



Jaarverslag 2022

In 2022 komt de zorg verder onder druk te staan: de personeelstekorten en het ziekteverzuim breken record na record. De roep om goede arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden is groot, mede door de hoge inflatie en energieprijzen. Maar de financiële ruimte voor arbeidsvoorwaardelijke verbeteringen is beperkt. Vrijwel alle cao-onderhandelingen verlopen daardoor moeizaam en aan diverse tafels krijgen we (opnieuw) te maken met loondifferentiatie. Toch lukt het om in de meeste zorgsectoren akkoorden te sluiten. Verder krijgt het project Gezond en veilig werken in 2022 structureel vorm.

LAD in cijfers

De LAD heeft eind 2022 ruim **36.000** leden. Het bestuur van de LAD bestaat uit **4** leden en de ledenraad uit **25** leden. In 2022 wordt LAD-voorzitter Suzanne Booi herbenoemd en worden **5** nieuwe ledenraadsleden verkozen. Op het bureau werken **38** medewerkers die zich onder andere bezighouden met juridische dienstverlening, cao- en sociaal plan-onderhandelingen, beleid, communicatie, ledenbeheer en secretariële ondersteuning. LAD-leden ontvangen **4** magazines en **17** reguliere nieuwsbrieven. Daarnaast verstuurt de LAD ad hoc **91** gerichte mailings naar leden over ontwikkelingen die voor hen relevant zijn, zoals cao-nieuws, OR-verkiezingen of ontwikkelingen bij instellingen.



38
medewerkers



36.000
leden



4
magazines en
17
niewsbrieven

Kennis- en dienstverleningscentrum

De juristen van het Kennis- en dienstverleningscentrum behandelen 2.590 vragen en juridische dossiers, vergelijkbaar met het aantal in 2021. Ruim 60% gaat over arbeidsrechtelijke onderwerpen zoals (conflicten over de) arbeidsovereenkomsten, cao's, salaris en ziekte en re-integratie. Bijna de helft van alle vragen (44%) komt van medisch specialisten, gevolgd door a(n)ios (18%) en overige LAD-leden (18%). Verder wordt ook ondersteuning geboden aan groepen professionals, waaronder medische staven in de ggz, Verenigingen Medisch Specialististen in

Dienstverband in algemene ziekenhuizen en stafconventen in umc's. Veruit de meeste dossiers zijn van leden werkzaam bij een umc. Dit strookt met het relatieve aantal leden dat daaraan verbonden is, gevolgd door algemene ziekenhuizen. Daarnaast zijn er in 2022 relatief meer dossiers behandeld van leden bij een zelfstandig behandelcentrum dan in 2021. Dit heeft te maken met discussies over het wel of niet toepassen van de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialististen (AMS). De dienstverlening wordt met een 8,5 gewaardeerd (net als in 2021).



8,5
waardering
individuele
juridische
dienstverlening



2.590
juridische
vragen
beantwoord



Positionering

De LAD vindt het van groot belang dat haar leden worden betrokken bij het beleid in hun instelling, zodat ze invloed hebben op beslissingen die de patiëntenzorg raken. Dit heeft niet alleen een positief effect op de kwaliteit van zorg, maar vergroot ook het werkplezier. De LAD ondersteunt artsen via het project Gezond en veilig werken bij een stevigere positionering, maar doet dat ook op andere manieren. Zo biedt ze de trainingen **Beter in beeld** en **Beter in onderhandelen** aan, die speciaal voor LAD-leden zijn ontwikkeld. Daarnaast ondersteunt de LAD haar leden bij het opzetten van medische staven of andere verenigingsvormen. Voor artsen in de ggz die in het bestuur van een medische staf zitten, wordt op initiatief van de Academie voor Medisch Specialististen de training 'Besturen medische staf in een ggz-instelling' opgezet, die in 2023 wordt aangeboden. Verder wordt de basis gelegd voor een convenant waarin de inspraak van specialisten ouderengeneeskunde wordt vastgelegd.

