

## **Collectieve Arbeidsovereenkomst SBOH 2021**

*voor artsen in opleiding tot huisarts,  
tot specialist ouderengeneeskunde,  
tot arts verstandelijk gehandicapten en  
tot (profiel)arts Maatschappij + Gezondheid  
in dienst van de SBOH*

De ondergetekenden,

I de werkgever van artsen in opleiding, de Stichting SBOH en de Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid, hierna samen te noemen de SBOH

en

II de werknemersorganisatie van artsen, de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD)

zijn de hiernavolgende collectieve arbeidsovereenkomst, hierna te noemen: cao, aangegaan voor artsen in opleiding tot huisarts, tot specialist ouderengeneeskunde, tot arts verstandelijk gehandicapten en tot (profiel)arts Maatschappij + Gezondheid.

Utrecht, d.d. ....

Utrecht, d.d. ....

Zowel namens Stichting SBOH als  
Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid

LAD

Drs. C.J. Esser,  
Voorzitter Raad van Bestuur SBOH

Dr. S.J. Booij,  
Voorzitter

## INHOUDSOPGAVE

<b>DEEL A – ALGEMEEN</b> .....	<b>4</b>
<i>Begripsbepalingen</i> .....	4
<i>Artikel A-1: Werkingssfeer en looptijd</i> .....	7
<i>Artikel A-2: Toepasselijk recht/toepasselijke rechter</i> .....	7
<i>Artikel A-3: Belangenbehartiging</i> .....	7
<i>Artikel A-4: Verplichtingen aios en SBOH</i> .....	7
<i>Artikel A-5: Nevenfuncties</i> .....	8
<i>Artikel A-6: Arbeidsovereenkomst</i> .....	8
<i>Artikel A-7: Plaats van tewerkstelling</i> .....	8
<i>Artikel A-8: Arbeidsduur en recht op onbereikbaarheid</i> .....	8
<i>Artikel A-9: Overwerk en meerwerk</i> .....	9
<i>Artikel A-10: Vakantie</i> .....	10
<i>Artikel A-11: Feestdagen en bruggen</i> .....	10
<i>Artikel A-12: Buitengewoon verlof en aanvullend geboorteverlof voor de partner</i> .....	11
<i>Artikel A-13: Cursussen, congressen, studiereizen en bestuurswerkzaamheden</i> .....	11
<i>Artikel A-14: Zwangerschap</i> .....	12
<i>Artikel A-15: Verzekeringen</i> .....	12
<i>Artikel A-16: Arbeid en gezondheid</i> .....	13
<i>Artikel A-17: Uitkering bij overlijden</i> .....	13
<i>Artikel A-18: Aioto-regeling</i> .....	13
<b>DEEL B – ARTS IN OPLEIDING TOT HUISARTS</b> .....	<b>14</b>
<i>Artikel B-1: Werktijden en arbeidsduur</i> .....	14
<i>Artikel B-2: Salariscomponenten</i> .....	14
<i>Artikel B-3: Vergoeding diensten op onregelmatige tijden</i> .....	15
<i>Artikel B-4: Onkostenvergoedingen</i> .....	16
<i>Artikel B-5: Pensioenregeling</i> .....	19
<i>Bijlage B-1: Salarissen</i> .....	20
<i>Bijlage B-2: Onkostenvergoedingen</i> .....	22
<i>Bijlage B-3: Overgangsregeling persoonlijk budget (PB)</i> .....	24
<i>Bijlage B-4: ORT-regeling gevaluteerde klinische stage</i> .....	25
<b>DEEL C – ARTS IN OPLEIDING TOT SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE</b> .....	<b>27</b>
<i>Artikel C-1: Werktijden en arbeidsduur</i> .....	27
<i>Artikel C-2: Salariscomponenten</i> .....	27
<i>Artikel C-3: Vergoeding diensten</i> .....	28
<i>Artikel C-4: Onkostenvergoedingen</i> .....	29
<i>Artikel C-5: Pensioenregeling</i> .....	32
<i>Bijlage C-1: Salarissen</i> .....	33
<i>Bijlage C-2: Onkostenvergoedingen</i> .....	35
<i>Bijlage C-3: Overgangsregeling persoonlijk budget (PB)</i> .....	37
<b>DEEL D – ARTS IN OPLEIDING TOT ARTS VERSTANDELIJK GEHANDICAPTEN</b> .....	<b>38</b>
<i>Artikel D-1: Werktijden en arbeidsduur</i> .....	38
<i>Artikel D-2: Salariscomponenten</i> .....	38

<i>Artikel D-3: Vergoeding diensten .....</i>	<i>39</i>
<i>Artikel D-4: Onkostenvergoedingen .....</i>	<i>40</i>
<i>Artikel D-5: Pensioenregeling.....</i>	<i>42</i>
<i>Bijlage D-1: Salarissen.....</i>	<i>43</i>
<i>Bijlage D-2: Onkostenvergoedingen .....</i>	<i>45</i>
<i>Bijlage D-3: Overgangsregeling persoonlijk budget (PB).....</i>	<i>46</i>
<b><i>DEEL E- ARTS IN OPLEIDING TOT (PROFIEL)ARTS MAATSCHAPPIJ + GEZONDHEID.....</i></b>	<b><i>47</i></b>
<i>Artikel E-1a: Werktijden en arbeidsduur (uitgezonderd profiel Forensische Geneeskunde). 47</i>	<i>47</i>
<i>Artikel E-1b: Werktijden en arbeidsduur (alleen profiel Forensische Geneeskunde).....</i>	<i>47</i>
<i>Artikel E-2: Salariscomponenten.....</i>	<i>47</i>
<i>Artikel E-3: Vergoeding diensten.....</i>	<i>49</i>
<i>Artikel E-4: Onkostenvergoedingen.....</i>	<i>50</i>
<i>Artikel E-5: Pensioenregeling .....</i>	<i>52</i>
<i>Bijlage E-1: Salarissen .....</i>	<i>53</i>
<i>Bijlage E-2: Onkostenvergoedingen.....</i>	<i>54</i>
<i>Bijlage E-3: Overgangsregeling persoonlijk budget (PB) .....</i>	<i>55</i>

## ***DEEL A – ALGEMEEN***

### **BEGRIPSBEPALINGEN**

#### **Aanwezigheidsdienst**

Onder aanwezigheidsdienst wordt verstaan de omstandigheid dat de aios, buiten de vastgestelde werktijd, in de instelling beschikbaar moet zijn om op oproep zo spoedig mogelijk arbeid te verrichten.

#### **Aios**

De arts die in het kader van de opleiding tot:

- huisarts of
- specialist ouderengeneeskunde of
- arts verstandelijk gehandicapten of
- (profiel)arts Maatschappij + Gezondheid (M+G)

een arbeidsovereenkomst met de SBOH en een opleidingsovereenkomst met het opleidingsinstituut heeft gesloten.

#### **Aioto**

De aios die met goedkeuring van de SBOH de opleiding combineert met het verrichten van wetenschappelijk onderzoek.

#### **Arbeidsovereenkomst**

Een individuele overeenkomst tussen de aios als werknemer en de SBOH als werkgever tot het verrichten van arbeid tegen betaling van loon.

#### **Bereikbaarheidsdienst**

Onder bereikbaarheidsdienst wordt verstaan de omstandigheid dat de aios, buiten de vastgestelde werktijd, buiten de instelling beschikbaar moet zijn om op oproep zo spoedig mogelijk arbeid te verrichten.

#### **Dienstreizen**

Reizen, niet zijnde woon-werkverkeer, die worden gemaakt in opdracht van de opleider. Hieronder worden tevens de reizen in het kader van bereikbaarheidsdiensten begrepen.

#### **HDS**

Huisartsendienstenstructuur, een organisatorisch samenwerkingsverband tussen huisartspraktijken ten behoeve van de avond-, nacht- en weekenddiensten voor een bepaalde regio.

#### **Jaarsalaris**

Het salaris over de maanden januari tot en met december.

#### **Onregelmatige dienst**

Onder onregelmatige dienst wordt verstaan de reguliere arbeid die volgens rooster wordt verricht buiten de uren die liggen op maandag tot en met vrijdag tussen 08.00 en 18.00 uur.

### **Opleider**

Een door de RGS voor de opleiding erkende specialist onder wiens verantwoordelijkheid de gehele opleidingsperiode of een deel daarvan plaatsvindt.

### **Opleidingsinstituut**

Een instituut in Nederland dat ten behoeve van de opleiding tot

- huisarts of
- specialist ouderengeneeskunde of
- arts verstandelijk gehandicapten of
- (profiel)arts M+G

door de RGS is erkend, dat de gehele opleiding coördineert en het theoretisch deel van de opleiding verzorgt.

### **Opleidingsinstelling**

Een door de RGS erkende instelling in Nederland, dan wel een locatie van de instelling, waar het praktische deel van de opleiding plaatsvindt voor het specialisme waartoe de aios wordt opgeleid.

### **Opleidingsperiode**

Het praktische deel van de opleiding binnen het specialisme waartoe wordt opgeleid dat plaatsvindt binnen de opleidingsinstelling.

### **Opleidingsovereenkomst**

De tussen de aios enerzijds en het opleidingsinstituut anderzijds gesloten schriftelijke overeenkomst op grond waarvan de opleiding tot

- huisarts of
- specialist ouderengeneeskunde of
- arts verstandelijk gehandicapten of
- (profiel)arts M+G

wordt gevolgd, zoals vastgelegd in het door de RGS goedgekeurde reglement van het betreffende opleidingsinstituut.

### **ORT**

Onregelmatigheidstoeslag: vergoeding voor diensten op onregelmatige tijden.

### **RGS**

Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten.

### **Salaris**

Het voor de aios geldende bruto maandsalaris exclusief vakantietoeslag, onregelmatigheidstoeslag, enige andere toeslag, of onkostenvergoeding.

### **SBOH**

De Stichting SBOH en de Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid, gevestigd te Utrecht.

### **Stage**

Het praktische deel van de opleiding buiten het eigen specialisme dat plaatsvindt binnen een stage-instelling.

**Stage-instelling**

Een door de RGS erkende instelling of afdeling van een instelling waar een stage kan worden gevolgd buiten het eigen specialisme.

**Stage-opleider**

Degene die een stage in een stage-instelling als onderdeel van de opleiding in een specialisme verzorgt en door de RGS is erkend voor het praktische deel van de opleiding.

**Uurloon**

Het 1/164,67<sup>e</sup> deel van het salaris bij een 38-urige werkweek.

**Woon-werkverkeer**

De afstand tussen het woonadres van de aios en:

- het adres van de opleidings- of stage-instelling waar de aios het praktische deel van de opleiding volgt of
- het adres van de door het opleidingsinstituut aangewezen locatie waar de aios het theoretische deel van de opleiding volgt.

### **ARTIKEL A-1: WERKINGSFEER EN LOOPTIJD**

1. Het is de SBOH toegestaan ten gunste van de aios af te wijken van de bepalingen van deze cao.
2. De cao geldt van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. De cao is ook van toepassing op aios die in dienst treden bij de SBOH als de cao op enig moment is verlopen en er nog geen nieuwe cao is afgesloten.
3. Indien geen der partijen, uiterlijk twee maanden voor de datum waarop de cao eindigt, de cao schriftelijk opzegt, wordt de duur met een jaar verlengd.

### **ARTIKEL A-2: TOEPASSELIJK RECHT/TOEPASSELIJKE RECHTER**

1. Op deze cao is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die tussen partijen bij deze cao ontstaan met betrekking tot de uitvoering van deze cao, zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Utrecht.

### **ARTIKEL A-3: BELANGENBEHARTIGING**

Onverminderd de bevoegdheid van de aios persoonlijk zijn belangen bij de SBOH te bepleiten, stelt de SBOH de vertegenwoordiger(s) van de aios op een daartoe strekkend verzoek van de aios of zijn vertegenwoordiger(s), op korte termijn in de gelegenheid mondeling of schriftelijk de belangen van de aios bij de SBOH te bepleiten. De aios heeft te allen tijde het recht hierbij aanwezig te zijn.

### **ARTIKEL A-4: VERPLICHTINGEN AIOS EN SBOH**

1. De aios is gehouden zijn werkzaamheden naar beste vermogen te verrichten en de aanwijzingen van de SBOH, het opleidingsinstituut en de opleider op te volgen.
2. De SBOH is verplicht al datgene te doen of na te laten wat een goede werkgever in gelijke omstandigheden behoort te doen of na te laten.
3. De aios is verplicht tot geheimhouding van hetgeen hem uit hoofde van zijn functie ter vertrouwelijke kennis komt en waarvan de aios redelijkerwijs mag aannemen dat geheimhouding daarvan gewenst is. Deze verplichting geldt ook na beëindiging van het dienstverband. Dit artikellid heeft geen betrekking op de wettelijke geheimhoudingsplicht in de arts-patiëntrelatie.
4. De aios dient voldoende beschermd te zijn tegen hepatitis B. De kosten voor een eventuele titerbepaling of vaccinatie tijdens de opleiding worden door de SBOH, na declaratie hiervan, vergoed. De aios toont desgevraagd aan dat hij gedurende de opleiding in voldoende mate beschermd is tegen hepatitis B.
5. De SBOH heeft – als de arbeidsongeschiktheid van een aios veroorzaakt is door een derde partij – een wettelijk regresrecht op de aansprakelijke partij. Dit houdt in dat de SBOH de te maken kosten c.q. schade in het kader van de arbeidsongeschiktheid kan verhalen op de aansprakelijke derde partij. De aios is gehouden medewerking te verlenen aan het uitoefenen van het regresrecht door de SBOH. Dit betekent onder meer dat de aios dient mee te werken aan het verstrekken van informatie en/of het afgeven van (medische) machtigingen aan de organisatie die namens de SBOH de loonschade bij de derde partij verhaalt.



#### **ARTIKEL A-5: NEVENFUNCTIES**

Het is de aios niet toegestaan een al dan niet gehonoreerde nevenfunctie te vervullen of al dan niet gehonoreerde nevenwerkzaamheden te verrichten die redelijkerwijs kunnen worden geacht onverenigbaar te zijn met de opleiding.

#### **ARTIKEL A-6: ARBEIDSOVEREENKOMST**

1. De arbeidsovereenkomst tussen de SBOH en de aios wordt schriftelijk aangegaan voor bepaalde tijd. De SBOH verschaft de aios een ondertekend exemplaar van de arbeidsovereenkomst en/of eventuele wijzigingen daarvan. Voor de cao en de personeelsinformatie wordt verwezen naar de website van de SBOH. De werkzaamheden van de aios vloeien voort uit de opleidingsovereenkomst en worden verricht onder leiding en toezicht van het opleidingsinstituut en de (stage-)opleider, ieder voor het deel waarvoor hij directe verantwoordelijkheid heeft.
2. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, namelijk voor de duur van de opleidingsovereenkomst.
3. De arbeidsovereenkomst eindigt derhalve van rechtswege zodra de opleidingsovereenkomst eindigt door voltooiing of beëindiging van de opleiding.
4. Tussentijdse opzegging van de arbeidsovereenkomst in andere gevallen dan bedoeld in lid 3 is mogelijk met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn uit artikel 7:672 BW.
5. De aios behoudt de salaristrede en periodiekdatum wanneer een opleidingsovereenkomst eindigt en direct aansluitend wordt opgevolgd door een andere opleidingsovereenkomst waarbij de SBOH optreedt als werkgever. Ditzelfde is ook van toepassing op aios M+G wanneer de opleidingsovereenkomst voor de 1<sup>e</sup> fase van de opleiding (profielopleiding) binnen 24 maanden wordt opgevolgd door een opleidingsovereenkomst voor de 2<sup>e</sup> fase van de opleiding (opleiding tot arts M+G). De termijn van 24 maanden kan in individuele situaties worden verlengd wanneer de aios in redelijkheid niet binnen deze termijn met de 2<sup>e</sup> fase kon starten.
6. Vanaf 1 januari 2017 is artikel 7:668a BW niet van toepassing op de arbeidsovereenkomst tussen de SBOH en de aios.
7. Op de arbeidsovereenkomst is geen proeftijd van toepassing.

#### **ARTIKEL A-7: PLAATS VAN TEWERKSTELLING**

1. De aios volgt het praktische deel van de opleiding bij de door het opleidingsinstituut aangewezen (stage-)opleider.
2. De aios volgt het theoretische deel van de opleiding op de door het opleidingsinstituut aangewezen locatie(s).

#### **ARTIKEL A-8: ARBEIDSDUUR EN RECHT OP ONBEREIKBAARHEID**

1. De arbeidsduur bij een voltijd dienstverband bedraagt voor het praktische en theoretische deel van de opleiding tezamen in totaal 38 uur per week.
2. De aios heeft recht om op een vrije dag onbereikbaar te zijn voor werk, met uitzondering van noodgevallen.

