

INZET FBZ VOOR DE CAO NEDERLANDSE UNIVERSITEITEN 2026

Bonden moeten erop kunnen vertrouwen dat de door de regering geboden loonruimte volgens het referentiemodel daadwerkelijk kan worden benut voor de salarisontwikkeling van al het personeel dat onder de werking van de cao valt. Goed werkgeverschap vergt dat ook bij andere geldstromen een voorziening wordt begroot om de afgesproken loonontwikkeling te kunnen borgen.

Door de onzekere internationale ontwikkelingen en de politieke situatie in eigen land maken wij ons extra zorgen over de positie van medewerkers in een economische minder sterke positie. Het is reëel om in te schatten dat de inflatie de komende tijd op zal lopen en dat ziektekosten toe zullen nemen.

De FBZ zet daarom in op:

Loon

Het inkomen van werknemers bij de Universiteiten moet in de nieuwe cao worden verbeterd. Deze salarisverhoging moet leiden tot concrete verbetering van de koopkracht van iedere werknemer. Om die reden wil FBZ in deze cao een reële inkomensverbetering voor alle werknemers via een gelijke procentuele loonsverhoging die hoger is dan de inflatie.

Looptijd

Voor ons hangt de looptijd af van de inhoud van de afspraken. Een langere looptijd heeft bijvoorbeeld gevolgen voor de te realiseren inkomensverbetering.

Overwerkvergoeding

Erkenning dat de Arbeidstijdenwet/besluit tevens van toepassing is op WP'ers t/m schaal 12. Zie het onderzoeksrapport naar de psychosociale arbeidsbelasting universiteiten, van de Arbeidsinspectie uit 2024 hoofdstuk Toepasselijkheid Arbeidstijdenwet pagina 30 e.v.

Afschaffen minimumjeugdloonschalen

Vanaf 18 jaar ben je voor de Nederlandse wet volwassen. Je mag een auto kopen, Tweede Kamerlid worden, trouwen en leningen afsluiten. Alleen ben je dan nog niet oud genoeg om ook een volwassen minimumloon te verdienen. De bestaanszekerheid van jongeren staat onder druk. Rapporten van het Nibud en de Nationale ombudsman laten zien dat zelfstandige 18-jarigen niet kunnen rondkomen van het jeugdloon of van de daaraan gekoppelde bijstand. Wij stellen daarom voor om de minimumjeugdloonschalen zoals beschreven in Tabel 4.3 af te schaffen.

Werkdruk en werkzekerheid

Docenten 4

De functie van docenten 4 (D4) is uitgegroeid tot een structurele functie. Bij structureel werk heb je recht op een vast contract.

Positie zwangere medewerkers

Postdocs die zwanger worden ondervinden daar nu negatieve gevolgen van doordat ze minder tijd hebben om hun onderzoek af te ronden. Wij willen hun contract met hun verloftijd verlengen.

Wij stellen daarnaast een verlenging voor van de arbeidsovereenkomst met één maand voor promovendi en postdocs die gedurende hun contractperiode borstvoeding geven/kolven. Hoewel voor sommige groepen zwangerschapsverlof reeds wettelijk en cao-technisch is ondervangen, leert de praktijk dat de kolfrechten in de tijdsintensieve eindfase van een onderzoeks-/ promotietraject leiden tot een feitelijke achterstand. Deze maatregel heft deze specifieke vorm van (gender) ongelijkheid op.

Om te voorkomen dat medewerkers (die zwanger) zijn te maken krijgen met een inkomensdaling tijdens hun zwangerschapsverlof, stellen wij het volgende voor: Gedurende de zwangerschapsperiode wordt het inkomen aangevuld met het gemiddelde van de toeslagen die zij hebben ontvangen gedurende de 6 maanden voorafgaand aan deze periode.

Het recht op onbereikbaarheid

Ter bescherming van de psychosociale gezondheid en het recht op privéleven, dient de cao de norm te stellen dat werknemers buiten werktijden om niet bereikbaar hoeven te zijn.

Behoud van trede bij overstappen naar andere universiteit

Medewerkers die overstappen binnen dezelfde schaal naar een andere universiteit hebben recht op een beloning van minimaal dezelfde trede als voor de overstap.

Regeling Maatschappelijke Inzet

FBZ stelt voor om afspraken omtrent Maatschappelijke Inzet op te nemen in de CAO. Dit ondersteunt inzet van medewerkers die tijdelijk werkzaamheden verrichten ten behoeve van de maatschappij. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om: deelname aan militaire (reserve)dienst of oefeningen bij Defensie; inzet bij humanitaire hulpverlening in het kader van internationale wederopbouw, mantelzorg of ondersteuning van de rechtsstaat, etc.

Het gaat dan bijvoorbeeld om bijzonder verlof voor het bijwonen van trainingen of bijeenkomsten voor reservisten. Bij daadwerkelijke inzet valt te denken aan afspraken over terugkeergarantie, behoud van arbeidsvoorwaarden, inkomenszekerheid en psychosociale ondersteuning. Hierbij moet uitdrukkelijk worden aangesloten bij de behoeften van betreffende groep zelf. Als er concreet afspraken zijn gemaakt, moeten deze nadrukkelijk worden gecommuniceerd.

Tot slot

Wij behouden ons het recht voor om tijdens het overleg nieuwe voorstellen te doen, dan wel voorstellen te wijzigen en/of aan te vullen, dan wel in te trekken. Een eventueel akkoord dat tijdens de onderhandelingen wordt bereikt over onderdelen van voorstellen, kan pas als zodanig worden beschouwd als een akkoord is bereikt over het geheel. Tevens rekenen wij op een positieve en concrete uitkomst van nog lopende werkgroepen.

Wij hopen in constructief overleg met u op korte termijn te komen tot een nieuwe cao Nederlandse Universiteiten.

Robert Barendse en Lilian de Groot