

LAD Jaarverslag 2023

Het eerste kwartaal van 2023 staat in het teken van de vastgelopen onderhandelingen voor de Cao Ziekenhuizen. Samen met de andere vakbonden organiseren we op 16 maart een landelijke zondagsdienst, waar meer dan 100.000 werknemers aan meedoen. De actie blijft niet onopgemerkt en het lukt om een beter cao-resultaat te bereiken. 2023 staat daarnaast in het teken van het 75-jarig bestaan van de LAD. We maken gedurende het jubileumjaar een 'reis' met onze leden over de vraag hoe je als arts de regie kan nemen over je eigen werkplezier en de toekomst van de zorg. Verder zijn de eerste bevindingen van het project Gezond en veilig beschikbaar, die aantonen dat het project meerwaarde heeft.

LAD in cijfers

De LAD heeft eind 2023 ruim 36.600 leden. Het bestuur bestaat uit 4 leden en de ledenraad uit 21 leden. In 2023 worden 4 nieuwe ledenraadsleden verkozen. Daarnaast wordt ingestemd met de benoeming van **Marieke van den Heuvel** als algemeen bestuurslid. Zij volgt per 1 januari 2024 Marjolein Bastiaanssen op. Op het bureau werken 42 medewerkers die zich onder andere bezighouden met juridische dienstverlening, cao- en sociaal plan-onderhandelingen, beleid, communicatie, ledenbeheer en secretariële ondersteuning. LAD-leden ontvangen 4 magazines en 16 reguliere nieuwsbrieven. Daarnaast verstuurt de LAD 108 gerichte mailings naar leden over ontwikkelingen die voor hen relevant zijn, zoals cao-nieuws, OR-verkiezingen of ontwikkelingen bij instellingen.



36.600
leden



4
magazines en
16
niewsbrieven



42
medewerkers

LAD 75 jaar

Op 8 mei 2023 bestaat de LAD 75 jaar. We grijpen die mijlpaal aan voor een congresreeks waarbij we niet terug- maar vooruitkijken. Hoe blijft het werken in de zorg leuk, als de zorgvraag de komende jaren verdubbelt en het personeelstekort verder stijgt? Hoe creëer je als arts zelf ruimte om na te denken hoe het anders of beter kan? Over die vragen organiseren we op 14 juni een groot startcongres in de Rijtuigenloods in Amersfoort, dat door zo'n 200 leden wordt bijgewoond. De keynote speech wordt verzorgd door zorginnovatiestrateg Lucien Engelen. Aansluitend verzorgen innovatiedeskundige Nancy Rademaker, organisatiefuroloog Arjen Banach en KNO-arts Froukje Verdam TED-talks over respectievelijk innovatie, leiderschap en cultuur. Zij gaan op 4 oktober de verdieping in op die thema's tijdens de eerste regiobijeenkomst in Zwolle. In 2024 wordt de 'ledenreis' voortgezet met een tweede regiobijeenkomst en een slotcongres.



Juridische dienstverlening

De juristen van het Kennis- en dienstverleningscentrum behandelen 2.590 vragen en juridische dossiers, vergelijkbaar met het aantal in 2022. De waardering van de dienstverlening stijgt van een 8,5 naar een 8,6. 66% van de vragen gaat over arbeidsrechtelijke onderwerpen zoals (conflicten over) arbeidsovereenkomsten, cao's, salaris, ziekte en re-integratie. Daarnaast bieden de juristen in 2023 ondersteuning aan SEH-artsen over de overgang van de Cao Ziekenhuizen naar de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS). Ook over de vertaling van de Cao Ziekenhuizen naar de AMS en over het betaald ouderschapsverlof komen veel vragen binnen.



2.590
vragen
beantwoord



Gemiddelde
beoordeling:
8,6

Bijna de helft van alle verzoeken om informatie of ondersteuning (45%) komt van medisch specialisten, gevolgd door a(n)ios (18%) en overige LAD-leden (18%). Verder adviseert het Kennis- en dienstverleningscentrum ook groepen professionals, waaronder medische staven in de ggz, Medische Advies Raden in GGD-en, Verenigingen Medisch Specialisten in Dienstverband in algemene ziekenhuizen en stafconventen in umc's.

Positionering

De LAD vindt het van groot belang dat haar leden worden betrokken bij het beleid in hun instelling, zodat ze invloed hebben op beslissingen die de patiëntenzorg raken. Dit heeft niet alleen een positief effect op de kwaliteit van zorg, maar vergroot ook het werkplezier. De LAD ondersteunt artsen via het project Gezond en veilig werken bij een stevigere positionering, maar doet dat ook op andere manieren. Zo biedt ze de trainingen **Beter in beeld** en **Beter in onderhandelen** aan, die in 2023 volledig onder de LAD-vlag (in plaats van via VvAA) worden aangeboden. Daarnaast ondersteunt de LAD haar leden bij het opzetten van medische staven en andere verenigingsvormen.



