



## Stappen voorwaarts richting één cao voor huisartsen in loondienst



Tijdens de onderhandelingen op 17 januari heeft de LAD met de werkgeversdelegatie van de LHV en InEen met name gesproken over het onderwerp duurzame inzetbaarheid. Wat is nodig om huisartsen in staat te stellen onder goede voorwaarden hun vak uit te kunnen blijven uitoefenen?

Voor de LAD staat voorop dat er een goede cao gecreëerd moet worden die het werken in loondienst reëel en aantrekkelijk maakt en tegemoetkomt aan de wensen van (toekomstige) huisartsen in loondienst. Zo moet de cao bijdragen aan gunstige arbeidsvoorwaarden, bevredigende werkomstandigheden en effectieve zeggenschap. We hebben [onze punten voor deze koers](#) op een rij gezet en bij de onderhandelingen toegelicht aan de werkgeversdelegatie.

De onderhandelingen krijgen op 24 en 31 januari een vervolg. Er worden intussen al wel stappen voorwaarts gemaakt. Zo wordt in de komende weken een tussenstap gemaakt met betrekking tot een ledenpeiling over het functieprofiel voor beide groepen huisartsen in loondienst.

### Ledenpeiling over functieprofiel huisartsen in loondienst

Een werkgroep vanuit InEen, de LHV en de LAD met betrokkenheid van beide groepen huisartsen heeft zich namelijk afgelopen tijd gericht op de functieomschrijvingen. Dit heeft een aangepast kader in concept opgeleverd: een overzichtelijke tabel met een functieomschrijving van beide groepen huisartsen in loondienst.

Het concept hiervan leggen we aan de LAD-leden voor met de vraag of we op de goede weg zijn. Verzoek is onderstaande vragenlijst uiterlijk 25 januari (vóór 9.00 uur) in te vullen.

Lilian de Groot en Simone Beer  
onderhandelaars arbeidsvoorwaarden

## Je mening gevraagd over vernieuwd functieprofiel huisartsen in loondienst: zijn we op de goede weg?

Een van de stappen in de aanloop naar één cao voor huisartsen in loondienst is het actualiseren van de functieomschrijvingen van de Hidha en Hid. Inmiddels heeft een werkgroep vanuit InEen, de LHV en de LAD met betrokkenheid van beide groepen huisartsen zich gericht op de functieomschrijvingen. Dit heeft een aangepast kader in concept opgeleverd: een overzichtelijke tabel met een functieomschrijving van beide groepen huisartsen in loondienst.

Er is gebruikgemaakt van eerdere documenten. Het document brengt de functieomschrijvingen met de activiteiten en verantwoordelijkheden voor beide groepen huisartsen overzichtelijk in kaart. Het [concept](#) hiervan leggen we nu aan jullie voor met de vraag of we op de goede weg zijn.

Kloppen de beschreven taken en eisen met het beeld? Ontbreken in jouw ogen nog belangrijke zaken, of zie je bepaalde punten anders? We horen het graag, zodat we dit bij de afronding mee kunnen nemen. We ontvangen de [vragenlijst](#) graag uiterlijk 25 januari (vóór 9.00 uur) ingevuld retour. Alvast met dank!

### Over dit bericht

*Volgens onze gegevens werk je op dit moment als huisarts in de eerstelijns. Mocht je van werkgever of sector veranderd zijn, is het verzoek dat aan [ledenadministratie@lad.nl](mailto:ledenadministratie@lad.nl) door te geven.*