De trainingen 'Beter in beeld' en 'Beter in onderhandelen' krijgen een

8,5



2022 in een notendop



Januari

11
Acties dreigen in ziekenhuizen; zorgbonden bieden NVZ laatste strohalm

17
Onderhandelingen voor een nieuwe Cao SBOH gestart

20
Cao Arbo Unie een feit

LAD en Verenso starten petitie voor meer waardering specialisten

26
Meerderheid LAD-leden stemt in met nieuwe Cao GGZ

Februari

1
LAD-leden stemmen in met Cao Zorg van de Zaak

4
Aftrap overleg Cao Nederlandse Universiteiten

17
LAD/FBZ zet alsnog handtekening onder akkoord Cao Ziekenhuizen

Maart

15
Nieuwe acties in de jeugdzorg

18
Onderhandelingsresultaat voor nieuwe Cao Gehandicaptenzorg

April

6
Erwin George benoemd in LAD-ledenraad

8
Meerderheid LAD-leden stemt niet in met Cao VVT

12
Onderhandelaarsakkoord voor een eigentijdse Cao Jeugdzorg

25
LAD-leden stemmen in met Cao Gehandicaptenzorg

Mei

13
Onderhandelaarsakkoord voor nieuwe Cao Nederlandse Universiteiten

Juni

14
Nieuwe Cao Nederlandse Universiteiten is een feit.

LAD steunt petitie voor een long-COVID fonds

15
Resultaten eerste Loopbaanmonitor Medisch Specialististen

29
LAD steunt acties huisartsen

Loopbaanmonitor Medisch Specialisten

Samen met de Federatie Medisch Specialisten en De Jonge Specialist zet de LAD in het voorjaar van 2022 de allereerste Loopbaanmonitor Medisch Specialisten uit. 10.810 Nederlandse aios en medisch specialisten geven antwoord op meer dan 50 vragen over onder andere de werkvorm, werkdruk, ambities, arbeidsvoorwaarden, werkplezier en tevredenheid. Uit de resultaten blijkt dat 96% van

de Nederlandse aios en medisch specialisten trots is op het werk en 92% enthousiast is over zijn of haar baan. Er komen ook enkele breed gevoelde knelpunten naar voren, zoals ontevredenheid over de werkdruk en de balans tussen het werk en privéleven (beide 26%). De resultaten worden gepubliceerd op de website loopbaanmonitormedischspecialisten.nl, waar bezoekers kunnen selecteren

op carrièrefase, leeftijd, geslacht, werkvorm, sector en verschillende specialismen. De Federatie, DJS en de LAD zien dit eerste onderzoek als een nulmeting en gaan het onderzoek iedere twee jaar herhalen om ontwikkelingen en knelpunten tijdig te signaleren. De LAD wil daarnaast voor andere artsen-groepen een soortgelijke monitor ontwikkelen.

10.810
aios en medisch
specialisten vullen de
loopbaanmonitor in



96%
van de aios en
medisch specialisten
is trots op zijn vak

Gezond en veilig werken

Gezond en veilig werken is een van de belangrijkste speerpunten van de LAD. Primair worden afspraken daarover geregeld aan cao-tafels, maar daarnaast begeleidt de LAD sinds eind 2020 ook groepen artsen bij het realiseren van een gezonder en veiliger werkklimaat. Doel is een wetenschappelijk bewezen proces-interventie te ontwikkelen die artsen helpt de werkcultuur te verbeteren en hun duurzame inzetbaarheid te vergroten.

Om tot een zo werkbaar mogelijke procesinterventie te komen, wordt bewust ervaring opgedaan in alle zorgdisciplines. Tot 2024 is er plek voor het begeleiden van groepen artsen in 24 instellingen. Eind 2022 zijn alle plekken gevuld. Het project draait nu bij **4** GGD-en, **3** gehandicaptenzorginstellingen, **2** umc's, **8** vakgroepen in algemene ziekenhuizen, **2** huisartsgroepen, **1** ggz-instelling, **1** revalidatie-instelling, **1** VVT-instelling, **1** gecombineerde groep artsen VG/huisartsen en tot slot **1** gecombineerde groep verslavingsartsen/psychiaters. Voor de periode 2023-2025 heeft de SWG, een stichting waaraan de LAD, Federatie Medisch Specialisten, LHV en KNMG zijn verbonden, een subsidie verstrekt voor het project.



