



Doe met je
collega's mee
aan een uniek
positionerings-
traject

Arts aan de bestuurstafel:

*vergroot je invloed en verbeter het werkklimaat
bij jullie organisatie*

Wil jij samen met de andere artsen binnen jullie organisatie meer invloed hebben aan de directietafel? Meepraten over medisch-inhoudelijke en strategische besluiten? De kwaliteit van zorg én jullie werksituatie verbeteren? Doe dan mee aan een uniek positioneringstraject van de LAD.

Verstevig je positie

De LAD hecht waarde aan de positionering van artsen, omdat dit niet alleen bijdraagt aan de kwaliteit van zorg, maar ook het werkplezier verhoogt. Bovendien past inspraak bij de medeverantwoordelijkheid die artsen hebben voor de zorgkwaliteit. Sinds 1 juli 2023 is de zeggenschap van artsen en andere zorgprofessionals wettelijk vastgelegd, waardoor zij invloed moeten kunnen uitoefenen op het zorgbeleid van de instelling.

Speciaal voor artsen heeft de LAD een eenjarig positioneringstraject ontwikkeld, waarbij we zowel artsen als de directie intensief en op maat begeleiden bij het opzetten van een professioneel inspraakorgaan dat de artsen in jullie organisatie vertegenwoordigt. Dit orgaan schuift regelmatig aan bij de directie en geeft zowel gevraagd als ongevraagd advies op strategisch niveau en over medisch-inhoudelijke zaken. Indien gewenst kunnen ook andere beroepsgroepen deelnemen aan dit traject.



Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband



Doelen van het traject

Het doel van het traject is het oprichten van een professioneel inspraakorgaan, zoals bijvoorbeeld een Medische Adviesraad (MAR) of een Professionele Adviesraad (PAR). Aan het begin van het traject stemmen we met een kleine groep gemotiveerde artsen en de directie de intenties en randvoorwaarden voor de oprichting van een adviesraad af, zodat het proces soepel en met plezier verloopt. Dit is medebepalend voor het succes van het traject. De artsen vormen een Medische Adviesraad in oprichting (MARio). Tijdens het traject begeleidt de LAD de MARio in het proces naar de oprichting van een MAR of vergelijkbaar orgaan.

Wat bieden we?

- Een op maat gemaakt tienstappenplan voor gestructureerde voortgang.
- Afhankelijk van het traject 70-100 uur professionele ondersteuning en begeleiding.
- Trainingssessies, strategische overlegmomenten, voorbeelddocumenten en praktische tools om jullie rol als medische gesprekspartner te versterken.

Trajectoverzicht

- 1 Kick-off:** bespreking over hoe de adviesraad er moet uitzien, toelichting toolbox en verdeling van acties.
- 2 Overleg met directie en MARio:** vormgeven van het oprichtingsproces van de MAR.
- 3 Workshop 'Rollen':** invulling van rol- en taakverdeling op basis van talenten. Dit vormt het fundament van de onderlinge relaties en samenwerking.
- 4 Hands-on MARio bijeenkomsten:** reguliere bijeenkomsten (2x per maand) met LAD-ondersteuning.
- 5 Achterban inspiratiesessie:** inventariseren van behoeften onder alle artsen.
- 6 Overleg met directie over documenten:** uitwerken conceptdocumenten zoals samenwerkingsconvenant en huishoudelijk reglement.
- 7 Training adviesraad (optioneel):** voor inzicht in financiële en strategische aspecten en communicatie- en onderhandelings technieken.
- 8 Jaarplan opstellen:** inclusief input van achterban en directie en met hulp van de LAD.
- 9 Slotakkoord:** feestelijke installatie van de gekozen adviesraad.
- 10 Overdrachtsbijeenkomst adviesraad:** overdracht aan de gekozen MAR onder begeleiding van de LAD.



Wat levert het op?

- Meer werkplezier en betrokkenheid
- Meer zeggenschap en invloed
- Effectievere communicatie
- Efficiëntere samenwerking
- Meer regie over de werksituatie
- Met dit traject kunnen jullie het werkklimaat verbeteren, zodat jullie je samen volledig op de kwaliteit van zorg kunnen richten.

Positief effect

Bij tien van de twaalf artsengroepen die we begeleid hebben en die het traject hebben afgerond, geeft 50 tot 100 procent aan dat de doorgevoerde veranderingen een positief effect hebben gehad op hun werksituatie. Bij acht van de twaalf artsengroepen geeft daarnaast een meerderheid aan dat het traject een positieve weerslag heeft gehad op hun gezondheid en welbevinden.

Tijdsinvestering deelnemende artsen

Gemiddeld 4 uur per deelnemer aan de MARio of vergelijkbaar orgaan per week.

Kosten

De LAD wil dat zoveel mogelijk artsen zeggenschap krijgen over medisch-inhoudelijke en strategische besluiten binnen hun organisatie via een adviesraad of ander adviesorgaan. Daarom houden we de kosten laag en brengen we alleen de begeleidingsuren in rekening. De kosten van het totale traject bedragen € 8.000- € 11.500 (exclusief btw). De kosten voor de Training adviesraad zijn hierin nog niet meegenomen.

Meld je nu aan!

Interesse? Neem contact op met LAD-projectleider Romy Steenbeek om meer te horen over dit traject via LAD.GVW@lad.nl of **088 - 13 44 100**.

Na een eerste gesprek ontvangen jullie, indien gewenst, een voorstel met offerte.

Deelnemen is niet alleen een investering in jullie eigen professionele ontwikkeling, maar tilt ook de hele zorg binnen jullie instelling naar een hoger plan.