## **ARTIKEL A-9: OVERWERK EN MEERWERK**

*Voor de arts in opleiding tot huisarts is dit artikel alleen van toepassing tijdens de gevaluteerde klinische stage.*

### **1. Overwerk**

- a. Van overwerk is sprake als door de feitelijk te werken uren de arbeidsduur van 31,5 uur per week (indien de terugkomdag – theoretisch deel van de opleiding – is ingeroosterd) respectievelijk 38 uur per week (indien de terugkomdag – theoretisch deel van de opleiding – niet is ingeroosterd) wordt overschreden.
- b. Een compensatie voor overwerk wordt gegeven indien de aios opdracht heeft gekregen overwerk te verrichten dan wel redelijkerwijs mocht aannemen dat hij opdracht tot overwerk zou hebben gekregen.  
Overwerk wordt gecompenseerd in de vorm van vrije tijd gelijk aan het aantal uren dat het overwerk heeft geduurd en daarenboven in de vorm van een geldelijke beloning, die bestaat uit een percentage van het uurloon:
  - i. 25% voor overwerk verricht tussen 08.00 uur en 22.00 uur op maandag tot en met vrijdag;
  - ii. 50% voor overwerk verricht tussen 22.00 uur en 08.00 uur op maandag tot en met vrijdag;
  - iii. 75% voor overwerk verricht op zaterdag tot 18.00 uur;
  - iv. 100% voor overwerk verricht op zaterdag vanaf 18.00 uur en op zon- en feestdagen tussen 0.00 uur en 24.00 uur.
- c. De compensatie in vrije tijd moet gedurende de lopende opleidings- of stageperiode worden opgenomen.
- d. De aios en de opleidings- of stage-instelling kunnen in overleg overeenkomen dat de compensatie in vrije tijd wordt uitbetaald tegen het voor de aios geldende uurloon. Uitbetaling vindt sowieso plaats indien de opleidings- of stage-instelling de aios niet in gelegenheid stelt de compensatie in vrije tijd op te nemen.
- e. De compensatie voor overwerk wordt aan de aios verstrekt op basis van een door de (stage-) opleider geaccordeerde declaratie.
- f. Indien het overwerk wordt verricht gedurende een periode van een half uur of korter voorafgaand aan of aansluitend op de voor de aios geldende werktijd komt deze periode niet in aanmerking voor compensatie.
- g. Indien het overwerk wordt verricht gedurende een periode langer dan een half uur wordt deze periode afgerond op een heel uur.
- h. Indien het overwerk wordt verricht gedurende een periode langer dan een uur wordt deze periode naar boven afgerond op een half respectievelijk hele uren.
- i. Voor de beoordeling van de vraag of er sprake is van overwerk tellen de uren mee die feitelijk worden gewerkt tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten. De aios krijgt voor arbeid tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten al een compensatie in de vorm van een geldelijke beloning, waardoor er voor die uren niet ook nog een compensatie voor overwerk in de vorm van een geldelijke beloning wordt verstrekt.

## **2. Meerwerk**

- a. Van meerwerk is sprake als door de feitelijk te werken uren de contracturen van de aios met een onvolledige arbeidsduur worden overschreden, tot aan 31,5 uur per week (indien de terugkomdag – theoretisch deel van de opleiding – is ingeroosterd) respectievelijk tot aan 38 uur per week (indien de terugkomdag – theoretisch deel van de opleiding – niet is ingeroosterd).
- b. Een compensatie voor meerwerk wordt gegeven indien de aios opdracht heeft gekregen meerwerk te verrichten dan wel redelijkerwijs mocht aannemen dat hij opdracht tot meerwerk zou hebben gekregen.
- c. Meerwerk wordt gecompenseerd in de vorm van vrije tijd gelijk aan het aantal uren dat het meerwerk heeft geduurd.
- d. De compensatie in vrije tijd moet gedurende de lopende opleidingsperiode of stage worden opgenomen.
- e. De aios en de opleidings- of stage-instelling kunnen in overleg overeenkomen dat de compensatie in vrije tijd wordt uitbetaald tegen het voor de aios geldende uurloon. De compensatie voor meerwerk wordt in dat geval verstrekt op basis van een door de (stage-) opleider geaccordeerde declaratie.
- f. Indien het meerwerk wordt verricht gedurende een periode van een half uur of korter voorafgaand aan of aansluitend op de voor de aios geldende werktijd komt deze periode niet in aanmerking voor compensatie.
- g. Indien het meerwerk wordt verricht gedurende een periode langer dan een half uur wordt deze periode afgerond op een heel uur.
- h. Indien het meerwerk wordt verricht gedurende een periode langer dan een uur wordt deze periode naar boven afgerond op een half respectievelijk hele uren.
- i. Voor de beoordeling van de vraag of er sprake is van meerwerk tellen de uren mee die feitelijk worden gewerkt tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten.

## **ARTIKEL A-10: VAKANTIE**

1. De aios heeft bij een volledige werkweek recht op 228 vakantie-uren per volledig gewerkt kalenderjaar met behoud van salaris.
2. De aios die gedurende een gedeelte van het kalenderjaar in dienst is of een arbeidsduur heeft van minder dan 38 uur per week, heeft naar evenredigheid recht op de in lid 1 vermelde vakantie-uren.
3. Tenzij het opleidingsbelang aantoonbaar wordt geschaad, kan een aios vakantiedagen opnemen in een door de aios gewenste periode.
4. Het opnemen van vakantiedagen geschiedt in overleg met het opleidingsinstituut en de (stage-) opleider, waarbij de aios in de gelegenheid wordt gesteld om 3 weken aaneensluitend vakantie op te nemen.

## **ARTIKEL A-11: FEESTDAGEN EN BRUGDAGEN**

1. Op zon- en feestdagen wordt in de regel niet gewerkt, behoudens in het kader van diensten.
2. Onder feestdagen wordt verstaan Nieuwjaarsdag, Eerste en Tweede Paasdag, Koningsdag (of de dag die voor de viering is aangewezen), 5 mei (als deze dag op de plaats waar de aios het praktische of theoretische deel van de opleiding volgt geldt als feestdag), Hemelvaartsdag, Eerste en Tweede Pinksterdag, Eerste en Tweede Kerstdag.
3. Indien in het belang van de dienst het noodzakelijk is dat de aios op een feestdag, niet vallend op een zaterdag of zondag, arbeid verricht, wordt voor het gewerkte aantal uren compensatie toegekend met behoud van salaris.

4. Desgewenst kan de aios feestdagen inwisselen voor de voor zijn levensovertuiging geldende feest- en gedenkdagen.
5. Als een dag die ligt tussen een feestdag en een weekeinde door de opleidings-/stage-instelling wordt aangemerkt als een brugdag waarop niet wordt gewerkt, is de aios verplicht voor deze dag vakantie-uren op te nemen als de aios op die dag normaliter zou werken.

#### **ARTIKEL A-12: BUITENGEWOON VERLOF EN AANVULLEND GEBOORTEVERLOF VOOR DE PARTNER**

1. In overleg met de SBOH, het opleidingsinstituut en de (stage-)opleider wordt, tenzij zwaarwegende belangen zich daartegen verzetten, de aios buitengewoon verlof met behoud van salaris verleend:
  - a. Bij huwelijksaangifte van de aios: de daarvoor benodigde tijd.
  - b. Bij huwelijk of registratie van partnerschap van de aios: in totaal 4 dagen
  - c. Bij huwelijk of registratie van partnerschap van één van de leden van zijn gezin en van bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad: 1 dag.
  - d. Bij overlijden van de echtgeno(o)t(e)/partner en/of kind(eren) of indien de aios belast is met het regelen van de begrafenis van bloed- en aanverwanten: van de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis.  
Voor het bijwonen van de begrafenis van bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad en pleegkinderen: 1 dag.
  - e. Bij verhuizing van de aios: 2 dagen.
  - f. Bij 25-, 40- 50- en 60- jarig huwelijksfeest van de aios zelf of van de ouders, schoonouders of pleegouders van de aios: 1 dag.
  - g. Bij het verrichten van bezigheden verband houdende met adoptie van een kind: 40 uur per adoptieaanvraag. Bij noodzakelijk verblijf in het buitenland kan, ter beoordeling van de SBOH, deze 40 uur tot maximaal 60 uur verhoogd worden.
  - h. Voor het deelnemen c.q. meewerken aan conferenties, landelijke en regionale vergaderingen en werkgroepen, voor zover de aios daartoe als deskundige of afgevaardigde door de LAD als werknemersorganisatie of door de aiosvereniging is uitgenodigd, hij zulks kan aantonen maximaal 10 dagen per periode van 12 maanden.
  - i. Bij zeer ernstige ziekte van ouders, echtgeno(o)t(e) c.q. partner of (pleeg)kind waarmee de aios samenwoont, en wanneer verpleging en/of verzorging door de aios noodzakelijk is, in het geval de aios de verzorging/verpleging op zich neemt, en na overleg met de SBOH en het hoofd van het opleidingsinstituut: voor een aaneengesloten periode van maximaal twee maanden per periode van 12 maanden.
  - j. Bij een plotseling optredende calamiteit die onverwijld actie van de aios vereist, zoals in het kader van noodopvang voor kinderen, familie of bij natuurrampen, wordt een direct ingaand buitengewoon verlof verleend van: maximaal 3 dagen per periode van 12 maanden. Uiteraard dient dit onverwijld gemeld te worden aan de SBOH, het opleidingsinstituut en de (stage-)opleider.
  - k. In andere gevallen waarin de SBOH bijzondere omstandigheden aanwezig acht.
2. Als de aios recht heeft op het wettelijk aanvullend geboorteverlof voor de partner, ontvangt de aios 70% van het salaris (tot max. dagloon). Over dit salaris wordt pensioen opgebouwd, waarbij de pensioenpremieverdeling conform de cao tussen de SBOH en de aios in stand blijft.

#### **ARTIKEL A-13: CURSUSSEN, CONGRESSEN, STUDIEREIZEN EN BESTUURSWERKZAAMHEDEN**

1. De aios kan maximaal 5 werkdagen per jaar deelnemen aan cursussen, congressen en studiereizen, mits in het belang van de opleiding en in overleg met de (stage-)opleider (respectievelijk opleidingsinstituut indien de cursus ook samenvalt met theoretisch onderwijs)

waarbij de deelname aan deze cursussen, congressen en studiereizen als werktijd worden aangemerkt.

2. De SBOH maakt met iedere aiosvereniging afspraken over een compensatie voor de tijd voor bestuurswerkzaamheden van de vereniging.

#### **ARTIKEL A-14: ZWANGERSCHAP**

1. Een zwangere aios heeft recht op 16 weken zwangerschaps- en bevallingsverlof. Het verlof kan niet eerder ingaan dan zes weken voor de dag volgend op de vermoedelijke bevallingsdatum (de datum waarop zij is uitgerekend) en niet later dan vier weken voor de dag volgend op de vermoedelijke bevallingsdatum.
2. Indien de aios dit verzoekt zullen de werktijden gedurende de zwangerschap worden aangepast. Vanaf de derde maand van de zwangerschap tot 6 maanden na de bevalling is een zwangere aios niet gehouden deel te nemen aan avond- en/of nachtdiensten.
3. In verband met de melding aan het UWV dient de aios zelf haar zwangerschap en de aanvang van het zwangerschapsverlof tijdig schriftelijk te melden aan de SBOH.
4. Aansluitend aan haar betaald (bevallings)verlof verleent de SBOH aan de aios die dit wenst verlof zonder behoud van salaris voor een periode van maximaal vier weken. De aios dient dit verlof uiterlijk twee maanden voorafgaand aan de ingangsdatum van het verlof bij de SBOH aan te vragen.

#### **ARTIKEL A-15: VERZEKERINGEN**

##### **1. Beroepsaansprakelijkheidsverzekering**

De SBOH sluit, voor zowel de aios als zichzelf, een verzekering voor de beroepsaansprakelijkheid, welke verzekering de civielrechtelijke aansprakelijkheid van de aios dekt wegens dood, lichamelijk letsel en/of zaakschade aan derden toegebracht in de uitvoering van de functie als aios en bij het verlenen van EHBO.

2. De SBOH vrijwaart de aios voor schade voortvloeiend uit de beroepsaansprakelijkheid en ziet af van de eventuele mogelijkheid van regres op de aios, een en ander behoudens voor de gevallen dat schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de aios.

##### **3. Rechtsbijstandsverzekering**

De SBOH voorziet in een adequate rechtsbijstandsverzekering voor de aios, ten behoeve van juridische bijstand inzake beroepsaansprakelijkheid en straf- en tuchtzaken.

##### **4. Arbeidsongeschiktheid**

a. De SBOH sluit ten behoeve van de aios een verzekering, die, in het geval de aios gedurende een periode langer dan een jaar arbeidsongeschikt wordt geacht om het beroep van basisarts uit te oefenen, een uitkering garandeert zoals vermeld in bijlage B-1 voor aios in opleiding tot huisarts, bijlage C-1 voor aios in opleiding tot specialist ouderengeneeskunde en bijlage D-1 voor aios in opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten. Zowel op het verzekerde dagbedrag als op het bedrag dat bij arbeidsongeschiktheid op enig moment wordt uitgekeerd, is een indexatie van toepassing.

b. Voor aios M+G sluit de SBOH een arbeidsongeschiktheidsverzekering die een aanvulling geeft op de WGA-uitkering bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35-80%). De premie voor deze verzekering wordt volledig door de SBOH betaald.

##### **5. Ziektekostenverzekering**

De aios zal in de gelegenheid worden gesteld een verzekering voor ziektekosten te sluiten bij een tussen partijen aangewezen ziektekostenverzekeraar, waarmee een collectief contract wordt gesloten voor de standaardpakketpolis en aanvullende verzekering(en).

#### **ARTIKEL A-16: ARBEID EN GEZONDHEID**

1. De aios dient zich in geval van ziekte te houden aan de aanwijzingen van de SBOH.
2. Als de aios door ziekte niet in staat is de werkzaamheden uit te voeren, dan gelden de bepalingen van artikel 7:629 BW en verder.
3. Als de aios ziek is, ontvangt de aios van de SBOH:
  - a. In de eerste 52 weken 100% van het gebruikelijke salaris;
  - b. In de daarop volgende 52 weken 70% van het gebruikelijke salaris, waarbij
    - i. de pensioengrondslag op 100% van het gebruikelijke salaris blijft gebaseerd.
    - ii. de arbeidsongeschiktheidsuitkering die de aios uit hoofde van artikel A-15, lid 4a ontvangt op het salaris in mindering wordt gebracht.

#### **ARTIKEL A-17: UITKERING BIJ OVERLIJDEN**

In geval van overlijden van de aios wordt door de SBOH aan de partner of bij afwezigheid van deze aan diens minderjarige kinderen, voor zover de laatste voor kinderbijslag in aanmerking komen, een netto-uitkering verstrekt ter hoogte van driemaal het laatstgenoten brutosalaris. Onder partner wordt verstaan de partner zoals bedoeld in het pensioenreglement.

#### **ARTIKEL A-18: AIOTO-REGELING**

1. De aios kan met goedkeuring van de SBOH de opleiding combineren met het verrichten van wetenschappelijk onderzoek. Hiertoe overlegt de aios een door het opleidingsinstituut ondertekend aanvraagformulier.
2. De arbeidsovereenkomst geldt voor de duur van de opleidingsovereenkomst. De arbeidsovereenkomst eindigt, conform artikel A-6, lid 3, van rechtswege zodra de opleidingsovereenkomst eindigt door voltooiing of beëindiging van de opleiding.
3. De cao is van toepassing met uitzondering van de in dit cao-artikel opgenomen aanvullende en/of afwijkende bepalingen.
4. De aioto ontvangt een salaris overeenkomstig de bij zijn opleiding behorende salarisregeling. De aioto die na op of na 1 januari 2015 bij de SBOH in dienst is getreden ontvangt voor het zesde tot en met het achtste dienstjaar een salaris zoals vermeld in bijlage 1 van de bij zijn opleiding behorende onderdeel van de cao.
5. De in de cao vermelde toeslagen en vergoedingen zijn uitsluitend van toepassing gedurende de opleiding. De onkostenvergoedingen zijn echter, met uitzondering van de bepalingen die de opleiding betreffen, zowel gedurende de opleiding als gedurende het wetenschappelijk onderzoek van toepassing. Ten aanzien van de reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer wordt in dit verband verstaan: de afstand tussen het woonadres van de aios en het adres van de werkplek waar het onderzoek wordt uitgevoerd en - voor zover het theoretisch deel van de opleiding wordt gevolgd - het adres van de door het opleidingsinstituut aangewezen locatie waar de aios het theoretisch deel van de opleiding volgt.
6. Voor de aioto geldt een vergoedingsregeling voor het bezoeken van maximaal drie buitenlandse congressen per dienstverband, waarbij één buitenlands congresbezoek per onderzoeksjaar het uitgangspunt is.
7. De toepassing van dit artikel vervalt met onmiddellijke ingang indien de aioto voortijdig stopt met het onderzoeksgedeelte van de gecombineerde opleiding.

## ***DEEL B – ARTS IN OPLEIDING TOT HUISARTS***

### **ARTIKEL B-1: WERKTIDEN EN ARBEIDSDUUR**

1. De werktijden liggen tussen 08.00 uur en 18.00 uur op maandag tot en met vrijdag.
2. De verdeling van de uren over de week tijdens het praktische deel van de opleiding vindt, met inachtneming van de vereisten die hieromtrent door het opleidingsinstituut worden gesteld, plaats in overleg tussen de aios en de (stage-)opleider.
3. De aios zal deelnemen aan diensten conform de regelgeving van het opleidingsinstituut, waarbij:
  - a. Voor diensten binnen waarneemgroepen en tijdens niet-gevaluteerde stages geldt dat zij maximaal bedragen:
    - een avonddienst, nachtdienst of avond- en nachtdienst per week;
    - een weekenddienst per vier weken, die maximaal 24 uur achtereen bedraagt.
  - b. Voor diensten in een HDS geldt dat de aios per 3 maanden maximaal deelneemt aan 8 diensten van ten hoogste 9 uur (exclusief pauzes) waarvan maximaal 2 avonddiensten, maximaal 3 nachtdiensten en maximaal 3 weekenddiensten, tenzij de aios geen bezwaar heeft tegen een andere indeling.

