



Update tweede overlegronde één cao voor huisartsen in loondienst

Op 13 december vond het tweede cao-overleg plaats tussen de LAD, InEen en de LHV over één cao voor huisartsen in loondienst. Ditmaal zijn de overige onderwerpen besproken die in de nieuwe cao een plek moeten krijgen. Zo wordt duidelijk over welke arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen partijen het eens zijn of waarover onderhandeld moet gaan worden.

Bij het overleg kwamen onder meer de volgende thema's aan de orde: systematiek van de toekenning van een periodiek binnen het salarisgebouw, duurzame inzetbaarheid, werkdruk, vergoeding van diensten, waarneembudget, reiskosten, bijzonder verlof, eindejaarsuitkering en medezeggenschap in de breedste zin van het woord.

Daarnaast is gesproken over hoe deze nieuwe cao voor huisartsen extra aantrekkelijk gemaakt kan worden. De LAD wil de verschillende mogelijkheden verkennen en zich hierin niet bij voorbaat laten beperken door geijkte financiële kaders.

Op 17 januari 2024 is het volgende overleg.

Terwijl nog gereageerd kan worden op poll van vorige week in hoeverre arbeidsvoorwaarden generatieproof moeten zijn, willen we jullie ook een nieuwe vraag voorleggen. Alvast dank voor jullie input. We koppelen in januari de resultaten aan jullie terug.

Lilian de Groot en Simone Beer
onderhandelaars arbeidsvoorwaarden

Nieuwe poll #3: Wat moet geregeld worden om op lange termijn gezond en veilig te kunnen werken?



Het is duidelijk is dat het salaris van huisartsem in loondienst uiterst belangrijk is om huisartsen te behouden en aan te trekken. Maar wat heb je als huisarts in loondienst nodig op het gebied van arbeidsvoorwaarden om over bijvoorbeeld toem jaar nog goed te kunnen werken/functioneren en gezond te kunnen leven? Meerdere opties zijn mogelijk. Ook andere suggesties zijn welkom.

Vul de [poll](#) in.

Poll #2: Moeten arbeidsvoorwaarden generatieproof zijn?

Huisartsen in loondienst trekken geregeld bij de LAD aan de bel over generatiebeleid. Voor de LAD is duurzame inzetbaarheid en dus levensfasebeleid belangrijk voor alle generaties. Ongeacht of je een startende huisarts bent, een jong gezin hebt of wat ouder bent.

Wat is voor jou belangrijk? Vul je onze [poll](#) in?

Over dit bericht

Volgens onze gegevens werk je op dit moment als huisarts in de eerstelijns. Mocht je van werkgever of sector veranderd zijn, is het verzoek dat aan ledenadministratie@lad.nl door te geven.