Alle 24 plekken voor het project Gezond en veilig werken zijn gevuld

Inspraak

Thema's die in vrijwel iedere nulmeting terugkomen, zijn de hoge werkdruk, een onevenwichtige werk-privébalans, het niet optimaal functioneren van een team en een gebrek aan inspraak. Om artsen op weg te helpen bij het organiseren van inspraak, worden in 2022 model-statuten en een modelovereenkomst opgesteld voor het oprichten van een Medische Adviesraad (MAR), vergelijkbaar met medische staven in ziekenhuizen en de ggz. Bij Hecht, de eerste GGD die zich voor het project Gezond en veilig werken aanmeldde, wordt in 2022 de eerste MAR opgericht.

Zin in Zorg

De LAD is samen met VvAA, De Jonge Specialist en de LOVAH initiatiefnemer van Zin in Zorg, een beweging voor (jonge) artsen die staat voor meer werkplezier, mentaal fitte dokters en meer tijd voor de patiënt. In 2022 hebben 750 jonge en ervaren artsen zich bij de beweging aangesloten. Aan het begin van het jaar wordt een **Startkit** gepubliceerd, die tools en handreikingen bevat om zelf werk te maken van Zin in Zorg. Daarnaast wordt onder andere de film **'What's up Doc'** gemaakt, die artsen handvatten biedt om samen in gesprek te gaan om meer aandacht te creëren voor de mens achter de dokter.

Cao's en sociaal plannen

In 2022 worden **9** akkoorden bereikt voor een nieuwe Cao Ziekenhuizen, Arbo Unie, SBOH, Hidha, Nederlandse Universiteiten, Jeugdzorg, Gehandicaptenzorg, VVT en Zorg van de Zaak. Verder wordt afgesproken dat de salarisparagraaf uit de Cao Ziekenhuizen wordt doorvertaald in de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS) en wordt een traject gestart om in 2023 tot één cao voor alle huisartsen in loondienst te komen. Eind 2022 bereiken de werknemersorganisaties en de NFU overeenstemming over een salarisverhoging van 10% in 2023 voor alle umc-werknemers; een punt dat nog openstond na het cao-akkoord van eind 2021.

Verder worden 69 sociaal plannen afgesloten in instellingen waar bijvoorbeeld sprake is van een reorganisatie.

9
cao-akkoorden
voor nieuwe cao's



69
sociaal plannen



2022 in een notendop



Juli

14

Bestuurlijk overleg over waardering specialisten ouderen-geneeskunde

Op weg naar één cao voor huisartsen in loondienst

Augustus

18

Roald Schaad, Coby Heij en Anouk van Doorn benoemd in LAD-ledenraad

25

Cao Hidha: onderhandelaarsakkoord bereikt

September

27

NVZ toont gebrek aan urgentie bij openingsoverleg nieuwe Cao Ziekenhuizen

28

Nieuwe Cao Hidha 2022-2024 een feit

Oktober

1

Congressen voor co's en a(n)ios op 1 oktober

Kees van Dijke wint Opleidingsprijs

20

Soeradj Harkisoen benoemd in LAD-ledenraad

25

Teleurstellend overleg Cao Zorg van de Zaak

November

1

Voorstellen nieuwe Cao Ziekenhuizen lopen uiteen

2

Bestuurlijke opdracht nieuwe AMS

10

Nieuwe regeling bereikbaarheidsdienst VVT vanaf 1 januari 2023

22

Akkoord bereikt voor nieuwe Cao SBOH

30

Salarisstijging Cao UMC: werknemersorganisaties overwegen juridische stappen

December

6

Cao SBOH 2022-2023 een feit: ruime meerderheid stemt in

8

Suzanne Booi herbenoemd als LAD-voorzitter

9

Eindbod Cao Arbo Unie 2023

Onderhandelingsresultaat Cao Zorg van de Zaak 2023

16

Basisartsen-magazine: hét magazine voor startende basisartsen

21

LAD-leden stemmen in met nieuwe Cao Arbo Unie

Werknemers umc's krijgen salarisverhoging van 10% in 2023