



De LAD en één cao voor huisartsen in loondienst

Nu we de inhoud van één cao voor huisartsen in loondienst gaan bepalen, brengen we graag de behoefte van de leden van de LAD ter voorbereiding op de komende onderhandelingen voor één nieuwe cao nog eens onder uw aandacht. Kern hiervan is dat de arbeidsvoorwaarden dusdanig aantrekkelijk moeten zijn, zodat huisartsen in loondienst in staat gesteld worden hun vak goed uit te kunnen blijven oefenen.

Inleiding

Uit onderzoek van het NIVEL¹ blijkt dat in 43% van de huisartsen in loondienst een te hoge werkdruk ervaart. Daarnaast geeft 38% aan moeite te hebben met het vinden van een goede balans tussen werk en privé. De krapte op de arbeidsmarkt zorgt ervoor dat de vacatures voor huisartsen in loondienst moeilijk vervulbaar zijn. Door de vergrijzing zal de vraag naar huisartsen de komende jaren alleen maar toenemen. Prognoses laten zien dat het aantal patiënten per huisarts de komende 10 jaar met 15% zal stijgen. Gecombineerd met een verplaatsing van zorg van de tweede naar de eerste lijn maakt dat de druk op huisartsen de komende jaren alleen maar groter gaat worden.

Deze situatie zorgt ervoor dat veel huisartsen overwegen het vak te verlaten. In het NIVEL-onderzoek geeft 15% van de huisartsen in loondienst aan binnen nu en 2 jaar een andere baan te overwegen. Om de continuïteit en kwaliteit van zorg te behouden is het cruciaal dat huisartsen tevreden zijn met hun werkomstandigheden en carrièreperspectief.

Een nieuwe cao die zorgt voor een betere balans tussen werk en privé en voor meer zeggenschap over de inrichting van het werk en passende beloning is daarom hard nodig. Alleen zo kunnen we ervoor zorgen dat werken in loondienst aantrekkelijker wordt en nieuwe huisartsen aangetrokken worden. De inzet vanuit de LAD is hierop gericht: we willen in de onderhandelingen concrete afspraken maken die de positie van huisartsen in loondienst structureel verbetert.

Het simpelweg samenvoegen van de huidige Cao Hidha en de AHG is niet voldoende. Uit de cijfers blijkt dat een substantiële verbetering van de arbeidsvoorwaarden en werkomstandigheden nodig is om de positie van huisartsen in loondienst te versterken. De nieuwe cao moet concrete maatregelen bevatten die leiden tot een lagere werkdruk, een betere balans tussen werk en privé en een meer passende beloning. Alleen op die manier kunnen we de aantrekkelijkheid van het beroep vergroten en ervoor zorgen dat huisartsen voor de sector behouden blijven. Het is daarom cruciaal dat de onderhandelingen resulteren in een nieuwe cao die duidelijk meerwaarde biedt ten opzichte van de huidige afspraken. De inzet vanuit de LAD is erop gericht hier invulling aan te geven.

¹ NIVEL: [Problemen in huisartsenpraktijken groeien: veel patiëntenstops, onverminderd hoge werkdruk en naar verwachting grotere personeelstekorten](#)



Uitgangspunten één cao voor huisartsen in loondienst

Karakter van de cao

De nieuwe cao voor huisartsen in loondienst is wat de LAD betreft een minimum cao. De cao moet van dergelijke waarde zijn dat er niet voortdurend op arbeidsvoorwaarden onderhandeld hoeft te worden. De cao moet huisartsen voldoende zekerheid en bescherming bieden, zonder dat zij steeds opnieuw het gesprek aan hoeven gaan met hun werkgever. Wel biedt de cao dan de mogelijkheid om voor de werknemer positief af te wijken van deze cao.

