van deze enquête is om in kaart te brengen hoe de afspraken uit de cao in de praktijk worden gebracht, inzichtelijk te maken waar de knelpunten liggen, om vervolgens in de volgende cao afspraken te maken die beter aansluiten bij de praktijk.

#### **7 Vergoeding diensten in Huisartsen Diensten Structuur (hoofdstuk 15)**

Daar de vergoeding voor het verrichten van diensten in de Huisartsen Diensten Structuur niet marktconform en niet passend is hebben cao-partijen eerder besloten tot het instellen van een werkgroep. Voornoemde werkgroep wordt voortgezet gedurende de looptijd van deze cao.

#### **8 Functiebeschrijving Hidha**

Cao-partijen besloten in de cao van 1 maart 2019 – 28 februari 2021 tot het instellen van een gezamenlijke werkgroep om te komen tot een functiebeschrijving voor de functie van de Hidha. Dit traject is afgerond. De door de werkgroep vastgestelde eindversie van de werkgroep en door de LHV geaccordeerde functiebeschrijving en het addendum, beiden opgesteld door FWG Progressional People, worden als bijlage ingevoegd in de cao.

#### **9 Inhoud Cao**

De Cao Hidha wordt geactualiseerd en verduidelijkt waar nodig mede in verband met nieuwe wet- en regelgeving.

Aldus overeengekomen,

Utrecht, 15 augustus 2022

Namens cao-partijen:

Voor LHV

Voor LAD

De heer Ir. P.M. van Rooij

Mevrouw mr. L. de Groot