

Onderhandelingsresultaat – cao Zorg van de Zaak - 2023

1. Looptijd

De looptijd van de cao is van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

De looptijd wordt in de cao tekst aangepast.

2. Indexering salarissen

Met ingang van 1 januari 2023 vindt een indexering plaats van 3%.

In bijlage 1 van de cao wordt de verhoging verwerkt in de salarisschalen.

3. Eenmalige uitkeringen

Januari 2023

In januari 2023 zal een eenmalige bruto-uitkering worden verstrekt van € 1.000,- bij een fulltime dienstverband. De uitkering wordt betaald naar rato van de datum in dienst in 2022 en naar rato van het parttime percentage van het dienstverband. Werknemer moet op 31 december 2022 in dienst zijn om in aanmerking te komen voor deze eenmalige bruto uitkering. Op verzoek van de werknemersorganisaties zal deze eenmalige bruto uitkering onderdeel uitmaken van het jaarsalaris 2023 en ook in januari 2023 worden betaald. De reden hiervoor is dat medewerkers te maken kunnen hebben met bepaalde toeslagen (zoals huurtoeslag, zorgtoeslag).

De communicatie over de toekenning van deze eenmalige bruto-uitkering zal in december 2022 worden gedaan.

December 2023

In december 2023 zal een eenmalige bruto-uitkering worden verstrekt van € 500,- bij een fulltime dienstverband. De uitkering wordt betaald naar rato van de datum in dienst en naar rato van het parttime percentage van het dienstverband. Werknemer moet op 1 december 2023 in dienst zijn om in aanmerking te komen voor deze eenmalige bruto uitkering.

Beide eenmalige uitkeringen zullen aan de cao-tekst worden toegevoegd.

4. Thuiswerkvergoeding

Er is per 1 januari 2022 een vergoeding voor thuiswerken ingevoerd van € 2,- netto per thuis gewerkte dag. Het is onder het actuele fiscale regime niet mogelijk om per werkdag zowel een reiskostenvergoeding als een vergoeding voor thuiswerken uitbetaald te krijgen. De werknemer moet een keuze maken, mocht hij op een werkdag zowel thuiswerken als werken op een locatie.

In 2023 wordt de vergoeding voor thuiswerken voortgezet. Het netto bedrag per thuis gewerkte dag wordt opgehoogd naar het per 1 januari 2023 geldende maximum van € 2,15. In de cao wordt opgenomen dat in het vervolg bij iedere verlenging van de cao het netto bedrag wordt geïndexeerd tegen de dat kalenderjaar geldende fiscale regime.

Dit wordt aan de cao tekst toegevoegd onder hoofdstuk "Vergoedingen".

5. Inzetbaarheidsbudget

De bestaande geldelijke netto beloning van € 500,= (persoonlijk inzetbaarheidsbudget) bij een fulltime dienstverband die vanaf 1 januari 2022 beschikbaar is gesteld, zal ook in 2023 worden toegekend en uitbetaald. Dit budget kon door onze medewerkers worden aangewend voor het bevorderen van de vitaliteit en de duurzame inzetbaarheid.

De uitbetaling van het bedrag vond in 2022 plaats op twee momenten, oftewel er werd twee keer € 250,= netto beschikbaar gesteld, naar rato van de datum in dienst en naar rato van het parttime percentage van het dienstverband.

De daadwerkelijke uitbetaling van het budget was gekoppeld aan twee periodieke FIT-gesprekken die werknemer en leidinggevende zouden gaan voeren.

Voor 2023 willen wij het inzetbaarheidsbudget anders gaan inzetten. Wij denken dat directe koppeling van het budget aan het salaris over de eerste periode van 2023 voor onze medewerkers een bijdrage levert aan de huidige hoge maandelijkse kosten voor het levensonderhoud. Wij zullen het budget van € 500,= netto over de eerste 5 maanden van 2023 uitbetalen, te weten 5 maandbedragen van € 100,= netto. Voor de helderheid, het inzetbaarheidsbudget wordt in 2023 losgekoppeld van de FIT-gesprekken.

De bedragen worden uitbetaald naar rato van de datum in dienst en naar rato van het parttime percentage van het dienstverband.

De tekst in hoofdstuk 5.6 "vitaliteitsregeling" (inzetbaarheidsbudget) zal worden aangepast aan de hierboven genoemde afspraak.

6. Reiskosten

De bestaande tijdelijke regeling voor de reiskosten zal in het jaar 2023 worden voortgezet. Zowel voor de woon-werk als de zakelijke kilometers zal een vergoeding worden gegeven van € 0,28 per kilometer, waarbij het fiscaal vrij te vergoeden bedrag wordt verhoogd naar € 0,21, zodat nog € 0,07 bruto wordt uitbetaald.

7. Werkgeversbijdrage

Werkgever zal aan de vakbonden De Unie en de LAD elk een vergoeding verstrekken als bijdrage in de gemaakte kosten voor de totstandkoming van deze cao.

8. Werkafspraken

Partijen hebben afspraken gemaakt over de volgende onderwerpen:

1. In mei 2023 wordt een bijeenkomst gepland om de ontwikkelingen van Zorg van de Zaak door te nemen en de dan bekende omstandigheden te bespreken. Ook zal er verder worden gesproken over een eventuele verlenging van de afspraak over het inzetbaarheidsbudget voor 2023.
2. Een tripartite onderzoek starten eind Q1 van 2023 naar andere vormen van mobiliteit en vergoeding van mobiliteit
3. De tekst van de cao moderniseren en een beter leesbaar document te maken van de huidige cao. Er zal in Q1 van 2023 een tekstcommissie worden gevormd met een afvaardiging van werkgever en werknemers.
4. De huidige netwerkregeling (waaronder de fiscaal vriendelijke vergoeding van de vakbondscontributie), zal nogmaals via intranet onder de aandacht worden gebracht.

Deze tekst zal worden opgenomen in de cao.

Bijlage:

De salaristabel uit bijlage 2 "Salarisschaal Maandinkomen" van de geldende cao wordt vervangen voor de volgende salaristabel geldend vanaf 1 januari 2023:

Per 1 januari 2023 (verhoging van 3%)

Schaal	Aanloopsalaris	Beginsalaris	Eindsalaris
1	€ 1.828,12	€ 2.088,82	€ 3.003,41
2	€ 1.912,52	€ 2.184,98	€ 3.141,24
3	€ 2.039,67	€ 2.330,29	€ 3.350,66
4	€ 2.189,25	€ 2.502,31	€ 3.597,47
5	€ 2.373,03	€ 2.710,66	€ 3.897,71
6	€ 2.603,81	€ 2.975,63	€ 4.278,07
7	€ 2.924,35	€ 3.342,11	€ 4.804,82
8	€ 3.217,79	€ 3.786,59	€ 5.442,68
9	€ 3.769,49	€ 4.307,99	€ 6.192,73
10	€ 4.345,38	€ 4.966,16	€ 7.139,38
11	€ 5.059,11	€ 5.781,38	€ 8.310,40
12	€ 5.924,55	€ 6.770,77	€ 9.733,58

** Onder 23 jaar is het wettelijk minimum jeugdloon van toepassing*

Bovengenoemde salaristabel zal worden toegevoegd aan de cao o.b.v. de cao in afgesproken collectieve (cao)verhogingen.