Beloning

De LAD is van mening dat de beloning van huisartsen in loondienst significant omhoog moet. Dit betreft allereerst een substantiële verhoging van de salarissen, in lijn met de zware verantwoordelijkheden en het opleidingsniveau van huisartsen. Ook moet er een passend loonebouw komen met doorgroeimogelijkheden die recht doet aan de verschillende verantwoordelijkheden en taken van de verschillende soorten huisartsen in loondienst. Daarnaast willen we een verhoging afspreken van de eindejaarsuitkering en marktconforme vergoedingen voor overwerk en diensten. Huisartsen die extra taken op zich nemen voor professionalisering en kwaliteitsverbetering dienen hiervoor eveneens een passende vergoeding te ontvangen. Tot slot is het van belang dat de pensioenregeling van huisartsen in loondienst op peil blijft en voldoende zekerheid biedt. Hierbij dient uiteindelijk een keuze gemaakt te worden waar de huisartsen worden ondergebracht (PFZW of SPH).

Werkomstandigheden

De LAD vindt het cruciaal dat de nieuwe cao duidelijkheid schept over de verantwoordelijkheidsverdeling tussen werkgever en werknemer. Zo mag een toename van de zorg voor patiënten niet onevenredig drukken op de schouders van de huisarts in loondienst. Ook moet er meer keuzevrijheid voor de huisarts in loondienst komen als het gaat om het aantal uit te voeren diensten en de vergoedingen moeten omhoog.

Minder administratieve rompslomp betekent meer tijd voor de patiëntenzorg. Tot slot pleiten we voor meer zeggenschap van de huisarts over de eigen werktijden en inrichting van de werkweek.

Werk-privé balans

Voor een gezonde balans tussen werk en privé is het volgens de LAD essentieel dat de cao meer vrije tijd garandeert, door verhoging van het aantal vakantiedagen en extra verlofregelingen. Daarnaast moeten de werktijden beter aansluiten bij de privésituatie van huisartsen, bijvoorbeeld door rekening te houden met schooltijden. Zo kan werk beter met het gezin gecombineerd worden.

Duurzame inzetbaarheid

Om burn-out en uitval te voorkomen, moet de cao voldoende ruimte bieden voor herstel. Dit kan onder meer door het terugdringen van de werkdruk en het bieden van voldoende hersteltijd. Daarnaast moet er tijd en budget vrijgemaakt worden voor scholing, zodat huisartsen zich kunnen blijven ontwikkelen. In alle levensfasen moet een goede balans tussen werk en privé gegarandeerd zijn. Alleen zo kunnen huisartsen met plezier en gezond hun vak blijven uitoefenen.



Overig

Tot slot vindt de LAD het vanzelfsprekend dat bestaande rechten minimaal behouden blijven bij de overgang naar een nieuwe cao. Ook mag de nieuwe cao op geen enkel punt een verslechtering betekenen ten opzichte van de huidige regelingen. Gezien de complexe onderhandelingen en onzekere situatie pleiten we voor een korte looptijd van de cao van 1 jaar.

Samengevat

De LAD vindt het belangrijk om een nieuwe cao te creëren die recht doet aan het werk van huisartsen. Een goede cao die het werken in loondienst reëel en aantrekkelijk maakt en tegemoetkomt aan de wensen van (toekomstige) huisartsen in loondienst. Ons doel is een cao die bijdraagt aan gunstige arbeidsvoorwaarden, bevredigende werkomstandigheden en effectieve zeggenschap.

De leden geven zoals gebruikelijk het hele jaar door input voor de onderhandelingen voor een nieuwe cao. Zo ook nu. En juist omdat het nu een cruciaal moment is voor de huisartsen in loondienst om de arbeidsvoorwaarden aantrekkelijker te maken tonen de leden zich enorm betrokken en geven zij ook nu met grote regelmaat input.

We behouden ons dan ook het recht voor tijdens de onderhandelingen:

- Nieuwe voorstellen te doen;
- Bestaande voorstellen te wijzigen, aan te vullen of in te trekken.

Zoals gebruikelijk, een akkoord wordt pas als definitief beschouwd wanneer er consensus is over alle onderdelen van de cao.