De trainingen 'Beter in beeld' en 'Beter in onderhandelen' krijgen een

8,5

2023 in een notendop



Januari

11
LAD-leden stemmen in met salarisverhoging Cao UMC

13
Hidha Luuk Wouters benoemd in de LAD-ledenraad in cluster 2

23
LAD-leden stemmen in met aangepast onderhandelingsakkoord Zorg van de Zaak

24
Convenant regelt inspraak specialist ouderengeneeskunde

Februari

1
Eindbod van NVZ onder de maat: vakbonden bereiden ziekenhuisacties voor

10
Cao Hidha: gewijzigde vergoedingen en tarieven

Maart

2
Landelijke zondagsdienst op 16 maart bij 64 ziekenhuislocaties

10
Dianne Bosch, Danielle Peet en Dany Haroun herkozen in LAD-ledenraad

Jacco Geuze, Evrim Hotamis en Marleen Korver benoemd in LAD-ledenraad

15
Actiedag 16 maart voor een betere Cao Ziekenhuizen

27
Nieuwe acties van de baan met verbeterd resultaat Cao Ziekenhuizen

April

21
Ruime meerderheid LAD stemt in met nieuwe Cao Ziekenhuizen

28
Cao Gehandicaptenzorg algemeen verbindend verklaard

Mei

3
Uitspraak hoger beroep: MD/PhD promovendi UMCG hebben recht op arbeidsovereenkomst

4
Cao-partijen GGZ om tafel over verbetering koopkracht

8
75 jaar LAD: positie arts in dienstverband stevig verankerd

10
Geen overeenstemming over extra loonsverhoging gehandicaptenzorg

Gezond en veilig werken

Gezond en veilig werken is een van de speerpunten van de LAD. Primair worden afspraken daarover gemaakt aan cao- tafels, maar daarnaast begeleidt de LAD ook groepen artsen via het project Gezond en veilig werken. Doel is een wetenschappelijk bewezen procesinterventie te ontwikkelen die artsen helpt de werkcultuur te verbeteren en hun duurzame inzetbaarheid te vergroten. Voor de periode 2023-2025 heeft de SWG, een stichting waaraan de LAD, Federatie Medisch Specialisten, LHV en KNMG zijn verbonden, een subsidie verstrekt voor het project, zodat ervaring kan worden opgedaan met 24 groepen artsen in alle verschillende zorgdisciplines.



Eerste bevindingen

Alle artsendgroepen starten het project met een nulmeting, die laat zien hoe het is gesteld met hun gezondheid en welbevinden, de werkbelasting, hulpbronnen, positionering in de organisatie en het organisatieklimaat. Bij de 526 artsen die meedoen, blijkt dat er duidelijke signalen zijn van overbelasting en ontevredenheid over het werk. Zo heeft 19% een (zeer hoog) risico op een burn-out en heeft 16% uit ontevredenheid een vertrekvens uit de organisatie. Ook is sprake van een hoge werkbelasting en ervaren artsen vaak beperkte mogelijkheden tot inspraak, onvoldoende pauze- en herstelmogelijkheden, een krappe personeelsbezetting, weinig teamreflectie en matige interne communicatie. Veel artsendgroepen lijken baat te hebben bij het project. Zij hebben veranderingen doorgevoerd in het organisatieklimaat en hun positionering. Eind 2024 hebben alle groepen het project afgerond. In april 2025 worden de wetenschappelijke resultaten opgeleverd.

526
artsen doen mee aan het project Gezond en veilig werken



19%
heeft een (zeer hoog) risico op een burn-out



Zin in Zorg

De LAD is samen met VvAA, De Jonge Specialist en de LOVAH initiatiefnemer van Zin in Zorg, een beweging voor (jonge) zorgprofessionals die staat voor meer werkplezier, mentaal fitte zorgprofessionals en meer tijd voor de patiënt. In 2023 kunnen, behalve artsen, ook andere zorgprofessionals zich bij Zin in Zorg aansluiten, zodat de beweging verder kan groeien.

