

Onderhandelingsresultaat – cao Zorg van de Zaak – 2024 – 2025

1. Looptijd

De looptijd van de cao is van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025.

De looptijd wordt in de cao tekst aangepast.

2. Indexering salarissen

Met ingang van de volgende momenten vindt er een indexering van de salarissen plaats.

- Op 1 januari 2024 een indexering van 4%.
- Op 1 juli 2024 een indexering van 1%.
- Op 1 januari 2025 een indexering van 3%.
- Op 1 september 2025 een indexering van 1%.

In bijlage 1 van de cao wordt de verhoging verwerkt in de salarisschalen.

3. Eenmalige uitkering

In december 2024 zal een eenmalige netto-uitkering worden verstrekt van € 500,= bij een fulltime dienstverband. De uitkering wordt betaald naar rato van de datum in dienst in 2024 en naar rato van het parttime percentage van het dienstverband. Ook wordt de uitkering berekend op basis van de gemiddelde arbeidsduur per week over de periode 1 januari 2024 tot 1 december 2024.

Werknemer moet op 30 november 2024 in dienst zijn om in aanmerking te komen voor deze eenmalige netto-uitkering.

De eenmalige uitkering zal aan de cao-tekst worden toegevoegd.

4. Thuiswerkvergoeding

In 2024 en 2025 wordt de vergoeding voor thuiswerken voortgezet. Het netto bedrag per thuis gewerkte dag wordt gehooft naar het per 1 januari 2024 geldende fiscaal maximum. Dat wordt waarschijnlijk € 2,35 per dag, maar dat moet nog officieel worden bekrachtigd. Het fiscaal maximum voor 2025 kan pas eind 2024 vastgesteld worden.

In de cao is al opgenomen dat bij iedere verlenging van de cao het netto bedrag wordt geïndexeerd tegen de dat kalenderjaar geldende fiscale regime.

Dit wordt aan de cao tekst toegevoegd onder hoofdstuk "Vergoedingen".

5. Reiskosten

De bestaande tijdelijke regeling voor de reiskosten zal in de jaren 2024 en 2025 worden voortgezet. Zowel voor de woon-werk als de zakelijke kilometers zal een vergoeding worden gegeven van € 0,28 bruto per kilometer, waarbij het fiscaal vrij te vergoeden bedrag per 1 januari 2024 wordt verhoogd naar € 0,23, zodat nog € 0,05 bruto wordt uitbetaald.

6. Winstdelingsregeling

Verder vinden wij het belangrijk om onze medewerkers optimaal mede-eigenaar te laten zijn van de successen die we voorstaan. Daarom willen we onze medewerkers door een winstdelingsregeling direct mee laten profiteren van ons succesvol ondernemen. De intentie is in de loop van 2024 met de sociale partners, de werknemersvereniging en de ondernemingsraad een winstdelingsregeling uit te werken voor alle medewerkers waarvoor de CAO geldt. Komen we tot een regeling waar alle partijen zich in kunnen vinden, dan zal de regeling eerst in pilotvorm worden uitgeprobeerd. De winstdelingsuitkering wordt proforma eind 2024 vastgesteld, mocht het resultaat positief zijn, dan komt de uitkering niet daadwerkelijk tot uitbetaling. De intentie is voor het jaar 2025 de regeling formeel van kracht te laten zijn.

Wij willen een regeling realiseren die past bij zowel onze medewerkers als ook onze commerciële ambities en resultaat. Het voornemen is om jaarlijks aan het eind van het jaar aan de hand van het behaalde resultaat een uitkering uit te betalen.

7. Mobiliteitsregeling

Wij willen ons mobiliteitsbeleid vergroenen en een regeling introduceren. De intentie is om samen met de sociale partners, de werknemersvereniging en de ondernemingsraad in Q1 van 2024 verder uitwerken. Dit jaar (2023) is een vooronderzoek gestart, de resultaten zullen eerst intern en met de Ondernemingsraad en daarna in het tripartite overleg begin 2024 worden besproken.

8. Werkgeversbijdrage

Werkgever zal aan de vakbonden De Unie en de LAD elk een vergoeding verstrekken als bijdrage in de gemaakte kosten voor de totstandkoming van deze cao. Dit geldt voor zowel 2024 als 2025. De werknemersvereniging ontvangt van werkgever een bijdrage in de kosten aan de hand van een ingediende begroting voor 2024 en 2025.

9. Werkafspraken

Partijen zullen een aantal gemaakte afspraken uit de cao 2023 verder bespreken, het gaat over de volgende onderwerpen:

1. Behoud van bedrijfsartsen en overige professionals, hoe kunnen de professionals zo optimaal mogelijk worden ingezet.
2. Werknemersorganisaties en werkgever zien het thema gezond en veilig werken als speerpunt van beleid in de komende jaren. De werkgever zet al op verschillende manieren vergroting van de eigen regie van de individuele medewerker in, zoals o.a. een eigen regiebudget in de vorm van een ontwikkelbudget.
3. Er zal door HR onderzoek worden gedaan naar veronderstelde salarisverschillen tussen vrouwen en mannen in dezelfde functie, werkzaam onder deze cao. Signalen zijn hierover vanuit de achterban binnengekomen. De werknemersorganisaties zullen over de uitkomsten van dat onderzoek worden geïnformeerd.