Indien er sprake is van deelname aan de diensten in een HDS die in een periode worden geclusterd en tijdens welke periode geen werkzaamheden worden verricht binnen de huisartspraktijk, geldt voor een periode van 3 maanden een maximum van 15 diensten van ten hoogste 9 uur.
  - c. Tijdens de gevaluteerde stages de aios werkzaamheden zal verrichten ingevolge de dienstroosters van de stage-instelling.
4. Voor diensten tijdens gevaluteerde en niet-gevaluteerde stages of binnen waarneemgroepen geldt dat alle *daadwerkelijk* gewerkte uren meetellen voor de vaststelling van het aantal gewerkte uren in een week.
5. Voor diensten in een HDS geldt dat *e/k* dienstuur meetelt voor de vaststelling van het aantal gewerkte uren in een week.
6. Indien door het doen van diensten in een HDS, tijdens een niet-gevaluteerde stage of binnen een waarneemgroep het aantal gewerkte uren binnen een tijdsbestek van 7 opeenvolgende dagen meer is dan de contractueel overeengekomen uren, dan worden deze meer gewerkte uren in tijd gecompenseerd gedurende de lopende opleidings- of stageperiode en wel binnen maximaal 28 dagen na de bovengenoemde periode van 7 dagen, tenzij de aios ermee instemt de compensatie op een ander tijdstip te laten plaatsvinden.
7. Indien tijdens de gevaluteerde klinische stages door de daadwerkelijk gewerkte uren de contractueel overeengekomen uren worden overschreden, is artikel A-9 (Overwerk en meerwerk) van toepassing.
8. Op de werktijden, pauze en rusttijden van de aios is het gestelde in het Arbeidstijdenbesluit, zowel voor wat betreft de algemene bepalingen als de specifieke regels voor de zorgsector, van toepassing.

### **ARTIKEL B-2: SALARISCOMPONENTEN**

1. Het salaris tijdens het dienstverband staat vermeld in bijlage B-1. Steeds na 12 maanden dienstverband vindt een periodieke verhoging plaats, totdat het maximum salaris (het salaris vijfde dienstjaar) is bereikt.
2. Aan de aios wordt een hogere inschaling toegekend indien de aios ervaring heeft opgedaan in een functie als praktiserend arts. Daaronder wordt met ingang van 1 januari 2021 ook verstaan de werkervaring als arts-onderzoeker. De werkervaring die de aios heeft opgedaan tijdens een eerder

dienstverband bij de SBOH telt mee bij de vaststelling van het aantal ervaringsjaren. Als op de datum van indiensttreding het vereiste aantal maanden voor een ervaringsjaar niet is voltooid, wordt de periodiekdatum zodanig vastgesteld, dat de eerstvolgende periodiek wordt toegekend op het moment dat het ervaringsjaar is voltooid.

- a. Voor de aios die op of na 1 januari 2019 bij de SBOH in dienst treedt geldt: 1 periodiek per vol jaar werkervaring als praktiserend arts, ongeacht of deze ervaring is opgedaan binnen het eigen specialisme of daarbuiten. De inschaling is bij aanvang van het dienstverband maximaal 2 extra periodieken (d.w.z. salaris derde dienstjaar).
- b. Voor de aios die in de periode 1 januari 2017 t/m 31 december 2018 bij de SBOH in dienst treedt geldt:
  - i) Ervaring als arts in de huisartsgeneeskunde: 1 periodiek per vol jaar ervaring, maximaal 2 extra periodieken
  - ii) Ervaring in een andere functie als arts: 1 periodiek per twee volle jaren ervaring, maximaal 2 extra periodieken.

De inschaling is bij aanvang van het dienstverband maximaal 2 extra periodieken (d.w.z. salaris derde dienstjaar) ook al is het totaal van i) en ii) hoger.

- c. De aios die in de periode 1 maart 2014 t/m 31 december 2016 bij de SBOH in dienst is getreden gaat één maand eerder naar de volgende periodiek per 2 maanden ervaring. Maximaal worden bij indiensttreding 2 extra periodieken toegekend (d.w.z. salaris derde dienstjaar).
3. De aios die promoveert, komt in aanmerking voor een verhoging van het geldende salaris met drie periodieken. Het maximum salaris voor een gepromoveerde aios is het salaris van het achtste dienstjaar, zoals vermeld in bijlage B-1. De hogere inschaling gaat in vanaf de eerste van de maand volgend op de maand waarin de aanvraag voor een hogere inschaling door de SBOH is ontvangen, maar kan niet eerder ingaan dan vanaf de eerste van de maand volgend op de maand van de promotiedatum. De oorspronkelijke periodiekdatum blijft bij de toekenning van een hogere inschaling bij promotie ongewijzigd. Van aios die voor hun indiensttreding reeds zijn gepromoveerd en die dit bij de start van hun dienstverband bij de SBOH kenbaar hebben gemaakt, wordt het salaris direct vanaf de datum van indiensttreding met drie periodieken verhoogd.
  4. De aios heeft recht op een vakantietoeslag gelijk aan 8% over het genoten salaris over de maanden juni tot en met mei. De vakantietoeslag wordt achteraf één maal per jaar in de maand mei uitgekeerd.
  5. De aios heeft recht op een eindejaarsuitkering gelijk aan 4% over het genoten jaarsalaris, inclusief vakantietoeslag. Vanaf 1 juli 2021 is de eindejaarsuitkering gelijk aan 4,5% over het genoten jaarsalaris, inclusief vakantietoeslag. De eindejaarsuitkering wordt achteraf één maal per jaar in december uitgekeerd.
  6. Als het dienstverband in de loop van het jaar eindigt, wordt de uitkering als bedoeld in lid 5 naar rato uitbetaald.
  7. De aios die op 1 juli 2021 in dienst is of in de periode 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2021 in dienst is geweest, ontvangt in de maand juli 2021 een eenmalige uitkering van 3,2% over het totaal van de bruto maandsalarissen (inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering) over de maanden januari 2021 tot en met juni 2021.
  8. De aios die op 1 juli 2021 in dienst is, ontvangt in de maand juli 2021 een eenmalige thuiswerkvergoeding van € 60,- netto.

### **ARTIKEL B-3: VERGOEDING DIENSTEN OP ONREGELMATIGE TIJDEN**

1. De aios ontvangt per maand een onregelmatigheidstoeslag (ORT) tijdens de opleidingsperiode en de stage. Deze toeslag staat vermeld in bijlage B-1 en wordt aangepast met hetzelfde percentage waarmee de salarissen worden aangepast. Indien er sprake is van afwezigheid door ziekte of



zwangerschaps-/bevallings- verlof wordt de ORT volledig doorbetaald gedurende de kalendermaand waarin de afwezigheid is aangevangen en de eerstvolgende kalendermaand. Daarna stopt de toeslag indien de afwezigheid voortduurt. De toeslag wordt, al dan niet gedeeltelijk, hervat in de kalendermaand volgend op de kalendermaand waarin de aios de werkzaamheden, al dan niet gedeeltelijk, hervat. De ORT wordt doorbetaald tijdens vakantie van de aios.

2. Voor de diensten als bedoeld in artikel B-1 lid 3a heeft de aios recht op een vergoeding in vrije tijd van:
  - 2 uur voor een avonddienst, nachtdienst of avond- en nachtdienst
  - 4 uur voor een weekenddienst
3. Tijdens een gevaluteerde klinische stage is de "ORT-regeling gevaluteerde klinische stage", zoals opgenomen in bijlage B-4, van toepassing.

#### **ARTIKEL B-4: ONKOSTENVERGOEDINGEN**

##### **1. Algemene onkostenvergoeding**

De SBOH draagt bij in de kosten die de aios maakt ten behoeve van de opleiding tot huisarts. De aios ontvangt maandelijks een onkostenvergoeding en een vergoeding voor aanschaf en onderhoud van instrumentarium zoals vermeld in bijlage B-2. Daarnaast is tot 1 september 2021 een persoonlijk budget beschikbaar voor kosten die de aios bij de SBOH kan declareren. De hoogte van het persoonlijk budget staat vermeld in bijlage B-2. Het persoonlijk budget dat gedurende het dienstverband niet aan onkosten ten behoeve van de opleiding is gedeclareerd, wordt bij het einde van het dienstverband bruto (d.w.z. onder inhouding van de verschuldigde loonheffing en premies) aan de aios uitbetaald. Voor aios die vóór 1 september 2021 in dienst zijn getreden geldt een 'Overgangsregeling persoonlijk budget', zoals vermeld in bijlage B-3.

##### **2. Congres-/scholingsbudget**

Vanaf 1 september 2021 is een congres-/scholingsbudget beschikbaar, bestemd voor het vergoeden van kosten (inclusief verblijfskosten) op declaratiebasis voor congressen van de bij de opleiding behorende wetenschappelijke vereniging en aiosvereniging én voor de bij de beroepsgroep behorende en (in objectieve zin) passende (na)scholing/cursussen, mits die geaccrediteerd zijn en voldoen aan de geldende fiscale vereisten ten aanzien van gericht vrijgestelde scholingsmogelijkheden. De hoogte van het congres-/scholingsbudget staat vermeld in bijlage B-2.

##### **3. Lidmaatschappen**

De SBOH vergoedt de kosten van het lidmaatschap van de volgende verenigingen: LAD en/of LHV in combinatie met KNMG, LOVAH en NHG.

##### **4. Reiskostenvergoeding**

De aios ontvangt per 1 september 2021 op declaratiebasis een reiskostenvergoeding voor:

- a. het woon-werkverkeer.
- b. alle overige voor de opleiding noodzakelijk te maken reiskosten tijdens het dienstverband, inclusief visitekilometers, extra reiskosten voor het doen van diensten bij de huisartsenpost en dienstreizen bij een stage-instelling.
- c. het bijwonen van congressen/scholing/cursussen uit hoofde van het congres-/ scholings-budget.

De hoogte van de reiskostenvergoeding staat vermeld in bijlage B-2.

## 5. Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

*Vervalt per 1 september 2021.*

*De aios die op of na 1 maart 2021 in dienst treden declareren de reiskosten voor het woon-werkverkeer op declaratiebasis tegen € 0,19 netto per kilometer. De aios die vóór 1 maart 2021 in dienst zijn getreden declareren vanaf 1 april 2021 de reiskosten voor het woon-werkverkeer op declaratiebasis tegen € 0,19 netto per kilometer.*

Tezamen met de onder lid 1 genoemde vergoeding ontvangt de aios tegelijkertijd met de salarisbetaling een reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer. Betaling vindt plaats volgens de tabel in bijlage B-2. De reiskostenvergoeding wordt vastgesteld op grond van het aantal kilometers, zoals dat door de SBOH wordt vastgesteld op basis van de snelste route van het woonadres van de aios naar het adres van de opleidingsinstelling of stage-instelling waar de aios het praktische deel van de opleiding volgt. Indien de aios (tijdelijk) op een ander adres verblijft dat dichterbij het werkadres is, dient de aios dit aan de SBOH kenbaar te maken. De SBOH is dan gerechtigd de reiskostenvergoeding vast te stellen op basis van het (tijdelijke) verblijfsadres van de aios.

## 6. Reiskostenvergoeding theoretisch deel van de opleiding

*Vervalt per 1 september 2021.*

*De aios die op of na 1 maart 2021 in dienst treden declareren de reiskosten voor het theoretisch deel van de opleiding op declaratiebasis tegen € 0,19 netto per kilometer. De aios die vóór 1 maart 2021 in dienst zijn getreden declareren vanaf 1 april 2021 de reiskosten voor het theoretisch deel van de opleiding op declaratiebasis tegen € 0,19 netto per kilometer.*

Tezamen met de onder lid 1 genoemde vergoeding ontvangt de aios tegelijkertijd met de salarisbetaling een reiskostenvergoeding voor het volgen van het theoretische onderdeel van de opleiding, zoals vermeld in bijlage B-2. De reiskostenvergoeding wordt vastgesteld op grond van het aantal kilometers, zoals dat door de SBOH wordt vastgesteld op basis van de snelste route van het woonadres van de aios naar het adres van de door het opleidingsinstituut aangewezen locatie waar het theoretische deel van de opleiding gewoonlijk wordt verzorgd. Indien de aios (tijdelijk) op een ander adres verblijft dat dichterbij het werkadres is, dient de aios dit aan de SBOH kenbaar te maken. De SBOH is dan gerechtigd de reiskostenvergoeding vast te stellen op basis van het (tijdelijke) verblijfsadres van de aios.

## 7. Vergoeding reizen naar huisartsenpost

*Vervalt per 1 september 2021*

De aios kan de reiskosten naar de huisartsenpost declareren, voor zover deze niet worden vergoed met de reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer of theoretisch deel van de opleiding. In bijlage B-2 staat het bedrag van de vergoeding voor deze dienstreizen vermeld.

## 8. Verhuiskostenvergoeding

De aios ontvangt een verhuiskostenvergoeding, zoals vermeld in bijlage B-2, als de aios in verband met de opleiding verhuist om dichterbij de opleidingsinstelling of het opleidingsinstituut te wonen. De volgende voorwaarden zijn daarbij van toepassing:

- De reisafstand naar de opleidingsinstelling of het opleidingsinstituut was voor de verhuizing minimaal 25 kilometer enkele reis en wordt door de verhuizing met ten minste 60% bekort.
- De aios was voor de verhuizing in Nederland woonachtig of - bij een verhuizing op of na 1 september 2021 - net buiten Nederland (binnen 50 kilometer van de Nederlandse grens).
- De verhuiskostenvergoeding wordt gedurende de opleiding maximaal twee keer uitgekeerd.
- **De aios verhuist om dichterbij de opleidingsinstelling te wonen**

Het gaat daarbij om de opleider van het specialisme waarvoor de aios in opleiding is, niet zijnde de stage-opleider. De verhuiskostenvergoeding wordt alleen toegekend als de aios verhuist nadat de opleider door het opleidingsinstituut is aangewezen en de verhuizing

uiterlijk binnen 6 maanden na aanvang van de werkzaamheden bij de betreffende opleider heeft plaatsgevonden.

– **De aios verhuist om dichterbij het opleidingsinstituut te wonen**

Voor de bepaling van de reisafstand geldt de officiële opleidingslocatie. De verhuiskostenvergoeding wordt alleen toegekend als de aios verhuist nadat een opleidingsplaats bij een opleidingsinstituut is toegewezen en de verhuizing uiterlijk binnen 6 maanden na aanvang van het dienstverband heeft plaatsgevonden.

## **9. (Her)registratiekosten RGS en BIG**

De SBOH betaalt de kosten van inschrijving in het opleidingsregister van de RGS. Ook vergoedt de SBOH de kosten van herregistratie in het BIG-register.

## **10. Betaling vergoedingen bij ziekte of zwangerschaps-/bevallingsverlof**

- a. Indien er sprake is van afwezigheid door ziekte worden de vergoedingen conform de leden 1, 2, 5 en 6 doorbetaald gedurende de kalendermaand waarin de afwezigheid is aangevangen en de eerstvolgende kalendermaand. Daarna stopt de vergoeding indien de afwezigheid voortduurt. De vergoeding wordt hervat in de kalendermaand volgend op de kalendermaand waarin de aios de werkzaamheden, al dan niet gedeeltelijk, hervat.
- b. Indien er sprake is van afwezigheid door zwangerschaps-/bevallingsverlof worden de vergoedingen conform lid 1 en 2 doorbetaald gedurende de kalendermaand waarin de afwezigheid is aangevangen en de eerst volgende kalendermaand. Daarna stopt de vergoeding indien de afwezigheid voortduurt. De vergoeding wordt hervat in de kalendermaand volgend op de kalendermaand waarin de aios de werkzaamheden, al dan niet gedeeltelijk, hervat. De vergoedingen conform de leden 5 en 6 stoppen bij aanvang van het zwangerschapsverlof en worden weer hervat op het moment dat de aios de werkzaamheden hervat.

## **11. Vergoeding hotelovernachting**

- a. Als de afstand tussen het woonadres van de aios en het adres van de opleidings-/stage-instelling of het adres waar het theoretisch deel van de opleiding plaats vindt meer is dan 75 kilometer enkele reis kan de aios maximaal 12 hotelovernachtingen per 3 kalendermaanden declareren. In bijlage B-2 staat het bedrag van de vergoeding voor de hotelovernachtingen vermeld. De hotelovernachting dient tot doel te hebben dat de reisafstand tot een minimum wordt beperkt.
- b. De SBOH vergoedt op declaratiebasis de kosten van hotelovernachtingen voorafgaand en/of aansluitend aan het NHG- en/of LOVAH-congres tot een maximum van € 50,- per congres (voor logies en ontbijt). Dit lid vervalt met ingang van 1 september 2021.

## **12. Vergoeding mediation**

Voor de aios die op grond van artikel 44 van de Regeling Specialismen en Profielen Geneeskunst gebruik maakt van mediation of onafhankelijke bemiddeling bij een geschil, vergoedt de SBOH de door de aios te maken kosten voor deze mediation of bemiddeling.

## **13. Vergoeding kosten UZI-pas**

De SBOH vergoedt de kosten van de UZI-pas indien deze pas noodzakelijk is voor de opleiding.

## **ARTIKEL B-5: PENSIOENREGELING**

### **1. Uitvoeringsorgaan**

Voor de aios geldt per 1 januari 2021 een pensioenregeling die is ondergebracht bij Stichting Pensioenfonds Huisartsen (SPH).

### **2. Premieverdeling**

Er geldt met ingang van 1 januari 2021 een premieverdeling van 80,67% voor de SBOH en 19,33% voor de aios.

### **3. Overige verplichtingen**

- a. De SBOH betaalt de kosten van de risicopremie voor het aanvullend wezen- en partnerpensioen.
- b. De SBOH draagt zorg voor aanmelding van de aios bij het pensioenfonds. De aios stemt ermee in dat de SBOH alle informatie aan het pensioenfonds verstrekt die nodig is voor de uitvoering van de geldende pensioenregeling.

