



Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband

Ledenraadpleging LAD over Cao Huisartsen in Loondienst start 4 september

Beste huisarts,

Hierbij kunnen we melden dat op 4 september de ledenraadpleging onder de LAD-leden van start over de afspraken in de nieuwe cao. Daar gaat een informatietraject aan vooraf, gevolgd door webinars op 4 en 5 september.



Met de nieuwe cao verandert ook de functiebenaming

Als na de ledenraadpleging bekend wordt dat de cao per 1 augustus in kan gaan, betekent dat nieuwe terminologie wordt ingevoerd.

Allereerst is er de naam van de nieuwe cao: Cao Huisartsen in Loondienst. Dan behoren de Cao Hidha en de Arbeidsvoorwaardenregeling Huisartsen Gezondheidscentra (AHG) tot het verleden.

Verder wordt de functieomschrijving onderdeel van de nieuwe cao. Begin dit jaar gaven de LAD-leden aan zich te herkennen in het nieuwe [functieprofiel](#). De achterban kon zich ook vinden in aanpassing van de functiebenaming. Zodra de nieuwe cao ingaat wijzigt de functiebenaming hidha in huisarts dienstverband (HD) en hid in praktijkhouder dienstverband (PD).

Zijn je extra afspraken in verband met de persoonlijke toeslag schriftelijk vastgelegd?

Als de nieuwe cao ingaat, wordt ook je persoonlijke toeslag ingevoerd. Die zie je straks terug op je salarisstrook. Voor een goed verloop is het belangrijk dat de extra afspraken (bovenop de AHG of de Cao Hidha) die in jouw voordeel met je werkgever voor 1 augustus a.s. zijn overeengekomen, schriftelijk goed zijn vastgelegd. Het gaat om in tijd en/of geld waardeerbare arbeidsvoorwaarden zoals extra salaris, extra verlof en extra vergoedingen. Als dit nog niet is vastgelegd, is het belangrijk er met je werkgever voor te zorgen dat dit op korte termijn alsnog in je personeelsdossier wordt vastgelegd, zodat het na 1 augustus sowieso onderdeel gaat uitmaken van je persoonlijk budget. Waar kan je dan op letten?

Arbeidsjurist Harmen Huijgen van het Kennis- en dienstverleningscentrum is nauw bij het cao-traject betrokken. Harmen: "Maak voor jezelf een overzicht van alle arbeidsvoorwaarden, die je in aanvulling op de Cao Hidha of AHG hebt afgesproken. Kijk bijvoorbeeld naar je salarisstroken van de afgelopen maanden. Daaruit kan je afleiden wat je ontvangt en hoe het salaris is opgebouwd. Kijk verder of er andere afspraken zijn, zoals verlofafspraken, die afwijken van de Cao Hidha of de AHG. Verzamel de correspondentie hierover tussen jou en je werkgever en verzoek je werkgever alles vast te leggen in je personeelsdossier."

Hierop aanvullend is het raadzaam als je toch met je werkgever in gesprek bent om ook andere werkgerelateerde afspraken vast te leggen, bijvoorbeeld specifieke afspraken over werktijden.

Planning ledenraadpleging en aanmelden voor de webinars

Op 4 september ontvang je als LAD-lid een mailing met een persoonlijke stemlink. Je kunt daarmee aangeven of je je kunt vinden in de afspraken in de nieuwe cao. De komende weken komt steeds meer informatie beschikbaar, waaronder de complete cao-tekst. Tijdens webinars op 4 op 5 september lichten we de resultaten verder toe en gaan we in op de nog resterende vragen van huisartsen. Zo willen ervoor zorgen dat je over voldoende informatie beschikt om een weloverwogen stem uit te kunnen brengen. Via de [aanmeldlink](#) kun je aangeven of je op **woensdagavond 4 september of donderdagavond 5 september van 19.30 tot (uiterlijk) 21.00 uur** deelneemt.

Het verdere proces in het kort

- Je ontvangt geregeld meer achtergrondinformatie, zoals over de afspraken met betrekking tot de eindejaarsuitkering/salaris, bijzonder verlof, diensten, werkdruk, scholing en WGA-hiaat.
- Je moet er met je werkgever voor zorgen dat de huidige extra aanspraken schriftelijk zijn vastgelegd in je personeelsdossier.
- In de loop van augustus komt de volledig uitgewerkte cao-tekst beschikbaar.
- 4 september: start ledenraadpleging.
- 4 en 5 september: ledenwebinars.
- Begin oktober wordt bekend of er onder zowel werknemers als werkgevers voldoende draagvlak is voor de nieuwe cao. Zo ja, dan gaat de cao met terugwerkende kracht per 1 augustus 2024 in en zorgt je werkgever voor zowel goede toepassing van de nieuwe cao-afspraken als voortzetting van de extra afspraken.

Heb je vragen of ervaar je problemen?

Met algemene vragen over de cao-afspraken, het vastleggen van extra rechten in je personeelsdossier of over de persoonlijke toeslag, kan je via bureau@lad.nl terecht bij de onderhandelaars. Indien nodig nemen we in overleg met jou contact op met de arbeidsjuristen van het Kennis- en dienstverleningscentrum van de LAD.

Met vriendelijke groet,

Lilian de Groot en Simone Beer
Onderhandelaars arbeidsvoorwaarden



Website



Instagram



LinkedIn

Deze e-mail is verstuurd aan [{{email}}](#).

Als je geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kun je je [hier afmelden](#). Let op: als je je afmeldt, ontvang je ook geen andere mailings meer, zoals uitnodigingen voor digitale ledenraadplegingen bij cao-akkoorden.

Voor een goede ontvangst voeg je bureau@lad.nl toe aan je adresboek.