Deze tekst zal worden opgenomen in de cao.

Bijlage:

De salaristabellen uit bijlage 2 "Salarisschaal Maandinkomen" van de geldende cao wordt vervangen voor de volgende salaristabellen geldend vanaf 1 januari 2024 o.b.v. de afgesproken collectieve (cao)verhogingen.

Salaristabel per 1 januari 2024 (+4%)

Schaal	Aanloopsalaris	Beginsalaris	Eindsalaris
1	*	*	€ 3.154,84
2	*	*	€ 3.299,62
3	*	€ 2.447,78	€ 3.519,60
4	*	€ 2.628,48	€ 3.778,85
5	€ 2.492,67	€ 2.847,33	€ 4.094,23
6	€ 2.735,09	€ 3.125,66	€ 4.493,77
7	€ 3.071,79	€ 3.510,62	€ 5.047,07
8	€ 3.480,32	€ 3.977,51	€ 5.717,10
9	€ 3.959,55	€ 4.525,19	€ 6.504,97
10	€ 4.564,48	€ 5.216,55	€ 7.499,35
11	€ 5.314,19	€ 6.072,87	€ 8.729,41
12	€ 6.223,26	€ 7.112,15	€ 10.224,34

* Onder 21 jaar is het wettelijk minimumloon van toepassing (per 1 januari 2024: € 2.300,17)

Salaristabel per 1 juli 2024 (+1%)

Schaal	Aanloopsalaris	Beginsalaris	Eindsalaris
1	*	*	€ 3.186,39
2	*	€ 2.318,10	€ 3.332,62
3	*	€ 2.472,26	€ 3.554,80
4	€ 2.322,63	€ 2.654,76	€ 3.816,64
5	€ 2.517,60	€ 2.875,80	€ 4.135,17
6	€ 2.762,44	€ 3.156,92	€ 4.538,71
7	€ 3.102,51	€ 3.545,73	€ 5.097,54
8	€ 3.515,12	€ 4.017,28	€ 5.774,27
9	€ 3.999,14	€ 4.570,44	€ 6.570,01
10	€ 4.610,12	€ 5.268,71	€ 7.574,34
11	€ 5.367,33	€ 6.133,60	€ 8.816,70
12	€ 6.285,50	€ 7.183,27	€ 10.326,59

* Onder 21 jaar is het wettelijk minimumloon van toepassing (per 1 januari 2024: € 2.300,17)

Salaristabel per 1 januari 2025 (+3%)

Schaal	Aanloopsalaris	Beginsalaris	Eindsalaris
1	*	*	€ 3.281,98
2	*	€ 2.387,64	€ 3.432,60
3	*	€ 2.546,43	€ 3.661,44
4	€ 2.392,31	€ 2.734,41	€ 3.931,14
5	€ 2.593,13	€ 2.962,08	€ 4.259,22
6	€ 2.845,32	€ 3.251,62	€ 4.674,87
7	€ 3.195,58	€ 3.652,10	€ 5.250,47
8	€ 3.620,57	€ 4.137,80	€ 5.947,50
9	€ 4.119,12	€ 4.707,56	€ 6.767,12
10	€ 4.748,43	€ 5.426,77	€ 7.801,57
11	€ 5.528,35	€ 6.317,61	€ 9.081,20
12	€ 6.474,06	€ 7.398,76	€ 10.636,39

* Onder 21 jaar is het wettelijk minimumloon van toepassing (per 1 januari 2025: minimaal € 2.300,17)

Salaristabel per 1 september 2025 (+1%)

Schaal	Aanloopsalaris	Beginsalaris	Eindsalaris
1	*	*	€ 3.314,80
2	*	€ 2.411,52	€ 3.466,92
3	*	€ 2.571,89	€ 3.698,06
4	€ 2.416,23	€ 2.761,75	€ 3.970,45
5	€ 2.619,06	€ 2.991,70	€ 4.301,82
6	€ 2.873,77	€ 3.284,14	€ 4.721,62
7	€ 3.227,54	€ 3.688,62	€ 5.302,97
8	€ 3.656,78	€ 4.179,18	€ 6.006,98
9	€ 4.160,31	€ 4.754,63	€ 6.834,79
10	€ 4.795,91	€ 5.481,04	€ 7.879,59
11	€ 5.583,64	€ 6.380,79	€ 9.172,01
12	€ 6.538,80	€ 7.472,75	€ 10.742,75

* Onder 21 jaar is het wettelijk minimumloon van toepassing (per 1 januari 2025: minimaal € 2.300,17)