## BIJLAGE B-1: SALARISSEN

*De salarisbedragen en het bedrag van de onregelmatigheidstoeslag (beiden bruto per maand) gelden bij een voltijd dienstverband van 38 uur per week*

ARTIKEL CAO	OMSCHRIJVING VERGOEDING		
Artikel B-2, 1 <sup>e</sup> lid	Salaris <b>eerste</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.170,-	
	Per 1 juli 2021	€ 3.256,-	
	Salaris <b>tweede</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.301,-	
	Per 1 juli 2021	€ 3.391,-	
	Salaris <b>derde</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.427,-	
	Per 1 juli 2021	€ 3.520,-	
	Salaris <b>vierde</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.547,-	
	Per 1 juli 2021	€ 3.643,-	
	Salaris <b>vijfde</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.679,-	
	Per 1 juli 2021	€ 3.779,-	
	Artikel B-2, 5 <sup>e</sup> lid	Salaris <b>zesde</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.834,-
		Per 1 juli 2021	€ 3.938,-
		Salaris <b>zevende</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.981,-
		Per 1 juli 2021	€ 4.089,-
Salaris <b>achtste</b> dienstjaar per 1 januari 2021		€ 4.130,-	
Per 1 juli 2021		€ 4.242,-	
Artikel B-3, 1 <sup>e</sup> lid	Onregelmatigheidstoeslag per 1 januari 2021	€ 96,59	
	Per 1 juli 2021	€ 99,20	

Artikel A-18, 4 <sup>e</sup> lid	Salaris <b>zesde</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.991,-
	Per 1 juli 2021	€ 4.099,-
	Salaris <b>zevende</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 4.138,-
	Per 1 juli 2021	€ 4.250,-
	Salaris <b>achtste</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 4.287,-
	Per 1 juli 2021	€ 4.403,-
Artikel A-15, 4 <sup>e</sup> lid	Uitkering bij arbeidsongeschiktheid	€ 51,- bruto per dag (2021)

## BIJLAGE B-2: ONKOSTENVERGOEDINGEN

ARTIKEL CAO	OMSCHRIJVING VERGOEDING	
Artikel B-4, 1 <sup>e</sup> lid	<p><b>Per 1 januari 2021 tot en met 31 augustus 2021</b></p> <p>a. Onkostenvergoeding netto per maand</p> <p>b. Vergoeding voor aanschaf en onderhoud van instrumentarium netto per maand</p> <p>c. Persoonlijk budget per maand</p> <p><i>In verband met de hogere onkosten die de aios vooral aan het begin van de opleiding maakt, is het toegestaan om een negatief saldo aan persoonlijk budget te hebben. Bij beëindiging van het dienstverband wordt een eventueel negatief saldo verrekend met het laatste salaris.</i></p> <p><b>Per 1 september 2021</b></p> <p>Onkostenvergoeding netto per maand (per FTE), waarvan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• € 20,- voor communicatiemiddelen</li> <li>• € 29,- voor overige kosten (waaronder onder meer de dokterstas, wegwerp/verbruiksartikelen, studieboeken, parkeerkosten etc.).</li> </ul> <p>Vergoeding voor aanschaf en onderhoud van instrumentarium netto per maand (per FTE)</p>	<p>€ 35,-</p> <p>€ 25,-</p> <p>€ 38,-</p> <p>€ 49,-</p> <p>€ 25,-</p>
Artikel B-4, 2 <sup>e</sup> lid	<p>Congres-/scholingsbudget per aios per maand</p> <p><i>Het is toegestaan om een negatief saldo congres-/scholingsbudget te hebben. Het maximale negatieve saldo is € 300,-. Bij beëindiging van het dienstverband wordt een eventueel negatief saldo verrekend met het laatste salaris.</i></p>	€ 20,-
Artikel B-4, 4 <sup>e</sup> lid	Reiskostenvergoeding netto per kilometer	€ 0,19
Artikel B-4, 5 <sup>e</sup> lid	<p>Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer netto per kilometer</p> <p><i>Voor de vaststelling van de hoogte van deze vergoeding is uitgegaan van 214 werkdagen in een jaar. Hierbij is rekening gehouden met kortstondige afwezigheid wegens vakantie, ziekte en verlof. De fiscale maximumvergoeding ad € 0,19 per kilometer resulteert daardoor in het hiernaast vermelde bedrag.</i></p>	€ 0,16

Artikel B-4, 6 <sup>e</sup> lid	Reiskostenvergoeding theoretisch deel netto per kilometer <i>Voor de vaststelling van de hoogte van deze vergoeding is uitgegaan van 214 werkdagen in een jaar. Hierbij is rekening gehouden met kortstondige afwezigheid wegens vakantie, ziekte en verlof. De fiscale maximumvergoeding ad € 0,19 per kilometer resulteert daardoor in het hiernaast vermelde bedrag.</i>	€ 0,16
Artikel B-4, 7 <sup>e</sup> lid	Vergoeding dienstreizen naar de huisartspost netto per kilometer	€ 0,19
Artikel B-4, 8 <sup>e</sup> lid	Verhuiskostenvergoeding netto	€ 1.000,-
Artikel B-4, 11 <sup>e</sup> lid	Vergoeding hotelovernachting per nacht (voor logies en ontbijt) netto: <ul style="list-style-type: none"> <li>• per 1 januari 2021</li> <li>• per 1 september 2021</li> </ul>	€ 50,- € 75,-



### **BIJLAGE B-3: OVERGANGSREGELING PERSOONLIJK BUDGET (PB)**

**1. Aios met positief saldo PB per 1 september 2021**

Positief saldo wordt toegevoegd aan het congres-/scholingsbudget per 1 september 2021. In de maand november 2021 wordt het saldo congres-/scholingsbudget vastgesteld. Als het budget dan meer is dan € 60,- (3x € 20,-) wordt het meerdere bruto in december 2021 aan de aios uitbetaald. Als de aios in de loop van 2021 uit dienst treedt, wordt het gehele congresbudget aan de aios als bruto uitkering uitbetaald.

**2. Aios met negatief saldo PB per 1 september 2021**

Aios die een negatief saldo PB hebben, behouden dit negatieve saldo per 1 september 2021.

Negatief saldo PB wordt omgezet in een negatief saldo congres-/scholingsbudget.

**3. Tot wanneer mag aios declaraties PB indienen?**

De SBOH blijft de declaratietermijn van drie maanden conform het declaratiereglement hanteren.

Dit betekent dat de aios conform de declaratietermijn declaraties PB van vóór

1 september 2021 kan declareren, die dan per 1 september 2021 ten laste gaan van het congres-/scholingsbudget. Een eventueel negatief saldo congres-/scholingsbudget kan op grond van de overgangsregeling echter nooit meer zijn dan € 945,-.

## **BIJLAGE B-4: ORT-REGELING GEVALUTEERDE KLINISCHE STAGE**

### **Artikel 1: Vergoeding diensten**

#### **Bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten**

1. De SBOH kan de aios verplichten deel te nemen aan bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten.
2. Voor het verrichten van bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten buiten de uren die liggen op maandag t/m vrijdag tussen 08.00 uur en 18.00 uur heeft de aios recht op een compensatie in vrije tijd.
3. De aios ontvangt voor de uren doorgebracht in bereikbaarheidsdienst een compensatie in vrije tijd per uur volgens de volgende regeling:
  - a. Op erkende feestdagen: 3/18
  - b. Op zaterdagen/zondagen: 2/18
  - c. Op overige dagen: 1/18
4. De aios ontvangt voor de uren doorgebracht in aanwezigheidsdienst een compensatie in vrije tijd per uur volgens de volgende regeling:

**Dagaanwezigheidsdienst (06.00 – 24.00 uur)**

  - a. Op erkende feestdagen: 5/18
  - b. Op zaterdagen/zondagen: 4/18
  - c. Op overige dagen: 2/18

**Nachtaanwezigheidsdienst (24.00 – 06.00 uur)**

  - a. Op erkende feestdagen: 7/18
  - b. Op zaterdagen/zondagen: 6/18
  - c. Op overige dagen: 3/18
5. De compensatie in tijd moet gedurende de lopende stage worden opgenomen tijdens het praktische gedeelte van de opleiding. De aios heeft recht op tenminste 22 weekends vrij van iedere dienst per jaar.
6. Indien de stage-instelling de aios niet in de gelegenheid stelt de compensatie-uren voor bereikbaarheidsdienst en aanwezigheidsdienst, die in principe in de vorm van vrije tijd worden vergoed, op te nemen gedurende de stage, worden de compensatie-uren uitbetaald. De vergoeding wordt in dat geval uitbetaald op basis van een door de stage-opleider geaccordeerde declaratie waaruit blijkt op hoeveel uren compensatie de aios recht heeft.
7. Voor arbeid tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten ontvangt de aios naast het voor hem geldende uurloon een geldelijke beloning die bestaat uit een percentage van het uurloon en wel:
  - a. 25% voor arbeid verricht tussen 08.00 uur en 22.00 uur op maandag tot en met vrijdag;
  - b. 50% voor arbeid verricht tussen 22.00 uur en 08.00 uur op maandag tot en met vrijdag;
  - c. 75% voor arbeid verricht op zaterdag tot 18.00 uur;
  - d. 100% voor arbeid verricht op zaterdag vanaf 18.00 uur en op zon- en feestdagen tussen 0.00 en 24.00 uur.
8. Als de aios tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten wordt opgeroepen om arbeid te verrichten, wordt voor de berekening van de geldelijke beloning uitgegaan van een periode van tenminste een half uur arbeid per oproep, ongeacht of er ook daadwerkelijk een half uur is gewerkt.
9. Ten aanzien van het aantal gewerkte uren tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten is het toegestaan het aantal gewerkte uren te bepalen op basis van een gemiddelde dat berekend is aan de hand van ervaringsgegevens.

### **Onregelmatige diensten**

1. De SBOH kan de aios verplichten volgens rooster werkzaamheden te verrichten buiten de uren die liggen op maandag t/m vrijdag tussen 08.00 uur en 18.00 uur (onregelmatige dienst).
2. Aan degenen die volgens rooster (onregelmatige dienst) werkzaamheden verrichten zal een extra vergoeding boven het voor de aios geldende salaris worden gegeven. Voor de hoogte van de vergoeding wordt uitgegaan van de volgende regeling:
  - a. 20% van het voor de aios geldende uurloon voor onregelmatige dienst op de uren tussen 18.00 en 22.00 uur op maandag t/m vrijdag;
  - b. 40% van het voor de aios geldende uurloon voor onregelmatige dienst op de uren die vallen tussen 22.00 uur en 08.00 uur van maandag tot zaterdagochtend en op uren die vallen tussen 08.00 uur en 18.00 uur op zaterdag;
  - c. 50% van het voor de aios geldende uurloon voor onregelmatige dienst op uren tussen 18.00 uur en 22.00 uur op zaterdag en van uren vallende tussen 22.00 uur op zaterdag tot 08.00 uur op maandag en feestdagen.
3. De vergoeding voor onregelmatige diensten wordt aan de aios verstrekt op basis van een door de stage-opleider geaccordeerde declaratie.

## ***DEEL C – ARTS IN OPLEIDING TOT SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE***

### **ARTIKEL C-1: WERKTIJDEN EN ARBEIDSDUUR**

1. De werktijden liggen tussen 08.00 uur en 18.00 uur op maandag tot en met vrijdag.
2. De verdeling van de uren over de week tijdens het praktische deel van de opleiding vindt, met inachtneming van de vereisten die hieromtrent door het opleidingsinstituut worden gesteld, plaats in overleg tussen de aios en de (stage-)opleider.
3. De aios zal deelnemen aan diensten, conform de regelgeving van het opleidingsinstituut, waarbij:
  - a. tijdens de opleidingsperiode binnen de opleidingsinstelling en de stages bij een ggz-instelling of huisartspraktijk geldt dat deze diensten maximaal bedragen: 1 (één) avonddienst, nachtdienst of avond- en nachtdienst per week en 1 (één) weekenddienst per vier weken. Een weekenddienst duurt maximaal 24 uur.
  - b. tijdens overige stage de aios werkzaamheden zal verrichten ingevolge de dienstroosters van de stage-instelling.

### **ARTIKEL C-2: SALARISCOMPONENTEN**

1. Het salaris tijdens het dienstverband voor aios die op of na 1 januari 2015 in dienst zijn getreden, staat vermeld in bijlage C-1. Steeds na 12 maanden dienstverband vindt een periodieke verhoging plaats, totdat het maximum salaris (het salaris vijfde dienstjaar) is bereikt.
2. Aan de aios die op of na 1 januari 2019 bij de SBOH in dienst treedt, wordt een hogere inschaling toegekend indien de aios ervaring heeft opgedaan in een functie als praktiserend arts. Daaronder wordt met ingang van 1 januari 2021 ook verstaan de werkervaring als arts-onderzoeker. Voor het verkrijgen van een hogere inschaling geldt: 1 periodiek per vol jaar ervaring, ongeacht of de werkervaring als praktiserend arts is opgedaan binnen het eigen specialisme of daarbuiten. De inschaling is bij aanvang van het dienstverband maximaal 2 extra periodieken (d.w.z. salaris derde dienstjaar). Werkervaring die de aios heeft opgedaan tijdens een eerder dienstverband bij de SBOH telt mee bij de vaststelling van het aantal ervaringsjaren.
3. Aan de aios die in de periode 1 januari 2015 tot en met 31 december 2018 bij de SBOH in dienst treedt, wordt een hogere inschaling toegekend indien de aios ervaring heeft opgedaan in een functie als praktiserend arts. Werkervaring die de aios heeft opgedaan tijdens een eerder dienstverband bij de SBOH telt mee bij de vaststelling van het aantal ervaringsjaren. In dat geval geldt:
  - a. Ervaring als arts in de ouderengeneeskunde of sociale geriatrie: 1 periodiek per vol jaarervaring, maximaal 2 extra periodieken.
  - b. Ervaring in andere functie als arts: 1 periodiek per twee volle jaren ervaring, maximaal 2 extra periodieken.De inschaling is bij aanvang van het dienstverband maximaal 2 extra periodieken (d.w.z. salaris derde dienstjaar), ook al is het totaal van a. en b. hoger.
4. Als op de datum van indiensttreding het vereiste aantal maanden voor een ervaringsjaar niet is voltooid, wordt de periodiekdatum zodanig vastgesteld, dat de eerstvolgende periodiek wordt toegekend op het moment dat het ervaringsjaar voltooid is.
5. De aios die op of na 1 januari 2017 promoveert, komt in aanmerking voor een verhoging van het geldende salaris met drie periodieken. Het maximum salaris voor een gepromoveerde aios is het salaris van het achtste dienstjaar, zoals vermeld in bijlage C-1. De hogere inschaling gaat in vanaf de eerste van de maand volgend op de maand waarin de aanvraag voor een hogere inschaling door de SBOH is ontvangen, maar kan niet eerder ingaan dan vanaf de eerste van de maand volgend op

de maand van de promotiedatum. De oorspronkelijke periodiekdatum blijft bij de toekenning van een hogere inschaling bij promotie ongewijzigd. Van aios die op of na 1 januari 2017 bij de SBOH in dienst zijn getreden en die voor hun indiensttreding reeds zijn gepromoveerd en dit bij de start van hun dienstverband bij de SBOH kenbaar hebben gemaakt, wordt het salaris direct vanaf de datum van indiensttreding met drie periodes verhoogd.

6. De aios heeft recht op een vakantietoeslag gelijk aan 8% over het genoten salaris over de maanden juni tot en met mei. De vakantietoeslag wordt achteraf één maal per jaar in de maand mei uitgekeerd.
7. De aios heeft recht op een eindejaarsuitkering gelijk aan 4% over het genoten jaarsalaris, inclusief vakantietoeslag. Vanaf 1 juli 2021 is de eindejaarsuitkering gelijk aan 4,5% over het genoten jaarsalaris, inclusief vakantietoeslag. De eindejaarsuitkering wordt achteraf één maal per jaar in december uitgekeerd. Als het dienstverband in de loop van het jaar aanvangt dan wel eindigt, wordt de eindejaarsuitkering naar rato uitbetaald.
8. Als een opleidingsinstelling bereid is, onder nader tussen aios, opleidingsinstelling en SBOH overeen te komen voorwaarden, gedurende de opleiding aan de aios een aanvulling op het salaris te verstrekken, is de SBOH bereid deze financiële bijdrage te faciliteren en aan de aios gelijktijdig met het salaris uit te betalen.
9. De aios die op 1 juli 2021 in dienst is of in de periode 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2021 in dienst is geweest, ontvangt in de maand juli 2021 een eenmalige uitkering van 3,2% over het totaal van de bruto maandsalarissen (inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering) over de maanden januari 2021 tot en met juni 2021.
10. De aios die op 1 juli 2021 in dienst is, ontvangt in de maand juli 2021 een eenmalige thuiswerkvergoeding van € 60,- netto.

### **ARTIKEL C-3: VERGOEDING DIENSTEN**

#### **Bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten**

1. De SBOH kan de aios verplichten deel te nemen aan bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten.
2. Voor het verrichten van bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten buiten de uren die staan vermeld in artikel 1, lid 1 heeft de aios recht op een compensatie in vrije tijd.
3. De aios ontvangt voor de uren doorgebracht in bereikbaarheidsdienst een compensatie in vrije tijd per uur volgens de volgende regeling:
  - a. Op erkende feestdagen: 3/18
  - b. Op zaterdagen/zondagen: 2/18
  - c. Op overige dagen: 1/18
4. De aios ontvangt voor de uren doorgebracht in aanwezigheidsdienst een compensatie in vrije tijd per uur volgens de volgende regeling:

***Dagaanwezigheidsdienst (06.00 – 24.00 uur)***

  - a. Op erkende feestdagen: 5/18
  - b. Op zaterdagen/zondagen: 4/18
  - c. Op overige dagen: 2/18

***Nachtaanwezigheidsdienst (24.00 – 06.00 uur)***

  - a. Op erkende feestdagen: 7/18
  - b. Op zaterdagen/zondagen: 6/18
  - c. Op overige dagen: 3/18
5. De compensatie in tijd moet gedurende de lopende opleidingsperiode of stage worden opgenomen.
6. De aios en de opleidings- of stage-instelling kunnen in overleg overeenkomen dat de compensatie-uren voor bereikbaarheidsdienst en aanwezigheidsdienst, die in principe in de vorm

van vrije tijd worden vergoed, ook worden uitbetaald tegen het voor de aios geldende uurloon. De vergoeding wordt in dat geval aan de aios verstrekt op basis van een door de (stage-)opleider geaccordeerde declaratie.

