

## **Hoe zit het met de uitbetaling van vergoeding van ANW-diensten in gezondheidscentra?**

september 2023

**Huisartsen in dienst van een gezondheidscentrum doen gewoonlijk ook diensten voor de Huisartsenpost. De vergoeding voor de diensten wordt doorgaans door de Huisartsenpost aan de werkgevers uitgekeerd als bruto-bruto vergoeding. Na inhouding van de werkgeverslasten wordt de vergoeding aan de huisartsen uitbetaald als bruto-vergoeding.**

### **Signalen**

De LAD ontvangt echter vanuit meerdere gezondheidscentra signalen dat werkgevers ook andere kosten, onder de noemer van 'overige personele kosten' in mindering brengen op de vergoeding voor de ANW-diensten. Voorbeelden van kosten die werkgevers korten zijn o.a. premies rechtsbijstandsverzekering, aansprakelijkheidsverzekering, verzuimverzekering, Arbokosten, etc. Sommige werkgevers korten zelfs bepaalde cao-vergoedingen, zoals persoonlijk budget en reiskosten op de ANW-vergoeding. Bovendien verrekenen sommige gezondheidscentra ook de kosten voor de diensten die tussen 17.00 uur en 18.00 uur worden gedraaid omdat deze niet door de Huisartsenpost worden vergoed. Er bestaat dus onduidelijkheid over welke werkgeverslasten mogen worden ingehouden.

### **Welke werkgeverslasten mag de werkgever korten?**

Volgens de LAD mogen op de vergoeding voor de ANW-diensten alleen de premies voor de pensioenen en de premies voor de werknemersverzekeringen ingehouden worden.

In de AHG staat dat de werkgever werkgeverslasten mag inhouden op de dienstvergoeding. In de AHG is echter niet expliciet geregeld wat onder 'werkgeverslasten' moet worden verstaan. Wel legt de "Toelichting op de berekening van de tarieven huisartsenzorg en multidisciplinaire zorg" uit hoe de vergoedingen aan huisarts praktijkhouders moeten worden berekend. Daarin staat welke werkgeverslasten de NZA meeneemt in de berekening van de vergoedingen. Het komt erop neer dat het alleen gaat om de werkgeversbijdrage voor pensioen en de premie voor werknemersverzekeringen.

### **Werkgeverslasten die niet op werknemers verhaald mogen worden**

Dit betekent dat overige personele kosten en diensten tussen 17.00 uur en 18.00 uur niet op de werknemer mogen worden verhaald. Ook mogen werkgevers de premies particuliere verzekeringen, zoals rechtsbijstand, aansprakelijkheid, ziekteverzuim niet op de ANW-vergoeding in mindering brengen. Dit zijn bedrijfskosten die niet op werknemers verhaald mogen worden. Dat geldt eveneens voor de zogenoemde Arbokosten.

Vergoedingen waar de werknemer op grond van de arbeidsvoorwaardenregeling op recht heeft, zoals reiskosten en persoonlijke kosten mogen uiteraard niet via de achterkant op de werknemer worden verhaald. Ditzelfde geldt voor de diensten tussen 17.00 uur en 18.00 uur, waarvoor de Huisartsenposten geen vergoeding uitkeren.

Wanneer gezondheidscentra ervoor kiezen om deze diensten te doen zonder dat zij daarvoor een vergoeding krijgen, dan is het aan de centra om daarvoor een vergoeding te claimen van de Huisartsenposten. Het is niet de bedoeling om deze diensten door de huisartsen zelf te laten financieren middels korting op hun ANW-vergoeding.

De LAD wil dat de afspraken hierover in het komende overleg met de werkgevers meer worden verduidelijkt, zodat daarover geen discussies meer kunnen ontstaan in de instellingen.

**Heb je vragen of behoefte aan advies?**

Neem dan contact op met de arbeidsjuristen van het Kennis- en dienstverleningscentrum van de LAD en de Federatie Medisch Specialisten. Je kan op werkdagen bij ons terecht via [bureau@lad.nl](mailto:bureau@lad.nl) of 088-13 44 111. Of vul het [formulier individuele rechtshulp](#) in.