

Aan de bestuurders van de vakbonden
CNV, FNV en FBZ/LAD

Arbo Unie B.V.
Nevelgaarde 42 Nieuwegein
Postbus 85101
3508 AC Utrecht
088-27 26 000
www.arbounie.nl

Datum: 9 december 2024
Bijlage(n): -

Ons kenmerk: 24.058-LvB/wkl
Uw kenmerk:

Contactpersoon: Lisette van Breugel
Telefoon: +31882720424
E-mail: Lisette.van.Breugel@arbounie.nl

Onderwerp: Inzetbrief cao 2025

Beste bestuurder,

Zoals onlangs afgesproken sturen wij hierbij onze inzet voor de af te sluiten cao met een looptijd tot en met 31 december 2025.

De afgelopen jaren hebben wij aangegeven dat wij het wezenlijk vinden om aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden te blijven bieden, passend bij de rendementsdoelstellingen van onze organisatie. Dat uitgangspunt staat nog steeds. Hierbij kijken we nadrukkelijk naar een goede verhouding tussen een relatieve verhoging en een nominale verhoging, waarbij met name van die laatste een compenserende werking moet uitgaan voor alle collega's. Zoals we recentelijk hebben gedeeld, staat het rendement van Arbo Unie onder druk.

Kijkend naar de afgelopen 2 jaar heeft de implementatie van het nieuwe loongebouw en de cao stijgingen gemiddeld genomen niet geresulteerd in een loonstijging van 11% maar gemiddeld 13%. Dit percentage ligt voor de lagere loongroepen logischerwijs hoger door het effect van de nominale ondergrens. Het eenmalige effect van de introductie van het nieuwe loongebouw betrof 1,6% en de cao stijging over de eerdere cao stijgingen leverde nog eens een extra effect op van een half procent.

Looptijd 1 jaar

De nieuwe cao heeft een looptijd van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.

Salaris

We hebben goed geluisterd naar de feedback en wensen van onze medewerkers en salaris blijft een belangrijke wens bij het opstellen van de nieuwe cao. Arbo Unie hecht waarde aan goed werkgeverschap en wij vinden het belangrijk dat de inzet van onze medewerkers gewaardeerd wordt.

Arbo Unie biedt daarom in 2025 twee salarisverhogingen aan: 2% per 1 januari en nog eens 1% per 1 juni. Wij hechten aan de menselijke maat in ons beloningsbeleid en daarom zullen deze verhogingen gepaard gaan met een minimumbedrag van respectievelijk € 100,- en € 75,- bruto per maand voor fulltime medewerkers.

Ook de eindejaarsuitkering gaat in 2025 omhoog. We willen een stijging doorvoeren van 5% naar 6%, waarmee de gedeelde wens om deze uitkering verder uit te bouwen wordt gerealiseerd.

Impact voorstel

De impact van bovengenoemd voorstel pakt als volgt uit voor de functiegroepen C tot en met H:

Functiegroep	Aantal medewerkers	Procentuele stijging
C	6	4,87
E	46	4,37
F	72	4,11
G	32	3,70
H	33	3,31

De afwijking tussen het minimale bedrag minus de procentuele stijging is > € 10,00
De impactberekening is **exclusief** verhoging vakantiegeld en 1% eindejaarsuitkering.
Uitgangspunt is verder dat er een bruto uurloon van € 17,- als ondergrens geldt.

Mogelijke extra loonsverhoging 2025

Bij de oprichting van Arbo Unie is afgesproken dat de gerealiseerde netto winst enerzijds de continuïteit van Arbo Unie dient en anderzijds via een dividend uitkering wordt geïnvesteerd in het structureel verbeteren van veilige en gezonde arbeidsomstandigheden in Nederland. Het karakter van *profit for a purpose* is uniek in onze branche.

In de huidige begroting 2024 is geen additionele ruimte voor een hoger loonbod. In een best case scenario, wanneer de omzet hoger uitvalt en de EBITDA minimaal 3,6% bedraagt, is die ruimte er wel en zullen we de lonen per 1 juli 2025 met nog eens 1% extra verhogen. Wij streven samen met de sociale partners naar een structurele verbetering van de loonontwikkeling.

Sportabonnement

Bij de uitvraag wat onze medewerkers graag in de cao opgenomen zouden willen zien, komt jaarlijks het verzoek om een sportregeling terug. Met ingang van 1 januari willen we starten met een bedrijfssportregeling waarin onze medewerkers gemiddeld genomen 40% fiscaal voordeel hebben op een sportabonnement.

Daarnaast zijn we in voorbereiding om vanaf 2026 met een individueel keuzebudget te gaan werken. Mogelijk dat het Optimaal Werken Budget hier onderdeel van kan worden. Dat zou betekenen dat deels een stuk vrije ruimte en deels de mogelijkheid van de belaste werkkostenregeling individueel aan de medewerkers kan worden toegekend.

Stagevergoeding

Voor stagiaires geldt een stagevergoeding, afgestemd op de aard van de opdracht en het aantal uren per week. Dit wordt vastgelegd in een specifieke individuele stageovereenkomst, waarin ook leerdoelen zijn opgenomen. Tevens komen stagiaires in aanmerking voor vergoeding reiskosten conform cao Arbo Unie. Het stagebeleid is vastgelegd in een separate regeling.

Thuiswerkvergoeding

De onbelaste thuiswerkvergoeding blijft op € 2,30 netto per thuiswerkdag. Arbo Unie hanteert de maximale door de fiscus toegestane onbelaste vergoeding. Mocht dit bedrag voor 2025 worden aangepast dan zullen wij dit volgen.


Reiskostenvergoeding

De onbelaste reiskostenvergoeding blijft op 23 cent per kilometer. Hiervoor geldt ook dat wij dit zullen aanpassen als de fiscus de onbelaste vergoeding wijzigt.

Redactionele aanpassingen cao

Zoals te doen gebruikelijk, zullen eventuele redactionele aanpassingen in de cao aan u voorgelegd worden.

Met vriendelijke groet,



Lisette van Breugel
Raad van Bestuur