7. Voor arbeid tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten ontvangt de aios een geldelijke beloning die bestaat uit een percentage van het uurloon en wel:
  - a. 28,25% voor arbeid verricht tussen 08.00 uur en 22.00 uur op maandag tot en met vrijdag;
  - b. 56,50% voor arbeid verricht tussen 22.00 uur en 08.00 uur op maandag tot en met vrijdag;
  - c. 84,75% voor arbeid verricht op zaterdag tot 18.00 uur;
  - d. 113% voor arbeid verricht op zaterdag vanaf 18.00 uur en op zon- en feestdagen tussen 0.00 en 24.00 uur.In de geldelijke beloning is een compensatie opgenomen voor een gemis aan toeslag tijdens vakantie-uren.
8. Als de aios tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten wordt opgeroepen om arbeid te verrichten, wordt voor de berekening van de geldelijke beloning uitgegaan van een periode van tenminste een half uur arbeid per oproep, ongeacht of er ook daadwerkelijk een half uur is gewerkt.
9. Ten aanzien van het aantal gewerkte uren tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten is het toegestaan het aantal gewerkte uren te bepalen op basis van een gemiddelde dat berekend is aan de hand van ervaringsgegevens.

#### **Onregelmatige diensten**

1. De SBOH kan de aios verplichten volgens rooster werkzaamheden te verrichten buiten de uren die liggen op maandag t/m vrijdag tussen 08.00 uur en 18.00 uur (onregelmatige dienst).
2. Aan degenen die volgens rooster (onregelmatige dienst) werkzaamheden verrichten zal een extra vergoeding boven het voor de aios geldende salaris worden gegeven. Voor de hoogte van de vergoeding wordt uitgegaan van de volgende regeling:
  - a. 20% van het voor de aios geldende uurloon voor onregelmatige dienst op de uren tussen 18.00 uur en 22.00 uur op maandag t/m vrijdag;
  - b. 40% van het voor de aios geldende uurloon voor onregelmatige dienst op de uren die vallen tussen 22.00 uur en 08.00 uur van maandag tot zaterdagochtend en op uren die vallen tussen 08.00 uur en 18.00 uur op zaterdag;
  - c. 50% van het voor de aios geldende uurloon voor onregelmatige dienst op uren tussen 18.00 uur en 22.00 uur op zaterdag en van uren vallende tussen 22.00 uur op zaterdag tot 08.00 uur op maandag en feestdagen.
3. De vergoeding voor onregelmatige diensten wordt aan de aios verstrekt op basis van een door de (stage-)opleider geaccordeerde declaratie.

#### **ARTIKEL C-4: ONKOSTENVERGOEDINGEN**

##### **1. Algemene onkostenvergoeding**

De SBOH draagt bij in de kosten die de aios maakt ten behoeve van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. De aios ontvangt maandelijks een onkostenvergoeding, zoals vermeld in bijlage C-2. Daarnaast is tot 1 september 2021 een persoonlijk budget beschikbaar voor kosten die de aios bij de SBOH kan declareren. De hoogte van het persoonlijk budget staat vermeld in bijlage C-2. Het persoonlijk budget dat gedurende het dienstverband niet aan onkosten ten behoeve van de opleiding is gedeclareerd, wordt bij het einde van het dienstverband bruto (d.w.z. onder inhouding van de verschuldigde loonheffing en premies) aan de aios uitbetaald. Voor aios die vóór 1 september 2021 in dienst zijn getreden, geldt een 'Overgangsregeling persoonlijk budget', zoals vermeld in bijlage C-3.

## 2. Congres-/scholingsbudget

Vanaf 1 september 2021 is een congres-/scholingsbudget beschikbaar, bestemd voor het vergoeden van kosten (inclusief verblijfskosten) op declaratiebasis voor congressen van de bij de opleiding behorende wetenschappelijke vereniging en aiosvereniging én voor de bij de beroepsgroep behorende en (in objectieve zin) passende (na)scholing/cursussen, mits die geaccrediteerd zijn en voldoen aan de geldende fiscale vereisten ten aanzien van gericht vrijgestelde scholingsmogelijkheden. De hoogte van het congres-/scholingsbudget staat vermeld in bijlage C-2.

## 3. Lidmaatschappen

De SBOH vergoedt de kosten van het lidmaatschap van de volgende verenigingen: LAD in combinatie met KNMG, VASON en Verenso.

## 4. Reiskostenvergoeding

De aios ontvangt per 1 september 2021 op declaratiebasis een reiskostenvergoeding voor:

- a. het woon-werkverkeer.
- b. alle overige voor de opleiding noodzakelijk te maken reiskosten tijdens het dienstverband, inclusief dienstreizen bij een opleidings-/stage-instelling.
- c. het bijwonen van congressen/scholing/cursussen uit hoofde van het congres-/scholings-budget.

De hoogte van de reiskostenvergoeding staat vermeld in bijlage C-2.

## 5. Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

*Vervalt per 1 september 2021*

*De aios die op of na 1 maart 2021 in dienst treden declareren de reiskosten voor het woon-werkverkeer op declaratiebasis tegen € 0,19 netto per kilometer. De aios die vóór 1 maart 2021 in dienst zijn getreden declareren vanaf 1 april 2021 de reiskosten voor het woon-werkverkeer op declaratiebasis tegen € 0,19 netto per kilometer.*

Tezamen met de onder lid 1 genoemde vergoeding ontvangt de aios tegelijkertijd met de salarisbetaling een reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer. Betaling vindt plaats volgens de tabel in bijlage C-2. De reiskostenvergoeding wordt vastgesteld op grond van het aantal kilometers, zoals dat door de SBOH wordt vastgesteld op basis van de snelste route van het woonadres van de aios naar het adres van opleidingsinstelling of stage-instelling waar de aios het praktische deel van de opleiding volgt. Indien de aios (tijdelijk) op een ander adres verblijft dat dichterbij het werkadres is, dient de aios dit aan de SBOH kenbaar te maken. De SBOH is dan gerechtigd de reiskostenvergoeding vast te stellen op basis van het (tijdelijke) verblijfsadres van de aios.

## 6. Reiskostenvergoeding theoretisch deel van de opleiding

*Vervalt per 1 september 2021*

*De aios die op of na 1 maart 2021 in dienst treden declareren de reiskosten voor het theoretisch deel van de opleiding op declaratiebasis tegen € 0,19 netto per kilometer. De aios die vóór 1 maart 2021 in dienst zijn getreden declareren vanaf 1 april 2021 de reiskosten voor het theoretisch deel van de opleiding op declaratiebasis tegen € 0,19 netto per kilometer.*

Tezamen met de onder lid 1 genoemde vergoeding ontvangt de aios tegelijkertijd met de salarisbetaling een reiskostenvergoeding voor het volgen van het theoretische onderdeel van de opleiding, zoals vermeld in bijlage C-2. De reiskostenvergoeding wordt vastgesteld op grond van het aantal kilometers, zoals dat door de SBOH wordt vastgesteld op basis van de snelste route van het woonadres van de aios naar het adres van de door het opleidingsinstituut aangewezen locatie waar het theoretische deel van de opleiding gewoonlijk wordt verzorgd. Indien de aios (tijdelijk) op

een ander adres verblijft dat dichterbij het werkadres is, dient de aios dit aan de SBOH kenbaar te maken. De SBOH is dan gerechtigd de reiskostenvergoeding vast te stellen op basis van het (tijdelijke) verblijfsadres van de aios.

## 7. Vergoeding dienstreizen

*Vervalt per 1 september 2021*

De aios die tijdens de opleidingsperiode binnen de opleidingsinstelling of de stage in een ggz-instelling in opdracht van de (stage-)opleider dienstreizen maakt, kan op basis van een door de (stage-)opleider geaccordeerde declaratie een vergoeding voor dienstreizen declareren bij de SBOH, zoals vermeld in bijlage C-2, waarvan het fiscaal vrijgestelde bedrag netto wordt uitbetaald. Onder dienstreizen wordt onder andere begrepen de gereden km in het kader van de bereikbaarheidsdiensten. Indien het noodzakelijk is tijdens andere stages dienstreizen te maken geldt hiervoor het vergoedingsbedrag per kilometer dat fiscaal is vrijgesteld, zoals vermeld in bijlage C-2.

## 8. Verhuiskostenvergoeding

De aios ontvangt een verhuiskostenvergoeding, zoals vermeld in bijlage C-2, als de aios in verband met de opleiding verhuist om dichterbij de opleidingsinstelling of het opleidingsinstituut te wonen. De volgende voorwaarden zijn daarbij van toepassing:

- De reisafstand naar de opleidingsinstelling of het opleidingsinstituut was voor de verhuizing minimaal 25 kilometer enkele reis en wordt door de verhuizing met ten minste 60% bekort.
- De aios was voor de verhuizing in Nederland woonachtig of - bij een verhuizing op of na 1 september 2021 - net buiten Nederland (binnen 50 kilometer van de Nederlandse grens).
- De verhuiskostenvergoeding wordt gedurende de opleiding maximaal twee keer uitgekeerd.
- **De aios verhuist om dichterbij de opleidingsinstelling te wonen**  
Het gaat daarbij om de opleider van het specialisme waarvoor de aios in opleiding is, niet zijnde de stage-opleider. De verhuiskostenvergoeding wordt alleen toegekend als de aios verhuist nadat de opleider door het opleidingsinstituut is aangewezen en de verhuizing uiterlijk binnen 6 maanden na aanvang van de werkzaamheden bij de betreffende opleider heeft plaatsgevonden.
- **De aios verhuist om dichterbij het opleidingsinstituut te wonen**  
Voor de bepaling van de reisafstand geldt de officiële opleidingslocatie. De verhuiskostenvergoeding wordt alleen toegekend als de aios verhuist nadat een opleidingsplaats bij een opleidingsinstituut is toegewezen en de verhuizing uiterlijk binnen 6 maanden na aanvang van het dienstverband heeft plaatsgevonden.

## 9. (Her)registratiekosten RGS en BIG

De SBOH betaalt de kosten van inschrijving in het opleidingsregister van de RGS. Ook vergoedt de SBOH de kosten van herregistratie in het BIG-register.

## 10. Betaling vergoedingen bij ziekte of zwangerschaps-/bevallingsverlof

- a. Indien er sprake is van afwezigheid door ziekte worden de vergoedingen conform de leden 1, 2, 5 en 6 doorbetaald gedurende de kalendermaand waarin de afwezigheid is aangevangen en de eerstvolgende kalendermaand. Daarna stopt de vergoeding indien de afwezigheid voortduurt. De vergoeding wordt hervat in de kalendermaand volgend op de kalendermaand waarin de aios de werkzaamheden, al dan niet gedeeltelijk, hervat.
- b. Indien er sprake is van afwezigheid door zwangerschaps-/bevallingsverlof worden de vergoedingen conform lid 1 en 2 doorbetaald gedurende de kalendermaand waarin de afwezigheid is aangevangen en de eerst volgende kalendermaand. Daarna stopt de vergoeding indien de afwezigheid voortduurt. De vergoeding wordt hervat in de kalendermaand volgend



op de kalendermaand waarin de aios de werkzaamheden, al dan niet gedeeltelijk, hervat. De vergoedingen conform de leden 5 en 6 stoppen bij aanvang van het zwangerschapsverlof en worden weer hervat op het moment dat de aios de werkzaamheden hervat.

#### **11. Vergoeding hotelovernachting**

Als de afstand tussen het woonadres van de aios en het adres van de opleidings-/stage-instelling of het adres waar het theoretisch deel van de opleiding plaats vindt meer is dan 75 kilometer enkele reis kan de aios met ingang van 1 september 2021 maximaal 12 hotelovernachtingen per 3 kalendermaanden declareren. In bijlage C-2 staat het bedrag van de vergoeding voor de hotelovernachtingen vermeld. De hotelovernachting dient tot doel te hebben dat de reisafstand tot een minimum wordt beperkt.

#### **12. Vergoeding mediation**

Voor de aios die op grond van artikel 44 van de Regeling Specialismen en Profielen Geneeskunst gebruik maakt van mediation of onafhankelijke bemiddeling bij een geschil, vergoedt de SBOH de door de aios te maken kosten voor deze mediation of bemiddeling.

#### **13. Vergoeding kosten UZI-pas**

De SBOH vergoedt de kosten van de UZI-pas indien deze pas noodzakelijk is voor de opleiding.

### **ARTIKEL C-5: PENSIOENREGELING**

#### **1. Uitvoeringsorgaan**

Voor de aios geldt een pensioenregeling die is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW).

#### **2. Premieverdeling**

- a. Er geldt met ingang van 1 juli 2021 een premieverdeling van 51,88% voor de SBOH en 48,12% voor de aios. Vanaf 1 januari 2021 tot 1 juli 2021 geldt een premieverdeling van 52% voor de SBOH en 48% voor de aios. De premie van de aios brengt de SBOH in mindering op diens salaris.
- b. Indien de aios tijdens een periode van onbetaald verlof, in casu ouderschapsverlof of verlengd bevallingsverlof, de pensioenverzekering op grond van het pensioenreglement van PFZW vrijwillig voortzet, neemt de SBOH het werkgeversdeel van de verschuldigde premies voor haar rekening, mits de aios na het onbetaalde verlof het dienstverband gedurende ten minste zes maanden voortzet. Dit geldt niet indien de arbeidsovereenkomst in deze periode eindigt wegens voltooiing van de opleiding.
- c. Het in het vorige lid bedoelde, voor rekening van de SBOH komende deel van de premies dient door de aios te worden terugbetaald ingeval het dienstverband binnen de genoemde periode van zes maanden wordt beëindigd.

#### **3. Overige verplichtingen**

De SBOH draagt zorg voor aanmelding van de aios bij het pensioenfonds. De aios stemt ermee in dat de SBOH alle informatie aan het pensioenfonds verstrekt die nodig is voor de uitvoering van de geldende pensioenregeling.

## BIJLAGE C-1: SALARISSEN

*De salarisbedragen (bruto per maand) gelden bij een voltijd dienstverband van 38 uur per week*

ARTIKEL CAO	OMSCHRIJVING VERGOEDING		
Artikel C-2, 1 <sup>e</sup> lid	Salaris <b>eerste</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.427,-	
	Per 1 juli 2021	€ 3.520,-	
	Salaris <b>tweede</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.547,-	
	Per 1 juli 2021	€ 3.643,-	
	Salaris <b>derde</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.679,-	
	Per 1 juli 2021	€ 3.779,-	
	Salaris <b>vierde</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.834,-	
	Per 1 juli 2021	€ 3.938,-	
	Salaris <b>vijfde</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.981,-	
	Per 1 juli 2021	€ 4.089,-	
	Artikel C-2, 5 <sup>e</sup> lid	Salaris <b>zesde</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 4.130,-
		Per 1 juli 2021	€ 4.242,-
Salaris <b>zevende</b> dienstjaar per 1 januari 2021		€ 4.275,-	
Per 1 juli 2021		€ 4.391,-	
Salaris <b>achtste</b> dienstjaar per 1 januari 2021		€ 4.422,-	
Per 1 juli 2021		€ 4.542,-	

Artikel A-18, 4 <sup>e</sup> lid	Salaris <b>zesde</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 4.287,-
	Per 1 juli 2021	€ 4.403,-
	Salaris <b>zevende</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 4.432,-
	Per 1 juli 2021	€ 4.552,-
	Salaris <b>achtste</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 4.579,-
	Per 1 juli 2021	€ 4.703,-
Artikel A-15, 4 <sup>e</sup> lid	Uitkering bij arbeidsongeschiktheid	€ 51,- bruto per dag (2021)

## BIJLAGE C-2: ONKOSTENVERGOEDINGEN

ARTIKEL CAO	OMSCHRIJVING VERGOEDING	
Artikel C-4, 1 <sup>e</sup> lid	<p><b>Per 1 januari 2021 tot en met 31 augustus 2021</b></p> <p>a. Onkostenvergoeding netto per maand b. Persoonlijk budget per maand</p> <p><i>In verband met de hogere onkosten die de aios vooral aan het begin van de opleiding maakt, is het toegestaan om een negatief saldo aan persoonlijk budget te hebben. Bij beëindiging van het dienstverband wordt een eventueel negatief saldo verrekend met het laatste salaris.</i></p> <p><b>Per 1 september 2021</b> Onkostenvergoeding netto per maand (per FTE), waarvan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• € 20,- voor communicatiemiddelen</li> <li>• € 36,- voor overige kosten (waaronder onder meer de dokterstas, instrumenten, wegwerp/verbruiksartikelen, studieboeken, parkeerkosten etc.).</li> </ul>	<p>€ 35,- € 63,-</p> <p>€ 56,-</p>
Artikel C-4, 2e lid	<p>Congres-/scholingsbudget per aios per maand</p> <p><i>Het is toegestaan om een negatief saldo congres-/scholingsbudget te hebben. Het maximale negatieve saldo is € 300,-. Bij beëindiging van het dienstverband wordt een eventueel negatief saldo verrekend met het laatste salaris.</i></p>	€ 20,-
Artikel C-4, 4e lid	<p>Reiskostenvergoeding netto per kilometer</p> <p>Reiskostenvergoeding voor dienstreizen tijdens de opleidingsperiode bij de opleidingsinstelling en de stage in een ggz-instelling per kilometer.</p>	<p>€ 0,19</p> <p>€ 0,30 (€ 0,19 netto en € 0,11 bruto)</p>
Artikel C-4, 5e lid	<p>Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer netto per kilometer</p> <p><i>Voor de vaststelling van de hoogte van deze vergoeding is uitgegaan van 214 werkdagen in een jaar. Hierbij is rekening gehouden met kortstondige afwezigheid wegens vakantie, ziekte en verlof. De fiscale maximumvergoeding ad € 0,19 per kilometer resulteert daardoor in het hiernaast vermelde bedrag.</i></p>	€ 0,16

Artikel C-4, 6 <sup>e</sup> lid	<p>Reiskostenvergoeding theoretisch deel netto per kilometer</p> <p><i>Voor de vaststelling van de hoogte van deze vergoeding is uitgegaan van 214 werkdagen in een jaar. Hierbij is rekening gehouden met kortstondige afwezigheid wegens vakantie, ziekte en verlof. De fiscale maximumvergoeding ad € 0,19 per kilometer resulteert daardoor in het hiernaast vermelde bedrag.</i></p>	€ 0,16
Artikel C-4, 7 <sup>e</sup> lid	<p>Vergoeding voor dienstreizen tijdens de opleidingsperiode bij de opleidingsinstelling en de stage in een ggz-instelling per kilometer.</p> <p>Vergoeding voor dienstreizen tijdens overige stages netto per kilometer.</p>	<p>€ 0,30 <i>(€ 0,19 netto en € 0,11 bruto)</i></p> <p>€ 0,19</p>
Artikel C-4, 8 <sup>e</sup> lid	Verhuiskostenvergoeding netto	€ 1.000,-
Artikel C-4, 11 <sup>e</sup> lid	Vergoeding hotelovernachting per nacht (voor logies en ontbijt) netto	€ 75,-

### **BIJLAGE C-3: OVERGANGSREGELING PERSOONLIJK BUDGET (PB)**

**1. Aios met positief saldo PB per 1 september 2021**

Positief saldo wordt toegevoegd aan het congres-/scholingsbudget per 1 september 2021. In de maand november 2021 wordt het saldo congres-/scholingsbudget vastgesteld. Als het budget dan meer is dan € 60,- (3x € 20,-) wordt het meerdere bruto in december 2021 aan de aios uitbetaald. Als de aios in de loop van 2021 uit dienst treedt, wordt het gehele congresbudget aan de aios als bruto uitkering uitbetaald.

