



## Update cao-traject: naar één cao voor huisartsen in loondienst

Al geruime tijd is de LAD met werkgeversorganisaties InEen en LHV in overleg om te komen tot een eigentijds en toekomstbestendig arbeidsvoorwaardenpakket voor huisartsen in loondienst.



Op 4 oktober gaat het overleg verder en vanaf het najaar zal onderhandeld worden over de nieuwe set arbeidsvoorwaarden. Afgelopen tijd hebben we al enorm veel munitie gekregen van de LAD-leden en vanuit de denktank die inmiddels is uitgebreid vanuit beide doelgroepen. Er is nog veel werk aan de winkel om te komen tot een resultaat waarover de LAD-leden in de loop van 2024 hun stem kunnen uitbrengen.

Zover is het nog niet. Gedurende het traject willen we jullie aangehaakt houden bij de ontwikkelingen en met polls tegelijk vinger aan de pols houden of we op de goede weg zijn. Met verhalen uit de dagelijkse praktijk kleuren we in waarom goede arbeidsvoorwaarden belangrijk zijn. In deze update over dit cao-traject trappen LAD-bestuurslid Paul Prinsen-Geerligts en LAD-ledenraadslid Luuk Wouters af.

Er komt gedurende het traject meer informatie beschikbaar. In de loop van oktober kan je terecht op een nieuwe cao-pagina met onder meer antwoorden op veelgestelde vragen.

We houden jullie op de hoogte. Heb je vragen, dan kun je via [bureau@lad.nl](mailto:bureau@lad.nl) bij ons terecht.

Lilian de Groot en Simone Beer  
onderhandelaars arbeidsvoorwaarden

## Wat vinden huisartsen van belang voor de arbeidsvoorwaardenontwikkeling?



**Met de nieuwe cao worden beide arbeidsvoorwaardenregelingen 'samengesmeed'. De cao zal keuzemogelijkheden bieden om de arbeidsvoorwaarden zo goed mogelijk te laten aansluiten op ieders behoefte. Zo moet de nieuwe cao comfort bieden voor iedereen. Wat vinden LAD-ledenraadslid Luuk Wouters (werkzaam als Hidha, foto rechts) en LAD-bestuurslid Paul Prinsen Geerligts (huisarts in een gezondheidscentrum, foto links) belangrijk voor de ontwikkeling van arbeidsvoorwaarden?**

### Wat houdt jou bezig?

Paul Prinsen: "Ik ervaar in de dagelijkse praktijk hoezeer de huisartsenzorg is scheefgegroeid. In het gezondheidscentrum in een achterstandswijk ben ik verantwoordelijk voor de huisartsenzorg. De praktijk houden we draaiende met twee vaste huisartsen, een aantal waarnemers, praktijkondersteuners en verpleegkundig specialisten. We zitten krap in de dokters en het is lastig huisartsen te vinden die zich willen vestigen, terwijl zzp'ers onvoldoende verantwoording kunnen nemen voor de continuïteit van zorg. Voor goede continuïteit zou je de huisartsenzorg niet meer lokaal moeten organiseren maar op regioniveau met de juiste faciliteiten."

Luuk Wouters: "Ik ben dit jaar gestart als Hidha bij een huisartsenpraktijk en werk in een vast huisartsenteam met vier andere huisartsen. Als huisarts kan ik er niet omheen dat de zorg voor grote uitdagingen staat. Volgens het integraal zorgakkoord is een grote rol weggelegd voor de eerstelijnszorg. Om kwalitatief goede zorg te bieden vind ik het noodzakelijk dat er goede aandacht komt voor aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden van huisartsen in loondienst."

### Welke voordelen moet de cao opleveren?

Luuk: "Meerdere regelingen zorgen op dit moment voor een ongelijk speelveld en dat werkt concurrentie in de hand. Een nieuwe cao met aandacht voor de verschillende karakteristieken van beide biedt duidelijkheid en rust. Enige flexibiliteit binnen het totaalpakket is dus wel nodig."

Paul: "De afgelopen jaren volgden de gezondheidscentra de loonontwikkeling van de Cao Hidha, maar onze overige arbeidsvoorwaarden ontwikkelden zich niet. Het is goed om een cao af te sluiten die een goed gelijkwaardig pakket is en transparant is over de beloning, waarin verschillen objectiveerbaar zijn en daardoor duidelijk. Het is ook goed discussies aan te gaan. Ben ik verantwoordelijk voor de continuïteit van zorg in het gezondheidscentrum of is mijn werkgever dat primair en ben ik medeverantwoordelijk?"

### Uitgangspunt in het traject is dat je minstens behoudt wat je hebt. Kunnen huisartsen ook rekenen op positieve verbeteringen?

Paul: "Als je kijkt naar de inflatie moet er echt wel wat bij om terug te komen op het niveau dat je als huisarts had. Er is nu grote verleiding te kiezen voor het zzp'schap, terwijl dat zorgt voor hogere werkdruk voor de mensen in loondienst en gebrek aan continuïteit. De nieuwe arbeidsvoorwaarden moeten echt woest aantrekkelijk zijn om die verleiding het hoofd te kunnen bieden. Als we een goede eerstelijnszorg willen behouden moeten werkgevers investeren in het werken in loondienst."

Luuk: "Het is een gemiste kans dat in de vorige Cao Hidha serieuze afspraken over de inflatie op de plank zijn blijven liggen. Er moet wel voor goede randvoorwaarden gezorgd worden als we willen dat de huisartsenzorg een serieuze positie in het zorgstelsel heeft. Als je daarentegen ziet dat waarnemers kunnen vragen wat ze willen, werkt dat scheefgroei in de hand. Dat is echt onwenselijk voor behoud van goede toegang van de huisartsenzorg."

### Hoe je werk er precies uitziet verschilt afhankelijk of je in een huisartsenpraktijk of gezondheidscentrum werkt. Wat vind jij belangrijk?

Luuk: "In de nieuwe profielen moet aandacht uitgaan naar de specifieke werksituatie van beide groepen. Maar er is al lang niet meer een soort huisarts. Ik verwacht dat dokters van de toekomst meer in samenwerkingsverbanden werken en dat de opleiding daarop wordt ingericht. De randvoorwaarden kan je dan verder inkleuren afhankelijk waar je precies werkt".

Paul: "Arbidsvoorwaarden die rekening houden met je patiëntenpopulatie en levensfase *proof* zijn, zijn heel belangrijk om ergens langere tijd te kunnen werken. Ik vind het ook cruciaal dat huisartsen betrokken (blijven) worden bij de dialoog over een goede organisatiestructuur van de eerstelijns huisartsenzorg en via het Lokaal Overleg Huisartsen (LOH) betrokken worden bij met name kwaliteit, continuïteit en doelmatigheid van de zorg."

## Jouw mening gevraagd: poll #1

Gedurende het overlegtraject horen we graag van jou hoe jij tegen bepaalde arbeidsvoorwaarden aankijkt. [Vul je onze eerste poll in?](#)

**Welke top 5 arbeidsvoorwaarden is voor jou het meest belangrijk?** Als je wilt kan je je antwoord toelichten.

Alvast met dank! In onze volgende cao-update publiceren we de hoofdlijnen.



### Over dit bericht

Volgens onze gegevens werk je op dit moment als huisarts in de eerstelijns. Mocht je inmiddels van werkgever of sector veranderd zijn, is het verzoek dat aan de [ledenadministratie@lad.nl](mailto:ledenadministratie@lad.nl) door te geven.