

Onderhandelingsresultaat Cao huisartsen in loondienst 1 augustus 2024 – 30 september 2025

Inleiding

Al in 2020 hebben InEen, de LHV en de LAD de ambitie uitgesproken om tot één arbeidsvoorwaardenregeling (cao) te komen voor huisartsen in loondienst. Met één cao voor alle huisartsen in loondienst willen de LAD, de LHV en InEen het werken in loondienst voor huisartsen aantrekkelijk en toekomstbestendig te maken.

Na een intensief traject hebben partijen op woensdag 10 juli een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor huisartsen in loondienst. De huidige Cao Hidha en de Arbeidsvoorwaardenregeling Huisartsen in Gezondheidscentra (AHG), die door werkgevers per 1 maart 2019 is beëindigd, zijn in de nieuwe cao zoveel mogelijk geharmoniseerd. Soms zijn bestaande verschillen verkleind of gehandhaafd. De nieuwe cao kent twee functieprofielen: voor de praktijkhouder dienstverband (PD) en de huisarts dienstverband (HD).

Cao-partijen vinden het belangrijk dat er rekening wordt gehouden met de persoonlijke omstandigheden van huisartsen in loondienst. De nieuwe cao biedt mogelijkheden om op het gebied van arbeidstijden tot maatwerkafspraken te komen waarbij optimaal rekening wordt gehouden met persoonlijke omstandigheden. Daarnaast zijn in de cao instrumenten opgenomen die ervaren werkdruk in een vroegtijdig stadium bespreekbaar maken.

Onderstaand is een samenvatting van de hoofdlijnen van het bereikte resultaat weergegeven.

Looptijd

De cao heeft een looptijd van 14 maanden: van 1 augustus 2024 tot 1 oktober 2025.

Loonontwikkeling

Er is een structurele loonsverhoging overeen gekomen van 10,5%:

- Per 1 augustus 2024 worden de lonen structureel met 5% verhoogd.
- De eindejaarsuitkering wordt in 2024 verhoogd met 3%, waarvan 2% structureel en 1% eenmalig.
- Per 1 april 2025 worden de lonen structureel met 3,5% verhoogd.

Eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering (inclusief de grondslag) wordt geharmoniseerd. In eerste instantie wordt de eindejaarsuitkering voor iedereen vastgesteld op 3%. Dat betekent voor de praktijkhouder dienstverband (PD) dat de eindejaarsuitkering wordt verlaagd. Dit verschil wordt volledig gecompenseerd door een verhoging van het salaris waardoor het netto resultaat hetzelfde blijft.

Partijen hebben de ambitie uitgesproken om de komende jaren de eindejaarsuitkering te verhogen tot een volledige dertiende maand (8,33%).

Persoonlijke toeslag

De nieuwe cao heeft het karakter van een standaard cao. De nieuwe cao biedt de mogelijkheid om op individueel niveau een aanvullende toeslag af te spreken. Dit kan gaan om in tijd en/of geld waardeerbare arbeidsvoorwaarden zoals extra salaris, extra verlof, extra vergoedingen.

Bestaande individuele afspraken die afwijken van de nieuwe cao worden tevens ondergebracht in de persoonlijke toeslag.

De persoonlijke toeslag maakt onderdeel uit van de grondslag voor vakantietoeslag en pensioen.

Diensten

Uitgangspunt is dat werknemers zoveel mogelijk regie krijgen over het indelen van hun diensten.

De vergoeding van de diensten loopt via de werkgever. De afdracht van werkgeverslasten wordt hierbij voor de werknemer inzichtelijk gemaakt.

Verlof

De leeftijdsdagen en het aantal vakantiedagen van de praktijkhouder dienstverband (PD) respectievelijk huisarts dienstverband (HD) worden gehandhaafd. Op dit onderdeel heeft nog geen harmonisatie plaatsgevonden.

Wel is in de nieuwe cao een eigentijdse regeling opgenomen voor bijzonder verlof (zorg- en rouwverlof).

Daarnaast kent de cao de mogelijkheid om tot twee weken extra verlof bij te kopen.

Pensioen

De huidige pensioenregelingen (bij SPH resp. PFZW) blijven voor nu gehandhaafd.

WGA-verzekering

Cao-partijen hebben een verplichte verzekering van het WGA-hiaat afgesproken. De volledige premie is voor rekening van de werkgever.

Tot slot

De gemaakte afspraken worden de komende maanden uitgewerkt in concrete cao-teksten. Medio augustus is de volledige tekst van de nieuwe cao beschikbaar. Op basis daarvan vindt raadpleging van de leden plaats.