**2. Aios met negatief saldo PB per 1 september 2021**

Aios die een negatief saldo PB hebben, behouden dit negatieve saldo per 1 september 2021. Negatief saldo PB wordt omgezet in een negatief saldo congres-/scholingsbudget.

**3. Tot wanneer mag aios declaraties PB indienen?**

De SBOH blijft de declaratietermijn van drie maanden conform het declaratiereglement hanteren. Dit betekent dat de aios conform de declaratietermijn declaraties PB van vóór 1 september 2021 kan declareren, die dan per 1 september 2021 ten laste gaan van het congres-/scholingsbudget. Een eventueel negatief saldo congres-/scholingsbudget kan op grond van de overgangsregeling echter nooit meer zijn dan € 945,-.

## ***DEEL D – ARTS IN OPLEIDING TOT ARTS VERSTANDELIJK GEHANDICAPTEN***

### **ARTIKEL D-1: WERKTIJDEN EN ARBEIDSDUUR**

1. De werktijden liggen tussen 08.00 uur en 18.00 uur op maandag tot en met vrijdag.
2. De verdeling van de uren over de week tijdens het praktische deel van de opleiding vindt, met inachtneming van de vereisten die hieromtrent door het opleidingsinstituut worden gesteld, plaats in overleg tussen de aios en de (stage-)opleider.
3. De aios zal deelnemen aan diensten, conform de regelgeving van het opleidingsinstituut, waarbij tijdens de opleidingsperiode binnen de opleidingsinstelling en de stages geldt dat deze diensten maximaal bedragen: 1 (één) avonddienst, nachtdienst of avond- en nachtdienst per week en 1 (één) weekenddienst per vier weken. Een weekenddienst duurt maximaal 24 uur.
4. Als de afstand tussen het woonadres van de aios en het adres waar het theoretisch deel van de opleiding daadwerkelijk plaats vindt meer is dan 75 kilometer enkele reis, mag de aios – per keer dat deze situatie zich voordoet – 1,5 uur van de reistijd in tijd compenseren tijdens het praktische deel van de opleiding. De verdeling van de werkuren over de week wordt daarbij in overleg met de (stage-)opleider vastgesteld.

### **ARTIKEL D-2: SALARISCOMPONENTEN**

1. Het salaris tijdens het dienstverband staat vermeld in bijlage D-1. Steeds na 12 maanden dienstverband vindt een periodieke verhoging plaats, totdat het maximum salaris (het salaris vijfde dienstjaar) is bereikt.
2. Aan de aios die op of na 1 januari 2019 bij de SBOH in dienst treedt, wordt een hogere inschaling toegekend indien de aios ervaring heeft opgedaan in een functie als praktiserend arts. Daaronder wordt met ingang van 1 januari 2021 ook verstaan de werkervaring als arts-onderzoeker. Voor het verkrijgen van een hogere inschaling geldt: 1 periodiek per vol jaar ervaring, ongeacht of de werkervaring als praktiserend arts is opgedaan binnen het eigen specialisme of daarbuiten. De inschaling is bij aanvang van het dienstverband maximaal 2 extra periodieken (d.w.z. salaris derde dienstjaar). Werkervaring die de aios heeft opgedaan tijdens een eerder dienstverband bij de SBOH telt mee bij de vaststelling van het aantal ervaringsjaren.
3. Aan de aios die in de periode 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018 bij de SBOH in dienst treedt, wordt een hogere inschaling toegekend indien de aios ervaring heeft opgedaan in een functie als praktiserend arts. Werkervaring die de aios heeft opgedaan tijdens een eerder dienstverband bij de SBOH telt mee bij de vaststelling van het aantal ervaringsjaren.  
In dat geval geldt:
  - a. Ervaring als arts in een instelling voor verstandelijk gehandicapten: 1 periodiek per vol jaar ervaring, maximaal 2 extra periodieken.
  - b. Ervaring in andere functie als arts: 1 periodiek per twee volle jaren ervaring, maximaal 2 extra periodieken.De inschaling is bij aanvang van het dienstverband maximaal 2 extra periodieken (d.w.z. salaris derde dienstjaar), ook al is het totaal van a. en b. hoger.
4. Als op de datum van indiensttreding het vereiste aantal maanden voor een ervaringsjaar niet is voltooid, wordt de periodiekdatum zodanig vastgesteld, dat de eerstvolgende periodiek wordt toegekend op het moment dat het ervaringsjaar voltooid is.

5. De aios die promoveert, komt in aanmerking voor een verhoging van het geldende salaris met drie periodieken. Het maximum salaris voor een gepromoveerde aios is het salaris van het achtste dienstjaar, zoals vermeld in bijlage D-1. De hogere inschaling gaat in vanaf de eerste van de maand volgend op de maand waarin de aanvraag voor een hogere inschaling door de SBOH is ontvangen, maar kan niet eerder ingaan dan vanaf de eerste van de maand volgend op de maand van de promotiedatum. De oorspronkelijke periodiekdatum blijft bij de toekenning van een hogere inschaling bij promotie ongewijzigd. Van aios die voor hun indiensttreding reeds zijn gepromoveerd en dit bij de start van hun dienstverband bij de SBOH kenbaar hebben gemaakt, wordt het salaris direct vanaf de datum van indiensttreding met drie periodieken verhoogd.
6. De aios heeft recht op een vakantietoeslag gelijk aan 8% over het genoten salaris over de maanden juni tot en met mei. De vakantietoeslag wordt achteraf één maal per jaar in de maand mei uitgekeerd.
7. De aios heeft recht op een eindejaarsuitkering gelijk aan 4% over het genoten jaarsalaris, inclusief vakantietoeslag. Vanaf 1 juli 2021 is de eindejaarsuitkering gelijk aan 4,5% over het genoten jaarsalaris, inclusief vakantietoeslag. De eindejaarsuitkering wordt achteraf één maal per jaar in december uitgekeerd. Als het dienstverband in de loop van het jaar aanvangt dan wel eindigt, wordt de eindejaarsuitkering naar rato uitbetaald.
8. Als een opleidingsinstelling bereid is, onder nader tussen aios, opleidingsinstelling en SBOH overeen te komen voorwaarden, gedurende de opleiding aan de aios een aanvulling op het salaris te verstrekken, is de SBOH bereid deze financiële bijdrage te faciliteren en aan de aios gelijktijdig met het salaris uit te betalen.
9. De aios die op 1 juni 2020/1 juli 2021 in dienst is of in de periode 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2021 in dienst is geweest, ontvangt in de maand juli 2021 een eenmalige uitkering van 3,2% over het totaal van de bruto maandsalarissen (inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering) over de maanden januari 2021 tot en met juni 2021.
10. De aios die op 1 juli 2021 in dienst is, ontvangt in de maand juli 2021 een eenmalige thuiswerkvergoeding van € 80,- netto.

### **ARTIKEL D-3: VERGOEDING DIENSTEN**

#### **Bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten**

1. De SBOH kan de aios verplichten deel te nemen aan bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten.
2. Voor het verrichten van bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten buiten de uren die staan vermeld in artikel 1, lid 1 heeft de aios recht op een compensatie in vrije tijd.
3. De aios ontvangt voor de uren doorgebracht in bereikbaarheidsdienst een compensatie in vrije tijd per uur volgens de volgende regeling:
  - a. Op erkende feestdagen: 3/18
  - b. Op zaterdagen/zondagen: 2/18
  - c. Op overige dagen: 1/18
4. De aios ontvangt voor de uren doorgebracht in aanwezigheidsdienst een compensatie in vrije tijd per uur volgens de volgende regeling:
 

***Dagaanwezigheidsdienst (06.00 – 24.00 uur)***

  - a. Op erkende feestdagen: 5/18
  - b. Op zaterdagen/zondagen: 4/18
  - c. Op overige dagen: 2/18

***Nachtaanwezigheidsdienst (24.00 – 06.00 uur)***

  - a. Op erkende feestdagen: 7/18
  - b. Op zaterdagen/zondagen: 6/18
  - c. Op overige dagen: 3/18



5. De compensatie in tijd moet gedurende de lopende opleidingsperiode of stage worden opgenomen.
6. De aios en de opleidings- of stage-instelling kunnen in overleg overeenkomen dat de compensatie-uren voor bereikbaarheidsdienst en aanwezigheidsdienst, die in principe in de vorm van vrije tijd worden vergoed, ook worden uitbetaald tegen het voor de aios geldende uurloon. De vergoeding wordt in dat geval aan de aios verstrekt op basis van een door de (stage-)opleider geaccordeerde declaratie.
7. Voor arbeid tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten ontvangt de aios een geldelijke beloning die bestaat uit een percentage van het uurloon en wel:
  - a. 28,25% voor arbeid verricht tussen 08.00 uur en 22.00 uur op maandag tot en met vrijdag;
  - b. 56,50% voor arbeid verricht tussen 22.00 uur en 08.00 uur op maandag tot en met vrijdag;
  - c. 84,75% voor arbeid verricht op zaterdag tot 18.00 uur;
  - d. 113% voor arbeid verricht op zaterdag vanaf 18.00 uur en op zon- en feestdagen tussen 0.00 en 24.00 uur.

In de geldelijke beloning is een compensatie opgenomen voor een gemis aan toeslag tijdens vakantie-uren.
8. Als de aios tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten wordt opgeroepen om arbeid te verrichten, wordt voor de berekening van de geldelijke beloning uitgegaan van een periode van tenminste een half uur arbeid per oproep, ongeacht of er ook daadwerkelijk een half uur is gewerkt.
9. Ten aanzien van het aantal gewerkte uren tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten is het toegestaan het aantal gewerkte uren te bepalen op basis van een gemiddelde dat berekend is aan de hand van ervaringsgegevens.

#### **Onregelmatige diensten**

1. De SBOH kan de aios verplichten volgens rooster werkzaamheden te verrichten buiten de uren die liggen op maandag t/m vrijdag tussen 08.00 uur en 18.00 uur (onregelmatige dienst).
2. Aan degenen die volgens rooster (onregelmatige dienst) werkzaamheden verrichten zal een extra vergoeding boven het voor de aios geldende salaris worden gegeven. Voor de hoogte van de vergoeding wordt uitgegaan van de volgende regeling:
  - a. 20% van het voor de aios geldende uurloon voor onregelmatige dienst op de uren tussen 18.00 uur en 22.00 uur op maandag t/m vrijdag;
  - b. 40% van het voor de aios geldende uurloon voor onregelmatige dienst op de uren die vallen tussen 22.00 uur en 08.00 uur van maandag tot zaterdagochtend en op uren die vallen tussen 08.00 uur en 18.00 uur op zaterdag;
  - c. 50% van het voor de aios geldende uurloon voor onregelmatige dienst op uren tussen 18.00 uur en 22.00 uur op zaterdag en van uren vallende tussen 22.00 uur op zaterdag tot 08.00 uur op maandag en feestdagen.
3. De vergoeding voor onregelmatige diensten wordt aan de aios verstrekt op basis van een door de (stage-)opleider geaccordeerde declaratie.

#### **ARTIKEL D-4: ONKOSTENVERGOEDINGEN**

##### **1. Algemene onkostenvergoeding**

De SBOH bij in de kosten die de aios maakt ten behoeve van de opleiding tot arts verstandelijk gehandicapten. De aios ontvangt maandelijks een onkostenvergoeding, zoals vermeld in bijlage D-2. Daarnaast is tot 1 september 2021 een persoonlijk budget beschikbaar voor kosten die de aios bij de SBOH kan declareren. De hoogte van het persoonlijk budget staat vermeld in bijlage D-2. Het budget dat gedurende het dienstverband niet aan onkosten ten behoeve van de opleiding is gedeclareerd, wordt bij het einde van het dienstverband bruto (d.w.z. onder inhouding van de

verschuldigde loonheffing en premies) aan de aios uitbetaald. Voor aios die vóór 1 september 2021 in dienst zijn getreden, geldt een 'Overgangsregeling persoonlijk budget', zoals vermeld in bijlage D-2.

## 2. **Congres-/scholingsbudget**

Vanaf 1 september 2021 is een congres-/scholingsbudget beschikbaar, bestemd voor het vergoeden van kosten (inclusief verblijfskosten) op declaratiebasis voor congressen van de bij de opleiding behorende wetenschappelijke vereniging en aiosvereniging én voor de bij de beroepsgroep behorende en (in objectieve zin) passende (na)scholing/cursussen, mits die geaccrediteerd zijn en voldoen aan de geldende fiscale vereisten ten aanzien van gericht vrijgestelde scholingsmogelijkheden. De hoogte van het congres-/scholingsbudget staat vermeld in bijlage D-2.

## 3. **Lidmaatschappen**

De SBOH vergoedt de kosten van het lidmaatschap van de volgende verenigingen: LAD in combinatie met KNMG, VAAVG en NVAVG.

## 4. **Reiskostenvergoeding**

De aios ontvangt op declaratiebasis een reiskostenvergoeding voor:

- a. het woon-werkverkeer.
- b. alle overige voor de opleiding noodzakelijk te maken reiskosten tijdens het dienstverband, inclusief dienstreizen bij een opleidings-/stage-instelling.
- c. het bijwonen van congressen/scholing/cursussen uit hoofde van het congres-/scholingsbudget.

De hoogte van de reiskostenvergoeding staat vermeld in bijlage D-2.

## 5. **Verhuiskostenvergoeding**

De aios ontvangt een verhuiskostenvergoeding, zoals vermeld in bijlage D-1, als de aios in verband met de opleiding verhuist om dichterbij de opleidingsinstelling of het opleidingsinstituut te wonen. De volgende voorwaarden zijn daarbij van toepassing:

- De reisafstand naar de opleidingsinstelling of het opleidingsinstituut was voor de verhuizing minimaal 25 kilometer enkele reis en wordt door de verhuizing met ten minste 60% bekort.
- De aios was voor de verhuizing in Nederland woonachtig of - bij een verhuizing op of na 1 september 2021 - net buiten Nederland (binnen 50 kilometer van de Nederlandse grens).
- De verhuiskostenvergoeding wordt gedurende de opleiding maximaal twee keer uitgekeerd.
- **De aios verhuist om dichterbij de opleidingsinstelling te wonen**  
Het gaat daarbij om de opleider van het specialisme waarvoor de aios in opleiding is, niet zijnde de stage-opleider. De verhuiskostenvergoeding wordt alleen toegekend als de aios verhuist nadat de opleider door het opleidingsinstituut is aangewezen en de verhuizing uiterlijk binnen 6 maanden na aanvang van de werkzaamheden bij de betreffende opleider heeft plaatsgevonden.
- **De aios verhuist om dichterbij het opleidingsinstituut te wonen**  
Voor de bepaling van de reisafstand geldt de officiële opleidingslocatie. De verhuiskostenvergoeding wordt alleen toegekend als de aios verhuist nadat een opleidingsplaats bij een opleidingsinstituut is toegewezen en de verhuizing uiterlijk binnen 6 maanden na aanvang van het dienstverband heeft plaatsgevonden.

## 6. **(Her)registratiekosten RGS en BIG**

De SBOH betaalt de kosten van inschrijving in het opleidingsregister van de RGS. Ook vergoedt de SBOH de kosten van herregistratie in het BIG-register.

