



Onderhandelingen één cao voor huisartsen in loondienst van start

Op 29 november gingen de onderhandelingen van start tussen de LAD, Ineen en de LHV om in de loop van 2024 te komen tot een cao voor huisartsen in loondienst. Doel is dat de cao van toepassing wordt op zowel de huisartsen in gezondheidscentra als de huisartsen in dienst bij een huisarts (Hidha's). Dit schept duidelijkheid en moet concurrentie op arbeidsvoorwaarden voorkomen.



Aan de onderhandelingen ging een lange periode van voorbereiding vooraf waarin onder begeleiding van FWG Progressional People is onderzocht hoe beide cao's, de huidige Cao Hidha en de voormalige Arbeidsvoorwaardenregeling Huisartsen (AHG), zich tot elkaar verhouden en in hoeverre deze geharmoniseerd kunnen worden.

Op basis daarvan is een uitgebreid overzicht ontstaan van arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen die een plek moeten krijgen in de nieuwe cao. Bij dit eerste overleg hebben de drie cao-partijen een groot deel van de arbeidsvoorwaardelijke thema's doorgenomen. Welke leveren geen vraagstukken op voor verdere harmonisatie en over welke arbeidsvoorwaarden moet in elk geval onderhandeld worden? Zo kwamen onder meer de volgende onderwerpen aan de orde: pensioen, salarisschalen, arbeidstijden en de eindejaarsuitkering.

De onderhandelingsdelegatie vanuit de LAD is uitgebreid met huisarts in dienstverband (Hidha) Lysbert Hartholt, met name ook om werkgerelateerde onderwerpen toe te lichten vanuit de praktijk. De volgende overlegronde is op 13 december. Dan buigen we ons over het volgende deel van de arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen. Zodra dit klaar is start het echte onderhandelen en worden de contouren en ook de inhoud van de cao meer duidelijk. Uiteindelijk gaat het erom dat het totaalpakket goed genoeg is om de huidige huisartsen te behouden en nieuwe aan te trekken.

We houden jullie op de hoogte. Heb je vragen, dan kun je via bureau@lad.nl bij ons terecht.

Lilian de Groot en Simone Beer
onderhandelaars arbeidsvoorwaarden

Nieuwe poll: Moeten arbeidsvoorwaarden generatieproof zijn?

Huisartsen in loondienst trekken geregeld bij de LAD aan de bel over generatiebeleid. Voor de LAD is duurzame inzetbaarheid en dus levensfasebeleid belangrijk voor alle generaties. Ongeacht of je een startende huisarts bent, een jong gezin hebt of wat ouder bent.



Wat is voor jou belangrijk? Vul je onze [poll](#) in?

Voor huisartsen is dit de top 5 arbeidsvoorwaarden

Eind september vroegen we je aan te geven welke arbeidsvoorwaarden het meest belangrijk zijn om afspraken over te maken. Dit leverde de volgende top 5 op.

- 1 salaris
- 2 werkdruk en duurzame inzetbaarheid
- 3 vergoeding van diensten
- 4 inspraak in beleid
- 5 vergoeding van overwerk

Dat salaris op 1 staat heeft vooral te maken dat huisartsen zich zorgen maken over de continuïteit en kwaliteit van zorg. Een greep uit de vele reacties:

"Met de toenemende werkdruk, vergrijzing en tekort aan huisartsen is dit topprioriteit om het vak te kunnen blijven uitoefenen/volhouden. Daarnaast is de salariëring niet in verhouding met de verantwoordelijkheden en gewerkte uren tov de zzp'ers."

"Er is te weinig oog voor het behouden van vaste huisartsen en er wordt niet genoeg gedaan om oudere huisartsen te behouden."

"Patienten en praktijkhouders zijn gebaat bij huisartsen die zich committeren aan een praktijk. Het zou dus financieel veel aantrekkelijker moeten zijn in loondienst te gaan."

Dank voor al jullie reacties. We nemen dit mee terug naar de onderhandelingstafel. Het onderstreept dat er een goed totaalpakket arbeidsvoorwaarden moet komen om huidige huisartsen te behouden en nieuwe aan te trekken.

Bekijk de FAQ op de cao-pagina

Nu de cao geleidelijk meer in zicht komt, hebben we alvast nieuwe [cao-pagina](#) ingericht met onder meer een FAQ. We vullen de pagina geregeld aan.

In onderstaande infographic zie je hoe een cao-proces doorgaans verloopt. Als LAD-lid wordt je op diverse momenten betrokken. In het voorjaar 2023 was er een zeer hoge respons (bijna 50%) van de achterban voor input voor dit cao-traject. Die waardevolle input neemt de LAD mee bij de onderhandelingen. Als die op termijn een akkoord opleveren, dan vragen we je daarover je stem uit te brengen.

□



□

Over dit bericht

Volgens onze gegevens werk je op dit moment als huisarts in de eerstelijns. Mocht je van werkgever of sector veranderen, is het verzoek dat aan ledenadministratie@lad.nl door te geven.