Online profilering

Op basis van het behoefteonderzoek dat de LAD in 2021/2022 onder haar leden hield, wordt in 2023 een nieuwe online communicatiestrategie ontwikkeld. De strategie is gestoeld op vijf pijlers, die het vertrekpunt zijn voor het zichtbaar maken van de toegevoegde waarde van de LAD: gezond en veilig werken, inspraak, goede arbeidsvoorwaarden, juridische dienstverlening en de toekomst van de zorg. Om jongere artsen meer bekend te maken met de LAD, lanceren we op 14 juni ons Instagram-account. Volgers zien daar wekelijks content terug over de vijf pijlers. Daarnaast publiceren we regelmatig stories met tips en aankondigingen wat we voor onze leden doen, onder de hashtag LADvoorjou. In oktober plaatsen we de eerste reels: **korte filmpjes** waarin LAD-leden vertellen waarom ze lid zijn van de LAD en wat ze belangrijk vinden in onze dienstverlening. Behalve op Instagram is de LAD steeds actiever op LinkedIn.



Cao's en sociaal plannen

In 2023 worden **40** sociaal plannen en **11** cao-akkoorden gesloten. Het gaat om **8** nieuwe cao's: de Cao's Ziekenhuizen, Nederlandse Universiteiten, AMS, Hidha, Jeugdzorg, Arbo Unie en tot slot 2 akkoorden voor de Cao Zorg van de Zaak (in januari voor de cao voor 2023; in december voor de cao 2024-2025). Verder worden **3 cao's** 'opgebroken' om afspraken te maken over extra tussentijdse salarisverhogingen in verband met de hoge inflatie. Het gaat om de Cao's GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT. Bij de Gehandicaptenzorg en VVT lukt het om ook inhoudelijke verbeteringen te regelen in combi-

natie met een verlenging van de looptijd. Zo worden in beide cao's de Onregelmatigheidstoelag (ORT) en reiskostenvergoeding aanzienlijk verbeterd. In de Cao VVT wordt een verbeterde bereikbaarheidsdienstverlening

afgesproken. Ook wordt in de app van deze cao het Convenant 'Rol en inspraak specialist ouderengeneeskunde' opgenomen. In de Cao GGZ lukt het niet de bereikbaarheidsvergoeding te verbeteren, maar vanwege het gedifferentieerde loonvoorstel krijgen we wel de toezegging dat de we de knelpunten bij de bereikbaarheidsvergoeding van medisch specialisten in kaart gaan brengen.

is dat de vakbonden op 16 maart een landelijke ziekenhuisstaking organiseren. Hieraan doen 100.000 werknemers op 64 locaties mee, waaronder ook veel LAD-leden. De LAD bezoekt op de actiedag ziekenhuizen door het hele land

en LAD-voorzitter Suzanne Booij schuift aan het eind van de middag live aan bij *Tijd voor MAX*. Na de aankondiging van een tweede actiedag nodigt de NVZ de vakbonden uit opnieuw om tafel te gaan. Dat leidt op 27 maart tot een onderhandelingsresultaat. De nivellering uit het eindbod is aanzienlijk verkleind en ziekenhuiswerknemers krijgen meer zeggenschap over hun rooster. Daarnaast is de verslechtering van het generatiebeleid van tafel en mogen aios niet meer structureel worden ingeroosterd voor 38+10 uur per week: een belangrijke wens van de LAD.

40
sociaal plannen



11
cao-akkoorden



Actietraject Cao Ziekenhuizen

De Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen doet op 31 januari een eindbod voor een nieuwe Cao Ziekenhuizen dat zo teleurstellend

2023 in een notendop



Juni

7
Cao-partijen stemmen in met tussentijdse salarisverhoging ggz

14
LAD-congres: 'We staan op een cruciaal kruispunt'

22
Principeakkoord voor verlenging Cao VVT met extra salarisverhoging

28
Onderhandelingsresultaat extra salarisverhoging Cao Gehandicaptenzorg

28
Principeakkoord AMS 2022

29
Onderhandelingsresultaat Cao Nederlandse Universiteiten

Juli

17
LAD-leden stemmen in met principeakkoord Cao VVT

24
Ruime meerderheid akkoord met Cao Gehandicaptenzorg

26
Er is een nieuwe Cao Nederlandse Universiteiten

Augustus

4
MD/PhD'ers teleurgesteld over cassatieberoep UMCG

September

20
LAD vestigt hoop op nieuw kabinet

Oktober

20
Overleg AMS 2023 gestart

27
Eindbod voor tussentijdse salarisverhoging Cao Hidha

November

9
Laatste bod Jeugdzorg Nederland biedt aanknopingspunten

21
Jeugdzorgmedewerkers krijgen salarisverhoging van 9,25% in 2024

28
Collectieve aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering algemene ziekenhuizen

December

1
Marieke van den Heuvel benoemd tot LAD-bestuurslid

12
Cao Jeugdzorg 2024-2025 is een feit

18
Onderhandelingsresultaat nieuwe Cao Zorg van de Zaak

21
Ruime meerderheid LAD-leden kan zich vinden in nieuwe pensioenregeling PFZW

22
Onderhandelingsresultaat nieuwe Cao Arbo Unie