## **7. Betaling vergoedingen bij ziekte of zwangerschaps-/bevallingsverlof**

- a. Indien er sprake is van afwezigheid door ziekte worden de vergoedingen conform de leden 1 en 2 doorbetaald gedurende de kalendermaand waarin de afwezigheid is aangevangen en de eerstvolgende kalendermaand. Daarna stopt de vergoeding indien de afwezigheid voortduurt. De vergoeding wordt hervat in de kalendermaand volgend op de kalendermaand waarin de aios de werkzaamheden, al dan niet gedeeltelijk, hervat.
- b. Indien er sprake is van afwezigheid door zwangerschaps-/bevallingsverlof worden de vergoedingen conform lid 1 en 2 doorbetaald gedurende de kalendermaand waarin de afwezigheid is aangevangen en de eerst volgende kalendermaand. Daarna stopt de vergoeding indien de afwezigheid voortduurt. De vergoeding wordt hervat in de kalendermaand volgend op de kalendermaand waarin de aios de werkzaamheden, al dan niet gedeeltelijk, hervat.

## **8. Vergoeding hotelovernachting**

Als de afstand tussen het woonadres van de aios en het adres van de opleidings-/stage-instelling of het adres waar het theoretisch deel van de opleiding plaats vindt meer is dan 75 kilometer enkele reis, kan de aios maximaal 12 hotelovernachtingen per 3 kalendermaanden declareren. In bijlage D-2 staat het bedrag van de vergoeding voor de hotelovernachtingen vermeld. De hotelovernachting dient tot doel te hebben dat de reisafstand tot een minimum wordt beperkt.

## **9. Vergoeding mediation**

Voor de aios die op grond van artikel 44 van de Regeling Specialismen en Profielen Geneeskunst gebruik maakt van mediation of onafhankelijke bemiddeling bij een geschil, vergoedt de SBOH de door de aios te maken kosten voor deze mediation of bemiddeling.

## **10. Vergoeding kosten UZI-pas**

De SBOH vergoedt de kosten van de UZI-pas indien deze pas noodzakelijk is voor de opleiding.

## **ARTIKEL D-5: PENSIOENREGELING**

### **1. Uitvoeringsorgaan**

Voor de aios geldt een pensioenregeling die is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW).

### **2. Premieverdeling**

- a. Er geldt met ingang van 1 juli 2021 een premieverdeling van 51,88% voor de SBOH en 48,12% voor de aios. Vanaf 1 januari 2021 tot 1 juli 2021 geldt een premieverdeling van 52% voor de SBOH en 48% voor de aios. De premie van de aios brengt de SBOH in mindering op diens salaris.
- b. Indien de aios tijdens een periode van onbetaald verlof, in casu ouderschapsverlof of verlengd bevallingsverlof, de pensioenverzekering op grond van het pensioenreglement van PFZW vrijwillig voortzet, neemt de SBOH het werkgeversdeel van de verschuldigde premies voor haar rekening, mits de aios na het onbetaalde verlof het dienstverband gedurende ten minste zes maanden voortzet. Dit geldt niet indien de arbeidsovereenkomst in deze periode eindigt wegens voltooiing van de opleiding.
- c. Het in het vorige lid bedoelde, voor rekening van de SBOH komende deel van de premies dient door de aios te worden terugbetaald ingeval het dienstverband binnen de genoemde periode van zes maanden wordt beëindigd.

### **3. Overige verplichtingen**

De SBOH draagt zorg voor aanmelding van de aios bij het pensioenfonds. De aios stemt ermee in dat de SBOH alle informatie aan het pensioenfonds verstrekt die nodig is voor de uitvoering van de geldende pensioenregeling.

## BIJLAGE D-1: SALARISSEN

*De salarisbedragen en het bedrag van de onregelmatigheidstoeslag (beiden bruto per maand) gelden bij een voltijd dienstverband van 38 uur per week*

ARTIKEL CAO	OMSCHRIJVING VERGOEDING		
Artikel D-2, 1 <sup>e</sup> lid	Salaris <b>eerste</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.427,-	
	Per 1 juli 2021	€ 3.520,-	
	Salaris <b>tweede</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.547,-	
	Per 1 juli 2021	€ 3.643,-	
	Salaris <b>derde</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.679,-	
	Per 1 juli 2021	€ 3.779,-	
	Salaris <b>vierde</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.834,-	
	Per 1 juli 2021	€ 3.938,-	
	Salaris <b>vijfde</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.981,-	
	Per 1 juli 2021	€ 4.089,-	
	Artikel D-2, 5 <sup>e</sup> lid	Salaris <b>zesde</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 4.130,-
		Per 1 juli 2021	€ 4.242,-
		Salaris <b>zevende</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 4.275,-
		Per 1 juli 2021	€ 4.391,-
Salaris <b>achtste</b> dienstjaar per 1 januari 2021		€ 4.422,-	
Per 1 juli 2021		€ 4.542,-	

Artikel A-18, 4 <sup>e</sup> lid	Salaris <b>zesde</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 4.287,-
	Per 1 juli 2021	€ 4.403,-
	Salaris <b>zevende</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 4.432,-
	Per 1 juli 2021	€ 4.552,-
	Salaris <b>achtste</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 4.579,-
	Per 1 juli 2021	€ 4.703,-
Artikel A-15, 4 <sup>e</sup> lid	Uitkering bij arbeidsongeschiktheid	€ 51,- bruto per dag (2021)

**BIJLAGE D-2: ONKOSTENVERGOEDINGEN**

ARTIKEL CAO	OMSCHRIJVING VERGOEDING	
Artikel D-4, 1 <sup>e</sup> lid	<p><b>Per 1 januari 2021 tot en met 31 augustus 2021</b></p> <p>a. Onkostenvergoeding netto per maand b. Persoonlijk budget per maand</p> <p><i>In verband met de hogere onkosten die de aios vooral aan het begin van de opleiding maakt, is het toegestaan om een negatief saldo aan persoonlijk budget te hebben. Bij beëindiging van het dienstverband wordt een eventueel negatief saldo verrekend met het laatste salaris.</i></p> <p><b>Per 1 september 2021</b> Onkostenvergoeding netto per maand (per FTE), waarvan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• € 20,- voor communicatiemiddelen</li> <li>• € 36,- voor overige kosten (waaronder onder meer de dokterstas, instrumenten, wegwerp/verbruiksartikelen, studieboeken, parkeerkosten etc.).</li> </ul>	<p>€ 35,- € 63,-</p> <p>€ 56,-</p>
Artikel D-4, 2 <sup>e</sup> lid	<p>Congres-/scholingsbudget per aios per maand</p> <p><i>Het is toegestaan om een negatief saldo congres-/scholingsbudget te hebben. Het maximale negatieve saldo is € 300,-. Bij beëindiging van het dienstverband wordt een eventueel negatief saldo verrekend met het laatste salaris.</i></p>	€ 20,-
Artikel D-4, 4 <sup>e</sup> lid	<p>Reiskostenvergoeding netto per kilometer</p> <p>Reiskostenvergoeding voor dienstreizen tijdens de opleidingsperiode bij de opleidingsinstelling.</p>	<p>€ 0,19</p> <p>€ 0,30 <i>(€ 0,19 netto en € 0,11 bruto)</i></p>
Artikel D-4, 5 <sup>e</sup> lid	Verhuiskostenvergoeding netto	€ 1.000,-
Artikel D-4, 8 <sup>e</sup> lid	<p>Vergoeding hotelovernachting per nacht (voor logies en ontbijt) netto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• per 1 januari 2021</li> <li>• per 1 september 2021</li> </ul>	<p>€ 50,- € 75,-</p>

### **BIJLAGE D-3: OVERGANGSREGELING PERSOONLIJK BUDGET (PB)**

#### **1. Aios met positief saldo PB per 1 september 2021**

Positief saldo wordt toegevoegd aan het congres-/scholingsbudget per 1 september 2021. In de maand november 2021 wordt het saldo congres-/scholingsbudget vastgesteld. Als het budget dan meer is dan € 60,- (3x € 20,-) wordt het meerdere bruto in december 2021 aan de aios uitbetaald. Als de aios in de loop van 2021 uit dienst treedt, wordt het gehele congresbudget aan de aios als bruto uitkering uitbetaald.

#### **2. Aios met negatief saldo PB per 1 september 2021**

Aios die een negatief saldo PB hebben, behouden dit negatieve saldo per 1 september 2021. Negatief saldo PB wordt omgezet in een negatief saldo congres-/scholingsbudget.

#### **3. Tot wanneer mag aios declaraties PB indienen?**

De SBOH blijft de declaratietermijn van drie maanden conform het declaratiereglement hanteren. Dit betekent dat de aios conform de declaratietermijn declaraties PB van vóór 1 september 2021 kan declareren, die dan per 1 september 2021 ten laste gaan van het congres-/scholingsbudget. Een eventueel negatief saldo congres-/scholingsbudget kan op grond van de overgangsregeling echter nooit meer zijn dan € 945,-.

## ***DEEL E- ARTS IN OPLEIDING TOT (PROFIEL)ARTS MAATSCHAPPIJ + GEZONDHEID***

### **ARTIKEL E-1A: WERKTIJDEN EN ARBEIDSDUUR (UITGEZONDERD PROFIEL FORENSISCHE GENEESKUNDE)**

1. De werktijden liggen tussen 08.00 uur en 18.00 uur op maandag tot en met vrijdag.
2. De verdeling van de uren over de week tijdens het praktische deel van de opleiding vindt, met inachtneming van de vereisten die hieromtrent door het opleidingsinstituut worden gesteld, plaats in overleg tussen de aios en de (stage-)opleider.
3. De aios zal deelnemen aan diensten, conform de regelgeving van het opleidingsinstituut, waarbij tijdens de opleidingsperiode en de stages geldt dat deze diensten maximaal bedragen:
  - a. 1 (één) avonddienst, nachtdienst of avond- en nachtdienst per week én
  - b. 1 (één) weekenddienst per vier weken. Een weekenddienst duurt maximaal 24 uur.

### **ARTIKEL E-1B: WERKTIJDEN EN ARBEIDSDUUR (ALLEEN PROFIEL FORENSISCHE GENEESKUNDE)**

1. De werktijden liggen tussen 08.00 uur en 18.00 uur op maandag tot en met vrijdag.
2. De verdeling van de uren over de week tijdens het praktische deel van de opleiding vindt, met inachtneming van de vereisten die hieromtrent vanuit het opleidingsinstituut worden gesteld, plaats in overleg tussen de aios en de (stage-)opleider.
3. De aios zal deelnemen aan diensten, conform de regelgeving van het opleidingsinstituut, waarbij:
  - a. tijdens de opleidingsperiode de aios werkzaamheden verricht ingevolge de dienstroosters van de opleidingsinstelling
  - b. tijdens de stages de diensten maximaal bedragen:
    - i. 1 (één) avonddienst, nachtdienst of avond- en nachtdienst per week én
    - ii. 1 (één) weekenddienst per vier weken. Een weekenddienst duurt maximaal 24 uur.

### **ARTIKEL E-2: SALARISCOMPONENTEN**

1. Het salaris tijdens het dienstverband staat vermeld in bijlage E-1. Steeds na 12 maanden dienstverband vindt een periodieke verhoging plaats, totdat het maximum salaris (het salaris vijfde dienstjaar) is bereikt.
2. Aan de aios wordt een hogere inschaling toegekend indien de aios ervaring heeft opgedaan in een functie als praktiserend arts. Daaronder wordt ook verstaan de werkervaring als arts-onderzoeker. Voor het verkrijgen van een hogere inschaling geldt: 1 periodiek per vol jaar ervaring, ongeacht of de werkervaring als praktiserend arts is opgedaan binnen het eigen specialisme of daarbuiten. De inschaling is bij aanvang van het dienstverband maximaal 2 extra periodieken (d.w.z. salaris derde dienstjaar). Werkervaring die de aios heeft opgedaan tijdens een eerder dienstverband bij de SBOH telt mee bij de vaststelling van het aantal ervaringsjaren. Als op de datum van indiensttreding het vereiste aantal maanden voor een ervaringsjaar niet is voltooid, wordt de periodiekdatum zodanig vastgesteld, dat de eerstvolgende periodiek wordt toegekend op het moment dat een ervaringsjaar voltooid is.
3. De aios die promoveert, komt in aanmerking voor een verhoging van het geldende salaris met drie periodieken. Het maximum salaris voor een gepromoveerde aios is het salaris van het achtste dienstjaar, zoals vermeld in bijlage E-1. De hogere inschaling gaat in vanaf de eerste van de maand volgend op de maand waarin de aanvraag voor een hogere inschaling door de SBOH is ontvangen, maar kan niet eerder ingaan dan vanaf de eerste van de maand volgend op de maand van de promotiedatum. De oorspronkelijke periodiekdatum blijft bij de toekenning van een hogere inschaling bij promotie ongewijzigd. Van aios die voor hun indiensttreding reeds zijn



gepromoveerd en dit bij de start van hun dienstverband bij de SBOH kenbaar hebben gemaakt, wordt het salaris direct vanaf de datum van indiensttreding met drie periodieken verhoogd.

4. Op de aios die als basisarts of profielarts in dienst is bij een instelling waar artsen M+G werkzaam kunnen zijn<sup>1</sup> en van hieruit met de 1<sup>e</sup> of 2<sup>e</sup> fase M+G-opleiding begint en derhalve te maken krijgt met een overstap naar de SBOH als werkgever voor de duur van de opleiding, is een salaris- en perspectiefgarantie van toepassing – voor de situatie dat inschaling conform de Cao SBOH voor de aios een achteruitgang zou betekenen – indien de aios minimaal 6 maanden in dienst was van een dergelijke instelling. Vanaf 1 januari 2022 moet de aios om in aanmerking te kunnen komen voor deze garantieregeling minimaal één jaar in dienst zijn geweest van een dergelijke instelling, vanaf 1 januari 2024 1,5 jaar en vanaf 1 januari 2027 2 jaar. De garantieregeling houdt het volgende in:
  - a. De aios behoudt bij indiensttreding het brutosalaris dat gold bij de vorige werkgever, zijnde een instelling waar artsen M+G werkzaam kunnen zijn (salarisgarantie). De salarisgarantie wordt uitgekeerd in de vorm van een maandelijkse bruto toeslag (salarisgarantietoeslag), bovenop het salaris conform de inschaling bij de SBOH, en telt mee voor de opbouw van pensioen, vakantietoeslag en eindejaarsuitkering. De hoogte van de salarisgarantietoeslag wordt als volgt vastgesteld: het verschil tussen het bruto maandsalaris op voltijdsbasis zoals dat per datum indiensttreding bij de SBOH zou gelden bij de vorige werkgever en het bruto maandsalaris op voltijdsbasis zoals dat bij de SBOH geldt per datum indiensttreding. De salarisgarantietoeslag wordt steeds aangepast met hetzelfde percentage waarmee de salarissen worden verhoogd.
  - b. De aios behoudt de periodiekdatum zoals die gold bij de vorige werkgever.
  - c. De aios ontvangt – in tegenstelling tot lid 6 van dit artikel – een eindejaarsuitkering gelijk aan 7,71% over het genoten jaarsalaris, inclusief vakantietoeslag en salarisgarantietoeslag.
  - d. De aios aan wie een salarisgarantietoeslag wordt toegekend, komt niet in aanmerking voor een hogere inschaling op basis van ervaring uit lid 2 van dit artikel en ook niet bij indiensttreding voor de hogere inschaling op grond van promotie op basis van lid 3 van dit artikel. De aios die een salarisgarantietoeslag ontvangt en tijdens het dienstverband promoveert, komt wel in aanmerking voor een hogere inschaling op grond van promotie op basis van lid 3 van dit artikel.
  - e. De aios behoudt de salarisgarantietoeslag die is bereikt aan het einde van het dienstverband voor de profielopleiding bij de SBOH, indien de aios op enig moment voor het volgen van de 2<sup>e</sup> fase van de opleiding bij de SBOH in dienst treedt. Ook blijft dan de hogere eindejaarsuitkering uit onderdeel c van dit lid van toepassing.
  - f. De aios die bij de SBOH een dienstverband had voor het volgen van de 1<sup>e</sup> fase van de opleiding en op wie de salarisgarantieregeling niet van toepassing was, komt niet in aanmerking voor de salarisgarantieregeling indien de aios op enig moment voor het volgen van de 2<sup>e</sup> fase van de opleiding bij de SBOH in dienst treedt.
5. De aios heeft recht op een vakantietoeslag gelijk aan 8% over de genoten salarissen over de maanden juni tot en met mei. De vakantietoeslag wordt achteraf één maal per jaar in de maand mei uitgekeerd.
6. De aios heeft recht op een eindejaarsuitkering gelijk aan 4% over het genoten jaarsalaris, inclusief vakantietoeslag. Vanaf 1 juli 2021 is de eindejaarsuitkering gelijk aan 4,5% over het genoten jaarsalaris, inclusief vakantietoeslag. De eindejaarsuitkering wordt achteraf één maal per jaar in december uitgekeerd. Als het dienstverband in de loop van het jaar aanvangt, dan wel eindigt, wordt de eindejaarsuitkering naar rato uitbetaald.
7. Als een opleidingsinstelling bereid is, onder nader tussen aios, opleidingsinstelling en SBOH overeen te komen voorwaarden, gedurende de opleiding aan de aios een aanvulling op het salaris

---

<sup>1</sup> Bijvoorbeeld een GGD of JGZ-organisatie. Als niet helder is of een arts werkzaam is bij een dergelijke instelling bepaalt een commissie bestaande uit een vertegenwoordiging van SBOH en LAD of hier sprake van is.

te verstrekken, is de SBOH bereid deze financiële bijdrage te faciliteren en aan de aios gelijktijdig met het salaris uit te betalen.

8. De aios die op 1 juli 2021 in dienst is of in de periode 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2021 in dienst is geweest, ontvangt in de maand juli 2021 een eenmalige uitkering van 3,2% over het totaal van de bruto maandsalarissen (inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering) over de maanden januari 2021 tot en met juni 2021.
9. De aios op wie de salarisgarantieregeling van toepassing is, ontvangt een eenmalige uitkering van 0,5% over het totaal van de bruto maandsalarissen, inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, over de maanden juli 2021 tot en met december 2021. De eenmalige uitkering wordt uiterlijk in de maand januari 2022 uitgekeerd.
10. De aios die op 1 juli 2021 in dienst is, ontvangt in de maand juli 2021 een eenmalige thuiswerkvergoeding van € 80,- netto.

