

# Bestuurs- en bestuurdersprofielen

## LAD

De Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD) is de representatieve werknemersorganisatie voor (aankomend) artsen en daaraan gelijkgestelden in dienstverband in Nederland en telt medio 2023 ruim 35.000 leden. Zij is een sterk geprofessionaliseerde vereniging met bijna 50 medewerkers. De LAD is partner in de federatie KNMG.

In 1948 opgericht, is de LAD uitgegroeid tot prominent belangenbehartiger met focus op de (rechts)positie en arbeidsomstandigheden van de aangesloten professionals in de zorgsector.

## Rol van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor de koers van de vereniging, houdt hier toezicht op en besluit of onderhandelingsresultaten kunnen worden omgezet in cao's. Het legt het strategisch beleidsplan en de begroting ter goedkeuring voor aan de ledenraad. Achteraf legt het verantwoording af aan de ledenraad over het gevoerde beleid. Het raadpleegt de leden bij goedkeuring van cao's. Het stelt de directeur in staat leiding te geven aan de doelverwezenlijking en houdt daar toezicht op.

## Profiel van het bestuur als geheel (bestuursprofiel)

- Het bestuur bestaat uit minimaal drie en maximaal vijf leden, die op basis van een profielschets en op voordracht van een benoemingscommissie door de ledenraad worden benoemd.
- Het bestuur kent een voorzitter, een bestuurslid financiën en algemene leden. De bestuurswerkzaamheden voor bestuurslid financiën en algemene leden beslaan respectievelijk 2 en 1 dagdeel per maand. Voor de voorzitter is dat 1 dag per week.
- Bij de benoeming ligt het accent op de bestuurlijke kwaliteiten van de individuele kandidaten. Binnen de mogelijkheden wordt een evenwichtige samenstelling nagestreefd in:
  - man-vrouwverhouding;
  - leeftijdsopbouw.Het is onwenselijk dat alle bestuursleden uit één ledensegment afkomstig zijn (één van de clusters van de ledenraad).

## Profiel van de afzonderlijke bestuurders (bestuurdersprofiel)

### *Algemeen profiel*

Een bestuurslid

- is lid van de LAD;
- heeft kennis van, en een visie op ontwikkelingen in de gezondheidszorg en werknemersbelangen;
- is in staat strategisch te denken en hoofdzaken van bijzaken te onderscheiden;
- heeft affiniteit met het besturen van een geprofessionaliseerde vereniging; functioneert als bestuurder en niet als 'hands-on manager'.
- bezit een voor de vereniging relevant maatschappelijk netwerk;
- is in staat onafhankelijk te denken zonder de collectieve verantwoordelijkheid uit het oog te verliezen.
- is verbindend, communicatief vaardig en tot zelfreflectie in staat.

### *Specifieke profielen*

Naast deze algemene eisen worden aan de voorzitter en het bestuurslid financiën additionele eisen gesteld.

#### De voorzitter:

- is werkzaam als arts in dienstverband;
- is in staat op verbindende wijze leiding te geven aan het bestuur en de ledenraad;

- heeft bestuurlijke ervaring en gevoel voor de verdeling van bevoegdheden in een geprofessionaliseerde vereniging, in het bijzonder tussen ledenraad, bestuur en directeur;
- heeft gezag, zowel intern als extern;
- beschikt over een breed en gevarieerd netwerk en is sterk in belangenbehartiging;
- kan zakelijkheid koppelen aan het scheppen van een prettige, openhartige en informele overlegsfeer;
- vertegenwoordigt de LAD bij de KNMG.

Het bestuurslid financiën:

- heeft gedegen kennis van, en ervaring met financiële vraagstukken van een non-profitorganisatie, en is in staat financieel beleid te initiëren, te volgen en te controleren;
- is in staat de overige bestuurders te adviseren over de begroting, prognoses en de jaarrekening;
- is een goede en kritische gesprekspartner voor de accountant;
- is in staat accountantsrapportages en controles praktisch te vertalen naar beleid passend bij de ambities en de schaal van de LAD;
- is in staat een kritisch review uit te voeren op de werkzaamheden van de directeur;
- is in staat de jaarrekening en de begroting aan de ledenraad te presenteren.