



Advies LOAZ werkgroep HAMS - Hoofdstuk 15

Aan De leden van het LOAZ
Van LOAZ werkgroep HAMS

Datum 29-4-2015
Ons kenmerk 15.3303/DK/DvL

Inleiding

De LOAZ-werkgroep HAMS is bijeengekomen op 9 januari, 13 februari (toelichting in het AMC over JCI) en 13 april 2015.

Deze werkgroep bestaat uit Bert Roelofs, Dineke Leeuwma, Brigitte Sprokholt, Jan Willem Le Febre en Dirk Kramer. In de werkgroep zal zo snel mogelijk een academisch medisch specialist zitting nemen. Deze zal worden aangedragen door de Federatie Medisch Specialisten.

Op basis van deze besprekingen komt de LOAZ-werkgroep tot het volgende advies:

Ontwikkelen van gezamenlijke visie

Er wordt los van de cao-onderhandelingen een gezamenlijke visie (NFU en specialistenvakbonden) ontwikkeld over de academisch medisch specialisten m.b.t.:

- arbeidsverhoudingen;
- arbeidsvoorwaarden;
- positionering;
- arbeidsomstandigheden.

Er wordt daarbij drie tot vijf jaar vooruitgekeken.

Er wordt bij het ontwikkelen van de gezamenlijke visie gewerkt volgens het 'white sheet of paperprincipe': hoe zou je de HAMS/hoofdstuk 15 Cao umc vormgeven wanneer er nog niets geregeld zou zijn. Wijzigingen in de HAMS/hoofdstuk 15 zullen passend binnen deze gezamenlijke visie stapsgewijs en gefaseerd kunnen worden doorgevoerd.

Verder is geconstateerd dat er in de praktijk tegen problemen en praktische knelpunten met betrekking tot de (uitvoering van de) HAMS wordt aangelopen. Daarbij zal ook gezien moeten worden in hoeverre zaken umc-overstijgend spelen dan wel meer betrekking hebben op het lokale beleid.

Medisch specialisten betrekken bij gezamenlijke visieontwikkeling

De werkgroep HAMS is van oordeel dat het van belang is om de doelgroep van academisch medisch specialisten bij de gezamenlijke visieontwikkeling te betrekken.

Hierbij is van belang dat degenen die hierbij worden betrokken representatief zijn voor de doelgroep, en een goede mix vormen tussen specialismen, man-vrouw verhouding en leeftijd. Draagvlak en betrokkenheid zijn een belangrijke voorwaarde voor het slagen van de gezamenlijke visieontwikkeling.

Afhankelijk van de vormgeving (bijv. conferenties of enquêtes) stelt de werkgroep HAMS voor hiervoor financiering vanuit SoFoKLeS aan te vragen.



Onderwerpen die worden opgepakt na gezamenlijke visieontwikkeling

Na de gezamenlijke visieontwikkeling zal passend binnen en aansluitend op de gezamenlijke visie nader overleg plaatsvinden over de vertaalslag en de uitwerking van in ieder geval de volgende onderwerpen:

- de achterliggende uitgangspunten van de beoordelings- en functioneringsmethodiek;
- integraal bekijken van arbeidsduur en werktijden, waaronder mede begrepen productiegebonden verlofdagen, vakantieverlof, studieverlof en de positie van deeltijders. Hierbij zal tevens gekeken worden naar de balans tussen de verschillende werkzaamheden en de reële inzetbaarheid;
- de honorering, inclusief alle toelagen. Bij TVO is de intentie om de huidige regelgeving (criteria, matrix en toelichting) te vereenvoudigen. Daarnaast lijkt het wenselijk om het daadwerkelijke dienstenpatroon van alle specialismen opnieuw in kaart te brengen en zou ook gekeken kunnen worden of de AMS-systematiek beter aansluit bij de te verrichten diensten;
- de positie en honorering van opleiders die geen hoogleraar zijn;
- wijze waarop invulling wordt gegeven aan medezeggenschap van academisch medisch specialisten in een umc.

Voorstellen uit nota van inzet ten behoeve van deze cao-onderhandelingen

Uit de nota van inzet van centrales wensen vertegenwoordigers van centrales de volgende voorstellen in te brengen voor de huidige en lopende cao-onderhandelingen:

- Verplichte studieactiviteiten zoals deze door het CGS zijn gesteld worden volledig vergoed uit de beschikbaarheidsbijdrage medische vervolgopleiding zoals die aan de umc's ter beschikking wordt gesteld. Art. 13.4 uit de cao dient zodanig te worden aangepast.
- Wij stellen voor dat het functiegebonden budget jaarlijks wordt geïndexeerd.
- Wij stellen voor dat bij de berekening van toelagen bij ziekte (art. 8.5.2) ook TVO en de toelage 24-uursdiensten wordt meegenomen.