### **ARTIKEL E-3: VERGOEDING DIENSTEN**

#### **Bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten**

1. De SBOH kan de aios verplichten deel te nemen aan bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten.
2. Voor het verrichten van bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten buiten de uren die staan vermeld in artikel 1a, lid 1 of artikel 1b, lid 1 heeft de aios recht op een compensatie in vrije tijd.
3. De aios ontvangt voor de uren doorgebracht in bereikbaarheidsdienst een compensatie in vrije tijd per uur volgens de volgende regeling:
  - a. Op erkende feestdagen: 3/18
  - b. Op zaterdagen/zondagen: 2/18
  - c. Op overige dagen: 1/18
4. De aios ontvangt voor de uren doorgebracht in aanwezigheidsdienst een compensatie in vrije tijd per uur volgens de volgende regeling:

***Dagaanwezigheidsdienst (06.00 - 24.00 uur)***

  - a. Op erkende feestdagen: 5/18
  - b. Op zaterdagen/zondagen: 4/18
  - c. Op overige dagen: 2/18

***Nachtaanwezigheidsdienst (24.00 - 06.00 uur)***

  - a. Op erkende feestdagen: 7/18
  - b. Op zaterdagen/zondagen: 6/18
  - c. Op overige dagen: 3/18
5. De compensatie in tijd moet gedurende de lopende opleidingsperiode of stage worden opgenomen.
6. De aios en de opleidings- of stage-instelling kunnen in overleg overeenkomen dat de compensatie-uren voor bereikbaarheidsdienst en aanwezigheidsdienst, die in principe in de vorm van vrije tijd worden vergoed, ook worden uitbetaald tegen het voor de aios geldende uurloon. De vergoeding wordt in dat geval aan de aios verstrekt op basis van een door de opleider geaccordeerde declaratie.
7. Voor arbeid tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten ontvangt de aios een geldelijke beloning die bestaat uit een percentage van het uurloon en wel:
  - a. 28,25% voor arbeid verricht tussen 08.00 uur en 22.00 uur op maandag tot en met vrijdag;
  - b. 56,50% voor arbeid verricht tussen 22.00 uur en 08.00 uur op maandag tot en met vrijdag;
  - c. 84,75% voor arbeid verricht op zaterdag tot 18.00 uur;
  - d. 113% voor arbeid verricht op zaterdag vanaf 18.00 uur en op zon- en feestdagen tussen 0.00 en 24.00 uur.In de geldelijke beloning is een compensatie opgenomen voor een gemis aan toeslag tijdens vakantie-uren.

8. Als de aios tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten wordt opgeroepen om arbeid te verrichten, wordt voor de berekening van de geldelijke beloning uitgegaan van een periode van tenminste een half uur arbeid per oproep, ongeacht of er ook daadwerkelijk een half uur is gewerkt.
9. Ten aanzien van het aantal gewerkte uren tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten is het toegestaan het aantal gewerkte uren te bepalen op basis van een gemiddelde dat berekend is aan de hand van ervaringsgegevens.

### **Onregelmatige diensten**

1. De SBOH kan de aios verplichten volgens rooster werkzaamheden te verrichten buiten de uren die liggen op maandag t/m vrijdag tussen 08.00 uur en 18.00 uur (onregelmatige dienst).
2. Aan degenen die volgens rooster (onregelmatige dienst) werkzaamheden verrichten zal een extra vergoeding boven het voor de aios geldende salaris worden gegeven. Voor de hoogte van de vergoeding wordt uitgegaan van de volgende regeling:
  - a. 20% van het voor de aios geldende uurloon voor onregelmatige dienst op de uren tussen 18.00 uur en 22.00 uur op maandag t/m vrijdag;
  - b. 40% van het voor de aios geldende uurloon voor onregelmatige dienst op de uren die vallen tussen 22.00 uur en 08.00 uur van maandag tot zaterdagochtend en op uren die vallen tussen 08.00 uur en 18.00 uur op zaterdag;
  - c. 50% van het voor de aios geldende uurloon voor onregelmatige dienst op uren tussen 18.00 uur en 22.00 uur op zaterdag en van uren vallende tussen 22.00 uur op zaterdag tot 08.00 uur op maandag en feestdagen.
3. De vergoeding voor onregelmatige diensten wordt aan de aios verstrekt op basis van een door de (stage-)opleider geaccordeerde declaratie.

## **ARTIKEL E-4: ONKOSTENVERGOEDINGEN**

### **1 Algemene onkostenvergoeding**

De SBOH draagt bij in de kosten die de aios maakt ten behoeve van de opleiding tot (profiel)arts M+G. De aios ontvangt maandelijks een onkostenvergoeding, zoals vermeld in bijlage E-2. Daarnaast is tot 1 september 2021 een persoonlijk budget beschikbaar voor kosten die de aios bij de SBOH kan declareren. De hoogte van het persoonlijk budget staat vermeld in bijlage E-2. Het budget dat gedurende het dienstverband niet aan onkosten ten behoeve van de opleiding is gedeclareerd, wordt bij het einde van het dienstverband bruto (d.w.z. onder inhouding van de verschuldigde loonheffing en premies) aan de aios uitbetaald. Voor aios die vóór 1 september 2021 in dienst zijn getreden, geldt een 'Overgangsregeling persoonlijk budget', zoals vermeld in bijlage E-3.

### **2. Congres-/scholingsbudget**

Vanaf 1 september 2021 is een congres-/scholingsbudget beschikbaar, bestemd voor het vergoeden van kosten (inclusief verblijfskosten) op declaratiebasis voor congressen van de bij de opleiding behorende wetenschappelijke vereniging en aiosvereniging én voor de bij de beroepsgroep behorende en (in objectieve zin) passende (na)scholing/cursussen, mits die geaccrediteerd zijn en voldoen aan de geldende fiscale vereisten ten aanzien van gericht vrijgestelde scholingsmogelijkheden. De hoogte van het congres-/scholingsbudget staat vermeld in bijlage E-2.

### 3. Lidmaatschappen

De SBOH vergoedt de kosten voor het lidmaatschap van de volgende verenigingen: LAD in combinatie met KNMG, LOSGIO, KAMG en de bij de opleiding behorende wetenschappelijke vereniging.

### 4. Reiskostenvergoeding

De aios ontvangt op declaratiebasis een reiskostenvergoeding voor:

- a. het woon-werkverkeer.
- b. alle overige voor de opleiding noodzakelijk te maken reiskosten tijdens het dienstverband, inclusief dienstreizen bij een opleidings-/stage-instelling.
- c. het bijwonen van congressen/scholing/cursussen uit hoofde van het congres-/scholings-budget.

De hoogte van de reiskostenvergoeding staat vermeld in bijlage E-2.

### 5. Verhuiskostenvergoeding

De aios ontvangt een verhuiskostenvergoeding, zoals vermeld in bijlage E-2, als de aios in verband met de opleiding verhuist om dichterbij de opleidingsinstelling of het opleidingsinstituut te wonen. De volgende voorwaarden zijn daarbij van toepassing:

- De reisafstand naar de opleidingsinstelling of het opleidingsinstituut was voor de verhuizing minimaal 25 kilometer enkele reis en wordt door de verhuizing met ten minste 60% bekort.
- De aios was voor de verhuizing in Nederland woonachtig of - bij een verhuizing op of na 1 september 2021 - net buiten Nederland (binnen 50 kilometer van de Nederlandse grens).
- De verhuiskostenvergoeding wordt gedurende de opleiding maximaal twee keer uitgekeerd.
- **De aios verhuist om dichterbij de opleidingsinstelling te wonen**  
Het gaat daarbij om de opleider van het specialisme waarvoor de aios in opleiding is, niet zijnde de stage-opleider. De verhuiskostenvergoeding wordt alleen toegekend als de aios verhuist nadat de opleider door het opleidingsinstituut is aangewezen en de verhuizing uiterlijk binnen 6 maanden na aanvang van de werkzaamheden bij de betreffende opleider heeft plaatsgevonden.
- **De aios verhuist om dichterbij het opleidingsinstituut te wonen**  
Voor de bepaling van de reisafstand geldt de officiële opleidingslocatie. De verhuiskostenvergoeding wordt alleen toegekend als de aios verhuist nadat een opleidingsplaats bij een opleidingsinstituut is toegewezen en de verhuizing uiterlijk binnen 6 maanden na aanvang van het dienstverband heeft plaatsgevonden.

### 6. (Her)registratiekosten RGS en BIG

De SBOH betaalt de kosten van inschrijving in het opleidingsregister van de RGS. Ook vergoedt de SBOH de kosten van herregistratie in het BIG-register.

### 7. Betaling vergoedingen bij ziekte of zwangerschaps-/bevallingsverlof

- a. Indien er sprake is van afwezigheid door ziekte worden de vergoedingen conform lid 1 en 2 doorbetaald gedurende de kalendermaand waarin de afwezigheid is aangevangen en de eerstvolgende kalendermaand. Daarna stopt de vergoeding indien de afwezigheid voortduurt. De vergoeding wordt hervat in de kalendermaand volgend op de kalendermaand waarin de aios de werkzaamheden, al dan niet gedeeltelijk, hervat.
- b. Indien er sprake is van afwezigheid door zwangerschaps-/bevallingsverlof worden de vergoedingen conform lid 1 en 2 doorbetaald gedurende de kalendermaand waarin de afwezigheid is aangevangen en de eerst volgende kalendermaand. Daarna stopt de vergoeding indien de afwezigheid voortduurt. De vergoeding wordt hervat in de kalendermaand volgend op de kalendermaand waarin de aios de werkzaamheden, al dan niet gedeeltelijk, hervat.

## **8. Vergoeding hotelovernachting**

- a. Als de afstand tussen het woonadres van de aios en het adres van de opleidings-/stage-instelling of het adres waar het theoretisch deel van de opleiding plaatsvindt meer is dan 75 kilometer enkele reis, kan de aios maximaal 12 hotelovernachtingen per 3 kalendermaanden declareren. De hotelovernachting dient tot doel te hebben dat de reisafstand tot een minimum wordt beperkt.
- b. Voor aios met het profiel Forensische Geneeskunde geldt tevens dat de aios die woonachtig is buiten de GGD-regio waar in het kader van de opleiding bereikbaarheidsdiensten worden gedaan, ten behoeve van deze bereikbaarheidsdiensten hotelovernachtingen kan declareren. In bijlage E-2 staat het bedrag van de vergoeding voor de hotelovernachtingen vermeld.

## **9. Vergoeding mediation**

Voor de aios die op grond van artikel 44 van de Regeling Specialisten en Profielen Geneeskunst gebruik maakt van mediation of onafhankelijke bemiddeling bij een geschil, vergoedt de SBOH de door de aios te maken kosten voor deze mediation of bemiddeling.

## **10. Vergoeding kosten UZI-pas**

De SBOH vergoedt de kosten van de UZI-pas indien deze pas noodzakelijk is voor de opleiding.

## **ARTIKEL E-5: PENSIOENREGELING**

### **1. Uitvoeringsorgaan**

Voor de aios geldt een pensioenregeling die is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW).

### **2. Premieverdeling**

- a. Er geldt met ingang van 1 juli 2021 een premieverdeling van 68,8% voor de SBOH en 31,2% voor de aios. Vanaf 1 januari 2021 tot 1 juli 2021 geldt een premieverdeling van 70% voor de SBOH en 30% voor de aios. De premie van de aios brengt de SBOH in mindering op diens salaris.
- b. Indien de aios tijdens een periode van onbetaald verlof, in casu ouderschapsverlof of verlengd bevallingsverlof, de pensioenverzekering op grond van het pensioenreglement van PFZW vrijwillig voortzet, neemt de SBOH het werkgeversdeel van de verschuldigde premies voor haar rekening, mits de aios na het onbetaalde verlof het dienstverband gedurende ten minste zes maanden voortzet. Dit geldt niet indien de arbeidsovereenkomst in deze periode eindigt wegens het voltooien van de opleiding.
- c. Het in het vorige lid bedoelde, voor rekening van de SBOH komende deel van de premies dient door de aios te worden terugbetaald ingeval het dienstverband binnen de genoemde periode van zes maanden wordt beëindigd.

### **3. Overige verplichtingen**

De SBOH draagt zorg voor aanmelding van de aios bij het pensioenfonds. De aios stemt ermee in dat de SBOH alle informatie aan het pensioenfonds verstrekt die nodig is voor de uitvoering van de geldende pensioenregeling.

## BIJLAGE E-1: SALARISSEN

*De salarisbedragen (bruto per maand) gelden bij een voltijd dienstverband van 38 uur per week*

ARTIKEL CAO	OMSCHRIJVING VERGOEDING		
Artikel E-2, 1 <sup>e</sup> lid	Salaris <b>eerste</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.427,-	
	Per 1 juli 2021	€ 3.520,-	
	Salaris <b>tweede</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.547,-	
	Per 1 juli 2021	€ 3.643,-	
	Salaris <b>derde</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.679,-	
	Per 1 juli 2021	€ 3.779,-	
	Salaris <b>vierde</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.834,-	
	Per 1 juli 2021	€ 3.938,-	
	Salaris <b>vijfde</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 3.981,-	
	Per 1 juli 2021	€ 4.089,-	
	Artikel E-2, 3 <sup>e</sup> lid	Salaris <b>zesde</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 4.130,-
		Per 1 juli 2021	€ 4.242,-
Salaris <b>zevende</b> dienstjaar per 1 januari 2021		€ 4.275,-	
Per 1 juli 2021		€ 4.391,-	
Salaris <b>achtste</b> dienstjaar per 1 januari 2021		€ 4.422,-	
Per 1 juli 2021		€ 4.542,-	
Artikel A-18, 4 <sup>e</sup> lid	Salaris <b>zesde</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 4.287,-	
	Per 1 juli 2021	€ 4.403,-	
	Salaris <b>zevende</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 4.432,-	
	Per 1 juli 2021	€ 4.552,-	
	Salaris <b>achtste</b> dienstjaar per 1 januari 2021	€ 4.579,-	
	Per 1 juli 2021	€ 4.703,-	

## BIJLAGE E-2: ONKOSTENVERGOEDINGEN

ARTIKEL CAO	OMSCHRIJVING VERGOEDING	
Artikel E-4, 1 <sup>e</sup> lid	<p><b>Per 1 januari 2021 tot en met 31 augustus 2021</b></p> <p>a. Onkostenvergoeding netto per maand b. Persoonlijk budget per maand</p> <p><i>In verband met de hogere onkosten die de aios vooral aan het begin van de opleiding maakt, is het toegestaan om een negatief saldo aan persoonlijk budget te hebben. Bij beëindiging van het dienstverband wordt een eventueel negatief saldo verrekend met het laatste salaris.</i></p> <p><b>Per 1 september 2021</b> Onkostenvergoeding netto per maand (per FTE), waarvan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• € 20,- voor communicatiemiddelen</li> <li>• € 36,- voor overige kosten (waaronder onder meer de dokterstas, instrumenten, wegwerp/verbruiksartikelen, studieboeken, parkeerkosten etc.).</li> </ul>	<p>€ 35,- € 63,-</p> <p>€ 56,-</p>
Artikel E-4, 2e lid	<p>Congres-/scholingsbudget per aios per maand</p> <p><i>Het is toegestaan om een negatief saldo congres-/scholingsbudget te hebben. Het maximale negatieve saldo is € 300,-. Bij beëindiging van het dienstverband wordt een eventueel negatief saldo verrekend met het laatste salaris.</i></p>	€ 20,-
Artikel E-4, 4 <sup>e</sup> lid	<p>Reiskostenvergoeding netto per kilometer</p> <p>Reiskostenvergoeding voor dienstreizen tijdens de opleidingsperiode bij de opleidingsinstelling.</p>	<p>€ 0,19</p> <p>€ 0,30 (€ 0,19 netto en € 0,11 bruto)</p>
Artikel E-4, 5 <sup>e</sup> lid	Verhuiskostenvergoeding netto	€ 1.000,-
Artikel E-4, lid 8a	<p>Vergoeding hotelovernachting per nacht (voor logies en ontbijt) netto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• per 1 januari 2021</li> <li>• per 1 september 2021</li> </ul>	<p>€ 50,- € 75,-</p>
Artikel E-4, lid 8b	Vergoeding hotelovernachting per nacht (voor logies en ontbijt) netto	€ 75,-

### **BIJLAGE E-3: OVERGANGSREGELING PERSOONLIJK BUDGET (PB)**

#### **1. Aios met positief saldo PB per 1 september 2021**

Positief saldo wordt toegevoegd aan het congres-/scholingsbudget per 1 september 2021. In de maand november 2021 wordt het saldo congres-/scholingsbudget vastgesteld. Als het budget dan meer is dan € 60,- (3x € 20,-) wordt het meerdere bruto in december 2021 aan de aios uitbetaald. Als de aios in de loop van 2021 uit dienst treedt, wordt het gehele congresbudget aan de aios als bruto uitkering uitbetaald.

#### **2. Aios met negatief saldo PB per 1 september 2021**

Aios die een negatief saldo PB hebben, behouden dit negatieve saldo per 1 september 2021. Negatief saldo PB wordt omgezet in een negatief saldo congres-/scholingsbudget.

#### **3. Tot wanneer mag aios declaraties PB indienen?**

De SBOH blijft de declaratietermijn van drie maanden conform het declaratiereglement hanteren. Dit betekent dat de aios conform de declaratietermijn declaraties PB van vóór 1 september 2021 kan declareren, die dan per 1 september 2021 ten laste gaan van het congres-/scholingsbudget. Een eventueel negatief saldo congres-/scholingsbudget kan op grond van de overgangsregeling echter nooit meer zijn dan € 945,-.