

Veelgestelde vragen over overgang Cao Ziekenhuizen naar AMS voor SEH-artsen

1. Als de AMS van toepassing wordt, krijgt de SEH-arts dan een rooster- of een inconveniëntentoeslag? Wat is het verschil tussen die twee toeslagen?

De **roostertoeslag** wordt toegekend voor het onregelmatig werken in een vast cyclisch 24-uursrooster. Uitgangspunt hierbij is dat de arts niet meer uren werkt dan contractueel is afgesproken. De toeslag is een compensatie voor het feit dat er onregelmatig wordt gewerkt. De roostertoeslag wordt voor de deeltijder berekend over het parttime salaris.

De **inconveniëntentoeslag** wordt toegekend voor het beschikbaar zijn en het verrichten van werkzaamheden tijdens diensten bovenop de uren die contractueel zijn afgesproken. De inconveniëntentoeslag is een compensatie voor de onregelmatigheid en de extra gewerkte uren. De inconveniëntentoeslag wordt berekend over het fulltime salaris.

Doorgaans werken SEH-artsen in een 24-uursrooster. Volgens de AMS geldt dan de roostertoeslag. De AMS is echter een minimumregeling. Dit betekent dat het partijen vrij staat om gunstigere afspraken te maken. Het is dus mogelijk de inconveniëntentoeslag af te spreken als partijen dit willen. Hiermee kan bijvoorbeeld worden voorkomen dat een SEH-arts erop achteruitgaat in de pensioenopbouw. Een deel van de inconveniëntentoeslag (de intensiteitstoeslag) telt namelijk mee voor de pensioenopbouw.

2. Waarom bouw je in de AMS minder pensioen op, als je minder dan 45 uur werkt?

De pensioenopbouw is gemaximeerd op een bedrag van € 137.800 per jaar. Over het inkomen boven dit bedrag kan geen pensioen worden opgebouwd. Dit volgt uit de fiscale wetgeving en de pensioenreglementen van ABP en PFZW. Dit bedrag geldt voor iemand die voltijd werkt. Bij een parttime dienstverband is de pensioenopbouw naar rato van het dienstverband.

In de Cao Ziekenhuizen is de voltijd werkweek 36 uur en wordt pensioen opgebouwd over 100% van het afgetopte bedrag van € 137.800 per jaar.

In de AMS is de voltijd werkweek 45 uur. Is de AMS van toepassing en werk je minder dan 45 uur? Dan wordt dat aangemerkt als deeltijd en wordt pensioen naar rato van het parttime dienstverband opgebouwd. Bij een dienstverband van 36 uur is het parttime percentage 80% en wordt pensioen opgebouwd over 80% van het afgetopte bedrag van € 137.800 per jaar.

3. Waarom is de inconveniëntentoeslag gunstiger voor de pensioenopbouw?

De pensioenopbouw is gemaximeerd op een bedrag van € 137.800 per jaar. Bij een parttime dienstverband is de pensioenopbouw naar rato van het parttime dienstverband. De inconveniëntentoeslag bestaat uit een frequentietoeslag en een intensiteitstoeslag. De intensiteitstoeslag is maximaal 15% en wordt toegekend voor de (geschatte) uren die tijdens de diensten worden gewerkt. Het percentage van de intensiteitstoeslag wordt voor de pensioenopbouw opgeteld bij het percentage van het dienstverband.

Bij een dienstverband van 80% en een intensiteitstoeslag van 15% is de parttime factor voor de pensioenopbouw dus 95%. In dat geval wordt dus pensioen opgebouwd over 95% van het afgetopte bedrag van € 137.800.

Het voorgaande is geregeld in de AMS én in het pensioenreglement van PFZW. In het pensioenreglement staat dat alle gewerkte uren meetellen voor de bepaling van de deeltijdfactor. Het percentage intensiteitstoeslag vertegenwoordigt een aantal extra gewerkte uren in de diensten. Het percentage van de roostertoeslag wordt door PFZW niet meegenomen in de deeltijdfactor voor de pensioenopbouw, omdat er doorgaans geen sprake is van extra gewerkte uren.